



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α – Ε.Κ.Θ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78 Δ & ΚΙΑΦΑΣ 1 - 106 78 ΑΘΗΝΑ ,τηλ.: 210 3669180 – 1 – 2 – 4, fax: 210 3669414

e-mail: syta@atticabank.gr, site: www.sytaticabank.gr , www.syta.gr

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 4 Νοέμβρη 2021

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ

Α. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΣΥΓΚΥΡΙΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ & ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ & ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΗΣ 4IR ΤΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ & ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΤΗΝ ΑΤΤΙΚΑ BANK

Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σε μια περίοδο που σε εθνικό και διεθνές επίπεδο τα πάντα κινούνται σύμφωνα με τους ρυθμούς που έχει επιφέρει στην καθημερινότητα της ζωής μας η επί 20 σχεδόν μήνες εξελισσόμενη πανδημία **Covid-19**, ιδιαίτερη σημασία αποκτά η επιτάχυνση εισόδου όλων των χωρών του κόσμου, ταυτόχρονα και η προσαρμογή των κατοίκων τους, στα νέα δεδομένα που ανακύπτουν από τα εφαρμοζόμενα πρωτοκόλλα υγιεινής, τα πρότυπα, τις συνήθειες και τις ταχύτητες που φέρνει η **4IR** (*4th Industrial Revolution*).

Εκ παραλλήλου κινούμενα, τα σύγχρονα ιδεολογοπολιτικά ρεύματα σκέψης και κοινωνικοοικονομικής δράσης (σχολές, σύνδεσμοι, ενώσεις, φόρα, κόμματα, συλλογικότητες, συνδικάτα κ.ά.), αναπτύσσουν τη δική τους δυναμική επιρροής των εξελίξεων, ενόσω αναπόφευκτα συντελείται η μεταβολή των μέχρι πρότινος εγκαθιδρυμένων και αποδεκτών συστημικών ισορροπιών, αφενός στην υλική βάση και τις σχέσεις παραγωγής, αφετέρου στο εποικοδόμημα και τους θεσμούς.

Η Ελλάδα, κινούμενη ιστορικά ως περιφερειακή δύναμη στην πορεία της καπιταλιστικής ολοκλήρωσης, προσπαθεί εδώ και 10-ετίες να βρει τον δικό της βηματισμό στην παγκοσμιοποιημένη πλέον κοκίστρα διεκδίκησης πλούτου, δύναμης και εξουσίας, παρεμβαίνοντας, άλλοτε μόνη της, άλλοτε με γέφυρες και συμμαχίες, στα δρώμενα μετασχηματισμού.

Τη στιγμή που όλα γύρω μας αλλάζουν, κεφάλαιο και εργασία εμφανίζονται συχνά πυκνά με τις υβριδικές τους μορφές, συνθέτοντας ανεξερεύνητα ακόμα πλέγματα σχέσεων και προκαλώντας αναπόφευκτη σύγχυση. Άυλο κεφάλαιο, blockchain, κρυπτονομίσματα, παράγωγα προϊόντα, QE (Quantitative Easing), ελαστική, ακόμα και άυλη εργασία, ψηφιακοί νομάδες και αποικίες, τεχνητή νοημοσύνη, robotics, κυβερνοχώροι, προλειαίνουν το έδαφος για την οικοδόμηση ενός παντελώς διαφορετικού κόσμου, ενός απρόσωπου –με τα μέχρι πρόσφατα τουλάχιστον δεδομένα– πολιτισμού, ενός δύσκολα ανιχνεύσιμου, ακόμα και για τις επιστήμες, μοντέλου μετεξέλιξης και ανάπτυξης των συντελεστών και σχέσεων παραγωγής, πολλώ δε μάλλον, σε χώρες της περιφέρειας που είναι άμεσα εξαρτημένες από τα μητροπολιτικά διευθυντήρια (ΔΝΤ, Παγκόσμια τράπεζα, NATO, ΕΕ, ΕΚΤ, G7 κ.ά.)

Με το εγχώριο ΑΕΠ κατά την εποχή της διεθνούς κρίσης, των ειδεχθών μνημονίων και της πανδημίας **Covid-19** να έχει συρρικνωθεί σχεδόν 26% ή κατά 58 δισεκ. € και το δημόσιο χρέος να βαίνει διογκούμενο στα 374 δισεκ. €, η διαμορφωθείσα σχέση χρέους προς ΑΕΠ φέρνει την χώρα μας, έστω και προσωρινά, στην παγκόσμια πρωτιά με 236%. Και ναι μεν η επαναλειτουργία της αγοράς και η επιστροφή στην κανονικότητα στέλνουν θετικά μηνύματα αποκλιμάκωσης, με τα πρόσφατα στοιχεία **ΕΛΣΤΑΤ** να επιβεβαιώνουν το ευχάριστο γεγονός και για το 2^ο 3-μηνο του έτους, κάτι που θα ισχύσει μετά βεβαιότητας για όλο το 2021, ακόμα και για το 2022, με τους ρυθμούς ανάπτυξης να προβλέπεται πως θα τρέξουν μεσοσταθμικά στη συγκεκριμένη 2-ετία +5% plus, ελαφρύνοντας, κάπως, το ασήκωτο βάρος οφειλών της χώρας και του ελληνικού λαού, παρ' όλα αυτά, όμως, δεν μπορεί να παραβλεφθεί, η βίαιη ανατροπή που έχει συντελεστεί στις εργασιακές σχέσεις, στον επαγγελματικό βίο και τον οικογενειακό προγραμματισμό για εκατομμύρια συμπολίτες μας. Με την ανεργία, επισήμως, να επιμένει σε ποσοστά περίξ του 15%, την πραγματική,

βέβαια, σαφώς πιο πάνω και με το ποσοστό για τους ηλικιακά νέους ανέργους (κάτω των 25 χρονών), να παραμένει σταθερά υπερδιπλάσιο!

Για την ίδια περίοδο, ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει επίσης, στο ιδιωτικό χρέος που κυμαίνεται πάνω κάτω στα 250 δισεκ. €, με τη λίαν πρόσφατη πληθωριστική καταιγίδα που πλήττει την Ευρώπη, εξαιτίας όχι μόνο της εκτίναξης του ενεργειακού κόστους, αλλά και των ανατιμήσεων στη στέγη, στις πρώτες ύλες, στις μεταφορές και τα τρόφιμα, να κρατά τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά δέσμιους της και σε αμφίβολη θέση όσον αφορά την ομαλή εξυπηρέτηση ήδη ανειλημμένων ή μελλοντικών υποχρεώσεων.

Με τις χώρες της περιφέρειας της ΕΕ και πιο συγκεκριμένα του ευρωπαϊκού Νότου (βλ. Ελλάδα, Κύπρος, Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Πορτογαλία) **να δίνουν** –άλλοτε συντεταγμένα άλλοτε όχι– κόντρα στη μητροπολιτική Γερμανία και τις συμμάχους της, χώρες του Βορρά (βλ. Ολλανδία, Αυστρία, Δανία, Σλοβακία, Λετονία, Σουηδία), **τη δική τους μάχη για δομικές και διαρθρωτικές αλλαγές στο ισχύον «Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης»**, με πρωταρχικό στόχο την επιμήκυνση του χρόνου αναστολής εφαρμογής του, προκειμένου να βρεθεί ο απαραίτητος χώρος για επιπλέον δημόσιες επενδύσεις και δαπάνες στήριξης της αγοράς από τα δεινά που επέφερε η πανδημία **Covid-19** και περισσότερος χρόνος προσέγγισης του απαγορευτικού στην υφιστάμενη συγκυρία για πλειάδα χωρών δημοσιονομικού κανόνα προσαρμογής του χρέους τους κάτω από το 60% του ΑΕΠ, **η εθνική οικονομία και κατ' επέκταση η ελληνική κοινωνία προσπαθούν να επανέλθουν στους ρυθμούς της ανάπτυξης, με την εργατική τάξη και τα Συνδικάτα να δίνουν με τη σειρά τους –σταδιακά κλιμακούμενα– τις δικές τους μάχες υπέρ των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών τους.**

Δεδομένων των αλλαγών, που έχουν συντελεστεί, όπως και των ανατροπών που επίκειται αναπόφευκτα να συμβούν, στο παγιωμένο status quo του εργατικού δικαίου και του θεσμικού περιβάλλοντος που δίεπε επί μακρόν τις σχέσεις εργασίας στην πατρίδα μας, κυρίως, από το 1982 έως το 2010, και λιγότερο έως το 2019, το **συνδικαλιστικό κίνημα** ξεκίνησε να δίνει δυναμικό παρόν και να κερδίζει μάχες σε χώρους που το κεφάλαιο και οι εργοδότες –δημοσίου και ιδιωτικού τομέα της οικονομίας– επέλεξαν να το προκαλέσουν (π.χ. υγεία, παιδεία, τράπεζες), καλυπτόμενοι πίσω από την υγειονομική κρίση και με απώτερο σκοπό το γκρέμισμα κατακτήσεων που με δουλειά, διεκδικήσεις και αγώνες οι εργαζόμενοι συν τω χρόνω είχαν πετύχει. Ακόμα, χειρότερα, αποσκοπώντας και στην ποινικοποίηση έστω και της παραμικρής υπόνοιας διαμαρτυρίας, αντίστασης και πάλης.

Από τη μια, η επιδεικνυόμενη ευαισθησία των λειτουργών που υπηρετούν στους τόσο ευαίσθητους για το κοινωνικό σύνολο αλλά και την οικονομία τομείς της υγείας και της παιδείας, λειτουργοί που στην κυριολεξία υπερβάλανε και εξακολουθούν να υπερβάλλουν εαυτόν, αφενός για τους σχεδόν 250.000 μέχρι σήμερα νοσούντες συμπολίτες μας και αφετέρου για τη νέα γενιά, εκατοντάδες χιλιάδες μαθητές και φοιτητές και από την άλλη, η απομαζικοποίηση όλων των άλλων χώρων δουλειάς, εξαιτίας τηλεργασίας, μερικής απασχόλησης, απολύσεων, συναρτήσεως του έκδηλου και δικαιολογημένου φόβου, οδήγησε την καθεστηκυία τάξη (ΣΕΒ, εφοπλιστές, τραπεζίτες, κυβέρνηση) να επιτεθεί σε βάρος του κόσμου της εργασίας, παραβιάζοντας **θεμελιώδεις αρχές της διοίκησης**, καταπατώντας **ανθρώπινα δικαιώματα** και πετσοκόβοντας **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)**. Με τη χαρακτηριστικότερη περίπτωση να καταγράφεται τον Ιούνιο του 2021 με την ψήφιση του «*εργατοκτόνου*» ν. 4808/2021, όπου, μεταξύ άλλων ακροτήτων κατά των εργαζομένων, «*περίοπτη*» θέση έχει η διάταξη της μη επαναπρόσληψης ακόμα και όσων καταχρηστικώς απολύονται, μετά, δε, από απόφαση δικαστηρίου, οι απολυμένοι, να δικαιούνται, μόνο στην περίπτωση που το κερδίσουν, απλά, μια πρόσθετη αποζημίωση. Και χωρίς φυσικά να είναι η μόνη περίπτωση, καθόσον είχαν προηγηθεί και άλλες, όπως, όταν τον Αύγουστο του 2019, με τροπολογία που κατατέθηκε «*νύχτα*» στο νομοσχέδιο για την ψηφιακή διακυβέρνηση, ως «*προπομπός*» για το τι θα ακολουθούσε, επαναφέρθηκαν σε ισχύ διατάξεις των βασιλικών νόμων 2112/1920 και 3198/1950, με τις οποίες απαλλάσσεται ο εργοδότης από το βάρος της επίκλησης και απόδειξης των λόγων καταγγελίας της οποιασδήποτε σύμβασης αορίστου χρόνου εργαζομένου για να έχει αυτή εγκυρότητα, ακόμα ακόμα και της υποχρέωσης να υφίσταται για τη γενόμενη καταγγελία σπουδαίος λόγος, με αποτέλεσμα, ο ίδιος ο εργαζόμενος, δηλαδή ο απολυμένος, να είναι υποχρεωμένος πλέον να καταφεύγει στα δικαστήρια για να αποδείξει ότι κακώς απολύθηκε. Επίσης, δεν μπορεί να μην αναφερθεί και το «*αναπτυξιακό*» –κατά τα άλλα– πολυνομοσχέδιο, τον Σεπτέμβριο του 2019, με το οποίο αφενός υπονομεύτηκαν εμπράκτως οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, αφού καταργήθηκαν θεμελιώδεις Αρχές τους, όπως της ευνοϊκότερης ρύθμισης και της επέκτασης ισχύος των **ΣΣΕ** και αφετέρου ακρωτηριάστηκε ο **Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)**. Για να έρθει 2 σχεδόν χρόνια αργότερα ο προαναφερθείς ν.4808/2021, να τον αποτελειώσει!

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Ο **τραπεζοϋπαλληλικός κλάδος**, που την εποχή των οδυνηρών 4 μνημονίων είδε τις δυνάμεις του να συρρικνώνονται σχεδόν στο μισό (μειούμενος κατά 33.000 περίπου εργαζόμενους), έρχεται αντιμέτωπος, μετά την επώδυνη για αυτόν περίοδο της ολιγομονοπωλιακής τάσης στον χρηματοπιστωτικό τομέα της εθνικής οικονομίας και την εξαφάνιση από τον εγχώριο τραπεζικό χάρτη δεκάδων μεγάλων και μικρών, εμπορικών και συνεταιριστικών

τραπεζών (π.χ. Αγροτικής, Εμπορικής, Γενικής, Marfin, Κύπρου, ProBank, Praxia, Πελοποννήσου, Δυτικής Μακεδονίας, Δωδεκανήσου), με ένα νέο, ακόμα πιο επιθετικής μορφής, κρεσέντο αλλαγών των όσων απέμειναν (βλ. Εθνική, Πειραιώς, Alpha, Eurobank, **Attica**, Παγκρήτια, Χανίων, Optima, AB, HDB), με τη «μόδα» να είναι, λειτουργία με ολιγάριθμο, άκρως εξειδικευμένο, νέο σε ηλικία, φτηνό σε κόστος και ασυνδικάλιστο προσωπικό.

Κατά συνέπεια ο επαγγελματικός μας κλάδος αναμένεται να έχει σύντομα και νέες απώλειες θέσεων εργασίας, με τις εθελούσιες εξόδους να επιδεινώνουν την ούτως ή άλλως προβληματική κατάσταση, πιο πιεστικές συνθήκες δουλειάς, ανασφάλεια και ένα σωρό ακόμα απειλές (π.χ. outsourcing, αποσχίσεις, μεταθέσεις, εξαναγκαστικές αποχωρήσεις, απολύσεις).

Με τις αιτίες της αποτυχίας του τραπεζικού επιχειρείν στην Ελλάδα να είναι συνυφασμένες με το άλυτο διαχρονικά πρόβλημα χρέους και τα διπλά ελλείμματα (δημοσιονομικό και ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών), συνδυασμός που συνιστά περίπτωση χώρας σε καθεστώς κυλιόμενης χρεωκοπίας και τις τράπεζες να είναι εκτεθειμένες σε υπερβολικό βαθμό στο κάθε άλλο παρά αξιόχρεο του ελληνικού κράτους, αλλά και με μεγάλα χρηματοδοτικά ανοίγματα, οι εκάστοτε κυβερνήσεις, οι τραπεζίτες, το **Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ)**, άμεσος ή έμμεσος, τέως, νυν και εν δυνάμει μέτοχος σε «*συστημικές*» και «*μη συστημικές*» τράπεζες, καθώς και οι «*θεσμοί*» (ΔΑΤ, ΕΕ, ΕΚΤ), «*πειραματίζονται*», θέτοντας σε ομηρία το παρόν και το μέλλον μετόχων, πελατών και εργαζομένων.

Όπως τα επίσημα στατιστικά στοιχεία **ΤτΕ**, **Υποικ** κ.ά. επιβεβαιώνουν, πιστωτική επέκταση στη χώρα μας, κατά την τελευταία 10-ετία, δεν υπήρξε. Επιπρόσθετα αυτών, δημοσιευμένες λογιστικές καταστάσεις των ιδίων των τραπεζών εκθέτουν, αλλά και οι χρηματιστηριακές τους αποτιμήσεις στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών μαρτυρούν (κεφαλαιοποίηση που μετά βίας ξεπερνά τα 10 δισεκ. €), πως, μπορεί μεν, 70 και πλέον δισεκ. €, προερχόμενα είτε από το **ΤΧΣ**, το κράτος και τα **Ασφαλιστικά Ταμεία** είτε από ιδιώτες επενδυτές, παλαιούς και νέους μετόχους, να ενίσχυσαν σταδιακά την καθαρή τους θέση, εξωραϊζοντας τους Ισολογισμούς τους, επουδενί, όμως, τα συγκεκριμένα κεφάλαια κατευθύνθηκαν στην πραγματική οικονομία, με σκοπό τη μόχλευση της αγοράς και τη στήριξη παραγωγικών επενδύσεων, που, με τη σειρά τους, θα έφερναν ανάπτυξη, νέες θέσεις εργασίας, υπεραξίες, εταιρικά κέρδη, είσπραξη μερίσματος για τους μετόχους και την κοινωνία.

Αντιθέτως, στη γνωστή πεπατημένη της «*δημιουργικής*» λογιστικής ή και των φοροτεχνικών δυνατοτήτων, χρησιμοποιήθηκαν για την ισορρόπηση στα «*κενά αέρος*» που δημιούργησαν διαγραφές ή και προβλέψεις επί του όγκου των άνω των 110 δισεκ. € «*κόκκινων*» δανείων, δίνοντας, συνάμα, το χρονικό περιθώριο για τη μεταφορά αυτών –και όποιας συμβασιοποιημένης εξασφάλισης υπήρχε έναντι οφειλών– στους εκ του ν. 4354/2015 διαχειριστές απαιτήσεων για δάνεια και πιστώσεις (π.χ. QQuant, Intrum, Ceral) με αμελητέο μάλιστα τίμημα, που τις περισσότερες φορές «*έγραφε*» μονοψήφιο ποσοστό. Λογικό και επόμενο ήταν, να ακολουθήσει, δυστυχώς, πογκρόμ πλειστηριασμών και κατασχέσεων περιουσιακών στοιχείων πολλών πελατών, επιχειρήσεων και ιδιωτών, που είχαν την ατυχία να μην μπορούν να ανταπεξέλθουν στην οικονομική και υγειονομική κρίση.

Και ναι μεν υφίσταται, με παραδεκτές πάντα μεθόδους, εμφανής καλύτερευση των δεικτών, σε κάποιες εκ των τραπεζών, ακόμα και κερδοφορία, κατά βάση από τα dealing rooms ή και από την πώληση θυγατρικών ή και άλλων κερδοφόρων τμημάτων τους (π.χ. ΑΕΕΑΠ, ασφαλιστικές, κάρτες), αυτό, όμως, δεν σημαίνει, πως η λογιστική απεικόνιση των υπολοίπων των επίμαχων προς μακροοικονομική αξιολόγηση λογαριασμών και οι μεταξύ τους σχέσεις, δικαιολογούν εφησυχασμό για το παρόν και το μέλλον του εγχώριου τραπεζικού συστήματος. Πολύ περισσότερο, όταν μετά την αναγνώριση του **DTC** ως ενσώματου κεφαλαίου (θεμελιωμένου δικαιώματος επιστροφής φόρου), η σχέση **DTC / CET 1** (συνολικού μεγέθους πρώτης βαθμίδας κεφαλαίων) καταλήγει να είναι 0,4 – 0,8, την ίδια στιγμή που ελέω τιτλοποιήσεων εξανεμίζονται ακόμα και τώρα κεφάλαια, μειώνοντας έτι περαιτέρω την καθαρή τους θέση.

Κι εδώ γεννάται το μείζον ερώτημα, γιατί οι εκάστοτε κυβερνήσεις στην Ελλάδα από το 2010 και μετά, αλλά και οι «*θεσμοί*», δεν αξιολόγησαν σωστά τα κατά βάση πετυχημένα μοντέλα «*NAMA*» (σε Ιρλανδία) και «*SAREB*» (σε Ισπανία), όπου με την από κοινού συμμετοχή ιδιωτών και κράτους (51% – 49% και 55% - 45%, αντίστοιχα) και υπό την εποπτεία της Κεντρικής Τράπεζας και Ανεξάρτητων Αρχών στην κάθε χώρα, η επιλεχθείσα λύση της «*bad bank*», αρχής εξαρχής τεκμηριωμένη άποψη και θέση της ΟΤΟΕ για την αντιμετώπιση των «*κόκκινων*» δανείων και στη χώρα μας, έδωσε σαφώς πιο γρήγορα και με αποτελεσματικότερο τρόπο τη ζητούμενη εξυγιαντική λύση, αφενός στις ταλανιζόμενες από τα μη εξυπηρετούμενα χρηματοδοτικά ανοίγματα τράπεζες, αφετέρου στην οικονομία, στους δανειολήπτες και την κοινωνία. Χωρίς διαρκή μνημόνια, δίχως αποικιοκρατικές δεσμεύσεις στο διηνεκές, που – «*εχόντων καλώς των πραγμάτων*»– εκτείνονται για την Ελλάδα έως το 2050 (έτος που υπολογίζεται να έχει αποπληρωθεί το 75% του χρέους) ή σε άλλη περίπτωση έως το 2115 (έτος που υπολογίζεται να έχει λήξει η εποπτεία των δανειστών επί της εκποιούμενης δημόσιας περιουσίας της).

Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η παρατεταμένη κρίση και ύφεση, τα ειδικά μνημόνια και οι अपαράδεκτοι εφαρμοστικοί νόμοι, τα capital controls, το PSI plus, η σημαντική μείωση εισοδημάτων, η ακρίβεια, οι απολύσεις, η ανεργία, η έλλειψη μακρόπνοης,

σταθερής και σοβαρής διακυβέρνησης, οι φορομπηχτικές πολιτικές, η απουσία υγιούς ανταγωνισμού, σε συνδυασμό με την ψυχολογική καταρράκωση των καταναλωτών, το οξύ δημογραφικό πρόβλημα και το brain drain, το υπερ-12-μηνο lockdown και τα κάθε είδους περιοριστικά μέτρα στη διακίνηση ανθρώπων, προϊόντων και υπηρεσιών για τον έλεγχο εξάπλωσης της πανδημίας **Covid-19, δημιούργησαν για τον χρηματοπιστωτικό τομέα της εθνικής οικονομίας**, που επίκεντρό του είχε, έχει και θα έχει τις τράπεζες, αν και από δω και στο εξής έως ένα βαθμό, μιας και νέα χρηματοδοτικά εργαλεία και υβριδικής φύσης δανειοδοτήσεις προκύπτουν τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για τα φυσικά πρόσωπα, **ασφυκτικά και ταυτόχρονα δεσμευτικά περιθώρια προσαρμογής στο κασιχύον ρυθμιστικά, νομοκανονιστικά και επιχειρησιακά τραπεζικό επιχειρείν**, με τους τοποθετημένους ήδη ή αναμενόμενους μελλοντικά μετόχους να καλούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα να «*βάζουν το χέρι βαθιά στην τσέπη*» (αναγκαστικές συμμετοχές σε αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου) ή να «*πληρώνουν τη νύφη*» (απίσχυραση μετοχικής και επενδυτικής θέσης που έχουν).

Βαίνοντας, λοιπόν, στη μετα-**Covid-19** εποχή και έχοντας –έστω και εν μέρει– κατανοήσει τις συνέπειες που φέρνει η επέλαση της νέας τεχνολογίας στο επάγγελμά μας, μετά και τις επενδύσεις εκατοντάδων εκατ. € στις οποίες προβήκανε οι τράπεζες, το φάσμα της εξ αποστάσεως διενεργούμενης τραπεζικής, που με όλο και ταχύτερους ρυθμούς εγκαθιδρύεται σε κάθε έκφανση της καθημερινότητάς μας, αποστερεί –τουλάχιστον βραχυπρόθεσμα– τη διαπραγματευτική ικανότητα που επί πολλές 10-ετίες επιδείκνυε ο επαγγελματικός μας κλάδος.

Οι τεχνολογίες αιχμής και ο ψηφιακός μετασχηματισμός των τραπεζών (cloud computing, blockchain, big data analytics, internet of things κ.ά.) σε συνδυασμό με την τηλεργασία, τα σύγχρονα κανάλια πώλησης, τις πρακτορεύσεις, τα ιδρύματα πληρωμών και έκδοσης ηλεκτρονικού χρήματος, αλλά και τον ανταγωνισμό των κάθε είδους και μορφής **Επενδυτικών και Χρηματοοικονομικών Εργαλείων** (π.χ. Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, διάφορα Περιφερειακά Ταμεία, «*Ελλάδα 2.0*», ΕΣΠΑ, Εθνικά Σχέδια), την παρουσία equity funds, ΕΚΕΣ (Εταιριών Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών) και άλλων συναφών υβριδίων επιχειρηματικότητας, συναρτήσκει της νέας γενιάς καινοτόμων προσφερόμενων υπηρεσιών από τρίτους (Ταμεία, Οργανισμούς, Αυτοδιοίκηση κ.ά.), διαμορφώνουν με ταχύτητα μια ολοσχερώς διαφορετική εικόνα στο χρηματοπιστωτικό περιβάλλον.

Επίσης, πολλά μη ανιχνεύσιμα σε απόλυτο βαθμό, ακόμα, φαινόμενα, όπως στασιμοπληθωρισμού, αρνητικών επιτοκίων, κλιματικών stress tests, Βασιλείας III, «*EverGrande*», «*FedAccounts*» κ.ο.κ. εξελίξεων που λαμβάνουν χώρα στο διεθνές στερέωμα, επηρεάζουν καταλυτικά τον χώρο που κινούμαστε.

Σε αυτήν ακριβώς τη συγκυρία, οι «*μη συστημικές*» τράπεζες, εμπορικές και συνεταιριστικές, δίνουν τον δικό τους αγώνα επιβίωσης, ελέγχοντας μερίδιο αγοράς **μικρότερο του 5%**. Με την **Attica Bank** να καταλαμβάνει σε επίπεδο χορηγήσεων και αντίστοιχα καταθέσεων το **1,4%** έως το **1,5%** της «*πίτας*» και με κάθε μια από τις υπόλοιπες («*μη συστημικές*» τράπεζες) να κινείται –στην παρούσα φάση– χαμηλότερα, αν, και με την κατ' αρχήν συμφωνία των τραπεζών Παγκρήτιας και Χανίων, η **5^η** θέση πλέον, «*παίζεται*» οριακά.

Έχοντας εκπονήσει και καταθέσει προς τις Εποπτικές Αρχές (**ΤτΕ, ΕΚΤ**) πλήθος αναφορών για τους επιχειρησιακούς της σχεδιασμούς 2021 – 2023, σε συνέχεια των όσων οργανογραμματικών, κεφαλαιακών και μετοχικών βημάτων είχαν προηγηθεί εν έτη 2016 – 2021 για την εξυγίανσή της, η τράπεζα –στην οποία εργαζόμαστε και προσδοκούμε για το επαγγελματικό μας παρόν και μέλλον– οφείλει να ολοκληρώσει προσεχώς τη δρομολογημένη πορεία ανακεφαλαιοποίησής της (σε έναν ή και περισσότερους γύρους), σύμφωνα με το ν. 4172/2013, τις Γενικές Συνελεύσεις μετόχων (7/7/2021 και 15/9/2021), τις Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου (28/6/7/2021 και 34/25/8/2021) και τις αποφάσεις του Διοικητικού της Συμβουλίου. Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου που, μετά την αποκοπή του μεγαλύτερου μέρους των «*κόκκινων*» δανείων από το Ενεργητικό της, επιδιώκει να είναι καθαρά αναπτυξιακή. Είτε σε πρώτη φάση με το **ΤΧΣ** να παραμένει βασικός μέτοχος με ποσοστό **άνω του 50%** και τους νυν μετόχους (**ΤΜΕΔΕ, ΕΦΚΑ, ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ**, free float) να αυξομειώνουν τα ισχνά σε σχέση με το παρελθόν ποσοστά τους, ήτοι, κατά μία προσέγγιση, «*κρατικοποιημένη*», είτε σε δεύτερη φάση με νέους μετόχους (επενδυτικά funds κ.λπ. ιδιώτες) πλειοψηφία και τους μέχρι τότε παραμένοντες στο μετοχικό κεφάλαιο μειοψηφία, ήτοι, κατά μία προσέγγιση, «*ιδιωτικοποιημένη*», η **Attica Bank** θα συνεχίσει να κοσμεί με την **αυτόνομη, χρήσιμη και προοπτική παρουσία της τον ανταγωνισμό, να διεκδικεί μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς, να προσφέρει νέες θέσεις εργασίας και να δίνει τον δικό της ξεχωριστό τόνο συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγική διαδικασία και τους αναπτυξιακούς ρυθμούς της οικονομίας, αποζητώντας, φυσικά, και τη δημιουργία εσωτερικού κεφαλαίου και την αποκόμιση επαναλαμβανόμενου εταιρικού κέρδους, που με τη σειρά τους θα προσφέρουν μέρισμα στους μετόχους και κατ' επέκταση κοινωνικά ωφελήματα.**

Διανύοντας, από το 1997 –έτος εισόδου στο μετοχικό κεφάλαιο της τράπεζας του **ΤΣΜΕΔΕ**– και μετά, μια πολυκύμαντη επιχειρηματική πορεία, με μετόχους την Εμπορική Τράπεζα, το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, η **Attica Bank** έχει αφήσει το αποτύπωμά της, κύρια, ως η Τράπεζα των Ασφαλιστικών Ταμείων (**ΤΣΜΕΔΕ, ΕΦΚΑ, ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ, ΛΑΚ** κ.ά.). Χωρίς να απεκδυθεί τον εαυτό της, παραμένοντας ανθρώπινη, φιλική, εξυπηρετική, πρέπει να στρέψει το βλέμμα της στο μέλλον. Στη βιώσιμη ανάπτυξη, την πράσινη οικονομία, την περιβαλλοντολογική ισορροπία και την αειφορία. Στις νέες επιστήμες και τη νέα τεχνολογία. Στις προκλήσεις – προσκλήσεις που η μετα-**Covid-19** εποχή απευθύνει τόσο στις παραδοσιακές μορφές του επιχειρείν όσο και στις

startups. Στις επόμενες γενιές πελατών, ιδιωτών και νομικών προσώπων και τις σύνθετες ανάγκες τους, που με ταχύτητα προσαρμόζονται στα νέα δεδομένα, αποζητώντας απτές και γρήγορες λύσεις.

Με πολλά συν, λιγότερα ή ακόμα περισσότερα πλην, εξαρτάται από ποια οπτική γωνία καθείς το βλέπει, όπως άλλωστε συνέβη και για το σύνολο των τραπεζών στους ανοδικούς ή τους καθοδικούς κύκλους της οικονομίας που η χώρα μας είχε, η τράπεζα επιβάλλεται να περάσει γρήγορα και αποτελεσματικά στη νέα εποχή του web και mobile banking, των αυτοματοποιημένων διαδικασιών προσέλκυσης και εξυπηρέτησης, εστιαζόμενη όχι μόνο σε εμπορικά πεδία που δύνανται να της αποφέρουν κέρδος και υπεραξίες, αλλά και στην παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών και επενδυτικών υπηρεσιών σε τομείς της αγοράς που αναμένεται τα επόμενα χρόνια να πρωταγωνιστήσουν. Ψηφιακή μετάβαση, νέες δεξιότητες, υποδομές, ενέργεια, περιβάλλον, συγχωνεύσεις, εξαγορές, οικονομίες κλίμακος, καθιερωμένη πρωτογενή και δευτερογενή παραγωγή, logistics, μεταφορές, μοναδικές εξαγωγές σε τρόφιμα και βιοτεχνολογία, πρότυπη παροχή υπηρεσιών σε τουρισμό και υγεία, αποτελούν τομείς που η **Attica Bank** μπορεί και πρέπει να κάνει focus. Επίσης, όπως και η ατζέντα της ΕΕ κατευθύνει για την πρόοδο της οικονομίας και την ευημερία της κοινωνίας, η **κοινωνική οικονομία** της αγοράς και η **κοινωνική επιχειρηματικότητα** μπορούν να προσφέρουν στην τράπεζα ιδιαίτερα αξιοποιήσιμους και προσοδοφόρους ορίζοντες, με την **τοπική αυτοδιοίκηση** και τις **περιφερειακές δομές** του κράτους να αποτελούν, επίσης, παρθένους ακόμα χώρους για εκμετάλλευση ευκαιριών.

Στο νέο παραγωγικό μοντέλο, που θα βασιστεί σε κοινοτικά, κρατικά και ιδιωτικά κεφάλαια συνολικού ύψους άνω των 90 δισεκ. € (π.χ. απευθείας επιδοτήσεων, δάνεια προνομιακού ή και μηδενικού επιτοκίου, συγχρηματοδοτήσεις, φοροαπαλλαγές), **συντεχνίες επαγγελματιών και κλάδοι της οικονομίας** (βλ. μηχανικοί, μικρομεσαίες επιχειρήσεις, κατασκευαστικοί, ενεργειακοί και ξενοδοχειακοί όμιλοι, νεοφυείς επιχειρήσεις) **που έχουν ήδη αναπτύξει συνεργασία με την τράπεζα, όχι μόνο μπορούν επ' ωφελείας και των δύο πλευρών να την επεκτείνουν, αλλά και να γίνουν μέσα προσέλκυσης νέων συνεργασιών**.

Σε μια τράπεζα του μεγέθους της τράπεζάς μας, το παραπάνω αξίωμα, μπορεί και πρέπει να λειτουργήσει, αρκεί η τράπεζα να έχει:

- Ισχυρό μετοχικό σχήμα, που να ξέρει και να μπορεί να διαχειριστεί την επένδυσή του, σταθερή διοίκηση και επιφανές management.
- Καταρτισμένους και ευχαριστημένους εργαζόμενους, με σταθερές και έκτακτες οικονομικές και θεσμικές παροχές, που θα διασφαλίζονται με ΣΣΕ και θα συνδέονται με ευδιάκριτα και σοβαρά κίνητρα παραγωγικότητας, «γήινη» στοχοθεσία, δίκαιες ανταμοιβές, με αξιοκρατική αντιμετώπιση του ανθρώπινου δυναμικού και ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης.
- Αρραγές εσωτερικό μέτωπο, εργασιακή ειρήνη και εταιρική σύμπνοια, με τους κοινωνικούς εταίρους να τιμούν τους διακριτούς ρόλους που υπηρετούν και να τηρούν τις συμφωνίες που υπογράφουν.
- Στρατηγική, όραμα και πλάνο.
- Σωστές επενδύσεις στα νέα πληροφορικά συστήματα και τεχνολογικά μέσα, δραστικός περιορισμός της γραφειοκρατίας.
- Περαιτέρω ανάπτυξη του Δικτύου Καταστημάτων σε περιοχές που δίνουν αναπτυξιακές ευκαιρίες.

Τότε, ναι, η **Attica Bank**, καλώς έφτασε έως εδώ, τότε, ναι, η τράπεζα, κάλλιστα, είναι σε θέση να συνεχίσει!

B. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 2017-2021 **ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ**

Αγαπητοί Συνάδελφοι, **Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Στην τρέχουσα συγκυρία που διανύουμε, βάσει των αντικειμενικών συνθηκών που υφίστανται και με τα νέα δεδομένα που παρουσιάζονται, όπως αναλύθηκαν ενδελεχώς στην προηγούμενη ενότητα, το χθες, διερχόμενο από το σήμερα, γίνεται, μεταφορικά και κυριολεκτικά, ένα με το αύριο. Που με τη σειρά του, σε βάθος χρόνου, θα παραδώσει νομοτελειακά τη «σκυτάλη» της συνέχειας, αφού εν τω μεταξύ θα έχουν ωριμάσει οι συνθήκες, στο επόμενο και... πάει λέγοντας.

Κάθε τι παλαιό, περιέχει μέσα του και το νέο, όπως και το νέο, κάποια στιγμή στην πορεία, θα γίνει παλαιό. Η διατυπωμένη και αδιάψευστη σχέση της ιστορικής εξέλιξης και αλληλουχίας των πραγμάτων στην οικονομία και την κοινωνία, φυσικά και δεν μπορεί να εξαιρέσει την πολιτική και εν προκειμένω τη συνδικαλιστική συνέχεια στους μαζικούς χώρους δουλειάς μας στην τράπεζα και γενικότερα στις τράπεζες και τον ιδιωτικό τομέα της εθνικής οικονομίας.

Το **Συνδικάτο** μας, ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**, που στις τάξεις του έχει εγγεγραμμένα και οικονομικά τακτοποιημένα **642** μέλη, σχεδόν το **95%** του εργατικού δυναμικού της τράπεζας, **καταγράφει μια μακρά, ενεργή και πετυχημένη πορεία** στα κοινά και τα δρώμενα του συνδικαλιστικού κινήματος. Ισότιμο μέλος της **ΟΤΟΕ**, των **Εργατικών Κέντρων Αθήνας** και **Θεσσαλονίκης**, που είναι μέλη της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης **ΓΣΕΕ**, έχοντας για πρώτη φορά στις διοικήσεις των προαναφερόμενων Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών

Οργανώσεων και της Συνομοσπονδίας εκλεγμένα μέλη του (Αθανάσιος Σταθόπουλος σε ΟΤΟΕ και ΓΣΕΕ, Βίκτορας Τσακίρης σε ΕΚΑ και Νατάσα Κάκαλη σε ΕΚΘ), παρεμβαίνει και δρα στην επιχείρηση, στον κλάδο και την κοινωνία, τεχνοκρατικά, επιστημονικά και αγωνιστικά, προασπίζοντας τα ατομικά, συλλογικά, κλαδικά και ταξικά συμφέροντα των μελών και διεκδικώντας με όραμα και λογισμό, σύνεση και υπευθυνότητα, ενότητα, οργάνωση και πάλη την επέκτασή τους, συσφίγγοντας τους δεσμούς συναδελφοσύνης και αναπτύσσοντας πνεύμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την αυθυπαρξία της επιχείρησης που δουλεύουμε, καθότι θεμελιώδεις πιστεύω μας ήταν, είναι και θα παραμείνει, πως, για να υπάρχει το οικείο Συνδικάτο εργαζομένων, πρέπει να υπάρχει η τράπεζα.

Η κρινόμενη, σήμερα, περίοδος 2017-2021, αποτελεί μέρος μιας ιστορικής διαδρομής 20 περίπου χρόνων, που αφετηρία είχε το 2002 και ενδιάμεσες στάσεις και επανεκκινήσεις το 2005, το 2008, το 2011, το 2014 και το 2017, έτη αρχαιρεσιών του Συλλόγου και ανάδειξης των νέων διοικητικών οργάνων του, καθώς και εκλογής των αντιπροσώπων μας στις Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και των εκπροσώπων μας στα προβλεπόμενα από τον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού όργανα διοίκησης της τράπεζας, όπου –χάριν σας– κάθε φορά ανανεωνόταν και γινόταν ακόμα πιο δυνατό τόσο το όραμα όσο και το συνδικαλιστικό σχήμα που θα έδινε τις μάχες του για την επόμενη περίοδο 3-ετίας.

Ελέω πανδημίας Covid-19 κι ενόσω οι αρχαιρεσίες ήταν να διεξαχθούν το 2020, κατόπιν των αναγκαστικών μέτρων που η Πολιτεία έλαβε και το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου με την προσήκουσα στις περιστάσεις σύνεση και προνοητικότητα συντάχθηκε, μεταφέρθηκαν για το 2021. Με τον Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου μας να καταλαμβάνει πλέον και το τρέχον προς τη λήξη του έτος, μια ακόμα ενδιάμεση στάση και επανεκκίνηση προκύπτουν στην ιστορική διαδρομή του Συλλόγου, αλλά και της επιχείρησης, μιας και το timing φέρνει και την τράπεζα να βρίσκεται σε έναν από τους πιο κρίσιμους στη μακρόχρονη επιχειρησιακή της πορεία κόμβο (αναζήτηση κεφαλαίων, ανασύνθεση μετοχικού σχήματος, προφίλ κ.λπ.)

Με τη μαζική συμμετοχή σας τόσο στη ΓΣ όσο και στην εκλογική διαδικασία που θα ακολουθήσει, καθώς και με την ξεκάθαρη εντολή σας για τη συνέχεια, το Συνδικάτο και το ΔΣ του Συλλόγου θα αποκτήσουν νέα δυναμική, έχοντας την ευθύνη υλοποίησης των δεσμεύσεων που θα περιλαμβάνει ο νέος Προγραμματισμός Δράσης.

Διατηρώντας στο έπακρον πάντα την ιστορική μνήμη για τα πεπραγμένα του συνδικαλιστικού κινήματος στην τράπεζα από το 2002 έως και σήμερα, για ευνόητους λόγους θα επικεντρωθούμε στην τελευταία 4-ετία, ήτοι την περίοδο 2017-2021, προσπαθώντας όσο το δυνατό πιο συνοπτικά, παράλληλα, όμως και αποτελεσματικά, να αναθερμάνουμε τη θύμηση για το τι είχαμε δεσμευτεί στον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο, τελικά, από εσάς, Προγραμματισμό Δράσης και το τι υλοποιήσαμε, με εσάς, για εσάς, αλλά και την τράπεζα, ώστε ακολούθως, αφού κριθούμε για τον Απολογισμό Δράσης 2017-2021, να επικοινωνήσουμε το τι θα επιχειρήσουμε ξανά μαζί για την επόμενη 3-ετία, μέσω του Προγραμματισμού Δράσης 2021-2024.

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και όπου κριθεί απαραίτητο συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια, σταχυολογούμε και παραθέτουμε στην αλάνθαστη κρίση σας, παραθέτοντας από το 2017 έως το 2021 τα εξής:

- Συγκροτείται σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) του Συλλόγου. Πρόεδρος, Αθανάσιος Σταθόπουλος, Αντιπρόεδρος, Αχιλλέας Στάμου, Γενική Γραμματέας, Ελένη Τσόγκα, Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας, Θεώνη Ζαχαροπούλου, Ταμίας, Κώστας Λαμπαδιάρης, Έφορος, Βασίλης Καλαμπόκης, μέλη, Ειρήνη Πλιάτσικα, Γιώργος Μαγουλάς, Βίκτορας Τσακίρης. Σε μεταγενέστερο χρόνο, μετά τις αποχωρήσεις Συμβούλων, επί τω πλείστον λόγω συμμετοχής τους σε προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού που εξήγγειλε η τράπεζα, εκλέγονται Αντιπρόεδροι, Αντώνης Φραντζέσκος και Δημήτρης Μπίκας, Ταμίας, Βασίλης Καλαμπόκης και μέλη, Παντελής Βούρος, Κλειώ Σαρρή και Ρένα Λάσκου.

- Με απόφαση του ΔΣ ορίζονται επίσης, οι εκπρόσωποί μας στα όργανα διοίκησης της τράπεζας και εγκρίνεται η συμμετοχή τους. Δίνοντας πάντα το παρόν προσπάθησαν και πέτυχαν την περίοδο 2017-2021 το καλύτερο, στηρίζοντας με σοβαρότητα και επιχειρηματολογία την απόδοση του δίκιου στο σύνολο σχεδόν των πειθαρχικών αναφορών, καθώς και στηρίζοντας τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων είτε σε ομαδικό είτε σε ατομικό επίπεδο, εντός κι εκτός της τράπεζας (πλήθος σεμιναρίων, πιστοποιήσεων, επιδοτούμενων μεταπτυχιακών, προγραμμάτων ανάπτυξης στελεχών κ.ά.) Το εκλεγμένο από τη Γενική Συνέλευση μετόχων μέλος μας στο ΔΣ της τράπεζας (2017-2019) κατέθετε ανελλιπώς υπεύθυνη και τεκμηριωμένη άποψη. Το Συνδικάτο, ο ΛΑΚ, αλλά και το ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ εξέφρασαν θεσμικά σε βασικούς μετόχους, διοίκηση και management, ΤτΕ και κυβέρνηση την έντονη διαφωνία τους για τη μη εκπροσώπησή τους πλέον, στο ΔΣ της τράπεζας, καίτοι διαχρονικά την είχαν στηρίξει. Στο σύνολο των Τακτικών και Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων μετόχων της τράπεζας που διεξήχθησαν 2017-2021 το Συνδικάτο δια του Προέδρου του ΔΣ παρεμβαίνει στοιχειοθετώντας πάντα τη θέση του Συλλόγου για τα ζητήματα που τίθενται προς συζήτηση και δικαιολογώντας την ψήφο του.

- **Κατατίθεται και εγκρίνεται ο Οικονομικός Απολογισμός Εσόδων – Εξόδων** του μήνα **Μάη** του **2017**. Για κάθε επόμενο μήνα της περιόδου **2017-2021** γίνεται ακριβώς το ίδιο. Ελέγχεται σε μηνιαία βάση ο προηγούμενος, με αναλυτική καταγραφή και του τελευταίου cent της περιουσίας του **Συλλόγου**. Διοικητικά, οικονομικά, λογιστικά, φοροτεχνικά. Στο τέλος, δε, της διαχειριστικής χρήσης εκδίδονται οι **οικονομικές καταστάσεις**, κατατίθενται και εγκρίνονται από το **ΔΣ**, υπογράφονται αρμόδια, εξετάζονται καθολικά από την **Ελεγκτική Επιτροπή**, η οποία και συντάσσει την **Έκθεσή** της, με το σύνολο των απαραίτητων στοιχείων τους να κατατίθενται προς έγκριση στη **ΓΣ**. Ταυτόχρονα αποστέλλονται και στην αρμόδια **ΔΟΥ**. Έχοντας ήδη εγκριθεί συνοδεία των **Εκθέσεων** της **Ελεγκτικής Επιτροπής** οι οικονομικοί απολογισμοί διαχειριστικών χρήσεων **1/5/2017-30/4/2018** και **1/5/2018-30/4/2019** με ποσοστά **78%** και **87%**, αντίστοιχα, απομένει η έγκριση των περιόδων **1/5/2019-30/4/2020**, **1/5/2020-30/4/2021** και **1/5/2021-30/9/2021**, που, λόγω πανδημίας **Covid-19**, θα γίνει από τη σημερινή **ΓΣ**.

- Έως το **βαθμό** του **Τμηματάρχη Α΄** και αποκλειστικά και μόνο **κατ' αρχαιότητα** γίνονται από το **Συμβούλιο Προαγωγών** της τράπεζας οι εκκρεμείς κρίσεις για δεκάδες εργαζόμενους χρονικών περιόδων **2011-2012**, **2012-2013**, **2013-2014**, **2014-2015**, κατά τον ισχύοντα, τότε, **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού** και την **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) 2017-2019**. Το **Συνδικάτο** δηλώνει πως ναι μεν στηρίζει θεσμικά τη διαδικασία, που είχε καθυστερήσει να γίνει εξαιτίας της τράπεζας για μια 5-ετία, τη χαρακτηρίζει, όμως, λειψή, καθότι δεν είναι δυνατό να μην υπάρχει έστω και ένας υπάλληλος στην τράπεζα που να άξιζε να προαχθεί κατ' απόλυτη εκλογή ή τουλάχιστον κατ' εκλογή. Με το ίδιο μοτίβο, ακολούθησαν σε μεταγενέστερο χρόνο και οι κρίσεις για τις χρονικές περιόδους **2015-2016**, **2016-2017**, **2017-2018**, ενώ το **ΔΣ** της τράπεζας για τις 7 εξεταζόμενες χρονικές περιόδους δεν προήγαγε ούτε έναν εργαζόμενο με κατ' απόλυτη εκλογή από το βαθμό του **Τμηματάρχη Α΄** και άνω!

- Το **ΔΣ** στη μνήμη μελών μας ανοίγει το **Απεργιακό Ταμείο** του **Συλλόγου** **στηρίζοντας** (με μηνιαίες διατακτικές κοινωνικού παντοπωλείου, εφάπαξ παροχή ποσού) **τις οικογένειές τους** που τόσο άδικα και σκληρά δοκιμάστηκαν από τη μοίρα. **Συνδράμει** ηθικά και οικονομικά για την αντιμετώπιση σοβαρού θέματος υγείας τέκνου μέλους μας. **Την ίδια περίοδο παρέχεται οικονομική στήριξη στους απεργούς**. Σε μεταγενέστερους χρόνους, για το διάστημα **2017-2021**, στηρίχθηκαν αντίστοιχα και άλλες οικογένειες μελών μας, καθώς και μέλη μας (βλ. απώλειες ζωής, καταστροφή οικιών), ενώ για την 4-ετία **καλύφθηκε 100%** το σύνολο των πραγματοποιηθεισών απεργιών και στάσεων εργασίας. Πρόσφατα η διδόμενη **αποζημίωση αυξήθηκε** από **50 σε 60€ για κάθε μέρα απεργίας** και από **20 σε 25€ για κάθε στάση εργασίας**. Στο μέτρο του δυνατού εισφέραμε οικονομική βοήθεια ή και συμμετείχαμε εθελοντικά σε ενίσχυση του τελούμενου έργου και της προσφοράς τους προς τον ανήμπορο άνθρωπο και την κοινωνία σε πλήθος οργανώσεων, συλλογικοτήτων, ΜΚΟ, ιδρυμάτων και συντονισμένων πρωτοβουλιών (πχ **ΟΤΟΕ**, **ΚΕΕΡΦΑ**, «**Γιατροί του Κόσμου**», υπέρ προσφύγων και μεταναστών, UNISEF, Νοσηλευτική Σχολή-ΔΙΕΚ Γενικού Νοσοκομείου Χίου «**Σκυλίτσειο**», Σύλλογος Προστασίας Αγέννητου Παιδιού «**Αγκαλιά**», «**Φροντίδα για το Παιδί**», «**Αποστολή**», Σύλλογος Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων ατόμων με αυτισμό του ν. Κοζάνης, Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Αλεξανδρούπολης, Ελληνική Εταιρία Προστασίας και Αποκατάστασης Ανάπηρων Παιδιών ν. Ιωαννίνων, δενδροφυτεύσεις σε συνεργασία με τοπικούς φορείς και το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στο Μάτι Αττικής). Καλύπτονται τα νομικά έξοδα για τις υποθέσεις των **Συλλόγου** και των μελών του που αφορούν εξωδικαστικές και δικαστικές διενέξεις με την τράπεζα, φορείς κύριας ασφάλισης (π.χ. ΕΦΚΑ, δημόσιο) κ.λπ., καθώς και το κόστος εκπόνησης νομικών γνωμοδοτήσεων καθηγητών Πανεπιστημίου. Το σύνολο των κινήσεων διέπονται πλέον από τον εκπονημένο από το **ΔΣ** και εγκεκριμένο από τη **ΓΣ Κανονισμό Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου**. Για πρώτη φορά στην ιστορική διαδρομή του Συλλόγου θεσμοθετείται πλαίσιο σαφών κανόνων.

- Το **ΔΣ εγκρίνει το πλαίσιο συμφωνίας** με την εργοδότηρια πλευρά για το ευρισκόμενο από το 2007 σε αντιδικία ζήτημα του «**Οικοδομικού Συνεταιρισμού**», με τη συμφωνία να περιλαμβάνει την αμοιβαία αναγνώριση πως ο αρχικός σκοπός κατέστη ανέφικτος εκπλήρωσης, τη μεταφορά του σωρευμένου κεφαλαίου εισφορών –που μόνον η τράπεζα εισέφερε– και των τόκων σε υποδειχθέν από την τράπεζα λογαριασμό και ακολούθως, αρχικά για **5 χρόνια** και στη συνέχεια με επαναδιαπραγμάτευση, **η τράπεζα να καταβάλλει** –ως συμβατική υποχρέωση που αναλαμβάνει– **σε κάθε εργαζόμενο**, καθαρά και αφορολόγητα, **40€** μηνιαίως και για **11 μήνες** το χρόνο, δίκην διατακτικών γευμάτων τροφής (ticket restaurant). **Με τη μηνιαία υποχρέωσή της να έχει ανέλθει** πλέον σε **50€**, **χάριν** της **ΕΣΣΕ 2020-2022**. Συνάμα, από το αποθεματικό συμφωνήθηκε να γίνεται ιεραρχική επέκταση καλύψεων σε θέματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και υγείας, παρακολούθηση σεμιναρίων και εργαστηρίων κ.λπ. Μια χρόνια εκκρεμότητα, που ταλάνισε εξωδικαστικά και δικαστικά τους κοινωνικούς εταίρους, **επιλύθηκε με τον καλύτερο τρόπο προς όφελος όλων, πρωτίστως των εργαζομένων στην τράπεζα, σύμφωνα πάντα με τις κατευθύνσεις των ΓΣ των μελών μας**.

- **Συμμετοχή** στη μεγάλη συγκέντρωση της **ΓΣΕΕ** στη Θεσσαλονίκη, επ' ευκαιρία της **82ης ΔΕΘ**, παρουσία εκπροσώπων του **Προεδρείου** του **ΔΣ** του **Συλλόγου** και πολλών συναδέλφων, με τα **Συνδικάτα** και τους εργαζόμενους να στέλνουμε ηχηρό μήνυμα σε κυβέρνηση, εργοδότες και κεφάλαιο πως αγωνιζόμαστε για αξιοπρέπεια, προστασία

της εργασίας και ανάπτυξη. Ακολουθούν οι αντίστοιχες του **2018** και **2019**. Το κρινόμενο διάστημα **2017-2021**, το **Συνδικάτο δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση ΓΣΕΕ, ΟΤΟΕ, ΕΚΑ και ΕΚΘ, καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες, όχι μόνο τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας.** Παράλληλα, όταν αυτό κρινόταν αναγκαίο, **εξήγγειλε και πραγματοποιούσε τις δικές του αγωνιστικές κινητοποιήσεις** (απεργίες, στάσεις εργασίας, συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας, παραστάσεις). Συνάμα, **συμπαραστάθηκε στους αγώνες των αδελφών Σωματείων του κλάδου** (πχ Εθνικής τράπεζας, τράπεζας Πειραιώς), **αλλά και γενικότερα.**

- Αποφασίζεται η συμμετοχή μας στην υπό σύσταση κοινή Επιτροπή **Συλλόγου** και τράπεζας για τον νέο **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού**. Ως εκπρόσωποί μας ορίζονται ο **Πρόεδρος** και η **Γενική Γραμματέας** του **ΔΣ** του **Συλλόγου**, Αθανάσιος Σταθόπουλος και Ελένη Τσόγκα, αντίστοιχα. Μετά από σειρά συνεδριάσεων και συσκέψεων, παρουσία των νομικών επιτελείων **Συλλόγου** και τράπεζας, οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και καταλήγουν στο τελικό κείμενο. Μετά από 15 χρόνια ισχύος του προηγούμενου, που σε πολλά σημεία του είχε καταστεί ανενεργός, λόγω του δυσμενούς μνημονιακού νομοθετικού περιβάλλοντος (περιοριστικό πλαίσιο ισχύος **ΣΣΕ**, άρση μονιμότητας εργαζομένων, πετσόκομμα αποζημιώσεων κ.λπ.), των τροποποιημένων ήδη **Κανονισμών Εργασίας Προσωπικού** στις άλλες τράπεζες, της έντονης κινητικότητας που παρατηρείτο στον επαγγελματικό μας κλάδο και της ακολουθητέας παρελκυστικής πολιτικής της εργοδοσίας για τη λειτουργία των διοικητικών οργάνων της τράπεζας που συμμετείχαν εκπρόσωποι των εργαζομένων, συν του κινδύνου μονομερούς καταγγελίας του από την τράπεζα, **αναγκαία και ικανή συνθήκη για την προστασία των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων ήταν ένας νέος, σύγχρονος, δημοκρατικός και λειτουργικός Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού που να ισχυροποιεί τους εργασιακούς θεσμούς, να απονέμει δικαιοσύνη και να προωθεί την αξιοκρατία.** Στο πλαίσιο της σχετικής εντολής της ΓΣ υπογράφηκε **1/3/2019** ο νέος Κανονισμός. **Εναπόκειται πλέον, στον κάθε έναν ξεχωριστά από εμάς, συνολικά σε όλους, να τον κάνουμε κτήμα μας και να τον περιφρουρήσουμε.**

- Αποφασίζεται η συμμετοχή μας στην υπό σύσταση κοινή Επιτροπή **Συλλόγου** και τράπεζας για το παρόν και το μέλλον του **Ασφαλιστικού Προγράμματος Εφάπαξ ΛΑΚ (ΛΑΚ II)**. Ως εκπρόσωποί μας ορίζονται ο **Πρόεδρος** και η **Γενική Γραμματέας** του **ΔΣ** του **Συλλόγου**, Αθανάσιος Σταθόπουλος και Ελένη Τσόγκα, καθώς και η **Πρόεδρος** και το **μέλος** του **ΔΣ** του **ΛΑΚ**, Θεώνη Ζαχαροπούλου και Πέλλυ Μπίτσικα, αντίστοιχα, με την **Prudential Actuaries LTD**, του κ. Βασίλη Μαργιού και των Συνεργατών του, να είναι ο οικονομοτεχνικός μας σύμβουλος για την εξεύρεση της πλέον πρόσφορης λύσης στο ζήτημα **ΛΑΚ II** σύμφωνα πάντα με το εγκεκριμένο από τις ΓΣ πλαίσιο. Σε μεταγενέστερο χρόνο στην επανασυσταθείσα Επιτροπή εκπρόσωπός μας ορίζεται και ο Αντώνης Φραντζέσκος. Μετά από σειρά συνεδριάσεων και συσκέψεων με αναλογιστές, νομικούς και τεχνικούς συνεργάτες, την εκπόνηση και παρουσίαση αναλογιστικών μελετών, συμπερασμάτων και προτάσεων, η Επιτροπή εισηγείται και οι κοινωνικοί εταίροι της τράπεζας συμφωνούν για τη μετατροπή του **Ασφαλιστικού Προγράμματος Εφάπαξ ΛΑΚ (ΛΑΚ II)** σε καθορισμένων εισφορών, σύμφωνα με τους όρους της **Ειδικής ΕΣΣΕ**, του **Κανονισμού Λειτουργίας** και του **Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου** με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ**. Η Τράπεζα συνεχίζει να εγγυάται την καταβολή της μηνιαίας εισφοράς του **4,5%**, αναγνωρίζοντας τις υποχρεώσεις της στο ακέραιο για όλους τους εργαζόμενους που ήταν ασφαλισμένοι στο **Πρόγραμμα ΛΑΚ II** την **8.12.2020** (ημερομηνία υπογραφής της **Σύμβασης**), εισφέροντας προς κάλυψη αναλογιστικού ελλείμματος ποσό ύψους **2,8 εκ. €**. Μετά τα ανωτέρω, το απόθεμα του **Λογαριασμού** να διαμορφώνεται σε **15 εκ. €** περίπου. **Η λήψη εφάπαξ**, από το οποιοδήποτε εκ των **345** ασφαλισμένων μελών, ανεξάρτητα αν αυτό είναι «**παλαιός**» ή «**νέος**» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένος, **πλέον απελευθερώνεται από την υποχρεωτικότητα αποχώρησης από την Τράπεζα με ταυτόχρονη συνταξιοδότησή του, «δεσμά» που επί 10-ετίες, λόγω του προηγούμενου σε ισχύ Κανονισμού, στερούσαν από τα ασφαλισμένα μέλη, αν αυτά αποφάσιζαν να αποχωρήσουν από την ασφάλιση, είτε παραμένοντες στην Τράπεζα είτε παραιτούμενοι από αυτήν, το σωρευμένο μέχρι εκείνη τη στιγμή απόθεμα του 4,5%**, καθότι προβλέπονταν η λήψη από αυτούς μόνο του **2%**, ήτοι των ατομικών τους εισφορών. Με τους ασφαλιστικούς νόμους να επιμηκύνουν έως και τα **67** έτη τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, η λήψη της παροχής εφάπαξ (**ΛΑΚ II**) γινόταν απαγορευτική, ειδικά για τους «**νέους**» ασφαλισμένους. Με την **Ειδική ΕΣΣΕ**, από τη μια, οι «**παλαιοί**» ασφαλισμένοι επιλέγουν είτε να λάβουν τη δεδουλευμένη εφάπαξ παροχή, υπολογιζόμενη με τον μέχρι τότε τρόπο, είτε να μεταφέρουν το σύνολο των σωρευμένων μέχρι εκείνη τη στιγμή εισφορών τους (2% + 4,5%), συν επιπλέον εφάπαξ ποσό απόδοσης, σε ατομικές μερίδες, με την Τράπεζα να συνεχίζει να καταβάλλει το 4,5%. Από την άλλη, οι «**νέοι**» ασφαλισμένοι επιλέγουν είτε να μεταφέρουν το σύνολο των σωρευμένων μέχρι τότε εισφορών τους (2% + 4,5%), συν επιπλέον εφάπαξ ποσό απόδοσης, σε ατομικές μερίδες, με την Τράπεζα να συνεχίζει να καταβάλλει το 4,5%, είτε να λάβουν το σύνολο των σωρευμένων μέχρι εκείνη τη στιγμή εισφορών τους, συν επιπλέον εφάπαξ ποσό απόδοσης. Μετά την οριστικοποίηση του συνόλου των επιλογών, το επιπλέον εφάπαξ πιστούμενο ποσό ανήλθε σε ποσοστό **3,76%** επί των σωρευμένων εισφορών για όλους όσους επέλεξαν τη λήψη των σωρευμένων εισφορών τους (**2% + 4,5%**). «**Παλαιοί**» και «**νέοι**» ασφαλισμένοι που επιλέγουν να λάβουν τη δεδουλευμένη εφάπαξ παροχή ή το σύνολο των σωρευμένων μέχρι τότε εισφορών τους, καθώς και όσοι εργαζόμενοι δεν ήταν μέχρι την

8.12.2020 στο Πρόγραμμα δύνανται να υπαχθούν στο νέο Πρόγραμμα καταβάλλοντας εξ ιδίων πλέον εισφορά 2%, 5% ή 10% επί του εκάστοτε μικτού μισθού τους. Παρέχονται **εγγυημένο επιτόκιο 1,1% στο 100% του κεφαλαίου** και **συμφέροντα κόστη διαχείρισης και εξαγοράς**, ενώ δίνεται για πρώτη φορά το **δικαίωμα πρόωρης εξαγοράς έως και 80%**, χωρίς να παύει η ισχύς των όρων συμμετοχής στο Πρόγραμμα. Έτσι, **58** ασφαλισμένοι διακόπτουν **οικειοθελώς** την ασφάλισή τους, λαμβάνοντας το **100%** της παροχής ή το σύνολο των εισφορών τους (**2% + 4,5%**), **55** ακόμα **νέα μέλη συμμετέχουν για πρώτη φορά** στο Πρόγραμμα, ενώ **282** συνεχίζουν την ασφάλισή τους με τους νέους όρους του **Ασφαλιστικού Προγράμματος**. Στο χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από 1/1/2021 έως και σήμερα, δεκάδες, εκ των ανωτέρω ασφαλισμένων μελών, κάνουν χρήση του δικαιώματος μερικής εξαγοράς, διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό οικογενειακούς προγραμματισμούς και καλύπτοντας ζωτικές ανάγκες τους, χωρίς να απεμπολήσουν, όπως θα συνέβαινε πριν την υπογραφή της **Ειδικής ΕΣΣΕ, τα δικαιώματά τους**. Και σύντομα, εντός του τρέχοντος μήνα, το κάθε μέλος θα έχει τη δυνατότητα να βλέπει μόνο του το υπόλοιπο του ατομικού του «*κουμπαρά*».

- Εκδίδεται η πρώτη τελεσίδικη απόφαση από το αρμόδιο εφετείο υπέρ εργαζόμενου στην τράπεζα σχετικά με την υπόθεση «*περί θυρίδων και Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου 28.6.2015*» κι ενώ είχαν προηγηθεί πλήθος αλληλοσυγκρουόμενες προσωρινά εκτελεστές και πρωτόδικες αποφάσεις, που άλλοτε δικαίωναν τις θέσεις μας, άλλοτε τις θέσεις της τράπεζας. Το «*γκρίζο περιβάλλον*» που από την πρώτη κιόλας στιγμή είχαμε καταγράψει, μαζί με τις λειτουργικές «*αρρυθμίες*» που κατέδειξε η ίδια η τράπεζα, και μεν σε μεταγενέστερους χρόνους έχει δικαιώσει τους περισσότερους εργαζόμενους, δυστυχώς, όμως, η δικαστική εμπλοκή, ακόμα καλά κρατεί σε εφετεία και Άρειο Πάγο, εξαιτίας της εργοδοσίας που συνεχίζει την προσπάθειά της να μεταθέσει τις ευθύνες που η ίδια ουσιαστικά είχε στους λειτουργούς της. **Παραμένουμε σταθερά, μαζί και δίπλα στα μέλη μας.**

- Διοργανώνεται κατά τα συνήθη πρότυπα με μαζικό, ασφαλή και πετυχημένο τρόπο η ετήσια δωρεάν εκδρομική εξόρμηση του **Συλλόγου** μας σε **Καλαμπάκα-Μετέωρα-Μέτσοβο**, δίνοντας την ευκαιρία στα συμμετέχοντα μέλη μας, να ξεφύγουν λίγο από το άγχος της καθημερινότητας και με το «*πάντρεμα*» αναψυχής, πολιτισμού, επιμόρφωσης και περαιτέρω σύσφιξης των μεταξύ τους σχέσεων να αξιολογήσουν τη σημασία των **ΣΣΕ**, ιδιαίτερα σε θέματα συναδελφουσύνης και κοινής δράσης, που τέτοιας μορφής ή παρόμοιων μορφών εκδηλώσεις δημιουργούν. Ακολουθούν τα επόμενα χρόνια με την ίδια πάντα επιτυχία, οι αντίστοιχες εξορμήσεις σε **Πήλιο** (2018) και **Λίμνη Πλαστήρα** (2019). Υπό την αιγίδα των εγνωσμένου κύρους **ANNA TRAVEL** και **AKTINA TRAVEL GROUP** όλα βαίνουν σύμφωνα με το προσεκτικά σχεδιασμένο πρόγραμμα. Και και μεν η έλευση της πανδημίας **Covid-19** μπορεί να μας στερήσει για τα έτη **2020** και **2021** τη δυνατότητα να επισκεφτούμε από κοινού και να γνωρίσουμε και άλλες όμορφες γωνιές της πατρίδας μας, όμως, δεν μπόρεσε να αποτρέψει την υλοποίηση εν έτη **2017-2021** του «*προγράμματος ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΤΕ με την ενίσχυση των 125€*», με το οποίο εκατοντάδες μέλη μας χαίρουν ένα ακόμα ωφέλημα από τις **ΕΣΣΕ 2017-2019** και **2020-2022**.

- Πραγματοποιείται για πολλοστή φορά η προγραμματισμένη από τον **Σύλλογο** και την τράπεζα **εθελοντική αιμοδοσία**. Οι εργαζόμενοι καταστούν με τη συμμετοχή τους το συγκεκριμένο θεσμό κοινωνική παρακαταθήκη για το αύριο, αυταπόδεικτο στοιχείο αλληλεγγύης και χειραφέτησης, αγάπης για τη ζωή και τον συνάνθρωπό τους. **Δύο φορές τον χρόνο, η ανταπόκριση σταθερή. Λίγες σταγόνες αίματός μας, σώζουν πολλές ζωές.**

- Ενόψει του **2ου Συνεδρίου** του **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ**, εκφράζεται από το **ΔΣ** του **Συλλόγου** με τον πλέον ξεκάθαρο τρόπο η αμέριστη στήριξη του **Συνδικάτου** στο έργο της διοίκησης του **Ταμείου**, που για πολλά ακόμα μέλη μας αποτέλεσε, αποτελεί και θα συνεχίσει να αποτελεί την ελπίδα για την παροχή μιας αξιοπρεπούς επικουρικής σύνταξης. Ξέχωρα του γεγονότος ότι είναι ένα **Ασφαλιστικό Ταμείο που σε μια πολύ καθοριστική στιγμή για την τράπεζα την στήριξε κεφαλαιακά**, επενδύοντας στρατηγικά στην αναπτυξιακή της πορεία και καταλαμβάνοντας τη **2η** σε τάξη μεγέθους θέση στο μετοχικό της σχήμα με **7,91%**, η χρηστή και επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών του, η σταδιακή μετάβαση από το αναδιανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα, η επί ίσοις όροις ανταποδοτικότητα εισφορών – παροχών για όλα τα ενεργά και αποχωρήσαντα μέλη, η δημιουργία ατομικού «*κουμπαρά*» για τον κάθε ασφαλισμένο και η αλλαγή **Καταστατικού** είναι αποφάσεις που υλοποιούνται για την εκπλήρωση των προσδοκιών των ασφαλισμένων ώστε η διαγενεακή αλληλεγγύη στο κομμάτι αυτό της κοινωνικής ασφάλισης να γίνει πράξη. **2017-2021**, ακολουθεί πληθώρα διεργασιών και ζυμώσεων για την πορεία του **Ταμείου, Συνέδρια, ΔΣ**, συναντήσεις και συσκέψεις, με το **Συνδικάτο** μας και τους ορισμένους κάθε φορά δεκάδες αντιπροσώπους μας, που παρευρίσκονται σύσσωμα στις **ΓΣ** του, να στηρίζουμε με κάθε δυνατό τρόπο την εκάστοτε διοίκηση του **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ**, που στις τάξεις της έχουμε την τιμή να συμμετέχει ως εκλεγμένος σύμβουλος το εκλεκτό μέλος μας **Γιώργος Κουμανιώτης**.

- Μπαίνουν στην τελική ευθεία οι προετοιμασίες για τις εορταστικές εκδηλώσεις του **Συλλόγου**. Ευχετήριες κάρτες, προσκλήσεις, παιδικά δώρα, ατομικά ημερολόγια **2018**, βιβλία, με αποκορύφωμα τις παραδοσιακές οικογενειακές συναθροίσεις σε **Αθήνα** και **Θεσσαλονίκη** («*ΖΑΠΠΕΙΟ ΜΕΓΑΡΟ*» και Συνεδριακό Κέντρο «*Ι. ΒΕΛΛΙΔΗΣ*») και πανελλαδικά ανά Κατάστημα, αρχές του νέου χρόνου, με παρουσία μελών του **Προεδρείου** του **ΔΣ**. **Όπως πάντα με**

ξεχωριστό χρώμα, ζεστασιά, ζωντάνια και κλίμα πίστης και αισιοδοξίας για τη συνέχεια. Ακολουθεί ο **Δεκέμβρης του 2018** και του **2019**, πανομοιότυπες ποιοτικά και ποσοτικά προετοιμασίες, που αξίζουν στα μέλη μας, και **αρχές του 2019** και **2020**, πραγματοποιούνται οι μεγάλες εκδηλώσεις σε **Αθήνα** και **Θεσσαλονίκη** («*Royal Olympic Hotel*», «*Αίγλη*» και «*Παλάτι*»), αλλά και σε κάθε πόλη που η τράπεζα έχει παρουσία. Μαζί και δίπλα με τα μέλη μας και τις οικογένειές τους. **Βραβεύουμε** τα παιδιά των **Συναδέλφων** που **πέτυχαν την είσοδό τους στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση**, αλλά και διακρίθηκαν ως **πανελληνιονίκες** και **παγκόσμιοι πρωταθλητές!** Από τον **Δεκέμβρη του 2020**, χαρήκαμε όλα τα άλλα, πλην των ανταμών μας. Το ίδιο, όπως φαίνεται, θα συμβεί και φέτος. Με όλο τον χρόνο πάντως μπροστά μας, πάνω απ' όλα, βέβαια, έχοντας την υγεία μας, να επανέλθουμε του χρόνου, τέτοια εποχή με το καλό, στις συνήθειες προετοιμασίες και τους γνώριμους ρυθμούς μας.

- Δίνεται έγκριση για ανανέωση της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας με το ίδιο μηνιαίο κόστος για την **24-ωρης** βάσης υποστήριξη, συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας www.suta.gr και www.sytaticabank.gr, ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **ΟΤΟΕ**, του **ΕΚΑ**, του **ΕΚΘ**, της **ΓΣΕΕ** και του **ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ ιστότοπου**, καθώς και ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «*μέσου Πολίτη*» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με την σχεδόν 12-ετή πλέον, σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει 31.10.2021 **8.629.468** μοναδικές επισκέψεις. Στην πορεία αλλάζει ο διαχειριστής, με τη νέα συμφωνία να καθίσταται οικονομικότερη, την υλικοτεχνική στήριξη επαρκέστερη και με την πρόβλεψη να γίνει αναβάθμισή του, όπως και δις πράγματι έγινε τα έτη **2019** και **2021**.

- Διασφαλίζεται η μετάβαση της νοσοκομειακής μας κάλυψης από την **GROUPAMA Ασφαλιστική** στην **INTERAMERICAN Ασφαλιστική**, που είναι μέλος του διεθνούς παρόχου χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών **Achmea**. Με τη διεκδίκηση και κατάκτηση των **ΕΣΣΕ 2013-2015** και **2017-2019** και σε μεταγενέστερο χρόνο της **2020-2022**, **πετύχαμε**, αφενός την **υπαγωγή όλου του προσωπικού της Attica Bank σε νοσοκομειακό ασφαλιστικό πρόγραμμα** και αφετέρου την **επαναφορά** –μετά το έκτρωμα ΕΟΠΥΥ και ΠΕΔΥ (βλ. ν.4238/2014 και 4486/2017)– της **συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψής μας σε ισχύ**. Εξάγεται αναντίρρητα η σπουδαιότητα αποτίμησης που έχει για μας και τα ασφαλισμένα μέλη των οικογενειών μας, συζύγους και παιδιά, του νοσοκομειακού προγράμματος για πρόσθετες του ΕΟΠΥΥ παροχές μέσω του ανανεούμενου και αναπροσαρμοζόμενου σε ετήσια βάση **Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου**. Θυμίζουμε πως ο κάθε εργαζόμενος συμμετέχει αυτοδίκαια και με μηδενική επιβάρυνση στο εν λόγω νοσοκομειακό πρόγραμμα, ενώ με δική του επιλογή δύναται να εντάξει σ' αυτό ένα ή και περισσότερα ακόμα μέλη της οικογένειάς του (σύζυγο ή και παιδιά έως και 25 ετών) με συμβολικό τίμημα. Επίσης, με ετήσιο ατομικό όριο νοσοκομειακής περίθαλψης **20.000 – 30.000€**, δωμάτιο β' θέσης, ποσοστό κάλυψης **90%** σε συμβεβλημένα και **80%** σε μη συμβεβλημένα νοσοκομεία με πανελλαδική δικτύωση, όπως και με σειρά επιδοματικών παροχών, το πρόγραμμα επιβεβαιώνει τη σπουδαιότητα αποτίμησης της πορείας του. Από τη στιγμή ψήφισης του ν.3655/2008, όπου με πραξικοπηματικό τρόπο η τότε κυβέρνηση έβαλε ουσιαστικά χέρι στα αποθεματικά του εύρωστου και χρηματοδοτούμενου αποκλειστικά και μόνο από μας **Ταμείου Υγείας** (ΤΑΑΠ Πίστωσης – Γενικής – Αμερικαν Εξπρές), διαφάνηκε για τον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο η ανάγκη να αναπτύξει, άμεσα και αποτελεσματικά, νέους βηματισμούς διεκδίκησης και επίτευξης συμφωνιών με την εργοδοσία, ούτως ώστε να κατοχυρωθούν, θεσμικά και οικονομικά, πλήρεις καλύψεις για την υγεία των εργαζομένων στις τράπεζες και τα μέλη των οικογενειών τους, έχοντας σταθερά στρατηγικό στόχο και όραμα, το **Ενιαίο Ταμείο Υγείας**. Το **Συνδικάτο** μας, σε συνέχεια των εκάστοτε **ΕΣΣΕ** περιόδου **2017-2022**, προχωρά, ιεραρχώντας ανάγκες και προτεραιότητες, σε συμπληρωματικές συμφωνίες με τους εγνωσμένου κύρους **Ιατρικούς Ομίλους ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ** και **ΙΑΣΩ**, διασφαλίζοντας πρόσθετες παροχές τόσο για την **Πρωτοβάθμια** όσο και για τη **Δευτεροβάθμια Περίθαλψη**, με **απορρόφηση της συμμετοχής** των ασφαλισμένων στο **Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο** μελών **έως και 100%**. Ταυτοχρόνως, γίνονται ειδικές συμφωνίες, ευέλικτες στη χρήση και οικονομικά συμφέρουσες, με το **Πολυιατρείο Alpha Bank** και το **Διαγνωστικό Κέντρο Medisalus**.

- Από θέση αρχής, το συνδικαλιστικό κίνημα στέκεται κριτικά απέναντι στα **προγράμματα εθελουσιών εξόδων προσωπικού**. Όπως και σε όλα τα προηγούμενα, έτσι και στα τελεσθέντα την περίοδο **2017-2021**, όπου αποχώρησε ένα μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού της τράπεζας, περίπου το **1/3**, **ο Σύλλογος** επισημαίνει στα μέλη του πως θα διασφαλιστεί με κάθε δυνατό τρόπο η επιλογή συμμετοχής στην εξαγγελθείσα εθελουσία έξοδο να είναι ελεύθερη, ενώ η αξιολόγηση του συμφέροντος για κάθε εργαζόμενο να γίνεται αποκλειστικά από τον ίδιο. Παρέχεται λεπτομερής πληροφόρηση και ακριβείς διευκρινήσεις για θέματα **ΛΑΚ**, **ασφάλισης** (κύριου ή επικουρικού φορέα), **φορολογίας** κ.λπ., με την ενασχόληση του νομικού και του φοροτεχνικού μας επιτελείου να επιλύει καθημερινά καθοριστικές για την τελική απόφαση του κάθε μέλους μας απορίες, χωρίς να δημιουργηθεί το παραμικρό πρόβλημα ή να εκδηλωθεί η οποιασδήποτε μορφής παρεξήγηση. Τόσο κατά την οριζόμενη περίοδο δήλωσης συμμετοχής, όσο και μεταγενέστερα που εν τοις πράγμασι προκύπτανε γραφειοκρατικά ζητήματα. Με τα προβλήματα που ενσκήψανε το **2018**, το **2020** και το **2021**, κατά τη διάρκεια ισχύος των εξαγγελθεισών προγραμμάτων, εξαιτίας των παρεκκλίσεων της εργοδοσίας από

το ακριβές νόημα και περιεχόμενο του όρου «εθελούσια έξοδος», το **Συνδικάτο**, **αντέδρασε θεσμικά, συντονισμένα και αποφασιστικά**, σε συνεννόηση, πάντα, με τους ίδιους τους εργαζόμενους, την ΟΤΟΕ, τα Εργατικά Κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης και τη ΓΣΕΕ. Παρεμβαίνοντας στο αρμόδιο Υπουργείο, στον Ο.ΜΕ.Δ. και τα κόμματα. Επικοινωνώντας με νηφάλιο και κατατοπιστικό τρόπο δημόσια το γεγονός (Δελτία Τύπου, δηλώσεις και συνεντεύξεις). Οι κινητοποιήσεις (στάσεις εργασίας, απεργίες) που λάβανε χώρα ήταν μαζικές και κατέδειξαν πως όλοι μαζί μπορούμε το καλύτερο. Βασική μας αρχή και θέση πως το δικαίωμα να χαράζει ο καθένας από μόνος του την πορεία που θα ακολουθήσει στη δουλειά, στη ζωή και την κοινωνία του είναι ιερό και ανεκχώρητο. Όπως και ότι οι συμφωνίες που γίνονται μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της τράπεζας είναι για να τηρούνται. Ιδίως ο Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού και οι ΣΣΕ, κλάδου και επιχείρησης. Οι ανθρώπινες ανάγκες είναι υπεράνω αριθμοδεικτών. Το Συνδικάτο σε βάθος 4-ετίας, αποχωρίζεται εκατοντάδες μέλη του, που, επί μακρόν, υπηρέτησαν πιστά τους σκοπούς του, παράλληλα και την τράπεζα, ευχαριστώντας τους για την εν γένει προσφορά τους.

- Το **Συνδικάτο** και οι εργαζόμενοι στην τράπεζα εναντιώνονται **θεσμικά και συντονισμένα** σε οποιασδήποτε μορφής αυθαίρετη και καταχρηστική ενέργεια της εργοδοσίας που λαμβάνει χώρα (outsourcing, αποσχίσεις, αναστολές συμβάσεων εργασίας, απολύσεις). **Προασπίζουμε** τα συμφέροντα των εργαζομένων στην τράπεζα, **με το νομικό μας επιτελείο να συνεπικουρεί άοκνα την προσπάθειά μας για την επίτευξη του καλύτερου αποτελέσματος**, έχοντας ως απαράβατη αρχή πως το δικαίωμα στη δουλειά δεν παζαρεύεται. Μετά την επιλογή της διοίκησης να αναθέσει τη διαχείριση πακέτου «κόκκινων» δανείων στην **QQuant Master Servicer ΑΕΔΑΔΠ** και την απόφασή της να διαλύσει τη μέχρι τότε οργανογραμματική δομή της **Διεύθυνσης Διαχείρισης Καθυστερήσεων**, με το ανθρώπινο δυναμικό που υπηρετούσε σε αυτή να βρίσκεται κυριολεκτικά στον αέρα, μιας και η τράπεζα, κρίνοντάς το ως πλεονάζον, αρνούνταν να το τοποθετήσει σε άλλες μονάδες της, ο **Σύλλογος πίεσε και πέτυχε Συμφωνία 4 επιλογών που ο κάθε εργαζόμενος μπορούσε να κάνει χρήση εθελοντικά**. Αρκετοί **Συνάδελφοί μας** εντάχθηκαν, ενώ κάποιοι έκριναν – όπως είχαν το αναφαίρετο δικαίωμα– πως συμφέρον τους ήταν να συνεχίσουν να δουλεύουν στην τράπεζα. Αντ' αυτού, με μονομερή πράξη της διοίκησης, **9 εξ αυτών**, καθόλα άξιοι εργαζόμενοι – μέλη μας, εντάσσονται σε **Ομάδα Έργου** και μετακινούνται στα γραφεία της **QQuant**, όπου και εξακολουθούν να παραμένουν μέχρι σήμερα. Πριν από την κίνηση αυτή, η τράπεζα τους είχε πείσει να υπογράψουν σύμβαση δανεισμού ή να ενταχθούν σε καθεστώς εθελούσιας εξόδου. Η **στάση του Συλλόγου ξεκάθαρη, η παρέμβασή του ουσιαστική. Καμία σύμβαση δανεισμού δεν εξυπηρετεί τα συμφέροντά μας. Στεκόμαστε σταθερά στο πλευρό τους, κάνοντας σαφές πως η απομάκρυνσή τους από τους χώρους της τράπεζας, αφενός δεν διευκολύνει την πρόοδο του project, αφετέρου δεν είναι σύννομη.**

- Το **Συμβούλιο της Επικρατείας** δικαιώνει τον **Σύλλογό** μας, τα αδελφά **Σωματεία** του κλάδου και την **ΟΤΟΕ** στην προσφυγή τους κατά του ασφαλιστικού νόμου ν.4387/2016, **με εκατοντάδες «παλαιούς» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένους**, ήτοι πρώτη φορά ασφαλισμένους σε κύριο φορέα ασφάλισης πριν την 1/1/1993, **να αποκτούν εκ νέου το δικαίωμα προ-συνταξιοδοτικής παροχής** από τον τ. **ΛΑΚ, νυν ΕΦΚΑ** κ.λπ. παρεμφερείς φορείς των άλλων τραπεζών, **αφού γίνεται δεκτό πως ανεξάρτητα ηλικίας τους, αν είχαν συμπληρώσει την 12/5/2016**, ημέρα δημοσίευσης του νόμου, **τα προβλεπόμενα** –από τα οικεία Ταμεία ή κλάδους ή ειδικούς λογαριασμούς ή ενώσεις προσώπων– **έτη ασφάλισης** (στην τράπεζα ή αλλού μέσω των επιτρεπόμενων εξαγορών προϋπηρεσίας ή στρατού κ.ά.), **επανεντάσσονται**, με συνέπεια δεκάδες μέλη μας, που είχαν χάσει το σχετικό δικαίωμα, να χαίρουν πλέον με τη «**βούλα του νόμου**» ξανά τα ωφελήματα που απαράδεκτα τους είχε στερήσει η κυβέρνηση.

- Ο **Σύλλογος** στηρίζει την παρουσία της **ομάδας basket** στα πρωταθλήματα **ΟΤΟΕ** και **Commercial League**. Οι αθλητές – εκπρόσωποί μας δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους και με την ευγενή άμιλλα που αναπτύσσουν πετυχαίνουν να φέρουν στην τροπαιοθήκη του **Συλλόγου** δύο συναπτά έτη –πριν προκύψει η πανδημία **Covid-19**– το **χάλκινο** και το **αργυρό μετάλλιο**, αντίστοιχα, στο διεξαγόμενο πρωτάθλημα εταιριών.

- Αρχές κάθε σχολικού έτους συνεχίζεται και ενισχύεται ποιοτικά και ποσοτικά η συμβολική αποστολή από τον **Σύλλογο** χρήσιμου σετ ειδών εκπαίδευσης για τα παιδιά μας, που στην πορεία, λόγω της συγκυρίας των ετών **2020** και **2021**, περιλαμβάνουν και υλικό για την προστασία τους από τον κορωνοϊό. Επίσης, ανελλιπώς τους αποστέλλονται ημέρες εορτών **Χριστουγέννων** και **Πρωτοχρονιάς** προσεκτικά επιλεγμένα και επώνυμα δώρα που θα τα κάνουν να χαρούν.

- Ο **Σύλλογος** παίρνει **ανοιχτά και δημόσια θέση** για την επιχειρούμενη ποινικοποίηση του επαγγέλματος του τραπεζικού υπαλλήλου, κινητικότητα, που, ουσιαστικά, στρέφεται κατά του χρηματοπιστωτικού συστήματος και της εθνικής οικονομίας. Τραπεζικά στελέχη που υπηρετούν βάσει των εκάστοτε ισχυόντων **Πολιτικών, Διαδικασιών και Κανονισμών**, αλλά και συγκεκριμένου **Οργανογράμματος**, από την ανώτερη έως και την κατώτερη ιεραρχικά βαθμίδα

ευθύνης, είναι απαραίτητο να αποτελούν στόχο ανοίκειων επιθέσεων. Στηρίζουμε δεκάδες λειτουργούς της τράπεζας που κάνουν τη δουλειά τους μέχρι οι ελεγχόμενες υποθέσεις να πάνε στο αρχείο.

- Ο **Σύλλογος** καλεί τη διοίκηση της τράπεζας να ενισχύσει το ανθρώπινο δυναμικό σε υποστελεχωμένες μονάδες του **Δικτύου Καταστημάτων** (π.χ. σε Χίο, Καλαμάτα, Δράμα, Κοζάνη, Βόλο, Κατερίνη, Τρίκαλα), καθώς και να προβεί σε προσλήψεις προσωπικού με κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία σε διοικητικούς τομείς (π.χ. Πληροφορικής). Απαιτείται και αγωνίζεται να μονιμοποιηθούν οι «**ενοικιαζόμενοι**» από τρίτες εταιρίες (π.χ. ICAP) **Συναδέλφοί μας** που επί σειρά ετών παρήγαγαν έργο και αποτέλεσμα. **Τι μεγαλύτερη χαρά, ικανοποίηση και δικαίωση θα μπορούσαμε να νοιώσουμε από το να πετυχαίνουμε τελικά την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό της τράπεζας και παράλληλα να υποδεχόμαστε αξιόλογα στελέχη της αγοράς; Πολλώ δε μάλλον, όταν ενισχύουν τη δύναμη του οικείου Συνδικάτου εργαζομένων!**

- **Συμμετέχουμε** με τους εκλεγμένους αντιπροσώπους μας στα **Συνέδρια ΟΤΟΕ, ΕΚΑ, ΕΚΘ και ΓΣΕΕ, παρεμβαίνουμε και δυναμώνουμε τη φωνή του συνδικαλιστικού κινήματος, του Συλλόγου μας, του κλάδου μας και της εργατικής τάξης.** Στις διοικήσεις τους, όπως ήδη αναφέρθηκε εκλέγονται για πρώτη φορά μέλη του **Συλλόγου** μας.

- **Σταθερά απέναντι στο φασισμό, στο ρατσισμό και τη μισαλλοδοξία, παλέψαμε και παλεύουμε μαζί με τα Συνδικάτα, ΓΣΕΕ, ΟΤΟΕ, Εργατικά Κέντρα και την εργατική τάξη, δίπλα σε Συλλογικότητες και Οργανώσεις, να παραμείνουν έξω από τη δουλειά μας, τις ζωές μας και την κοινωνία.**

- Ο **Σύλλογος** και οι **εργαζόμενοι**, καθώς και ο **ΛΑΚ** και τα **ασφαλισμένα μέλη**, μετά από πολύμηνη προεργασία και δημόσια διαβούλευση που είχε προηγηθεί, αποκτούν «*Εσωτερικό Κανονισμό για την πολιτική προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα*», πλαίσιο που διέπει πλέον τις σχέσεις μεταξύ τους, με το σύνολο των υφιστάμενων συνεργατών, αλλά και τους φορείς που θα έχουμε στο μέλλον συνεργασία για την ευόδωση των **Καταστατικών** σκοπών του **Συλλόγου**. Επιπρόσθετα, **Σύλλογος** και **ΛΑΚ**, αποκτούν **DPO**. Το **Συνδικάτο**, ο **ΛΑΚ** και τα **μέλη μας** **εναρμονίζονται με τις σύγχρονες απαιτήσεις, κυρίως, βέβαια, ενισχύουν τη λειτουργία και θωρακίζουν έτι περαιτέρω την υπόστασή τους.**

- Σε όλη τη διάρκεια της **4-ετίας 2017-2021**, δεκάδες επίσημες και θεσμικού χαρακτήρα συναντήσεις διεξάγονται με την εκάστοτε διοίκηση και το management της τράπεζας, όπως και με τους αρμόδιους κατά περίπτωση διοικητικούς παράγοντες. Επί τω πλείστον σε καλό κλίμα, ανεξάρτητα συγκλίσεων ή αποκλίσεων, συμφωνιών και διαφωνιών, ενίοτε και συγκρούσεων. Με τους κοινωνικούς εταίρους της τράπεζας να υπηρετούν τους διακριτούς τους ρόλους και να παίρνουν αναλόγως τις αποφάσεις τους. Το **Συνδικάτο** στην κατεύθυνση προάσπισης των συμφερόντων των μελών του καταγράφει ζητούμενα, ιεραρχεί προτεραιότητες και αξιολογεί δεδομένα, έχοντας επίσης κατά νου και τη θέση της τράπεζας, ώστε, με διάλογο και βούληση να βρίσκεται κοινός τόπος αναφοράς. Τις περισσότερες φορές ο στόχος επιτεύχθηκε. Χάριν της πραγματικής ενότητας και της ειλικρινούς συναδελφικής αλληλεγγύης, της οργάνωσης και της αγωνιστικής μας ταυτότητας. Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, πορευτήκαμε και στις εκτός τράπεζας θεσμικές επαφές και επικοινωνίες μας, από τη μια προτάσσοντας σοβαρότητα, σύνεση, επιχειρηματολογία και πάντα εναλλακτικές διεξόδους και από την άλλη επιδεικνύοντας εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα και τήρηση του λόγου μας.

- Άρθρα και παρεμβάσεις σε ημερήσιο και περιοδικό τύπο, εφημερίδες και ιστοσελίδες. Συνεντεύξεις και παρουσίες σε τηλεόραση και εφημερίδες. Σύντομα και μεστά δελτία τύπου και ενημερώσεις. Χωρίς υπερβολές και ακρότητες, αναπτύσσαμε τις θέσεις και προτάσεις του **Συνδικάτου**. Πάνω απ' όλα σε συνεχή βάση με τους **Συναδέλφους** (βλ. **Ανακοινώσεις Συλλόγου, αλληλογραφία με ΟΤΟΕ, Εργατικά Κέντρα και ΓΣΕΕ**).

- Ιδιαίτερα προσεκτική διαχείριση της πανδημίας **Covid-19** τόσο σε προληπτικό όσο και σε κατασταλακτικό επίπεδο. Είτε μέσω της συσταθείσας **Επιτροπής Διαχείρισης Κρίσεων** είτε στην καθημερινή επαφή με τους εργαζόμενους και την αναγκαία συνεννόηση με την τράπεζα.

- Με λογική και μέτρο, προνοητικότητα, σταθμίζοντας τα συν και τα πλην της συγκυρίας, τηρώντας κάθε ώρα και στιγμή **Καταστατικές** αναφορές και πάγιες συνδικαλιστικές πρακτικές, σε συνδυασμό με **Νόμους, Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου** και σχετικές **Εγκυκλίους**, δεν ρισκάρουμε στο ελάχιστο την υγεία και την ασφάλεια των μελών μας όσον αφορά τις συναθροίσεις και τους συγχρωτισμούς. Η **Γενική Συνέλευση** διεξάγεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο **διαδικτυακά. Με αξιοπιστία και διαφάνεια.** Το ίδιο και οι **αρχαιρεσίες** του **Συλλόγου**, που θα γίνουν σύμφωνα με την απόφαση της σημερινής Γενικής Συνέλευσης.

- Υπογράφεται η **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2019-2021. Κατοχύρωση των κεκτημένων και μικρές αυξήσεις στο τέλος κάθε χρόνου.** Αύξηση των ημερών αδειας για ειδικές κατηγορίες πληθυσμού κ.ά. θεσμικού χαρακτήρα ωφέλειες. Διεξάγονται πολύμηνες σκληρές διαπραγματεύσεις με την εργοδοσία για τη νέα **Επιχειρησιακή**

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2020-2022. Επιτυγχάνεται συμφωνία κατοχύρωσης του συνόλου των μισθολογικών κεκτημένων, σε κάποιες, δε, περιπτώσεις, διασφαλίστηκαν και μικρές αυξήσεις.

- Το Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών εκδίδει απόφαση επί της πρώτης κατατεθείσας αγωγής 30 ασφαλισμένων του ΛΑΚ κατά του ΝΠΔΔ ΕΦΚΑ –οιονεί καθολικού διαδόχου του ΕΤΑΤ– κρίνοντας πως παρανόμως ο ασφαλιστικός φορέας παραλείπει να καταβάλλει, παρά τις επανειλημμένες διαμαρτυρίες και τις γραπτές αιτήσεις που έχει δεχθεί, το αναλογούν σε κάθε ασφαλισμένο στον ΛΑΚ Ι σωρευμένο ποσό εισφορών, που ο ίδιος κατέβαλε σε μηνιαία βάση μέσω παρακράτησης του 2,5% της μισθοδοσίας του, καθώς και των προβλεπόμενων από τον οικείο Κανονισμό του ΛΑΚ πρόσθετων εισφορών, πριν από την ξεθεμελίωση του προσυνταξιοδοτικού προγράμματος ασφάλισης (βλ. ν. 3371/2005). Ο ΕΦΚΑ αρνείται να συμμορφωθεί και ασκεί έφεση. Ακολουθεί επί της δεύτερης κατατεθείσας αγωγής 61 ασφαλισμένων του ΛΑΚ κατά του ΝΠΔΔ ΕΦΚΑ αντίθετη απόφαση του δικαστηρίου που μιλάει για παραγραφή. Ασκείται από την πλευρά μας έφεση. Ακολουθεί τρίτη και τέταρτη, τελευταία στη σειρά, αγωγή για 54 και 66 ασφαλισμένους, αντίστοιχα. Τη νομική κάλυψη και τα οικονομικά έξοδα για τους 211 ασφαλισμένους τα καλύπτει ο Σύλλογος δια του Απεργιακού Ταμείου. Εν αναμονή των αποφάσεων της ελληνικής δικαιοσύνης.

- Με απόλυτη οργανωτική ετοιμότητα και με την αμέριστη στήριξη της τράπεζας και των λειτουργών των αρμοδίων Διευθύνσεων ευθύνης της, τους οποίους ευχαριστούμε, ο Σύλλογος και ο ΛΑΚ, μετά από 12 περίπου έτη παρουσίας στους φιλόξενους χώρους των γραφείων στο κτίριο Σίνα 18, Αθήνα, απέκτησαν καινούρια έδρα σε γραφεία κτιρίου επί της συμβολής των οδών Ακαδημίας 78 Δ και Κιάφας 1, Αθήνα. Με την πίστη πως και τα νέα γραφεία του Συλλόγου θα ταυτιστούν με τη συνέχιση της σημαντικής προσφοράς του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην τράπεζα, συγχρόνως και την ενδυναμωμένη πορεία της επιχείρησης στην εθνική οικονομία, το Συνδικάτο δηλώνει παρών.

- Μετά από 6 χρόνια λειτουργίας μιας συνεργατικής προσπάθειας κοινωνικοποίησης της γνώσης αποφασίζεται η δανειστική βιβλιοθήκη του Συλλόγου, αποτελούμενη από 288 τίτλους Ελλήνων και ξένων συγγραφέων και ποιητών να περάσει σε άλλο επίπεδο προκειμένου να συνεχίσει να πληρεί τον σκοπό δημιουργίας της. Από τα μέσα του 2021 καλύπτει κατά ένα μέρος, πλέον, τις ευγενείς ανάγκες επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των παιδιών του 3ου Γυμνασίου Ρεθύμνου (155 τίτλοι), όπου και το στοιχείο των προσφύγων και των μεταναστών είναι έντονο, και κατά το υπόλοιπο (133 τίτλοι) εμπλουτίζει τις προθήκες της Δημόσιας Βιβλιοθήκης της ίδιας πόλης, της μοναδικής Δημόσιας Βιβλιοθήκης στην Κρήτη.

- Κάναμε σαφές πως η συρρίκνωση δικτύου Καταστημάτων της τράπεζας να μην μπορεί να προβλέπεται στο εγκεκριμένο και δεσμευτικό πλάνο αναδιάρθρωσης, εξασθενεί, όμως, πασίδηλα, το ειδικό βάρος που πρέπει να έχει η Attica Bank στην αγορά. Η αποχώρηση από κάθε νομό και περιφέρεια δημιουργεί αναπόφευκτα δυσαναπλήρωτο κενό που καμία κεντροποιημένη μονάδα κανενός οργανισμού δεν μπορεί να υποκαταστήσει. Η υιοθέτηση βραχύβιων λύσεων, η κοντόφθαλμη θεώρηση πραγμάτων και οι οικονομίστικες λογικές δεν συνηγορούν στην επίτευξη δυνατών budget που τόσο μεγάλη ανάγκη έχει η τράπεζα ώστε να διπλασιάσει τουλάχιστον τα μεγέθη της. Και το σημαντικότερο, περιφρονεί το σπουδαιότερο κεφάλαιο που διαθέτει, το ανθρώπινο δυναμικό, που για κάθε σοβαρή επιχείρηση, πόσω μάλλον για μια τράπεζα, αποτελεί το Α και το Ω της παρουσίας, της δυναμικής και της προοπτικής της σε βάθος χρόνου.

- Η τροποποίηση των Άρθρων 1-30 του υφιστάμενου Καταστατικού ξεκινά. Συστήνεται Ομάδα Έργου, η οποία καταθέτει το πόνημά της, ακολουθεί επί του προτεινόμενου Σχεδίου δημόσια διαβούλευση και το τελικά διαμορφωμένο κείμενο εγκρίνεται από το ΔΣ του Συλλόγου και κοινοποιείται προς ανάγνωση και μελέτη στο σύνολο των μελών μας. Θα τεθεί σε καθολική πανελλαδική ψηφοφορία. Ακόμα μία, μεγάλης σπουδαιότητας μάλιστα, δέσμευση του Προγραμματισμού Δράσης 2017-2021 υλοποιείται. Το Καταστατικό του Συλλόγου, μετά από 25-ετία, προσαρμόζεται στις τρέχουσες ανάγκες και τα νέα δεδομένα, με πρωταρχικό στόχο και σκοπό την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του Συνδικάτου υπέρ των δικαιωμάτων των μελών μας. Ενδυναμώνεται, εκδημοκρατίζεται, δίνει νέα πνοή στους σκοπούς, στα μέσα και τις διαδικασίες που ο Σύλλογός μας οφείλει να δρομολογήσει για την προάσπιση των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών του.

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Σας παραθέσαμε χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα πεπραγμένα μιας πραγματικά πολύ δύσκολης περιόδου. Τόσο από πλευράς ροής των οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων όσο και από πλευράς της πανδημίας Covid-19.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμεσταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συνδικάτου σας. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το όποιο έργο. Που για μας ήταν σημαντικό. Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς.

Από πλευράς μας οφείλουμε να σας δώσουμε, ένα δημόσιο ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ.

Χάριν σας, 20 περίπου χρόνια τώρα, πετυχαίνουμε την υλοποίηση του εκάστοτε εκπονημένου και εγκεκριμένου Προγραμματισμού Δράσης. 2002, 2005, 2008, 2011, 2014, 2017, 2021. Κάθε φορά, αρχή και τέλος, τέλος και αρχή ενός διαφορετικού, ποιοτικά και ποσοτικά κύκλου. Στη στρατηγική κατεύθυνση ενός καλύτερου αύριο, που να μας αναλογεί και να μας αξίζει.

Εδώ ακριβώς βρισκόμαστε. Να λογοδοτήσουμε απέναντί σας.

Συνάμα, κοιτάζοντάς σας στα μάτια και τείνοντάς σας ξανά το χέρι, σας απευθύνουμε ένα ακόμα ανοιχτό κάλεσμα, ως φυσική συνέχεια των προηγούμενων, να συνεχίσουμε. Με συνέπεια λόγων και έργων, παλεύοντας να κάνουμε τη θεωρία πράξη, με όραμα και λογισμό, σύνεση και υπευθυνότητα, τεχνοκρατισμό και επιστημονικότητα, αγωνιστικό φρόνημα και πάλη, ενότητα και αλληλεγγύη. Πάνω απ' όλα, ήθος και πολιτισμό!

Υπηρετώντας, **δημοκρατικά**, **φιλελεύθερα** και **ριζοσπαστικά**, τους καταστατικούς σκοπούς του Συλλόγου, αλλά και την τράπεζα, καθότι αξιωμαί μας είναι, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, εναποθέτουμε την 4-ετία 2021-2024 στην κρίση σας.

Ότι ακριβώς προγραμματικά θέσαμε και δεσμευθήκαμε απέναντί σας, το υλοποιήσαμε.

Ο επίλογος, δικός σας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει** προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών τον ανωτέρω **Απολογισμό Δράσης 2021-2024.**

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: **ΝΑΙ**

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 2021-2024

ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ & ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΟΥ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Σας έχουμε θέσει υπόψιν σας, αρχής εξ αρχής της μακράς πορείας που ξεκίνησε το 2002 και **χάριν σας συνεχίζεται**, πως **Προγραμματισμός και Απολογισμός Δράσης, Απολογισμός και Προγραμματισμός Δράσης**, είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι σε μια νομοτελειακή σχέση αρχής και τέλους, τέλους και αρχής, όπως άλλωστε δηλώνει και η συνέχεια της ιστορικής πορείας της ανθρωπότητας στην καθημερινότητα, στη δουλειά, στη ζωή, την κοινωνία, παντού.

Η αλληλουχία γεγονότων και καταστάσεων, λοιπόν, φέρνει το **Συνδικάτο** μας, σήμερα και για τις επόμενες μέρες έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας των αρχαιρεσιών του **Συλλόγου**, σε ένα ακόμα κόμβο – σταθμό, όπου, με την εντολή που πρόκειται να δοθεί, θα ξεκινήσει μια νέα περίοδος στόχων, προσδοκιών και διεκδικήσεων, αγώνων και κατακτήσεων.

Ο **Προγραμματισμός Δράσης 2021-2024**, όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό, θα έχει να κάνει στην κυριολεξία **με μια νέα τράπεζα**, ειδικά μετά την ανασύνθεση του μετοχικού της κεφαλαίου, όπως ήδη αυτή εξελίσσεται με την παρουσία του **ΤΧΣ** και αναμένεται να ολοκληρωθεί μετά την πλήρη ανακεφαλαιοποίησή της (σε έναν ή και περισσότερους γύρους). **Μια νέα τράπεζα, που ναι μεν μπορεί να διαθέτει την απαιτούμενη κεφαλαιακή επάρκεια να αναπτυχθεί, θα υποχρεούται, όμως, να προβεί και σε μια σειρά ενεργειών που οι μέτοχοι ή και οι εποπτικές Αρχές θα θέσουν ως προαπαιτούμενα για τη συνέχεια, δίκην δεσμευτικών ρητρών.**

Δεδομένων επίσης, του ψηφιακού μετασχηματισμού και των επενδύσεων σε τεχνολογίες αιχμής που η τράπεζα συν τω χρόνω αναπτύσσει, της τηλεργασίας και γενικότερα των υβριδικών μορφών απασχόλησης που ολοένα και περισσότερο επικρατούν, της νέας γενιάς καινοτόμων προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και των νέων σύγχρονων καναλιών πωλήσεων, κυρίως του ανταγωνισμού και των απαιτήσεων της αγοράς, του επιχειρείν και του καταναλωτισμού, **το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην τράπεζα επιβάλλεται:**

- να ξεπεράσει κάθε μορφής αναχρονισμό, που σε πλειάδα περιπτώσεων, λειτουργώντας άλλοτε ως τροχοπέδη άλλοτε αποκρουστικά προς το κυρίαρχο κοινωνικό πρότυπο, απομακρύνει –αντί να φέρνει πιο κοντά – τις διεκδικούμενες ευκαίριες λύσεις,

- να αποκτήσει ελκυστικό λόγο, να επιχειρηματολογήσει και να πείσει,
- να οργανώσει καλύτερα την κινηματική του βάση,
- να δομήσει πιο ισχυρές τοπικές και περιφερειακές παρουσίες,
- να συμμαχήσει με αυτόνομες και ανεξάρτητες συλλογικότητες, να αναζητήσει και να βρει κοινούς τόπους αναφοράς με Τοπική Αυτοδιοίκηση, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, Τεχνολογικά Ινστιτούτα, Κέντρα Μετεκπαίδευσης και Μελετών και πάνω απ' όλα,
- να απομονώσει κομματικούς εισοδισμούς, μικροπαταξιακές σκοπιμότητες, προσωπικές εμμονές, διχαστικούς τακτικισμούς και αντισυλλογικές ενέργειες,
- να προτάξει την πραγματική ενότητα και την ειλικρινή συναδελφική αλληλεγγύη, που αποδεικνύεται, όχι με τίτλους και λεζάντες, αλλά στην καθημερινότητα της δουλειάς και των αγώνων,
- να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά οποιαδήποτε επιθετικότητα αναπτυχθεί κατά των συμφερόντων των μελών του.

Το δικαίωμα στη δουλειά είναι ιερό και ανεκχώρητο!

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Επί της ημερήσιας ατζέντας της σημερινής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει** προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών για **3-μελές ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ** της (Πρόεδρο και Γραμματείς) τους εξής: **ΒΟΥΛΓΑΡΗ ΓΙΑΝΝΗ, ΚΑΠΕΛΕ ΓΙΩΡΓΟ** και **ΠΟΛΥΜΕΡΟ ΚΩΣΤΑ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της τράπεζας. Επίσης, **ψηφολέκτες να είναι οι Γραμματείς.**

Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, ΚΑΠΕΛΕΣ ΓΙΩΡΓΟΣ και ΠΟΛΥΜΕΡΟΣ ΚΩΣΤΑΣ.

- Λαμβάνοντας υπόψιν τη συγκυρία, την πορεία της πανδημίας Covid-19, τα κλιμακούμενα μέτρα της Πολιτείας, τις Καταστατικές αναφορές, οργανωτικά θέματα, την ασφάλεια των Συναδέλφων, το κόστος διενέργειας των αρχαιρεσιών, χωροταξικές κ.λπ. λειτουργικές δυνατότητες, **το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε και προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** οι ημερομηνίες διεξαγωγής των αρχαιρεσιών που θα διεξαχθούν με φυσική παρουσία, τηρουμένων των προβλεπόμενων μέτρων για την προστασία των εργαζομένων από την έκθεση στους κινδύνους της πανδημίας Covid-19, να είναι, **κατά τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, από Πέμπτη, 18.11.2021 έως και Παρασκευή 26.11.2021.** Ειδικότερα την Πέμπτη, 18.11.2021 ή και την Παρασκευή, 19.11.2021, αναλόγως, οι αρχαιρεσίες να διεξαχθούν στην Περιφέρεια της χώρας, συμπεριλαμβανομένου και του Νομού Θεσσαλονίκης, τόσο για το δίκτυο καταστημάτων, όσο και για τις διοικητικές υπηρεσίες. Από την Πέμπτη 18.11.2021 έως και την Παρασκευή 26.11.2021 (πάντα κατά τις εργάσιμες ημέρες), οι αρχαιρεσίες να διεξαχθούν στο Λεκανοπέδιο Αττικής (Αθήνα, Πειραιά και Περίχωρα), τόσο για το δίκτυο καταστημάτων, όσο και για τις διοικητικές υπηρεσίες κατά τα προβλεπόμενα. Εξουσιοδοτείται η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή να αποφασίζει τις κατάλληλες διαδικασίες για την πραγματοποίηση των αρχαιρεσιών, ενώ σε περίπτωση που για απρόβλεπτους λόγους αυτές εμποδιστούν, να λαμβάνει τις αποφάσεις που θα διευκολύνουν την ολοκλήρωση των αρχαιρεσιών, ακόμα και με παράταση των ημερών διεξαγωγής τους, αλλά και για τη διασφάλιση της συμμετοχής των μελών με κάθε τρόπο. Στις επικείμενες αρχαιρεσίες του Συλλόγου αποφασίζεται να εκλεγούν τα μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου, τα μέλη της Ελεγκτικής του Επιτροπής, οι εκπρόσωποί του στα οριζόμενα από τον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού Υπηρεσιακά Συμβούλια της Τράπεζας (Συμβούλιο Προαγωγών, Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο), καθώς και οι αντιπρόσωποί του στις υπερκείμενες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. **Τέλος η εκπροσώπηση του Συλλόγου στη ΓΣΕΕ να συνεχίσει να γίνεται μέσω της ΟΤΟΕ.**

Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΝΑΙ

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει** προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών για την **3-μελή Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή** τους εξής: **ΚΟΣΜΙΔΗ ΚΩΣΤΑ, ΜΑΡΚΟ ΒΑΣΙΛΗ** και **ΞΥΠΟΛΙΑ ΒΑΣΙΛΗ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση,

που συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διασφαλίσουν με διαφάνεια, αξιοπιστία και εγκυρότητα τις διεργασίες των αρχαιρεσιών.

Με μυστική ψηφοφορία (επιτρέπονται έως και 3 σταυροί), ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΚΟΣΜΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΜΑΡΚΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ και ΞΥΠΟΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

- Έγκριση πλαισίου τροποποίησης του Κεφαλαίου πρόσθετης ασφάλισης συμπληρωματικών παροχών εφάπαξ αρωγής τέκνων (ΛΑΚ III), χορήγηση σχετικής εντολής και πληρεξουσιότητας στα ΔΣ του Συλλόγου και του ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση τυχόν εκκρεμοτήτων – εμπλοκών. Με βάση τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας του εν λόγω Κεφαλαίου του ΛΑΚ, σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης του τέκνου συναδέλφου για λόγους άλλους πλην αυτών που ρητά προβλέπονται στο άρθρο 8 παρ. 5 εδ. ββ i) έως iii), καταβάλλονται μόνο οι εισφορές του άμεσου ασφαλισμένου, δηλαδή μόνο οι εισφορές που παρακρατούνται σε μηνιαία βάση από τη μισθοδοσία του εργαζόμενου, χωρίς αυτός να έχει το δικαίωμα απολαβής των εισφορών του εργοδότη οι οποίες είναι σχεδόν διπλάσιες. Καθότι το συγκεκριμένο Κεφάλαιο λειτουργεί με τη λογική του Ατομικού Λογαριασμού εκάστου ασφαλισμένου μέλους (τέκνου), θεωρούμε ότι είναι άδικο να μην λαμβάνεται το συνολικό υπόλοιπό του σε κάθε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης και για τούτο το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών**, μετά την έκδοση των συμπερασμάτων σχετικών Αναλογιστικών Μελετών, όπως τροποποιηθεί η υπάρχουσα πρόβλεψη του Κανονισμού Λειτουργίας του εν λόγω Κεφαλαίου του ΛΑΚ, προκειμένου να καταβάλλεται σε κάθε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης το μέχρι τότε συνολικό υπόλοιπο του Ατομικού Λογαριασμού, που περιλαμβάνει οπωσδήποτε τόσο τις εισφορές του ασφαλισμένου, όσο και του εργοδότη. Σημειώνεται ότι τα ασφαλισμένα μέλη (τέκνα) υπολογίζονται σε 593. Επιπλέον λόγω της επικείμενης ανακεφαλαιοποίησης της Τράπεζας και της με την έγκρισή σας μη εξάσκησης των προτιμησιακών δικαιωμάτων που προκύπτουν από την κατοχή των 1.243 μετοχών Attica Bank –αν δοθεί, βέβαια, το δικαίωμα και στους παλαιούς μετόχους– το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών**, επίσης, την ρευστοποίηση των ως άνω μετοχών, το προϊόν, δε, αυτής να πιστωθεί αναλογικά στους Ατομικούς Λογαριασμούς του κάθε ασφαλισμένου μέλους (τέκνου) που τηρούνται στην Εθνική Ασφαλιστική. Χορηγείται τέλος, η εντολή και πληρεξουσιότητα στα ΔΣ του Συλλόγου και του ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση τυχόν εκκρεμοτήτων – εμπλοκών.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΝΑΙ

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών**, όπως δοθεί εντολή και πληρεξουσιότητα στα ΔΣ του Συλλόγου και του ΛΑΚ, να διαβουλευτούν με την τράπεζα όσον αφορά την ευρισκόμενη σε καθεστώς μεσεγγύησης περιουσία του Κεφαλαίου πρόσθετης ασφάλισης συμπληρωματικών συνταξιοδοτικών παροχών (ΛΑΚ I) προκειμένου να εξεταστεί η δυνατότητα εξωδικαστικής λύσης της διαφοράς. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρεται η επιστροφή μέρους ή του συνόλου των ατομικών εισφορών των «νέων» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένων στο ΛΑΚ I μελών κ.ά. Το περιεχόμενο τυχόν συμφωνίας που θα προκύψει από τη διαβούλευση μεταξύ των κοινωνικών εταιρών θα τεθεί εκ νέου στην κρίση της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Συλλόγου.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΝΑΙ

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** την παροχή εξουσιοδότησης προς το νέο ΔΣ του Συλλόγου για διαπραγμάτευση με την τράπεζα για την κατάρτιση Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για οικονομικά και θεσμικά θέματα του προσωπικού.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΝΑΙ

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών** την παροχή εξουσιοδότησης προς το νέο Δ.Σ του Συλλόγου για κήρυξη στάσεων εργασίας και απεργιακών κινητοποιήσεων.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: ΝΑΙ

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη σημερινή του συνεδρίαση **ενέκρινε** με **απόλυτη πλειοψηφία (6 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** τον Διοικητικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου 2017-2021, καθώς και τον Προγραμματισμό Δράσης

Συλλόγου 2021-2024 επί των ενοτήτων και των αξόνων που τίθενται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών.

Σημειώνεται πως οι αποσταλμένες εκ νέου, σήμερα, προς υπενθύμισή σας συνταχθείσες **Οικονομικές Καταστάσεις** (Ισολογισμοί, Αποτελέσματα Χρήσης κ.λπ.) του **Οικονομικού Απολογισμού** του Συλλόγου, μαζί με τις αντίστοιχες **Εκθέσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής** για τις κρινόμενες διαχειριστικές χρήσεις 1/5/2019-30/4/2020, 1/5/2020-30/4/2021 και 1/5/2021-30/9/2021, ήτοι περιόδου 1/5/2019-30/9/2021, έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου και προτείνονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ηλεκτρονικά την πρόταση του ΔΣ: **ΝΑΙ**

Όσον αφορά την τροποποίηση των **Άρθρων 1-30** του Καταστατικού του Συλλόγου, ήδη το **Διοικητικό Συμβούλιο** στην από **27.10.2021** συνεδρίασή του, κατέληξε, μετά από εκτενή διαλογική συζήτηση και επεξεργασία στο οριστικό περιεχόμενο της τροποποίησης των ως άνω Άρθρων, που κωδικοποιήθηκε στα άρθρα 1-27, τα οποία και αυθημερόν τέθηκαν υπόψιν του συνόλου των μελών μας με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 282/27.10.2021**, δι' αποστολής email και ανάρτησης στο INTRANET.

Προηγήθηκε, δε, επεξεργασία των τροποποιήσεων από την **Ειδική για το σκοπό αυτό Επιτροπή Έργου** και δόθηκε σε όλα τα μέλη η δυνατότητα διατύπωσης οποιασδήποτε παρατήρησης μέσω διαβούλευσης.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** του Συλλόγου, λοιπόν, **ενέκρινε** και **προτείνει προς έγκριση στην Καταστατική Γενική Συνέλευση μελών**, την τροποποίηση των **Άρθρων 1-30** του Καταστατικού του Συλλόγου και την κωδικοποίηση αυτών με αρίθμηση 1-27 όπως αποφασίσθηκε στην από **27.10.2021** Συνεδρίαση του **Διοικητικού Συμβουλίου**.

Προτείνεται η **έγκριση** των ως άνω τροποποιήσεων να γίνει σε πανελλαδική καθολική μυστική ψηφοφορία κατά τις ίδιες ημερομηνίες που θα διεξαχθούν και οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου, με ξεχωριστό ψηφοδέλτιο και φάκελο, με την απαιτούμενη απαρτία να συγκροτείται και την πλειοψηφία να επιτυγχάνεται εφόσον ψηφίσουν τουλάχιστον τα μισά συν ένα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Συλλόγου και τουλάχιστον το 75% αυτών εγκρίνουν με την ψήφο τους τις προτεινόμενες τροποποιήσεις. Προτείνεται επίσης, όπως κ Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή επιλύει με αποφάσεις της κάθε ζήτημα σχετιζόμενο με τη διοργάνωση και διεξαγωγή της συγκεκριμένης ψηφοφορίας.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την άσκηση των καθηκόντων και την εκτέλεση του έργου μας, που, σημειωτέον, δεν παρέκκλιναν ούτε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από τους ίδιους, δηλαδή **ΟΛΟΥΣ ΕΣΑΣ**, Προγραμματισμό Δράσης 2017-2021.

Δεσμευόμαστε πως θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και την τράπεζα, την **Attica Bank**, που μας αξίζει να την έχουμε παρούσα για πολλά χρόνια ακόμα στον ανταγωνισμό και την αγορά ως τον 5^ο πόλο του εγχώριου τραπεζικού χάρτη.

Το βάζουμε ξανά στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, θα το πετύχουμε!

ΜΕ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ

ΝΑΙ

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Συλλόγου Υπαλλήλων **Τράπεζας Αττικής**

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Σταθόπουλος