



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78 Δ & ΚΙΑΦΑΣ 1 - 106 78 ΑΘΗΝΑ ,τηλ.: 210 3669180 – 1 – 2 – 4

e-mail: syta@atticabank.gr, site: www.sytatticabank.gr , www.syta.gr

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
«ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ»

ΟΝΟΜΑΣΙΑ :

Ταμείο Απεργιών, Αλληλοβοήθειας & Αλληλεγγύης Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, εφεξής το «**Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**».

ΚΥΡΙΟΣ ΣΚΟΠΟΣ :

- Κάλυψη μέρους απολεσθεισών αποδοχών ή/και πραγματοποιηθέντων εξόδων λόγω συμμετοχής σε απεργίες – ανταπεργίες – στάσεις εργασίας – κινητοποιήσεις, αντιμετώπιση δώξεων που κινεί η εργοδοσία ή τρίτοι σε βάρος συνδικαλιστικών δράσεων και παρεμβάσεων του **Συλλόγου** που πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αποφάσεις **Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)** και **Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ)**, καθώς και τακτικές και έκτακτες συνδρομές σε **ΟΤΟΕ** και **Εργατικά Κέντρα**, στα οποία ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** είναι μέλος ή προς ΓΣΕΕ.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ :

- Κάλυψη συνδρομών και εξόδων, συμμετοχής, δημιουργίας, υποστήριξης και διαχείρισης επικοινωνιακών μέσων ενημέρωσης (site, εντύπων, εφημερίδων κ.λπ.) για τα μέλη του **Συλλόγου** και γενικότερα για τον κλάδο και την κοινωνία.
- Εφάπαξ ή περιοδική οικονομική ενίσχυση των μελών του **Συλλόγου** που επλήγησαν από απρόβλεπτα γεγονότα και αιφνίδιες καταστάσεις και που εξαιτίας αυτών ανατρέπεται βίαια η καθημερινότητά τους. Ενδεικτικά αναφέρονται:
α. απώλεια ζωής του μέλους ή σοβαρό πρόβλημα υγείας του ίδιου ή μέλους της οικογένειάς του (συζύγου ή τέκνου του),
β. καταστροφή οικίας του από θεομηνία, πλημμύρα ή φωτιά.
- Κάλυψη μέρους δαπάνης μετακίνησης από και προς την εργασία μέλους λόγω αιφνίδιας ανατροπής του οικογενειακού του προγραμματισμού από επιχειρησιακή απόφαση ή πρακτική ή άλλου σημαντικού εταιρικού γεγονότος, υπό την προϋπόθεση ότι για το κόστος μετακίνησης δεν αποζημιώνεται εξ' ολοκλήρου από την Τράπεζα.
- Οικονομική κάλυψη ή στήριξη δικαστικών ή εξωδικαστικών διενέξεων του Συλλόγου με την Τράπεζα ή/και φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, δημόσιο κ.λπ. τρίτους ή κατ' εξαίρεση κάλυψη κόστους εκπόνησης νομικών γνωμοδοτήσεων και παραστάσεων υπέρ συλλογικών και κλαδικών συνδικαλιστικών και κοινωνικών σκοπών.
- Περιοδική ή μόνιμη κάλυψη εξόδων για τις στεγαστικές και λειτουργικές ανάγκες του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ώστε να διεκπεραιώνονται ομαλά οι σκοποί του.
- Χορήγηση χρηματικού ποσού ή παροχή άλλης μορφής ενίσχυσης με συμβολική συμμετοχή του **Συλλόγου** στα πλαίσια κοινωνικής αλληλοβοήθειας και συνδικαλιστικής αλληλεγγύης σε δοκιμαζόμενες συλλογικότητες και ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες.

ΠΟΡΟΙ :

- Το **25%** του εκάστοτε καθοριζόμενου μέρους της μισθοδοσίας των μελών του **Συλλόγου**, που παρακρατείται σε μηνιαία βάση και που εν προκειμένω σήμερα είναι ο μισθός που προκύπτει από τη **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** του κλάδου τραπεζοϋπαλλήλων.
- Χρηματικές ή άλλου νόμιμου τύπου προσφορές των μελών του **Συλλόγου**, άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή και άλλων φυσικών και νομικών προσώπων.
- Τόκοι και κάθε άλλη πρόσοδος που προέρχονται από τη νόμιμη αξιοποίηση των κεφαλαίων ή και κάθε άλλου περιουσιακού στοιχείου.

- Τυχόν έσοδα από πολιτιστικές ή παραπλήσιου είδους εκδηλώσεις για τον σκοπό ενίσχυσης του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**».

ΕΞΟΔΑ :

Είναι τα ποσά που εκταμιεύονται από το «**Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**» κατά περίπτωση και συνολικά προς επίτευξη των προαναφερθέντων σκοπών του.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :

Δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης από τον λογαριασμό του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» είναι κατ' αρχήν όλα ανεξαιρέτως τα ταμειακά ενήμερα μέλη του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ή μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος ή τέκνα), ενώ σε εξαιρετέες περιπτώσεις δικαιούχοι μπορεί να είναι συλλογικότητες και πληθυσμιακές ομάδες ως ανωτέρω προσδιορίζεται.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ :

- Η Διοίκηση ασκείται από το **ΔΣ** του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**.
- Οι αποφάσεις του **ΔΣ** του **Συλλόγου** θα πρέπει να λαμβάνονται **κατά απόλυτη πλειοψηφία**.
- Ειδικά για δαπάνη αγοράς ακινήτου για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών του **Συλλόγου** απαιτείται απόφαση **ΓΣ** μελών του.

ΥΨΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :

- Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης λόγω συμμετοχής του μέλους σε κάθε ημέρα απεργίας διαμορφώνεται σε **€75** αποζημίωση, ενώ σε κάθε στάση εργασίας **€40**.
- Με απόφασή του το **ΔΣ** του Συλλόγου δύναται να μεταβάλλει το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης.
- Με απόφαση του **ΔΣ** του Συλλόγου δύναται ποσό μέχρι το **75%** των ετήσιων εισφορών του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» να χορηγείται για τους ορισμένους συμπληρωματικούς σκοπούς.
- Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω διάταξης, το **ΔΣ** του Συλλόγου μπορεί να εγκρίνει **κατά απόλυτη πλειοψηφία**, την παροχή εφάπαξ ή περιοδικής ενίσχυσης του μέλους για την απρόσκοπτη προσέλευση ή/και αποχώρησή του από την εργασία (πχ επιδότηση για έκδοση μηνιαίας ή ετήσιας Κάρτας ΣΤΑΣΥ/ΟΑΣΑ, ΟΑΣΘ κλπ περιφερειακών φορέων συγκοινωνίας ή συμμετοχή στη δαπάνη μετακίνησης μέλους από νομό σε νομό) που συνολικά και σε ετήσια βάση δεν θα υπερβαίνει το **5%** της αποθεματικής περιουσίας τέλους προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ :

Η διαχειριστική περίοδος είναι η εκάστοτε οριζόμενη 12μηνη, εκτός και αν προκύπτει νόμιμα διαφορετικά.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ :

Στις **Οικονομικές Καταστάσεις** του **Συλλόγου** τόσο σε μηνιαία όσο και σε ετήσια βάση ενσωματώνεται ο λογαριασμός του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» (έσοδα – έξοδα – περιουσία) προκειμένου να εγκρίνουν κατά τα προβλεπόμενα **ΔΣ** και **ΓΣ**, αντίστοιχα.

Ο παρών **Κανονισμός Λειτουργίας «Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου»** εγκρίθηκε από το κυρίαρχο σώμα της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου την **24.10.2024**.