



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α – Ε.Κ.Θ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78 Δ & ΚΙΑΦΑΣ 1 - 106 78 ΑΘΗΝΑ ,τηλ.: 210 3669180 – 1 – 2 – 4

e-mail: [syta@atticabank.gr](mailto:syta@atticabank.gr), site: [www.syttaticabank.gr](http://www.syttaticabank.gr) , [www.syta.gr](http://www.syta.gr)

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 24 Οκτώβρη 2024

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΣ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
& ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
& ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Δ. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ  
ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ  
ΤΗΝ 24 ΟΚΤΩΒΡΗ 2024**

**Α. ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

**ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΣΥΓΚΥΡΙΑ – ΔΕΔΟΜΕΝΑ & ΖΗΤΟΥΜΕΝΑ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Σε μια πραγματικά περίπλοκη κατάσταση τόσο γεωπολιτικά όσο και οικονομικά, σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, με τις συγκρούσεις να εκτείνονται από τα μέτωπα πολέμου έως και εκείνα των οικονομιών απρόβλεπτα, άμεσα άλλωστε συνδεδεμένα τα δύο μεταξύ τους (βλ. περιπτώσεις ΕΕ, ΗΠΑ, Ιαπωνία, BRICS κ.λπ.), η Ελλάδα έχοντας κάνει τις στρατηγικές της συμμαχίες είναι υποχρεωμένη να δράσει –καλώς ή κακώς– περιορισμένα (πχ κάλυψη ενεργειακών αναγκών, εμπορικοί οδοί) και πάντως σίγουρα υπό το βάρος των συμφωνιών και δεσμεύσεων που υπάρχουν από τα ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα εξυπηρέτησης και αποπληρωμής του δυσβάσταχτου δημόσιου αλλά και ιδιωτικού χρέους, καθώς και από τις απορρέουσες του **Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης της ΕΕ** ρήτρες προσαρμογής της πατρίδας μας στη νέα μετά την πολυετή οικονομική και υγειονομική κρίση πραγματικότητα, με την τόσο αναγκαία για την κοινωνική συνοχή οικονομική ευμάρεια των **Πολιτών** να έχει διαταραχθεί επικίνδυνα από την πολύχρονη περιπέτεια των μνημονίων, τη δημοσιονομική και χρηματοπιστωτική ασφυξία και την κατάρρευση της μικρής και μέσης επιχειρηματικότητας, ιδίως, όσων είχαν επιβαρυνμένο δανεισμό, ελλειμματική εξωστρέφεια και αδυναμία προσαρμογής, απόκτησης και χρήσης των σύγχρονων εργαλείων και ταχυτήτων που η τεχνολογία και η επιστήμη πρόσφεραν, αλλά και του μέσου νοικοκυριού να τα βγάλει αξιοπρεπώς πέρα, συνεισφέροντας με τον τρόπο του στο ΑΕΠ.

Και ναι μεν μπορεί οι αριθμοί και οι δείκτες να στέλνουν εν πρώτοις θετικά μηνύματα (βλ. % αύξηση ΑΕΠ πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ, % μείωση χρέους/ΑΕΠ), το ίδιο να πράττουν και διεθνείς οίκοι και δεξαμενές σκέψης για τις προοπτικές λήψης ανώτερης επενδυτικής βαθμίδας στο εγγύς μέλλον, την ίδια στιγμή, όμως, η μέση κατανάλωση πέφτει, το δημογραφικό πρόβλημα οξύνεται, η αγορά εργασίας απορρυθμίζεται και εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό δεν βρίσκεται, με την ανεργία, επισήμως, να επιμένει σε ποσοστά περίξ του 10%, την πραγματική, βέβαια, σαφώς πιο πάνω και με το ποσοστό για τους ηλικιακά νέους ανέργους (κάτω των 29 χρονών), να παραμένει σταθερά υπερδιπλάσιο, ο επενδυτικός ορίζοντας είναι αυστηρά οροθετημένος σε λίγους και συγκεκριμένους τομείς που χαρακτηρίζονται από έντονη κυκλικότητα, τα ολιγοπώλια καλά κρατούν. Γενικώς και ειδικώς, για κάποιον που αντικειμενικά θα θέλει και μπορεί να κρίνει, δεν υπάρχει εθνικό παραγωγικό σχέδιο σταθερής και μεσομακροπρόθεσμης ανάπτυξης που να δίνει το δικαίωμα για πραγματική ανάκαμψη της πρωτογενούς και δευτερογενούς δραστηριότητας, δημιουργία πλεονάσματος και στροφή σε επενδύσεις νεοφυών επιχειρηματικών δράσεων, με τον τριτογενή, δε, τομέα, που ουδέποτε ήταν στα συγκαλά του, να φυτοζωεί.

Η συγκεκριμένη συγκυρία λογικό και επόμενο είναι να επηρεάζει και το μέλλον των Τραπεζών, που στον ανοδικό φαινομενικά κύκλο της οικονομίας βρίσκονται με κέρδη **3-ετίας 2022 – 2024** στην περιοχή των 12 δισεκ. €, αλλά με τον αναβαλλόμενο φόρο να είναι στα ίδια ακριβώς επίπεδα και με το ύψος των εποπτικών κεφαλαίων που απαιτούνται για τη μακροχρόνια απόσβεσή του DTC διπλάσιο, Τράπεζες που παρέμειναν ανοιχτές χάριν των Ελλήνων και Ευρωπαίων φορολογούμενων Πολιτών, που τις ανακεφαλαιοποίησαν, ξανά και ξανά, προς όφελος της συστημικής ισορροπίας, διακρίνοντάς τες, βέβαια, σε προνομιούχες και μη, καθότι οι 4 πιο σημαντικές (Eurobank, Εθνική, Πειραιώς και Alpha) είχαν λάβει τη «*μερίδα του λέοντος*» πριν ο κύκλος της οικονομίας και οι αγορές χρήματος και κεφαλαίων είτε στη χώρα

μας είτε στο εξωτερικό γυρίσουν ανοδικά, αξιοποιώντας, παράλληλα, πέραν των χρημάτων των φορολογούμενων Πολιτών, και λογής λογής εθνικά και υπερεθνικά Προγράμματα στήριξης τους, σε αντίθεση με τις εναπομείνασες υπόλοιπες Τράπεζες, μεταξύ των οποίων **Attica Bank** και **Παγκρήτιας Τράπεζας**, που μπήκαν με χαρακτηριστική καθυστέρηση, εξαιτίας του μέχρι πρόσφατα υπάρχοντος αυστηρά περιοριστικού θεσμικού πλαισίου στήριξης, σε πορεία εξυγίανσης του Ενεργητικού τους και ενδυνάμωσης του Παθητικού τους και ακολούθως σε αναπτυξιακούς ρυθμούς με βλέψεις την ενίσχυση της καθαρής τους θέσης με στρατηγικού χαρακτήρα επενδυτικά κεφάλαια, όπως εν προκειμένω συντελείται με την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου των **735 εκ. €**, και ακολούθως ακόμα μεγαλύτερης ενίσχυσης μέσω της οργανικής κερδοφορίας από καινοτόμες και ανταποδοτικές του αναμενόμενου ρίσκου νέες χρηματοδοτήσεις, με την εστίαση να παραμένει ο χώρος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και των σοβαρών συγχρηματοδοτούμενων και συνεκμεταλλευόμενων, κλαδικά και γεωγραφικά, αντίστοιχα, εγχειρημάτων στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, γιατί, όχι, και σε αυτόν της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας (βλ. Περιφέρειες, Δήμους, μεγάλους Οργανισμούς) που όπως και στις χώρες της ΕΕ συμβαίνει είναι θέμα χρόνου και συνθηκών να αναπτυχθεί.

## **Αγαπητοί Συνάδελφοι, Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

**Ο νέος κύκλος** που ανοίγει για την Τράπεζά μας, μετά τη συγχώνευση με την **Παγκρήτια Τράπεζα**, δια απορροφήσεως της δεύτερης από την πρώτη, τις τρέχουσες μετοχικές εξελίξεις, την αναμόχλευση Ενεργητικού – Παθητικού με ενεργοποίηση του «**ΗΡΑΚΛΗ III**», την ενίσχυση της καθαρής θέσης με νέα επενδυτικά κεφάλαια, που είναι σε θέση να γνωρίζουν τι επιδιώκουν και πώς θα το πετύχουν, ουσιαστικά την πλήρη ιδιωτικοποίησή της, έως και την επαναποποθέτησή της στην αγορά, στην επιχειρηματική κοινότητα, στους καταναλωτές, ακόμα ακόμα και στο Χρηματιστήριο Αθηνών, με τη νέα ελκτική εταιρική ταυτότητα, τα αρχέτυπα ταμπελών και κατατεθέντων σημάτων και το νέο ακρωνύμιό της– **σίγουρα, και χωρίς ίχνος υπερβολής, θα είναι σαφώς πιο απρόβλεπτος, περισσότερο επιβαρυντικός για τους εργαζόμενους και απαιτητικότερος των προηγούμενων.**

**Η αποτίμηση του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου για την 3 – ετία 2021 – 2024** που τίθεται σε κρίση σας, τόσο για κάθε μία εκ των τριών συνολικά διαχειριστικών περιόδων, όσο και συνολικά και για τις τρεις μαζί, εν προκειμένω φέτος για την τελευταία, 1/10/2023 – 30/09/2024, πηγάζει ως απαύγασμα ενός συλλογικού έργου και με κλαδική και ταξική πάντα θεώρηση πραγμάτων, που εξελίχθηκε να γίνει προοδευτικά ποτάμι σε βάθος των 22 και πλέον χρόνων της κοινής μας πορείας, στην καθημερινότητα της δουλειάς, των ζυμώσεων και των τριβών που υπήρξαν μεταξύ σας, μεταξύ μας, μεταξύ τέως και νυν **Συναδέλφων/ -ισών**, σε βάθος χρόνου, μέρα – μέρα και ώρα – ώρα, με πίστη και προσήλωση στον εταιρικό σκοπό και επιδεικνύοντας ζήλο και επαγγελματισμό σε όλες τις φάσεις της καριέρας τους, συμβάλλοντας, έτσι, καθοριστικά στην παραμονή του brand name **Attica Bank** στον ανταγωνισμό, στο να υπάρχουν ανοιχτά, σήμερα, **37** Καταστήματα, κέντρα υποδοχής και εξυπηρέτησης των τοπικών αγορών, των επιχειρηματικών και καταναλωτικών αναγκών του κλεινού άστεως, της Θεσσαλονίκης, της Αλεξανδρούπολης, των Σερρών, της Κοζάνης, της Κέρκυρας, της Χίου, της Κατερίνης, της Λάρισας, της Λαμίας, της Πάτρας, της Καλαμάτας, της Κρήτης κ.ά. περιοχών πανελλαδικά, μαζί με αυτά της **Παγκρήτιας Τράπεζας, 89.**

Με τη δύναμη που μας δίνουν και την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν διαχρονικά οι εργαζόμενοι, με τη μαζική παρουσία, την ενεργή συμμετοχή και την αγωνιστική τους εγρήγορση, με την ισχύ της εκάστοτε αναπτυσσόμενης επιχειρηματολογίας μας, τη δικαιοσύνη και τη διπλωματία μας στη διαχείριση κρίσεων και τελικά τη συμβολή μας για την εξεύρεση εύλογης και ως επί το πλείστον δίκαιης λύσης που θα ικανοποιεί και ισοσταθμίζει τελικά τις αντίρροπες γενεσιουργά απόψεις συνδικαλιστικού κινήματος και εργοδότης πλευράς, που θεσμικά συνθέτουν το μπλοκ των κοινωνικών εταίρων κάθε επιχείρησης, η απερχόμενη **3–ετία 2021 – 2024 αφήνει εμφανές αποτύπωμα προώθησης των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των εργαζομένων**, ανεβάζοντας αισθητά τον πήχη για την νέα **3–ετία 2024 – 2027.**

Όπως ιστορικά συνέβη, κάθε φορά παραμονές διεξαγωγής των **αρχαιρεσιών** του Συλλόγου, (βλ. 2002, 2005, 2008, 2011, 2014, 2017 και 2021), έτσι και τώρα, εν έτει **2024**, έχοντας ως πολλαπλασιαστή τους ίδιους τους εργαζόμενους, αλλά μαζί και τον επαγγελματικό μας κλάδο, που συνοδοιπορούμε, και ως καταλύτη την αλήθεια, που ασπασζόμαστε και υπηρετούμε, χωρίς να προκαλούμε κανένα/καμιά, αλλά και δίχως να αφήνουμε να πέφτει κάτω το παραμικρό, δεσμευόμαστε απέναντί σας, ότι θα συνεχίσουμε να βαδίζουμε σταθερά και αδιαπραγμάτευτα, επιστημονικά, τεχνοκρατικά, πολιτισμένα και αγωνιστικά, **στον ίδιο δρόμο που από κοινού**, μαζί και δίπλα, **χαράξαμε**, καλύπτοντας μεγάλες αποστάσεις, και **υλοποιώντας μέχρι κεραίας**, τον εκπονημένο και κατατιθέμενο σε εσάς **Προγραμματισμό Δράσης** του Συλλόγου και για τη χρονική περίοδο **2024 – 2027**, με **καθαρότητα, αξιοπρέπεια και ήθος**, διαχέοντας άπλετη πληροφόρηση για τα τωρινά και τα μελλούμενα, στην οικονομία, στον κλάδο που επαγγελματικά δραστηριοποιούμαστε, στην Τράπεζά μας. Και που, σίγουρα, εκτός από ευκολίες, επιτυχίες και χαρές, θα περιλαμβάνουν και δυσκολίες, αποτυχίες και λύπες, στη –φύσει και θέσει– αναμενόμενη συρροή εξελίξεων και

προσαρμογών που πρόκειται να «τρέξουν» μεταβατικά και σε βάθος 3–ετίας σε **Attica Bank** και **Παγκρήτια Τράπεζα**. **Δέσμευση** που ουσιαστικά είναι **στάση ζωής, συνεχής και συνεπής υπηρετήση του αναφαίρετου δικαιώματος για πρόοδο των εργαζομένων στην Τράπεζα, απαράβατο άλλωστε καθήκον μας έναντι της διαχρονικής εμπιστοσύνης και στήριξης που μας δείχνουν και μας δίνουν, αντίστοιχα, οι ίδιοι, ΕΞΕΙΣ, προηγούμενοι και επόμενοι, όχι μόνο στην Τράπεζά μας, αλλά και συνολικά στις Τράπεζες, αναθέτοντάς μας ευθύνες διοικητικού συντονισμού και δράσης –πέραν του συλλογικού επιπέδου– και σε επίπεδο ΟΤΟΕ.**

Ο **τραπεζοϋπαλληλικός κλάδος**, που την εποχή των μνημονίων είδε τις δυνάμεις του να αποδεκατίζονται, συνεχίζει να έχει νέες απώλειες, με τα προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού να επιδεινώνουν την ούτως ή άλλως προβληματική κατάσταση, έτι περαιτέρω, με πιο πιεστικές συνθήκες δουλειάς, ανασφάλεια και ένα σωρό ακόμα απειλές (π.χ. συγχωνεύσεις, outsourcing, αποσχίσεις, μεταθέσεις, εξαναγκαστικές αποχωρήσεις, απολύσεις).

Οι **1.500** περίπου εργαζόμενοι που προκύπτουν από τη διαρκή λειτουργική συγχώνευση **Attica Bank, Παγκρήτιας Τράπεζας, HSBC και Συνεταιριστική Τράπεζα Κεντρικής Μακεδονίας**, εγγεγραμμένοι συνειδητά, σε ποσοστό άνω του **90%**, στα **δύο αδελφά Σωματεία** των μαζικών χώρων της μιας πλέον Τράπεζας, καλούνται να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων που απαιτείται από τη συγκυρία, αφενός υπηρετώντας τους ατομικούς, συλλογικούς και κλαδικούς σκοπούς με πνεύμα ενότητας, αλληλεγγύης και συναδελφοσύνης, αφετέρου τη νέα εταιρική ταυτότητα και το επιχειρηματικό σχεδιασμό που ήδη δρομολογείται.

Σε βάθος **3–ετίας Προγραμματισμού Δράσης, 2024 – 2027**, στο χέρι μας είναι, εκεί που δεν πέτυχαν οι άλλοι, να το βάλουμε στόχο και να το πετύχουμε εμείς, **με όρους ισοτιμίας, και με ειλικρίνεια, ώστε η θεμέλια άποψη και πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος για ένα ισχυρό Σωματείο εργαζομένων σε κάθε μαζικό χώρο εργασίας να πάρει στη νέα Τράπεζα σάρκα και οστά.** Γιατί, τότε, ο **Σύλλογος Εργαζομένων** θα είναι πολύ πιο μαζικός, σαφώς πιο αποτελεσματικός και απόλυτα αφοσιωμένος να υπηρετήσει τους **Καταστατικούς** σκοπούς, εμπνέοντας στα μέλη του σιγουριά, τόσο συνδικαλιστικά, όσο και επαγγελματικά.

**Το βάζουμε στόχο, θα το κάνουμε πράξη. Για τους εργαζόμενους και την Τράπεζα.**

## **B. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 2021 – 2024** **ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,**  
**Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Το **Συνδικάτο** μας, ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**, που στις τάξεις του έχει εγγεγραμμένα και οικονομικά τακτοποιημένα **549 μέλη**, σχεδόν το **92%** του εργατικού δυναμικού της Τράπεζας, καταγράφει μια μακρά, ενεργή και πετυχημένη πορεία στα κοινά και τα δρώμενα του συνδικαλιστικού κινήματος. Ισότιμο μέλος της **ΟΤΟΕ**, των **Εργατικών Κέντρων Αθήνας και Θεσσαλονίκης**, που είναι μέλη της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης **ΓΣΕΕ**, έχοντας για πρώτη φορά κατά τη διάρκεια της **3–ετίας 2021 – 2024** στις διοικήσεις των προαναφερόμενων **Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων** και της **Συνομοσπονδίας** εκλεγμένα μέλη του (Αθανάσιος Σταθόπουλος σε **ΟΤΟΕ** και **ΓΣΕΕ**, Βίκτορας Τσακίρης σε **ΟΤΟΕ** και **ΕΚΑ** και Νατάσα Κάκαλη σε **ΕΚΘ**), παρεμβαίνει και δρα στην επιχείρηση, στον κλάδο και την κοινωνία, τεχνοκρατικά, επιστημονικά και αγωνιστικά, προασπίζοντας τα ατομικά, συλλογικά, κλαδικά και ταξικά συμφέροντα των μελών και διεκδικώντας με όραμα και λογισμό, σύνεση και υπευθυνότητα, ενότητα, οργάνωση και πάλη την επέκτασή τους, συσφίγγοντας τους δεσμούς συναδελφοσύνης και αναπτύσσοντας πνεύμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την αυθυπαρξία της επιχείρησης που δουλεύουμε, καθότι θεμελιώδεις πιστεύω μας ήταν, είναι και θα παραμείνει, πως, **για να υπάρχει το οικείο Συνδικάτο εργαζομένων, πρέπει να υπάρχουν εργαζόμενοι και πως για να υπάρχουν εργαζόμενοι, πρέπει να υπάρχει και να λειτουργεί η Τράπεζα.**

Η κρινόμενη, σήμερα, περίοδος **2021 - 2024**, αποτελεί μέρος μιας ιστορικής διαδρομής **22** περίπου ετών, που αφετηρία είχε το **2002** και ενδιάμεσες στάσεις και επανεκκινήσεις το 2005, το 2008, το 2011, το 2014, το 2017 και το 2021, έτη αρχαιρεσιών του **Συλλόγου** και ανάδειξης των νέων διοικητικών οργάνων του, καθώς και εκλογής των αντιπροσώπων μας στις **Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις** και των εκπροσώπων μας στα προβλεπόμενα από τον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού** όργανα διοίκησης της Τράπεζας, όπου –χάριν σας– κάθε φορά ανανεωνόταν και γινόταν ακόμα πιο δυνατό τόσο το όραμα όσο και το συνδικαλιστικό σχήμα που θα έδινε τις μάχες του για την επόμενη περίοδο **3–ετίας**.

Με τον **Προγραμματισμό Δράσης** του **Συλλόγου** μας να βαίνει αισίως στην ολοκλήρωσή του, με το timing να συμπίπτει με μια από τις κρισιμότερες στην ιστορία της **Attica Bank** στιγμές, μετά τη συγχώνευση με την **Παγκρήτια Τράπεζα**, την τρεχούμενη αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και την ανασύνθεση της μετοχικής της βάσης, η επόμενη σελίδα της εξυγιασμένης Τράπεζας στον ανταγωνισμό επιβάλλεται να είναι αναπτυξιακή για την εθνική οικονομία και κερδοφόρα για τους μετόχους και τους εργαζόμενους.



Με τη μαζική συμμετοχή σας τόσο στη ΓΣ όσο και στην εκλογική διαδικασία που θα ακολουθήσει, καθώς και με την ξεκάθαρη εντολή σας για τη συνέχεια, το **Συνδικάτο** και το **ΔΣ** του **Συλλόγου** θα αποκτήσουν νέα δυναμική, έχοντας την ευθύνη υλοποίησης των δεσμεύσεων που θα περιλαμβάνει ο νέος **Προγραμματισμός Δράσης 2024 – 2027**.

Διατηρώντας στο έπακρον πάντα την ιστορική μνήμη για τα πεπραγμένα του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τράπεζα από το **2002 έως και σήμερα**, κυρίως, βέβαια, την **3-ετία 2021–2024**, για ευνόητους λόγους θα επικεντρωθούμε στην τελευταία διαχειριστική χρήση **1/10/2023 – 30/9/2024**, προσπαθώντας όσο το δυνατό πιο συνοπτικά, παράλληλα, όμως και αποτελεσματικά, να αναθερμάνουμε τη θύμηση για το τι επιτεύχθηκε στον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο, τελικά, από εσάς, **Προγραμματισμό Δράσης** και το τι υλοποιήσαμε, με εσάς, για εσάς, αλλά και την Τράπεζα, ώστε ακολούθως, αφού κριθούμε για τον **Απολογισμό Δράσης**, να επικοινωνήσουμε το τι θα επιχειρήσουμε –ξανά μαζί– για την επόμενη **3-ετία**, μέσω του **Προγραμματισμού Δράσης 2024 – 2027**.

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και όπου κριθεί απαραίτητο συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια, σταχυολογούμε και παραθέτουμε στην αλάνθαστη κρίση σας τα αναμφισβήτητα απολογιστικά συμβάντα της συγκεκριμένης περιόδου:

- Σε εφαρμογή της υπογραφείσας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) 2023 – 2025**, οι εργαζόμενοι χαίρουν πλέον της αύξησης **1,85%** επί των επιδομάτων ευθύνης, βαθμού κλπ, **μη συμψηφιζόμενη για πρώτη φορά με επίδομα εξομάλυνσης ή τυχόν άλλα επιχειρησιακά**, που σε συνδυασμό με τη δοθείσα από την **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΚΣΣΕ) 2022 – 2024** αύξηση **1%** από **1/12/2023** ελαφρύνουν κατά κάτι την αφόρητη πίεση που δέχεται ο οικογενειακός τους προγραμματισμός από τον «**πληθωρισμό απληστίας**», την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια. Δεδομένων και των αυξήσεων που είναι να «**τρέξουν**» τον μήνα **Νοέμβρη** και **Δεκέμβρη 2024** **1,85%** και **2,5%**, αντίστοιχα, από τις απορρέουσες προβλέψεις των προαναφερόμενων **ΣΣΕ**, μπαίνουν νέες βάσεις για τις διαπραγματεύσεις που πρόκειται να υπάρξουν από **αρχές 2025 για τον κλάδο** με την **Ένωση Ελληνικών Τραπεζών** και **αρχές 2026 για μας** με το **management** της Τράπεζας. Παράλληλα, με την ισχύ της **ΕΣΣΕ 2023 – 2025**, τα τέκνα εργαζομένων που πετύχανε την είσοδό τους στην **Τριτοβάθμια Εκπαίδευση** λάβανε αυξημένο κατά **7,15%** το σχετικό επίδομα (πλέον € **750**), ενώ συνεχίζουν σύμφωνα με τη συσταθείσα από τους κοινωνικούς εταίρους της Τράπεζας **Ομάδα Έργου και Διαχείρισης Πολιτιστικών και Κοινωνικών Δράσεων** οι θεσμικές παροχές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, με το αποτύπωμά της να κρίνεται θετικά. Παρομοίως, με ιδιαίτερη σύνεση και σοβαρότητα, συντελέσαμε ως μέλη της **Συμβουλευτικής Επιτροπής Εργασιακών Θεμάτων** να θεσμοθετηθεί με ισχύ εσωτερικού δικαίου η οικειοθελής ένταξη στο πρόγραμμα τηλεργασίας, ισότιμης μεταχείρισης, προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ωραρίου, **δικαιώματος αποσύνδεσης – πλήρους αποχής από την εργασία, σε χρόνο που ο εργαζόμενος βρίσκεται εκτός υπηρεσίας**. Ανεξάρτητα των αποκλίσεων που παρουσιάζονται από το «**γράμμα**» του νόμου, συχνά πυκνά, το ότι συντάχθηκε «**χάρτα**» δικαιωμάτων είναι μια καλή αρχή για τη συνέχεια και οι κοινωνικοί εταίροι στην Τράπεζα να έχουν έναν κοινό τόπο αναφοράς επίλυσης κάθε προβλήματος που ενσκήπτει και οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν πως εν αρχή τουλάχιστον υπάρχει «**κόκκινη**» γραμμή που αν η παραβίασή της γίνει «**σκοινί κορδόνι**» δύνανται να αντιδράσουν επιβάλλοντας την κανονικότητα.

- Με τη **δύναμη** του **συμβολισμού**, αλλά και την **ουσιώδη απόκριση** που επιβαλλόταν να υπάρξει συνδικαλιστικά στη θεομηνία Daniel που έπληξε τον θεσσαλικό κάμπο και τις ζωές των εργαζομένων στα **Καταστήματά** μας σε **Βόλο, Λάρισα** και **Τρίκαλα**, μετά από **ομόφωνη απόφαση** του **ΔΣ** του **Συλλόγου**, υλοποιούνται από το **Προεδρείο** του **ΔΣ** ενέργειες και δράσεις στήριξης των οικογενειών τους. Η **ενεργοποίηση** του «**Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» του **Συλλόγου** **εκπληρώνει στο ακέραιο τη συμπληρωματικότητα** (κάλυψη μέρους έκτακτων ζωτικών αναγκών που αίφνης παρουσιάστηκαν) **του κύριου καταστατικού του σκοπού**, που, όπως όλοι γνωρίζουμε, είναι η παροχή αποζημίωσης ημερών και ωρών εργασίας στους απεργούς εργαζόμενους, αποδεικνύοντας την τεράστια σημασία που έχει η πιο πλατιά χρήση του και δη ως **μέσο αλληλεγγύης, βοήθειας και συναδελφσύνης** στα δύσκολα, ιδιαίτερα, δε, όταν ενεργοποιείται υπό τη μορφή «**κοινωνικού παντοπωλείου**». Την κρινόμενη πάντα περίοδο **1/10/2023 – 30/9/2024** το **ΔΣ** παρέχει οικονομική στήριξη στους **απεργούς Συναδέλφους** μας με το **Συνδικάτο** τους να καλύπτει το **100%** των πραγματοποιηθεισών απεργιών και στάσεων εργασίας τους με € **75** και € **40**, αντίστοιχα, για κάθε μία εξ αυτών, αντί των € **60** και € **25**, που μέχρι τότε ίσχυαν. Ενώ, την ίδια περίοδο, αποφασίζεται το συμβολικό δώρο από το **Ταμείο** του **Συλλόγου** για την τέλεση γάμου και γέννηση παιδιού να διαμορφωθεί από € **100** σε € **150**, ενισχύοντας τον πολύτιμο σκοπό. Προσφέρεται **βοήθεια διατακτικών σίτισης** στο **Ορφανοτροφείο Θηλέων Λαμίας «ο Ευαγγελιστής Λουκάς»**, δίκτυο κοινωνικής αλληλεγγύης και συνεργατικής οικονομίας, **χρηματική ενίσχυση** στο **Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης προς στήριξη οικογενειών απολυμένων εργαζομένων και οικονομική συνδρομή – χορηγία** στην **ΑΡΣΙΣ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ** υπέρ έκδοσης 250 πραγματικά υπέροχων παιδικών βιβλίων και παραμυθιών, με κείμενα, εικόνες, σκίτσα και γραφήματα, σε παραπάνω από 100 γλώσσες και διαλέκτους Αφρικής και Ασίας, εύχρηστα και καλαίσθητα τεύχη που θα ενισχύσουν τη βιβλιοθήκη και συνολικότερα το έργο της πρωτοπόρας πραγματικά συλλογικότητας **για τη διατήρηση της ιστορικής μνήμης και της μητρικής γλώσσας κατατρεγμένων από τη μοίρα και εγκληματικές πράξεις ψυχών**, ενώ, όπου μας

ζητήθηκε συνδρομή για ευγενείς σκοπούς που καταστατικά προβλέπονταν και το ΔΣ του Συλλόγου έκρινε θετικά, ανταποκρινόμεσταν. Το σύνολο των κινήσεων διέπονται σταθερά από τον ισχύοντα νέο Κανονισμό Λειτουργίας του «Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου», ο οποίος σήμερα τίθεται στην κρίση του κυρίαρχου σώματος της ΓΣ μελών για αναθεώρηση, σύμφωνα με την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ του Συλλόγου επί του ΘΕΜΑΤΟΣ 9 της ημερήσιας διάταξης.

- Με αφορμή το κλείσιμο του επί 10 – ετίας Κεντρικού Καταστήματος της Attica Bank Ομήρου (069) στην Αθήνα και του Καταστήματος Βασιλίσσης Όλγας (467) στη Θεσσαλονίκη, αλλά και την αποχώρηση της Τράπεζας από την ιστορική της έδρα το ιδιόκτητο κτήριο Ομήρου 23, το ΔΣ καταθέτει δημόσια την άποψή του πως όπως μια «εποχή» έρχεται, έτσι και παρέρχεται, με μια νέα να κάνει πάντα την εμφάνισή της, αναλαμβάνοντας νομοτελειακά τη συνέχιση έργου και προσφοράς, υπό την αυστηρή προϋπόθεση να σεβαστεί το παρελθόν και να αναλύσει το παρόν, ώστε, με όσο το δυνατό λιγότερους κραδασμούς και συγκρούσεις, να επιτυγχάνεται με ασφάλεια και προοπτική το πέρασμα στο αύριο. Η αποχώρηση από τις ανωτέρω ιδιόκτητες πάγιες εγκαταστάσεις και την αναπόφευκτη συναισθηματική φόρτιση που εκ των πραγμάτων υπάρχει σε όλους μας, που ζήσαμε και δημιουργήσαμε στους χώρους αυτούς, σαφώς, γνωρίζουμε, πως εξυπηρετεί την επιτυχή έκβαση του χαραγμένου και υλοποιούμενου νέου στρατηγικού σχεδιασμού της Τράπεζας, που η πορεία θα δείξει για το κατά πόσο συμφέρουσα τελικά η συγκεκριμένη απόφαση απόβηκε, τόσο για τις 2 περιπτώσεις που αναφέρθηκαν, όσο και συνολικότερα για όλες όσες ακόμα εντάσσονται στην ίδια οπτική γωνία εκμετάλλευσης και δη πώλησής τους.

- Εγκρίνεται και εξειδικεύεται ο Προϋπολογισμός της 3<sup>ης</sup> περιόδου του Προγραμματισμού Δράσης 2021 – 2024, στοχεύοντας να καλύψει από τη μια τη λειτουργία του Συλλόγου και την αδιάλειπτη αγωνιστική του δράση, σύμφωνα πάντα με τις Καταστατικές αναφορές, τα συνδικαλιστικά ιδεώδη και τα προτάγματα της νέας εποχής που η 4<sup>η</sup> βιομηχανική επανάσταση αναδεικνύει στην εποχή της ψηφιοποίησης, του ρομποτισμού και των αυτοματοποιημένων εφαρμογών που ολοένα και περισσότερο διεισδύουν επιτακτικά στο ελληνικό banking και ειδικότερα στον επαγγελματικό μας κλάδο, διαμορφώνοντας, έτσι, το νέο προφίλ των Τραπεζών.

- Διεξάγεται με άψογο τρόπο και μαζική συμμετοχή η Τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου, με την υπερψήφιση του συνόλου των ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ – ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ του ΔΣ του Συλλόγου με ποσοστά άνω του 90%, τόσο απολογιστικά όσο και προγραμματικά, με το φλέγον ζήτημα της εξωδικαστικής επίλυσης της χρονίζουσας εκκρεμότητας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας για τον ΛΑΚ I (τέως προ – Συνταξιοδοτικό Κεφάλαιο Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων) να παίρνει τον δρόμο για συμφιλιωτική προσέγγιση των εμπλεκόμενων μερών. Ειδικότερα, με τον Σύλλογο και το νομικό του επιτελείο να έχουν από το 2015 πετύχει η διεκδικούμενη περιουσία να τεθεί σε καθεστώς μεσεγγύησης και δεδομένου ότι μέχρι το 2016 οι συζητήσεις των συμβαλλομένων στον ΛΑΚ I μερών, Τράπεζας και Συλλόγου, δεν τελεσφόρησαν, 211 «νέοι» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένοι (ήτοι πρωτοασφαλισμένοι σε κύριο φορέα κοινωνικής ασφάλισης μετά την 1/1/1993) στον ΛΑΚ I, προσέφυγαν με την αμέριστη στήριξη του Συλλόγου τους που ανέλαβε πέραν της παροχής του team δικηγόρων και το σύνολο των γενόμενων εξόδων– στην ελληνική δικαιοσύνη κατά του e – ΕΦΚΑ με 4 αγωγές, διεκδικώντας τις ατομικές τους εισφορές, αυτές που, ενώ παρακρατούνταν επί σειρά ετών από τον μηνιαίο μισθό τους και ο ν.3371/2005 προέβλεπε ευφάνταστα όπως αποδείχθηκε πως θα τους επιστρέφονταν, ουδέποτε τους δόθηκαν. Η τελική εξίσωση που επέλυσε με τον πλέον κατάλληλο για όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές τρόπο το συρόμενο στις αίθουσες των δικαστηρίων πρόβλημα αναφέρει, προς το παρόν τουλάχιστον, πως, σε 415 –από τους 443 συνολικά υπηρετούντες κατά καιρούς στην Τράπεζα– «νέους» ασφαλισμένους επεστράφησαν τα επί 18 περίπου χρόνια διαφιλονικούμενα ποσά, σχεδόν 1,5 εκ. €, με την Τράπεζα να μπορεί να παρουσιάζει πια στην καθαρή της θέση το μέγεθος των 28,7 εκ. € που εν τω μεταξύ δέσμευε η μεσεγγύηση κι ενώ αρχής εξ αρχής είχε δώσει στον e – ΕΦΚΑ 62 σχεδόν εκ. € που προβλέπονταν. Για μια ακόμα φορά αποδείχθηκε πως είναι στο χέρι των κοινωνικών εταίρων κάθε επιχείρησης να ομονοούν καταλήγοντας συγκεραστικά στις ευκαίριες λύσεις που πάντα υπάρχουν.

- Συνεχίζεται απρόσκοπτα η υποδειγματική λειτουργία και διαχείριση του ΛΑΚ II (Κεφαλαίου Εφάπαξ του ΛΑΚ), που μετά την ιστορική συμφωνία που επήλθε με την Εθνική ΑΕΕΓΑ και την Τράπεζα, μετατρέποντάς το από πρόγραμμα καθορισμένων «εγγυημένων» παροχών σε πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, με την Τράπεζα να καλύπτει στο 100% το αναλογιστικό μέχρι τότε έλλειμμα, καταβάλλοντας εξ ιδίων 2,8 εκ. €, κάθε εργαζόμενος, που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένος στον ΛΑΚ II και είχε ουσιαστικά απωλέσει κάθε ελπίδα για λήψη εφάπαξ, πλην των ελάχιστων υπερώριμων «παλαιών» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένων στον ΛΑΚ I (ήτοι πρωτοασφαλισμένων σε κύριο φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 1/1/1993), απέκτησε την κυριότητα του 100% της σωρευμένης αποθεματικής περιουσίας που είχε σχηματισθεί από τις εισφορές του και τις εισφορές της Τράπεζας για λογαριασμό του, έχοντας, συνάμα, δικαίωμα στο παρόν και το μέλλον πλήθους επιλογών άντλησης ρευστότητας, απεξαρτούμενος από τον καταναγκασμό λήψης του εφάπαξ αποκλειστικά και μόνο αν αποχωρούσε από την Τράπεζα και την ίδια στιγμή συνταξιοδοτείτο, ενώ –με τη μέχρι τη συμφωνία ισχύουσα κατάσταση– αν αποχωρούσε νωρίτερα –έστω και μία μέρα πριν– θα λάμβανε μόνο τις δικές του μηνιαίως παρακρατηθείσες εισφορές, για όσο υπήρχε, βέβαια, αποθεματική περιουσία.

- Η αναμόρφωση του **Κανονισμού του ΛΑΚ III (Κεφαλαίου Αρωγής Τέκνων του ΛΑΚ)**, σε συμφωνία με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ** και την **Τράπεζα**, με τον δικαιούχο –όποτε και αν αποφασίσει να αποχωρήσει από την Τράπεζα– να λαμβάνει το **100%** του σωρευμένου μέχρι τότε ποσού που υπήρχε στον ατομικό κουμπαρά του κάθε τέκνου του και η απαλοιφή των μέχρι τότε δυσμενών όρων και προϋποθέσεων που τίθονταν στην αρχική συμφωνία, που πρόβλεπε την απόδοση στον αποχωρήσαντα μόνον των δικών του παρακρατηθεισών εισφορών και όχι και αυτών που η εργοδότηρια πλευρά κατέβαλε, αναζωογόνησε το **Κεφάλαιο** και το σύνολο των εργαζομένων στην Τράπεζα εγγράφει πλέον στο **Κεφάλαιο** προς χρήση των ευεργετικών του διατάξεων τα τέκνα του έως την ηλικία των 16 ετών.

- **Αναβίωσε** το ουσιαστικά παρωχημένο από τις εξελίξεις πλαίσιο **βαθμολογικών κρίσεων – προαγωγών για την τακτοποίηση εκκρεμοτήτων και την απόδοση στους εργαζόμενους** –αν, φυσικά, η Τράπεζα τους είχε εντάξει ή / και οι ίδιοι είχαν αποδεχθεί να ενταχθούν– **των οφειλόμενων βαθμών έως του Τμηματάρχη Α΄, αλλά και των αναλογούντων αναδρομικών περιόδου 2019 – 2024**, ενώ έχοντας γνώση πως η βούληση της Τράπεζας ήταν αυτή που εν τέλει καθόριζε τη σύγκλιση ή όχι του αρμόδιου να κρίνει – προάγει διοικητικού οργάνου, ακόμα ακόμα και κατ’ αρχαιότητα, μιας και κατ’ εκλογή ή κατ’ απόλυτη εκλογή ούτε λόγος να γίνεται, πολλώ δε μάλλον για Αναπληρωτή Υποδιευθυντή και πάνω, καθότι η τυχόν εξέταση ταύτη ενέπιπτε στη διακριτική ευχέρεια του **ΔΣ** της Τράπεζας, **επήλθε** –με την υπογραφή **Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας– Win Win συμφωνία** των κοινωνικών εταιρών της Τράπεζας με **να δοθεί πρόσθετο ποσό σε όλους τους βαθμολογικά εντασσόμενους εργαζόμενους 22 € – 40 €**, ωσάν να γινόταν, σήμερα, για κάθε έναν/μια μια ακόμα βαθμολογική κρίση μέλλοντος, πάντα κατ’ αρχαιότητα. Δηλαδή, με τη συγκεκριμένη συμφωνία με την Τράπεζα, **επήλθε ακαριαία βαθμολογική ωρίμανση μιας ακόμα 5–ετίας**, με την ταυτόχρονη παγιοποίηση των διαμορφωθέντων, έτσι, σχετικών επιδομάτων, χωρίς να επηρεαστεί μετά την προηγηθείσα μισθολογική αποκατάσταση και την/τις δοθείσα/-είσες αύξηση/-ήσεις το επίδομα εξομάλυνσης για όσους ακόμα το λαμβάνουν ως απότοκο της **ΕΣΣΕ 2017 – 2019**.

- Με γνώμονα το διαμορφούμενο με ταχείς ρυθμούς νέο εταιρικό σχήμα **Attica Bank** και **Παγκρήτιας Τράπεζας**, εν μέσω φημών, κυρίως, όμως, συζητήσεων συγχώνευσης, δια απορροφήσεως της δεύτερης από την πρώτη, επικαιροποιήσαμε τον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού, «κλειδώνοντας»** ακόμα πιο ισχυρά το θεσμικό πλαίσιο δουλειάς και κατακτήσεων των εργαζομένων στην **Attica Bank**, που, με τη διαχρονική τους συνεισφορά, βοήθησαν αποφασιστικά ώστε η Τράπεζά μας να δηλώνει παρών στον δραματικά αποδεκατισμένο εγχώριο ανταγωνισμό και να διέρχεται το επόμενο επιχειρηματικό της στάδιο. Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού που λαμβάνει σήμερα την επικύρωσή του.

Επίσης, αξίζει να ενταχθεί στον **Απολογισμό Δράσης** κρινόμενης περιόδου, αλλά και σε βάθος **3–ετίας**,

- Η επέκταση κεκτημένων από **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας Κλάδου** και **Επιχείρησης** με τη θεσμοθέτηση πρόσθετων ωφελημάτων θεσμικού και οικονομικού χαρακτήρα, όπως αυτά κατοχυρώθηκαν με την υπογραφή **Ειδικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας** και την ένταξή τους στην προβλεπόμενη από την **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2023 – 2025 Κωδικοποίηση**, με συνέπεια, οι εμπύπτοντες σχετικά εργαζόμενοι, να χαίρουν κατά συρροή ισχύος και κατόπιν οικειοθελούς υπαγωγής τους ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, όπως συμβαίνει πχ **με τα εκούσια ειδικά ωράρια προσωπικού Διεύθυνσης Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας** και το αντίστοιχο **επίδομα διαθεσιμότητας 200 €**, με την παράταση για έως ακόμα **5 έτη των ρυθμίσεων** που αρχικά είχαν γίνει με την **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2017 – 2019** σε **δάνεια προσωπικού**, με τον εργαζόμενο να δύναται να αιτηθεί το σωρευμένο για την περίοδο εφαρμογής της ρύθμισης ανεξόφλητο κεφάλαιο είτε να αποπληρωθεί ολοσχερώς ή μερικώς με τη λήξη της ρύθμισης είτε να μεταφερθεί ολικώς ή μερικώς στη λήξη ως δόση balloon payment, αλλά και συνολικότερα με **τους ευνοϊκότερους σε σχέση με το πρόσφατο παρελθόν οικείους όρους και προϋποθέσεις λήψης ή / και εξυπηρέτησης δανείων** (στεγαστικών, καταναλωτικών κ.ά.)

- Οι συναφθείσες πετυχημένες συνεργασίες του **Συλλόγου** με τους μεγαλύτερους **Ιατρικούς Ομίλους** επεκτείνονται, συγκαταλέγοντας στη γκάμα των συμβεβλημένων παρόχων υγείας, μετά τους από πολυετία υφισταμένους **Ευρωκλινική, Ιασώ, Πολυιατρείο Alpha Bank** και **Διαγνωστικά Κέντρα Affidea**, και τους **ΗΗG (Υγεία, Metropolitan, Μητέρα κ.ά.), Ιατρικό Αθηνών και Ερρίκος Ντυνάν, διασφαλίζοντας για τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους πρόσθετες παροχές** τόσο για την **Πρωτοβάθμια** όσο και για τη **Δευτεροβάθμια Περίθαλψη**, με απορρόφηση της συμμετοχής τους στο **Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο INTERAMERICAN Ασφαλιστικής έως και 100%**, Συμβόλαιο που «τρέχει» χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα και με στενή παρακολούθηση στατιστικών και άλλων συγκριτικών στοιχείων για τυχόν απαραίτητες διορθωτικές παρεμβάσεις που πρέπει να γίνουν, ώστε, **η κατοχυρωμένη από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2023 – 2025 Περίθαλψη Δεύτερου Βαθμού των εργαζομένων στην Τράπεζα**, που σημειωτέον έναντι συμβολικού τιμήματος καλύπτει και τα μέλη των οικογενειών τους, με ετήσιο ατομικό όριο νοσοκομειακής περίθαλψης **20.000 € – 30.000 €**, σε δωμάτιο **β΄ θέσης**, με ποσοστό κάλυψης **90%** σε συμβεβλημένα και **80%** σε μη συμβεβλημένα νοσοκομεία, πανελλαδικά, **να εξακολουθεί να λειτουργεί υποδειγματικά, όχι μόνο στο παρόν, αλλά και στο μέλλον.**

- **Νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού.** Ο Σύλλογος συμμετείχε ενεργά σε όλη τη



διαδικασία, όπως άλλωστε προβλέπεται και από τον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού** «Για την κατάρτιση του συστήματος αξιολόγησης και της διαδικασίας αξιολόγησης θα συνεκτιμώνται και οι υποβαλλόμενες από τον Σύλλογο των εργαζομένων προτάσεις», καθώς και σε περίπτωση ένστασης εργαζομένου κατά της αξιολόγησης προς το αρμόδιο όργανο που καθορίζει η πολιτική αξιολόγησης της Τράπεζας, συμμετέχει εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαζομένων. Σαφώς και υπάρχουν κενά, καθώς και λάθη, στο χέρι μας είναι να διορθωθούν.

- Πέραν αυτών, ο Σύλλογος πρωτοπορεί, αναπτύσσοντας διαπραγματευτικά με την εργοδότη πλευρά σταθερή επιχειρηματολογία για την παροχή έκτακτων αμοιβών και παροχών στο ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας επιπρόσθετα των τακτικών, ως ελάχιστη ανταμοιβή μιας επιτυχούς προσπάθειας που έφερε στους μετόχους κερδοφορία και υπεραξίες. Θυμίζουμε ότι στην πρόσκληση για διαπραγμάτευση της **ΕΣΣΕ 2023 – 2025** αναφέραμε : «*Επέρχεται συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας αναλόγως του οικονομικού αποτελέσματος της κάθε διαχειριστικής χρήσης 2023, 2024, 2025, ώστε αν προκύπτει θετικό αποτέλεσμα να επιστρέφεται μέρος αυτού στο προσωπικό βάσει προκαθορισμένου συστήματος κινήτρων υπό τη μορφή έκτακτης αμοιβής*». Αν και δεν καρποφόρησε διαπραγματευτικά ώστε να θεσμοθετηθεί bonus δόθηκαν και κατά γενική ομολογία –πλην εξαιρέσεων– ήταν **καταναμημένα με σωστό τρόπο**, έχοντας τους εργαζόμενους στο **Δίκτυο Καταστημάτων** δικαιολογημένα σε προτεραιότητα.

- Εγκρίνεται **ομόφωνα** ο νέος **Κανονισμός Λειτουργίας και Διαχείρισης Τράπεζας Αίματος της Attica Bank**, με την επικαιροποίησή του να έρχεται να επιστεγάσει το σήμερα και το αύριο του τόσο πολύτιμου για τη ζωή και γενικότερα την ανθρωπότητα θεσμού της Αιμοδοσίας, με τους κοινωνικούς εταίρους της Τράπεζας, αφού ανέλυσαν πλήθος ιστορικών στοιχείων από την **20–ετή** σχεδόν πορεία του εγκαθιδρυμένου πλέον στην καθημερινότητα, αλλά και στην επιχειρησιακή μας συνείδηση σκοπού, να καταλήγουν στην ενδυνάμωση του μέχρι τώρα ισχύοντος πλαισίου, **αγκαλιάζοντας όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας**, τις οικογένειές τους και στο βαθμό που είναι δυνατό έκτακτες κοινωνικές ανάγκες.

- Τέλος, **αποφασίζουμε και στηρίζουμε συμβολικά**, αλλά και **με ουσία** την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας, διατηρώντας ταυτόχρονα το δικαίωμα συμμετοχής στις εργασίες των **ΓΣ** μετόχων, δηλώνοντας έτσι με εμφατικό τρόπο πως ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** και οι εργαζόμενοι μέλη του είναι εδώ, όπως και διαχρονικά άλλωστε ήταν, στα εύκολα και τα δύσκολα, με τον διακριτό ρόλο που έχουν και υπηρετούν τα 100 χρόνια αδιάλειπτης παρουσίας της **Attica Bank** στον δραματικά συρρικνωμένο εγχώριο τραπεζικό ανταγωνισμό.

- Δίνεται έγκριση ανανέωσης της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας για την **24–ωρης** βάσης υποστήριξη, συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας [www.συτα.gr](http://www.συτα.gr) και [www.syttaticabank.gr](http://www.syttaticabank.gr), ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **ΟΤΟΕ**, του **ΕΚΑ**, του **ΕΚΘ**, της **ΓΣΕΕ** και του **ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ** ιστότοπου, καθώς και ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «*μέσου Πολίτη*» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με την σχεδόν **14–ετή** σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει μέχρι στιγμής, **24/10/2024, 9.391.736** μοναδικές επισκέψεις.

- Το **Συνδικάτο** δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση **ΓΣΕΕ, ΟΤΟΕ, ΕΚΑ** και **ΕΚΘ**, καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες, όχι μόνο από τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας, συμπαραστεκόμενο ηθικά, νομικά και οικονομικά στο μέτρο του δυνατού, στους αγώνες των αδελφών **Σωματείων** του κλάδου, αλλά και γενικότερα.

- Συμμετέχουμε ενεργά και στηρίζουμε το πολύπλευρο έργο της διοίκησης του **ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ**, μέλος της οποίας είναι ο εκλεκτός μας **Συνάδελφος Γιώργος Κουμανιώτης**.

- Ο **Σύλλογος** στηρίζει την παρουσία της **ομάδας basket** στο **Commercial League 2023 – 2024**. Οι άξιοι αθλητές – εκπρόσωποί μας δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους και με την ευγενή άμιλλα που αναπτύσσουν πετυχαίνουν να φέρουν στην τροπαιοθήκη των γραφείων του **Συλλόγου ξανά μετάλλιο**, αυτή τη φορά, **μετά τα δύο σερι χρυσά**, το **χάλκινο**, πετυχαίνοντας το αδιανόητο για τα μεγέθη του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας, έχοντας απέναντί τους, **FREZYDERM, MOTOR OIL, COSMOTE, VODAFONE, ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, GRANT THORNTON, KPMG, DELOITTE, LUX, EPSILON NET, TSAKOS NAYTILIAKH, ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ** κ.ά. **Τους αξίζουν συγχαρητήρια! Τιμούν για πολλοστή φορά το Συνδικάτο** τους και την **Attica Bank**.

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Σας παραθέσαμε χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα πεπραγμένα μιας πραγματικά πολύ δύσκολης περιόδου. Τόσο από πλευράς ροής των οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων όσο και από πλευράς εργασίας μας.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω

μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμεσταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συνδικάτου σας. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το όποιο έργο. Που για μας ήταν σημαντικό. Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς.

Από πλευράς μας οφείλουμε να σας δώσουμε, ένα δημόσιο ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ.

Χάριν σας, 20 περίπου χρόνια τώρα, πετυχαίνουμε την υλοποίηση του εκάστοτε εκπονημένου και εγκεκριμένου Προγραμματισμού Δράσης. 2002, 2005, 2008, 2011, 2014, 2017, 2021. Κάθε φορά, αρχή και τέλος, τέλος και αρχή ενός διαφορετικού, ποιοτικά και ποσοτικά κύκλου. Στη στρατηγική κατεύθυνση ενός καλύτερου αύριο, που να μας αναλογεί και να μας αξίζει.

Εδώ ακριβώς βρισκόμαστε. Να λογοδοτήσουμε απέναντί σας.

Συνάμα, κοιτάζοντάς σας στα μάτια και τείνοντάς σας ξανά το χέρι, σας απευθύνουμε ένα ακόμα ανοιχτό κάλεσμα, ως φυσική συνέχεια των προηγούμενων, να συνεχίσουμε. Με συνέπεια λόγων και έργων, παλεύοντας να κάνουμε τη θεωρία πράξη, με όραμα και λογισμό, σύνεση και υπευθυνότητα, τεχνοκρατισμό και επιστημονικότητα, αγωνιστικό φρόνημα και πάλη, ενότητα και αλληλεγγύη. Πάνω απ' όλα, ήθος και πολιτισμό!

Υπηρετώντας, προοδευτικά, φιλελεύθερα και ριζοσπαστικά, τους καταστατικούς σκοπούς του Συλλόγου, αλλά και την Τράπεζα, καθότι αξιωμαί μας είναι, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, εναποθέτουμε την 4-ετία 2021 – 2024 στην κρίση σας.

Ότι ακριβώς προγραμματικά θέσαμε και δεσμευθήκαμε απέναντί σας, το υλοποιήσαμε.

Ο επίλογος, δικός σας.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε σήμερα με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά) και προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών τον αναλυτικά παρατιθέμενο ανωτέρω Διοικητικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου 1.10.2023 – 30.9.2024, λογοδοσία ΔΣ και απαλλαγή του.

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το θέμα 4 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

### Γ. ΕΝΟΤΗΤΕΣ & ΑΞΙΟΝΕΣ ΠΟΥ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Έχουμε θέσει υπόψιν σας, αρχής εξ αρχής της μακράς πορείας που ξεκίνησε το 2002 και **χάριν σας συνεχίζεται**, πως **Προγραμματισμός και Απολογισμός Δράσης, Απολογισμός και Προγραμματισμός Δράσης**, είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι σε μια νομοτελειακή σχέση αρχής και τέλους, τέλους και αρχής, όπως άλλωστε το αποδεικνύει και η συνέχεια της ιστορικής πορείας της ανθρωπότητας στην καθημερινότητα, στη δουλειά, στη ζωή, στην κοινωνία, παντού.

Η αλληλουχία γεγονότων και καταστάσεων, λοιπόν, φέρνει το **Συνδικάτο** μας, σήμερα και για τις επόμενες μέρες έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας των αρχαιρεσιών του **Συλλόγου**, σε ένα ακόμα κόμβο – σταθμό, όπου, με την εντολή που πρόκειται να δοθεί, θα ξεκινήσει μια νέα περίοδος στόχων, προσδοκιών και διεκδικήσεων, αγώνων και κατακτήσεων, με τη συγκυρία να φέρνει και την **Attica Bank** έτοιμη να περάσει στην επόμενη φάση της μακρόχρονης διαδρομής της στον εγχώριο ανταγωνισμό.

Ο **Προγραμματισμός Δράσης 2024 – 2027**, όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό, έχει να κάνει στην κυριολεξία **με μια νέα Τράπεζα**, ειδικά μετά την αύξηση μετοχικού της κεφαλαίου και την ανασύνθεση της μετοχικής της σύνθεσης, όπως ήδη αυτές εξελίσσονται και σύντομα ολοκληρώνονται, βάσει του γενόμενου από τους μετόχους **THRIVEST HOLDING LTD** και **ΤΧΣ** σχεδιασμού και την αναπτυξιακή ρότα που έχει χαραχτεί για την Τράπεζα.

Δεδομένων επίσης, του ψηφιακού μετασχηματισμού και των επενδύσεων σε τεχνολογίες αιχμής που η τράπεζα συν τω χρόνω αναπτύσσει, της τηλεργασίας και γενικότερα των υβριδικών μορφών απασχόλησης που ολοένα και περισσότερο επικρατούν, της νέας γενιάς καινοτόμων προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και των νέων σύγχρονων καναλιών πωλήσεων, κυρίως του ανταγωνισμού και των απαιτήσεων της αγοράς, του επιχειρείν και του καταναλωτισμού, **το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην τράπεζα επιβάλλεται:**



- να ξεπεράσει κάθε μορφής αναχρονισμό, που σε πλειάδα περιπτώσεων, λειτουργώντας άλλοτε ως τροχοπέδη άλλοτε αποκρουστικά προς το κυρίαρχο κοινωνικό πρότυπο, απομακρύνει –αντί να φέρνει πιο κοντά – τις διεκδικούμενες ευκαταίες λύσεις,
- να αποκτήσει ελκυστικό λόγο, να επιχειρηματολογήσει και να πείσει,
- να οργανώσει καλύτερα την κινηματική του βάση,
- να δομήσει πιο ισχυρές τοπικές και περιφερειακές παρουσίες,
- να συμμαχήσει με αυτόνομες και ανεξάρτητες συλλογικότητες, να αναζητήσει και να βρει κοινούς τόπους αναφοράς με Τοπική Αυτοδιοίκηση, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, Τεχνολογικά Ινστιτούτα, Κέντρα Μετεκπαίδευσης και Μελετών και πάνω απ’ όλα,
- να απομονώσει κομματικούς εισοδισμούς, μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες, προσωπικές εμμονές, διχαστικούς τακτικισμούς και αντισυλλογικές ενέργειες,
- να προτάξει την πραγματική ενότητα και την ειλικρινή συναδελφική αλληλεγγύη, που αποδεικνύεται, όχι με τίτλους και λεζάντες, αλλά στην καθημερινότητα της δουλειάς και των αγώνων,
- να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά οποιαδήποτε επιθετικότητα αναπτυχθεί κατά των συμφερόντων των μελών του.

**Το δικαίωμα στη δουλειά είναι ιερό και ανεκχώρητο!**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Επίσης, επί της ημερήσιας διάταξης της σημερινής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών για 3-μελές ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ** της (Πρόεδρο και Γραμματείς) τους εξής: **ΓΙΩΡΓΟ ΚΑΠΕΛΕ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΛΑΖΑΡΑΚΗ** και **ΧΡΗΣΤΟ ΒΛΑΧΑ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, αντίστοιχα, που συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της τράπεζας. Επίσης, **ψηφολέκτες** να είναι οι **Γραμματείς**.

**Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΠΕΛΕΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΑΖΑΡΑΚΗΣ και ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΛΑΧΑΣ.**

- Λαμβάνοντας υπόψιν την επιχειρησιακή συγκυρία, τις Καταστατικές προβλέψεις, τα οργανωτικά θέματα, τη διευκόλυνση και ασφάλεια των εργαζομένων, το κόστος διενέργειας των αρχαιρεσιών, την αθέριστη και διαφανή πρόοδο της επικείμενης διαδικασίας, χωροταξικές και λοιπές λειτουργικές δυνατότητες, **το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε** σήμερα με **απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών οι ημερομηνίες διεξαγωγής των αρχαιρεσιών να είναι από Πέμπτη, 7.11.2024 έως και Παρασκευή, 15.11.2024, κατά τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, με φυσική παρουσία στην κάλπη.**

Ειδικότερα την Πέμπτη, 7.11.2024 και την Παρασκευή, 8.11.2024, αναλόγως, **οι αρχαιρεσίες να διεξαχθούν στην Περιφέρεια της χώρας**, συμπεριλαμβανομένου και του Νομού Θεσσαλονίκης, τόσο για το Δίκτυο Καταστημάτων, όσο και για τις διοικητικές υπηρεσίες.

**Από την Πέμπτη 7.11.2024 έως και την Παρασκευή 15.11.2024** (πάντα κατά τις εργάσιμες ημέρες), **οι αρχαιρεσίες να διεξαχθούν στο Λεκανοπέδιο Αττικής** (Αθήνα, Πειραιά και Περίχωρα), τόσο για το Δίκτυο Καταστημάτων, όσο και για τις διοικητικές υπηρεσίες κατά τα προβλεπόμενα.

Εξουσιοδοτείται η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή να λαμβάνει τις κατάλληλες αποφάσεις τόσο για την έναρξη, τη διεξαγωγή και την ολοκλήρωση της διαδικασίας των αρχαιρεσιών, όσο και για τη διασφάλιση της μαζικότερης συμμετοχής των εργαζομένων σε αυτές. Για τούτο εξουσιοδοτείται η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή να λαμβάνει τις ενδεδειγμένες αποφάσεις που θα διευκολύνουν την επιτυχή έκβαση της τόσο σημαντικής για τους εργαζόμενους στην Τράπεζα εκλογικής διαδικασίας, αν χρειασθεί μάλιστα, ακόμα και με παράταση των ημερών διεξαγωγής των αρχαιρεσιών ή και με την διεξαγωγή τους με κάθε επιπλέον νόμιμο τρόπο και μέσο, αξιοποιώντας τους συνεργάτες παροχής υπηρεσιών στον Σύλλογο.

Στις επικείμενες αρχαιρεσίες του Συλλόγου αποφασίζεται να εκλεγούν τα μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου, τα μέλη της Ελεγκτικής του Επιτροπής, οι εκπρόσωποί του στα οριζόμενα από τον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού Υπηρεσιακά Συμβούλια της Τράπεζας (Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό

Συμβούλιο), καθώς και οι αντιπρόσωποί του στις υπερκείμενες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, εν προκειμένω ΟΤΟΕ και ΕΚΑ.

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το θέμα 1 της ημερήσιας διάταξης.

**Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** για την **3 – μελή ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ** που φέρει τη γενική ευθύνη της εκλογικής διαδικασίας, μέχρι και την έκδοση των αποτελεσμάτων και την ανακήρυξη των επιτυχόντων, μετά των ορισμένων σχετικά Δικαστικών Αντιπροσώπων, τους: **ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΜΑΡΚΟ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟ** και **ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΕΥΠΟΛΙΑ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που **συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διασφαλίσουν με διαφάνεια, αξιοπιστία και εγκυρότητα τις διεργασίες των αρχαιρεσιών.**

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά επίσης το θέμα 1 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία (επιτρέπονται έως και 3 σταυροί), ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΡΚΟΣ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟΣ και ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΕΥΠΟΛΙΑΣ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών τον Προγραμματισμό δραστηριοτήτων Συλλόγου και τον Οικονομικό Προϋπολογισμό του**, σε συνέχεια πρόδρομης σχετικής απόφασής του που ελήφθη παρομοίως (**7 ΥΠΕΡ, 1 κατά**) η οποία σας γνωστοποιήθηκε με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 90/19.9.2024**, με το ακριβές κείμενο της σημερινής απόφασής του να έχει ως εξής:

Με το τέλος κάθε **12-μηνης** διαχειριστικής χρήσης, που για τον **Σύλλογό** μας είναι η περίοδος από **1/10** του προηγούμενου έτους έως **30/9** του τρέχοντος, εν προκειμένω για φέτος, η περίοδος **1/10/2023 – 30/9/2024** και για του χρόνου η από **1/10/2024 – 30/9/2025**, που ήδη διανύουμε, **εκπονείται και εγκρίνεται** –βάσει αντικειμενικών πάντα συνθηκών και εύλογων κριτηρίων που προκύπτουν είτε από την ιστορική διαδρομή του **Συλλόγου** είτε από τα υπάρχοντα δεδομένα και εύλογα ζητούμενα που το **συνδικαλιστικό κίνημα** θέτει– ο **νέος Οικονομικός Προϋπολογισμός.**

Ο **νέος Οικονομικός Προϋπολογισμός** λόγω των επικείμενων αρχαιρεσιών του **Συλλόγου** για την ανάδειξη του νέου **Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)**, πέραν της ετήσιας προβολής, εκτείνεται θεωρητικά και πρακτικά και σε βάθος **3-ετίας**, μιας και η εντολή του κυρίαρχου σώματος μελών μας δίνεται για τον **Προγραμματισμό Δράσης 2024 – 2027**, προκειμένου να στηρίξει τις λειτουργικές ανάγκες του **Συλλόγου**, αλλά και των μελών του, όσες, βέβαια, εμπίπτουν **καταστατικά, ηθικά και δεοντολογικά** στο να εντάσσονται στον **Προγραμματισμό Δράσης** που το κυρίαρχο σώμα μελών του **Συλλόγου** με την ψήφο του έχει κρίνει πως εξυπηρετεί τα συμφέροντά του, αφενός σε συλλογικό και κλαδικό επίπεδο, αφετέρου επαγγελματικά.

Βέβαια, δεν πρέπει να παραβλέπεται πως η **επιτυχής έκβαση** κάθε **Προγραμματισμού Δράσης** εξαρτάται από **3** βασικούς παράγοντες: **α.** την κινηματική δράση και κοινωνική αποδοχή, **β.** τη διοικητική ισχύ του **Συλλόγου** και την ιδεολογική καθαρότητα των στόχων του και **γ.** την οικονομική ανεξαρτησία και αυτοτέλεια του συνδικαλιστικού κινήματος στους μαζικούς χώρους δουλειάς.

Στη μέχρι τώρα και επί πολλές διαχειριστικές χρήσεις πορεία του **Συλλόγου**, ουδέποτε αποκλίναμε από τα προϋπολογιστικά όρια που τίθεντο, χάριν της σοβαρής προσπάθειας που γινόταν από το **ΔΣ** και δη το **Προεδρείο** του, συνάμα, φυσικά, χάριν και της κατανόησης και αμέριστης στήριξης των μελών μας, που έκριναν θετικά κατά τον πλέον εποικοδομητικό και αδιαπραγμάτευτο τρόπο της ψήφου τους, τον κατατιθέμενο κάθε φορά σε γνώση τους **Οικονομικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου.**

Δεδομένων στοιχείων **2021 – 2024** και τη δυνατή ανάλυση που μπορεί να γίνει για το εγγύς μέλλον, λαμβανομένου επίσης, του ισχυρού ενδεχόμενου εξαγγελίας σύντομα προγράμματος εθελουσίας εξόδου προσωπικού ή και εκ νέου αναβίωσής του σε βάθος **3-ετίας**, εξέλιξη που θα μειώσει αναμφισβήτητα τις τακτικές εισφορές, άρα και τα προϋπολογισθέντα έσοδα, ο **νέος Οικονομικός Προϋπολογισμός** καλείται να κινηθεί με σύνεση και προσοχή στη βάση ισοσκελισής του, βλέψη που δύναται να ανατραπεί και να φέρει τελικά αρνητικό αποτέλεσμα – έλλειμμα διαχειριστικής χρήσης, κυρίως, εξαιτίας απρόβλεπτων εξόδων ελαστικής φύσης (πχ αποζημιώσεις για απεργίες και στάσεις εργασίας, έκτακτα νομικά έξοδα, κοινωφελείς και παρεμφερείς άλλες δράσεις υπέρ εργαζομένων, αδελφών

συλλογικοτήτων ή αδύναμων κοινωνικών ομάδων, προβλέψεις αποτίμησης χρεογράφων), που, στην περίπτωση αυτή, νομοτελειακά το αποτέλεσμα θα αποκλίνει από το αρχικά εκπονημένο και εγκεκριμένο ήδη από το ΔΣ ετήσιο budget των 120.000 € (+ / - 10%), με ενδεικτική αναφορά ελλείμματος να γίνεται σε 20.000 € (+ / - 10%).

Με το ανωτέρω έλλειμμα πάντως να καλύπτεται επαρκώς και ελέγξιμα από την αποθεματική περιουσία που σωρευτικά επιτεύχθηκε από την πρότερη ενάρετη διαχείριση του συνόλου των πόρων που εισέρρεαν και συνάμα των λελογισμένων και πάντοτε συμβατών με τις αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων και ΔΣ εκρών του Συλλόγου για δράσεις και παρεμβάσεις που ενσωματώνονται τακτικά και στρατηγικά να γίνουν στον ανά έτος κρινόμενο θετικά Προγραμματισμό Δράσης 2024 – 2027.

Αξίζει να σημειωθεί πως το αποτέλεσμα 3-ετίας 2021 – 2024 ήταν θετικό +36.355,26 €.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το θέμα 5 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **ομοφωνία (9 ΥΠΕΡ)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** την παροχή εξουσιοδότησης προς το νέο ΔΣ του Συλλόγου για διαπραγμάτευση με την Τράπεζα και την κατάρτιση Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για οικονομικά και θεσμικά θέματα των εργαζομένων.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το θέμα 6 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **ομοφωνία (9 ΥΠΕΡ)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** την παροχή εξουσιοδότησης προς το νέο ΔΣ του Συλλόγου για κήρυξη στάσεων εργασίας και απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το θέμα 7 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **ομοφωνία (9 ΥΠΕΡ)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών**, η εκπροσώπηση του Συλλόγου στη ΓΣΕΕ να συνεχίσει να γίνεται μέσω της ΟΤΟΕ.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το θέμα 8 της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** σήμερα με **απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας του «Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου» του Συλλόγου, με το ακριβές κείμενο της απόφασής του να έχει ως εξής:

Λαμβάνοντας υπόψιν τον σκοπό υπόστασης του «Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου» του Συλλόγου μας, αλλά και τις τρέχουσες εξελίξεις που αφορούν το περιβάλλον εργασίας μας, **θέτουμε προς έγκριση στο αρμόδιο και κυρίαρχο σώμα της Γενικής Συνέλευσης μελών** μας, την εισήγηση – πρόταση του ΔΣ του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής όπως εγκρίθηκε με συντριπτική πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά) κατά τη σημερινή του συνεδρίαση.



Οι αλλαγές συνίστανται :

1<sup>ον</sup>. Στους **ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ** προστίθεται αυτούσια νέα διάταξη:

- Κάλυψη μέρους δαπάνης μετακίνησης από και προς την εργασία μέλους λόγω αιφνίδιας ανατροπής του οικογενειακού του προγραμματισμού από επιχειρησιακή απόφαση ή πρακτική ή άλλου σημαντικού εταιρικού γεγονότος, υπό την προϋπόθεση ότι για το κόστος μετακίνησης δεν αποζημιώνεται εξ' ολοκλήρου από την Τράπεζα.

2<sup>ον</sup>. Στο **ΥΨΟΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ** παρατίθεται η πρώτη διάταξη με τα νέα ποσά στήριξης των συμμετεχόντων μελών σε απεργίες και στάσεις εργασίας :

- Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης λόγω συμμετοχής του μέλους σε κάθε ημέρα απεργίας διαμορφώνεται σε **€75** αποζημίωση, ενώ σε κάθε στάση εργασίας **€40** (αντί των **€60** και **€25**, αντίστοιχα, που ίσχυαν).

Επίσης, προστίθεται αυτούσια νέα διάταξη:

- Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω διάταξης, το **ΔΣ** του Συλλόγου μπορεί να εγκρίνει **κατά απόλυτη πλειοψηφία**, την παροχή εφάπαξ ή περιοδικής ενίσχυσης του μέλους για την απρόσκοπτη προσέλευση ή/και αποχώρησή του από την εργασία (πχ επιδότηση για έκδοση μηνιαίας ή ετήσιας Κάρτας ΣΤΑΣΥ/ΟΑΣΑ, ΟΑΣΘ κλπ περιφερειακών φορέων συγκοινωνίας ή συμμετοχή στη δαπάνη μετακίνησης μέλους από νομό σε νομό) που συνολικά και σε ετήσια βάση δεν θα υπερβαίνει το **5%** της αποθεματικής περιουσίας τέλους προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης.

**Παραθέτουμε το πλήρες περιεχόμενο του «[ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ](#)».**

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**  
**«ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ»**

**ΟΝΟΜΑΣΙΑ :**

Ταμείο Απεργιών, Αλληλοβοήθειας & Αλληλεγγύης Συλλόγου Υπαλλήλων **Τράπεζας Αττικής**, εφεξής το «**Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**».

**ΚΥΡΙΟΣ ΣΚΟΠΟΣ :**

- Κάλυψη μέρους απολεσθεισών αποδοχών ή/και πραγματοποιηθέντων εξόδων λόγω συμμετοχής σε απεργίες – ανταπεργίες – στάσεις εργασίας – κινητοποιήσεις, αντιμετώπιση διώξεων που κινεί η εργοδοσία ή τρίτοι σε βάρος συνδικαλιστικών δράσεων και παρεμβάσεων του **Συλλόγου** που πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αποφάσεις **Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)** και **Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ)**, καθώς και τακτικές και έκτακτες συνδρομές σε **ΟΤΟΕ** και **Εργατικά Κέντρα**, στα οποία ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** είναι μέλος ή προς **ΓΣΕΕ**.

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ :**

- Κάλυψη συνδρομών και εξόδων, συμμετοχής, δημιουργίας, υποστήριξης και διαχείρισης επικοινωνιακών μέσων ενημέρωσης (site, εντύπων, εφημερίδων κ.λπ.) για τα μέλη του **Συλλόγου** και γενικότερα για τον κλάδο και την κοινωνία.
- Εφάπαξ ή περιοδική οικονομική ενίσχυση των μελών του **Συλλόγου** που επλήγησαν από απρόβλεπτα γεγονότα και αιφνίδιες καταστάσεις και που εξαιτίας αυτών ανατρέπεται βίαια η καθημερινότητά τους. Ενδεικτικά αναφέρονται:
  - α. απώλεια ζωής του μέλους ή σοβαρό πρόβλημα υγείας του ίδιου ή μέλους της οικογένειάς του (συζύγου ή τέκνου του),
  - β. καταστροφή οικίας του από θεομηνία, πλημμύρα ή φωτιά.
- Κάλυψη μέρους δαπάνης μετακίνησης από και προς την εργασία μέλους λόγω αιφνίδιας ανατροπής του οικογενειακού του προγραμματισμού από επιχειρησιακή απόφαση ή πρακτική ή άλλου σημαντικού εταιρικού γεγονότος, υπό την προϋπόθεση ότι για το κόστος μετακίνησης δεν αποζημιώνεται εξ' ολοκλήρου από την Τράπεζα.

- Οικονομική κάλυψη ή στήριξη δικαστικών ή εξωδικαστικών διενέξεων του Συλλόγου με την Τράπεζα ή/και φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, δημόσιο κ.λπ. τρίτους ή κατ' εξαίρεση κάλυψη κόστους εκπόνησης νομικών γνωμοδοτήσεων και παραστάσεων υπέρ συλλογικών και κλαδικών συνδικαλιστικών και κοινωνικών σκοπών.
- Περιοδική ή μόνιμη κάλυψη εξόδων για τις στεγαστικές και λειτουργικές ανάγκες του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ώστε να διεκπεραιώνονται ομαλά οι σκοποί του.
- Χορήγηση χρηματικού ποσού ή παροχή άλλης μορφής ενίσχυσης με συμβολική συμμετοχή του **Συλλόγου** στα πλαίσια κοινωνικής αλληλοβοήθειας και συνδικαλιστικής αλληλεγγύης σε δοκιμαζόμενες συλλογικότητες και ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες.

#### **ΠΟΡΟΙ :**

- Το **25%** του εκάστοτε καθοριζόμενου μέρους της μισθοδοσίας των μελών του **Συλλόγου**, που παρακρατείται σε μηνιαία βάση και που εν προκειμένω σήμερα είναι ο μισθός που προκύπτει από τη **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** του κλάδου τραπεζοϋπαλλήλων.
- Χρηματικές ή άλλου νόμιμου τύπου προσφορές των μελών του **Συλλόγου**, άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή και άλλων φυσικών και νομικών προσώπων.
- Τόκοι και κάθε άλλη πρόσδοδος που προέρχονται από τη νόμιμη αξιοποίηση των κεφαλαίων ή και κάθε άλλου περιουσιακού στοιχείου.
- Τυχόν έσοδα από πολιτιστικές ή παραπλήσιου είδους εκδηλώσεις για τον σκοπό ενίσχυσης του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**».

#### **ΕΞΟΔΑ :**

Είναι τα ποσά που εκταμιεύονται από το «**Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**» κατά περίπτωση και συνολικά προς επίτευξη των προαναφερθέντων σκοπών του.

#### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :**

Δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης από τον λογαριασμό του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» είναι κατ' αρχήν όλα ανεξαιρέτως τα ταμειακά ενήμερα μέλη του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ή μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος ή τέκνα), ενώ σε εξαιρετέες περιπτώσεις δικαιούχοι μπορεί να είναι συλλογικότητες και πληθυσμιακές ομάδες ως ανωτέρω προσδιορίζεται.

#### **ΔΙΟΙΚΗΣΗ :**

- Η Διοίκηση ασκείται από το **ΔΣ** του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**.
- Οι αποφάσεις του **ΔΣ** του **Συλλόγου** θα πρέπει να λαμβάνονται **κατά απόλυτη πλειοψηφία**.
- Ειδικά για δαπάνη αγοράς ακινήτου για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών του **Συλλόγου** απαιτείται απόφαση **ΓΣ** μελών του.

#### **ΥΨΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :**

- Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης λόγω συμμετοχής του μέλους σε κάθε ημέρα απεργίας διαμορφώνεται σε **€75** αποζημίωση, ενώ σε κάθε στάση εργασίας **€40**.
- Με απόφασή του το **ΔΣ** του Συλλόγου δύναται να μεταβάλλει το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης.
- Με απόφαση του **ΔΣ** του Συλλόγου δύναται ποσό μέχρι το **75%** των ετήσιων εισφορών του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» να χορηγείται για τους ορισμένους συμπληρωματικούς σκοπούς.
- Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω διάταξης, το **ΔΣ** του Συλλόγου μπορεί να εγκρίνει **κατά απόλυτη πλειοψηφία**, την παροχή εφάπαξ ή περιοδικής ενίσχυσης του μέλους για την απρόσκοπτη προσέλευση ή/και αποχώρησή του από την εργασία (πχ επιδότηση για έκδοση μηνιαίας ή ετήσιας Κάρτας ΣΤΑΣΥ/ΟΑΣΑ, ΟΑΣΘ κλπ περιφερειακών φορέων συγκοινωνίας ή συμμετοχή στη δαπάνη μετακίνησης μέλους από νομό σε νομό) που συνολικά και σε ετήσια βάση δεν θα υπερβαίνει το **5%** της αποθεματικής περιουσίας τέλους προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης.

#### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ :**

Η διαχειριστική περίοδος είναι η εκάστοτε οριζόμενη 12μηνη, εκτός και αν προκύπτει νόμιμα διαφορετικά.

#### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ :**

Στις **Οικονομικές Καταστάσεις** του **Συλλόγου** τόσο σε μηνιαία όσο και σε ετήσια βάση ενσωματώνεται ο λογαριασμός του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» (έσοδα – έξοδα – περιουσία) προκειμένου να εγκρίνουν κατά τα προβλεπόμενα **ΔΣ** και **ΓΣ**, αντίστοιχα.

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το **θέμα 9** της ημερήσιας διάταξης.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου, κατά τη σημερινή του πάντα συνεδρίαση, όπως και ήδη αναφέρθηκε αναλυτικά στην αρχή της **ΕΙΣΗΓΗΣΗΣ – ΠΡΟΤΑΣΗΣ** του ΔΣ του Συλλόγου δια του ομιλούντα Προέδρου του, **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** τον Διοικητικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου 2023 – 2024, όσον αφορά, δε, τις Οικονομικές Καταστάσεις (Ισολογισμός, Αποτελέσματα Χρήσης κ.λπ.) του Οικονομικού Απολογισμού του Συλλόγου, που μαζί με την Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής για την κρινόμενη διαχειριστική χρήση 1/10/2023 – 30/9/2024 σας έχουν αποσταλεί συνημμένα με τις **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 92/16/10/2024 και 93/17/10/2024**, αντίστοιχα, και σας κοινοποιήθηκαν εκ νέου σήμερα, ηλεκτρονικά και εντύπως, πριν την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, **έχουν εγκριθεί με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** κατά τη συνεδρίαση του **ΔΣ του Συλλόγου την 15 Οκτώβρη 2024 και προτείνονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών.**

Οι ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ** αφορούν τα θέματα **2 και 3** της ημερήσιας διάταξης και ψηφίζονται ξεχωριστά.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά τις ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΔΣ και ΕΕ: ΝΑΙ**

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ** και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την άσκηση των καθηκόντων και την εκτέλεση του έργου μας, που, σημειωτέον, δεν παρέκκλιναν ούτε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από τους ίδιους, δηλαδή **ΟΛΟΥΣ ΕΞΑΣ**, Προγραμματισμό Δράσης 2021 – 2024.

**ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ** πως θα **ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ** να **ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ** για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και τη νέα εποχή που χαράσσει για την Τράπεζα, που μας αξίζει να την έχουμε παρούσα για πολλά πολλά χρόνια ακόμα στον ανταγωνισμό και την αγορά ως τον 5<sup>ο</sup> πυλώνα του εγχώριου τραπεζικού χάρτη.

Το βάζουμε ξανά στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, θα το πετύχουμε!

**ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ**

**ΔΙΑΘΕΤΟΝΤΑΣ ΜΝΗΜΗ ΓΝΩΣΗ & ΚΡΙΣΗ**

**ΛΕΜΕ ΝΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ**

**ΚΑΘΕΝΟΣ ΞΕΧΩΡΙΣΤΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΟΛΩΝ  
ΑΛΛΑ & ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
του Συλλόγου Υπαλλήλων **Τράπεζας Αττικής**

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Σταθόπουλος