



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α – Ε.Κ.Θ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78 Δ & ΚΙΑΦΑΣ 1 - 106 78 ΑΘΗΝΑ ,τηλ.: 210 3669180 – 1 – 2 – 4, fax: 210 3669414

e-mail: [syta@atticabank.gr](mailto:syta@atticabank.gr), site: [www.syttaticabank.gr](http://www.syttaticabank.gr) , [www.syta.gr](http://www.syta.gr)

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 7 Δεκέμβρη 2023

### ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

#### Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σε ένα ασταθές γεωπολιτικό περιβάλλον, όχι μόνο στην εγγύτερη περιοχή, ήτοι σε Βαλκάνια (βλ. εντάσεις σε Αλβανία, Κοσσυφοπέδιο, Σερβία) και ελληνοτουρκικά σύνορα (βλ. αναθεωρητισμός στο Αιγαίο, παραβιάσεις εθνικού εναέριου χώρου, ανεξέλεγκτες μεταναστευτικές ροές), αλλά και ευρύτερα, Βόρεια και Νοτιοανατολικά, όπου συντελούνται απαράγραπτα και με αναδρομική ισχύ εγκλήματα πολέμου και εθνοκαθάρσεις (βλ. ουκρανορωσικά μέτωπα, εντάσεις σε Συρία, Λίβανο, Κουρδιστάν, Ισραήλ, Παλαιστίνη), με την ενεργειακή κρίση που καλά κρατεί να επιφέρει πλείστα προβλήματα στις μεταφορές, την επισιτιστική αλυσίδα και τα κοινωνικά αγαθά, ο ελληνικός λαός, οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, η νέα γενιά, οι τρίτης και τέταρτης ηλικίας συνάνθρωποί μας, καλούνται να διαχειριστούν στην καθημερινότητά τους, μετά από τη μνημονιακή λαίλαπα, την υγειονομική μάστιγα του Covid-19, την ανατροπή σε διαχρονικά πρότυπα συμπεριφορών και κανόνες κοινωνικοποίησης, ακρίβεια, χρέη, ανισότητα (πχ σε υγεία, παιδεία, πολιτισμό) και φτωχοποίηση, οδυνηρές καταστάσεις, που οι εκάστοτε κυβερνητικές επιλογές, η εταιρική αισχροκέρδεια, ο πληθωρισμός απληστίας και το κόστος δανεισμού, πυροδοτούν.

Λαμβάνοντας υπόψη το ανωτέρω εκρηκτικό για την κοινωνική συνοχή και την οικονομική πρόοδο μίγμα, σε συνδυασμό με το πώς δομείται το παραγωγικό μοντέλο ανάπτυξης και το ποια ακριβώς είναι η διάρθρωση του ΑΕΠ και η σχέση του με το δημόσιο και ιδιωτικό χρέος, καθώς και τα ισοζύγια τρεχουσών συναλλαγών και κεφαλαίων, που, δυστυχώς, εξακολουθούν να επηρεάζουν αρνητικά το βιοτικό επίπεδο του μέσου Έλληνα Πολίτη, είναι λάθος να προπαγανδίζεται πως η εθνική οικονομία έχει ξεπεράσει οριστικά και αμετάκλητα τον φόβο μιας ακόμα κρίσης χρέους και δυνητικής λήψης επώδυνων μέτρων, όσο ευχάριστες και αν είναι οι αναβαθμισμένες πιστοληπτικές αξιολογήσεις που λαμβάνει τελευταία η χώρα επιστρέφοντας σε μια κανονικότητα που οι διεθνείς αγορές επιζητούν και όσο ωραία και αν είναι τα roadshows σε Βρετανία και Αμερική για προσέλκυση κεφαλαίων.

Και ναι μεν η σχέση δημοσίου χρέους προς ΑΕΠ κινείται από το 195% που ήταν το 2021 στο 153% (πρόβλεψη για 2024), βοηθώντας και του υψηλού πληθωρισμού, μειούμενη αισθητά, με τους ενδιάμεσους σταθμούς 2022 και 2023, 172% και 160%, αντίστοιχα, το χρέος, όμως, ως απόλυτο μέγεθος, παραμένει στην περιοχή των 350 δισεκ. €, όταν προ μνημονίων, και ειδικότερα το 2009, ήταν 298 δισεκ. €, με την σχέση του προς ΑΕΠ στο 127%. Και μπορεί έως το 2032 να υπάρχει περίοδος χάριτος από EFSF και ESM για το 65% του συνολικού δημοσίου δανεισμού, όμως, από το σημείο εκείνο και μετά, οι συμβατικές υποχρεώσεις απαιτούν πληρωμή τοκοχρεολυσίων 55 δισεκ. € σχεδόν ετησίως, έναντι των 20 δισεκ. € περίπου των προηγούμενων χρόνων.

Γίνεται εύκολα αντιληπτό, πως, αν και το ΑΕΠ αναμένεται να διαμορφωθεί το 2024 στα 237 δισεκ. €, επανακάμπτοντας στα επίπεδα που ήταν πριν το 2010, αυτό, από μόνος του, όμως, δεν θα σημάνει τη de facto μακρόπνοη βιωσιμότητά του, αφού στη δυναμική εξίσωση μεσολαβεί πλήθος παραμετροποιήσεων που έγκειται 1<sup>ο</sup>. στην πορεία των επιτοκίων, με την περίοδο αποκλιμάκωσής τους να επιδέχεται ποικίλων προσεγγίσεων και ερμηνειών, 2<sup>ο</sup>. στους ρυθμούς

ανάπτυξης, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, με την ψηφιακή μετάβαση των επιχειρήσεων, την εξωστρέφεια, τις οικονομίες κλίμακος και τα εταιρικά αποτελέσματα να συντελούν δραστικά, 3<sup>ο</sup>. Στη διαχείριση του προγράμματος αποκρατικοποιήσεων και γενικότερα στην αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και του εθνικού πλούτου, συνδυαστικά με την εξελικτική πορεία του εγχειρήματος ιδιωτικοποίησης των τραπεζών ή και άλλων οργανισμών κοινωφελείας, αλλά και 4<sup>ο</sup>. Σε οικονομικούς παράγοντες και κοινωνικές ανάγκες που ενδέχεται να ενσκήψουν, ειδικότερα, δε, δημογραφικά αίτια και κλιματικές προσαρμογές να εμφιλοχωρούν καταλυτικά στην εξίσωση.

Με τον κίνδυνο επιστροφής σε πολιτικές αλόγιστης δημοσιονομικής σύσφιξης, ίσως ακόμα και λιτότητας, με επαναφορά σε ισχύ «*τυφλών*» αυτοματισμών του πάλε ποτέ Συμφώνου Σταθερότητας (πχ ετήσια μείωση δημοσίου χρέους ίση με το 1/20 του υπερβάλλοντος ποσοστού του 60% του ΑΕΠ), σενάριο που –αν εφαρμοστεί– θα διευρύνει το ούτως ή άλλως υπάρχον χάσμα Βορρά – Νότου, εξαιτίας της απέχθειας της Γερμανίας και των «*δορυφόρων*» κρατών που την ακολουθούν να υπάρξει πραγματικά ομόσπονδη ΕΕ, αλλά και της εκλογικής ανόδου ακροδεξιών κομμάτων και του σχηματισμού ευρωσκεπτικιστικών κυβερνήσεων στην Ευρώπη να γίνεται ολοένα και πιο ανησυχητική, η εργατική τάξη –μέρος της οποίας αποτελεί και ο τραπεζοϋπαλληλικός κλάδος– καλείται να αντιμετωπίσει εν τοις πράγμασι πλήθος προκλήσεων είτε από το κεφάλαιο και την άρχουσα –αστική ή μεταπρατική– τάξη πραγμάτων είτε από την εργοδοσία.

Σε μια περίοδο μάλιστα, που η μετάβαση στην εποχή της τεχνητής νοημοσύνης, του ψηφιακού μετασχηματισμού και της αυτοματοποίησης, των Industry 4.0 εφαρμογών και της ρομποτικής, της ελεύθερης ροής δεδομένων, του υπολογιστικού νέφους και της αλγοριθμικής διακυβέρνησης, προχωρά ολοένα και ταχύτερα, ανεξάρτητα των ακροτήτων και των παλινωδιών που συχνά πυκνά παρουσιάζονται (βλ. OpenAI – ChatGPT) ή και τα εμφανή νομοκανονιστικά κενά που υπάρχουν, τόσο σε εθνικό όσο και σε κοινοτικό και διεθνές δίκαιο, οι παραγωγικοί συντελεστές επηρεάζονται αναλόγως, κυρίως η εργασία, που αντικειμενικά είναι πολύ πιο ευαίσθητη και εκτεθειμένη σε κάθε είδους και μορφής –τέτοιας έκτασης– αλλαγή, ειδικά στους τομείς της οικονομίας που κυριολεκτικά και μεταφορικά γηράσκουν ή καθυστερημένα προσαρμόζονται στις εξελίξεις.

Την ίδια στιγμή, που οι ανά τον κόσμο μητροπόλεις του επικυρίαρχου μοντέλου οικονομικής ανάπτυξης, αλλά και τεχνολογικής πρωτοκαθεδρίας (βλ. ΗΠΑ, ΕΕ, Κίνα, Ιαπωνία, Ρωσία, Ινδία), με τις ελεγχόμενες δεξαμενές σκέψεις και τα εξαρτόμενα από χορηγίες ερευνητικά κέντρα, προσομοιάζουν μοντέλα διακυβέρνησης και πλουτισμού για την ακόμα μεγαλύτερη μεγέθυνση του χάσματος μεταξύ πλουσίων και φτωχών, χρηματοδοτώντας την παρείσφρηση της επαυξημένης και εικονικής πραγματικότητας στην καθημερινότητά μας, στη γενετική και τη συναισθηματική νοημοσύνη των ανθρώπων για ακραία αγοραίους λόγους, οι χώρες της περιφέρειας καλούνται να αντιμετωπίσουν σταδιακή αποβιομηχάνιση και στέρση των αναγκαίων και ικανών παραγωγικών συντελεστών για ανάπτυξη και ευημερία. Η έλλειψη εργατικών χεριών και η ανειδίκευση, οι αναξιοποίητοι φυσικοί πόροι και η ενοχοποιημένη από το ίδιο το κράτος επιχειρηματικότητα, εξασθενούν έτι περαιτέρω –σε βραχύ και μακρύ χρονικό διάστημα– κάθε σκέψη για εθνική στρατηγική ανάπτυξης, αλλά και κάθε ιδέα και σχεδιασμό για χάραξη πραγματικών πολιτικών ομοσπονδοποίησης οικονομιών και κοινωνιών, εν τέλει των συμφερόντων λαών και χωρών.

Στο συγκεκριμένο δυστοπικό περιβάλλον και τις δυσοίωνες καταστάσεις για το μέλλον της ανθρωπότητας και ειδικότερα του κόσμου της εργασίας και των καταναλωτών, εξαιτίας της όξυνσης των ταξικών αντιθέσεων, των πολεμικών συγκρούσεων, της φτωχοποίησης, των αποκλεισμών και των ανισοτήτων καλείται να κινηθεί και η Ελλάδα. Ως μια ακόμα γεωγραφικά και δομικά – διαρθρωτικά περιφερειακή χώρα της Ευρώπης και ειδικότερα της ΕΕ. Με οικονομικά μεγέθη και δείκτες που σε καμιά περίπτωση δεν προσιδιάζουν –όπως αντίστοιχα και άλλων χωρών του Νότου (πχ Κροατία, Βουλγαρία, Κύπρος, Ιταλία, Ισπανία, Πορτογαλία)– με χώρες του μητροπολιτικού Βορρά (πχ Λουξεμβούργο, Ιρλανδία, Δανία, Ολλανδία, Γερμανία, Γαλλία, Σουηδία). Επιπροσθέτως, με επώδυνα για τον ελληνικό λαό μνημόνια, περιοριστικές πολιτικές και λιτότητα, οικονομική και υγειονομική κρίση, διόγκωση φορολογικών αδικιών (πχ φορομπηχτικά τεκμήρια διαβίωσης, οριζόντια και παντελώς ανισόρροπα μέτρα φορολόγησης ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων με βάση ελάχιστο τεκμαιρόμενο κέρδος, δυσβάσταχτους έμμεσους φόρους, όπου και αξίζει να αναφερθεί πως ο 2<sup>ος</sup> υψηλότερος λόγος εμμέσων προς άμεσων φόρων στην ΕΕ

παρατηρείται στην Ελλάδα), αδικιών, που με τη σειρά τους επιφέρουν υπογεννητικότητα, brain drain, ερημοποίηση της υπαίθρου, ψυχοσωματικές ασθένειες, έξαρση ανισοτήτων, ανεργία και επιδοματικές πρακτικές ελεημοσύνης.

Δεν είναι δυνατό να αποσιωπείται, πως, εν έτη 2022, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ στη χώρα μας κινείται μόλις στο 68% του μέσου όρου της ΕΕ, ακριβώς στο σημείο που βρισκόταν και το 2016, κατατασσόμενο 3<sup>ο</sup> από το τέλος της σχετικής λίστας, πάνω μόνο από Βουλγαρία και Σλοβακία, στην ίδια ακριβώς θέση που «φιγουράρει» η χώρα μας στον δείκτη ψηφιακής οικονομίας και κοινωνίας (DESI) με βαθμολογία 2022 38,9 έναντι 52,3 της ΕΕ και με μόνο το 39% των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων να παρουσιάζουν τουλάχιστον το βασικό επίπεδο ψηφιακής έντασης έναντι του 55% στην ΕΕ.

Τα ανωτέρω ενδεικτικά στοιχεία αφορούν άμεσα το εγχώριο χρηματοπιστωτικό σύστημα και δη το ολιγοπώλιο των Τραπεζών.

Πολλώ δε μάλλον την Τράπεζά μας, που, σωστά κινούμενη, επικεντρώνει το ενδιαφέρον της στην ενίσχυση μεριδίου αγοράς στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, που, σύμφωνα με την ΕΕ και βάσει του αριθμού απασχολούμενων σε αυτές (1-249 άτομα) περιλαμβάνει το 99,8% του συνολικού αριθμού επιχειρήσεων στην Ελλάδα, απασχολώντας το 83% του εργατικού δυναμικού της χώρας και αποδίδοντας το 57% της συνολικής προστιθέμενης αξίας συγκριτικά με τις μεγάλες επιχειρήσεις (250+ άτομα). Και που, ξέχωρα όλων των άλλων προσδοκιών (πχ κυκλική οικονομία, πράσινη ανάπτυξη, κοινωνικό αποτύπωμα), προσφέρει ευρεία διασπορά κινδύνου, γρηγορότερη διείσδυση και επικερδέστερο αποτέλεσμα τόσο για την Τράπεζα όσο και για την υγιή επιχειρηματικότητα και την πραγματική οικονομία. Πρέπει, βέβαια, να σημειωθεί πως ελλοχεύει και εδώ κίνδυνος αθέτησης συμβατικών υποχρεώσεων, μιας και η ανάγκη εξεύρεσης απαραίτητων κεφαλαίων για επενδύσεις σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό τους και τεχνολογίες αιχμής είναι συνεχής και οι όποιες ενισχύσεις (πχ από Ταμείο Ανάκαμψης, ΕΣΠΑ) δεν επαρκούν ικανοποιητικά, με το κόστος δανεισμού τους να προβλέπεται να παραμένει και για το 2024 υψηλό (βλ. τελευταία στοιχεία ΤΤΕ για μέσο επιτόκιο δανείων τακτής λήξης με κυμαινόμενο επιτόκιο προς μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις 5,97%) και την υπαγωγή σε ευνοϊκά προγράμματα επιδοτήσεων (πχ Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητα, Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας) να καθίσταται αμφίβολη.

Με τις 4 «**συστημικές**» Τράπεζες να κατέχουν μακρόπνοα το 95%+ της αγοράς, μερίδιο που δεν μπορεί να αλλάξει προσεχώς, το **εγχείρημα συγκρότησης του 5<sup>ου</sup> εγχώριου τραπεζικού πυλώνα**, με επίκεντρο την υπό εξέταση συγχώνευση της **Attica Bank** με την **Παγκρήτια Τράπεζα**, απαιτεί μεγάλη προσοχή και σωστές κινήσεις. Όταν Εθνική Τράπεζα, ΕFG Eurobank, Τράπεζα Πειραιώς και Alpha Bank αναμένεται να εγγράψουν για 2<sup>η</sup> συνεχή διαχειριστική χρήση στην καθαρή τους θέση κέρδη της τάξης των 4 δισεκ. περίπου euro, χάριν κυρίως της εκτίναξης των επιτοκίων δανεισμού έναντι της ισχνής αύξησης των επιτοκίων καταθέσεων, αλλά και πώλησης άλλων στοιχείων Ενεργητικού τους, όταν στο σύνολό τους έχουν λαμβάνειν από επενδύσεις ή και από αποεπενδύσεις στο εξωτερικό, καθώς και από πλήθος άλλων εργασιών και αποτελεσμάτων μητρικής και θυγατρικών τους στο εσωτερικό, κέρδη και υπεραξίες, όταν χάριν των προγραμμάτων «**ΗΡΑΚΛΗΣ**» επιδεικνύουν στα δελτία τύπου τους δείκτες NPEs στο εύρος 3,7% (Εθνική Τράπεζα) – 7,2% (Alpha Bank), οι 2 «**μη συστημικές**» προαναφερόμενες Τράπεζες έχουν να αντιπαραβάλλουν –στην παρούσα τουλάχιστον φάση σύγκρισης– από τη μια, να μεν θετικά, πλην, όμως, πενιχρά μεγέθη και αποτελέσματα και από την άλλη διογκωμένα ποσοστά «**κόκκινων**» δανείων, την ίδια ώρα που –παράλληλα με την καθημερινή ροή management και δουλειάς– επιείγουν να γίνουν σύνθετες προσαρμογές και σημαντικές επενδύσεις σε Industry 4.0 εφαρμογές.

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Το οικείο **Συνδικάτο εργαζομένων στην Τράπεζα**, με τη δύναμη που του δίνουν και την εμπιστοσύνη που του δείχνουν τα εγγεγραμμένα μέλη του, που κατά μέσο όρο την τελευταία 20-ετία απαριθμούν πάνω από το 90% των εργαζομένων της και που, ανεξαρτήτως θέσης ευθύνης και χρόνων υπηρεσίας που έχουν στην Τράπεζα ή στον ανταγωνισμό, τιμούν, με την ενεργό συμμετοχή τους στα κοινά, όχι απλά τον **Σύλλογο**, αλλά και την ίδια την Τράπεζα,

επιχειρηματολογία και παλεύει, με τεχνοκρατική αντίληψη, επιστημοσύνη, ταξική συνείδηση και αγωνιστικότητα, προκειμένου η Τράπεζα να συνεχίσει να κοσμεί πανελλαδικά, αυτόνομα, αναπτυξιακά και ανθρώπινα το –όπως ήδη ειπώθηκε– ολιγοπωλιακό εγχώριο τραπεζικό σύστημα, χρηματοδοτώντας την πραγματική οικονομία με κριτήρια βιώσιμης και μακροπρόθεσμης ανάπτυξης, παράγοντας υπεραξίες και πλούτο για την Κοινωνία των Πολιτών, αλλά και το αστικοκοινοβουλευτικό Πολίτευμα, αποζητώντας ταυτόχρονα τη δημιουργία εσωτερικού κεφαλαίου και την αποκόμιση επαναλαμβανόμενου εταιρικού κέρδους, αναγκαίες και ικανές προϋποθέσεις ώστε να λαμβάνουν μέρος οι μέτοχοι, να είναι ευχαριστημένοι οι πελάτες και να δύνανται να έχουν κοινωνικοοικονομική ανέλιξη οι εργαζόμενοι. Μόνο και μόνο τότε θα συντελεστεί απρόσκοπτα και επιτέλους αυτοχρηματοδοτούμενα το τόσο αναγκαίο για όλους πέρασμα της Τράπεζας μας στην επόμενη μέρα.

Πάγια θέση μας εξακολουθεί να είναι πως μια σύγχρονη, υγιής και χρήσιμη στην εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία **Attica Bank** πρέπει

- να έχει ισχυρό και ομοιογενές μετοχικό σχήμα, που να ξέρει και να μπορεί να διαχειριστεί τακτικά και στρατηγικά την επένδυσή του. Γνωρίζουμε πως η παρουσία στο μετοχικό σχήμα της Τράπεζας του **ΤΧΣ**, θνησιγενούς χρηματοοικονομικού μορφώματος των μνημονιακών χρόνων (βλ. ν.3864/2010), υπήρξε για μας σημαντική, όπως άλλωστε συνέβη σε προγενέστερο χρόνο και με τις 4 «**συστημικές**» Τράπεζες, από τις οποίες σταδιακά αποχωρεί, όμως, έχει ημερομηνία λήξης προσεχώς και σίγουρα πριν την 31/12/2025, ημερομηνία περάτωσης του ρόλου του στην εθνική οικονομία. Συμπερασματικά, η έλευση στρατηγικού επενδυτή θεωρείται και είναι κομβική για την Τράπεζα, τον ανταγωνισμό και το επαγγελματικό μας μέλλον,
- να διαθέτει σταθερή διοίκηση και επιφανές management με στρατηγική και πλάνο, φρέσκα μυαλά και πρωτοπóρες ιδέες,
- να διατηρεί αρραγές εσωτερικό μέτωπο, εργασιακή ειρήνη και εταιρική σύμπνοια, με τους κοινωνικούς εταίρους να τιμούν τους διακριτούς ρόλους που υπηρετούν, να προβλέπουν τις εξελίξεις και να τηρούν τις συμφωνίες που υπογράφουν,
- να υποστηρίζει τους εργαζόμενους με δια βίου εκπαίδευση, επιμόρφωση και κατάρτιση, να ενισχύει τον αγώνα και την προσφορά τους με **Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας**, που θα τους διασφαλίζουν σταθερές αμοιβές, ενώ, συνάμα, αναλόγως της προόδου κερδοφορίας της Τράπεζας, αλλά και της αποτελεσματικότητάς τους, θα τους αποδίδει έκτακτες παροχές, με απτή στοχοθεσία, ξεκάθαρα κίνητρα, άξια λόγου μεγέθη επιβράβευσης και διαφανή μεθοδολογία κατανομής,
- να διαβουλεύεται και να θεσμοθετεί δίκαιο και αντικειμενικό σύστημα αξιολόγησης επαγγελματικής προόδου κάθε εργαζόμενου από δύο κριτές, σύστημα αξιολόγησης που δεν θα επιδέχεται αλγοριθμικών παραμετροποιήσεων και τεχνητών παρεμβολών, με τους κρινόμενους να έχουν τη δυνατότητα να κρίνουν την κρίση των κριτών τους. Το καταφανώς υποκινούμενο και διαβλητό σημερινό σύστημα αξιολόγησης πρέπει να αλλάξει, συνδεδεμένο, πλέον, άμεσα και αξιοκρατικά με τις βαθμολογικές προωθήσεις και προαγωγές, που θα διαπερνούν απρόσκοπτα και επί ίσοις όροις όλο το προσωπικό, από όποια θέση ευθύνης και όσο χρόνο υπηρεσίας έχει στην Τράπεζα, ενώ κλάδοι και βαθμοί, ίσως και, να πρέπει να επανεξεταστούν από τους κοινωνικούς εταίρους, τίμια και ειλικρινά. Εξυπακούεται πως η Τράπεζα πρέπει να έχει συμμορφωθεί με τις μέχρι τότε ειλημμένες υποχρεώσεις της,
- να διερευνά με ανοιχτό μυαλό και σε συνεργασία με τον οικείο συνδικαλιστικό φορέα των εργαζομένων και την **ΟΤΟΕ** θετικές και αρνητικές επιπτώσεις πιλοτικής εφαρμογής κυλιόμενης τηλεργασίας ή και μειωμένου ωραρίου ή και 4-ημέρου εργασίας, χωρίς, φυσικά, την παραμικρή απώλεια κεκτημένων, θεσμικών και οικονομικών δικαιωμάτων,
- να αντιμετωπίζει ισότιμα όλους τους εργαζομένους, δίνοντάς τους ίσες ευκαιρίες καριέρας,
- να επιλέγει λειτουργικά, εύχρηστα και φίλια πληροφορικά συστήματα και τεχνολογικά μέσα για τους χρήστες, εργαζόμενους και πελάτες,

- να δρα περιοριστικά στη γραφειοκρατία, απαλλάσσοντας αντιπαραγωγικό και άσκοπο φόρτο εργασίας από τα Καταστήματα και γενικότερα από τις Μονάδες / Κέντρα Πώλησης της Τράπεζας, να προχωρήσει σε προσλήψεις νέων Συναδέλφων στελεχώνοντας με τουλάχιστον 5 λειτουργούς τα Καταστήματα και βάσει προόδου όγκου εργασιών και μεγεθών να ενισχύει πάραυτα τη δύναμή τους. Αλήθεια, είναι ανθρώπινο, λειτουργικό και ασφαλές, το Κεντρικό Κατάστημα Πανεπιστημίου, Κατάστημα υποδοχής και του μέχρι πρότινος Κεντρικού Καταστήματος Ομήρου, να λειτουργεί με τον ίδιο ουσιαστικά αριθμό **Συναδέλφων**;

- να διατηρήσει και σε επόμενη φάση να επαυξήσει προσεκτικά το υφιστάμενο Δίκτυο Καταστημάτων πανελλαδικά, ώστε η παρουσία της Τράπεζας και στις 13 Περιφέρειες της χώρας να γίνει ξανά πραγματικότητα, σηματοδοτώντας, έτσι, ανάπτυξη και προοπτική, με τον χωροταξικό εξωραϊσμό των Καταστημάτων να καθίσταται επιτακτική προτεραιότητα

και βασικά

- να εμπνέει πελάτες, κοινωνία και τοπικές αγορές πως συμφέρον τους είναι να γίνουν συνοδοιπόροι της επόμενης μέρας της Τράπεζας, που, χωρίς δεύτερη σκέψη, πρέπει να έχει προσανατολισμό τη χρηματοδότηση των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, την ανάδειξη της νεοφυούς και βιώσιμης επιχειρηματικότητας και τη στήριξη κλάδων της εθνικής οικονομίας που αποδίδουν αναπτυξιακά και παράγουν κέρδη και υπεραξίες, συγχρόνως, δε, δίνουν το δικαίωμα για παράλληλες εργασίες, αμιγούς ή και συμπληρωματικής τραπεζικής, με σεβασμό στον παράγοντα άνθρωπο – καταναλωτή, τις πραγματικές του ανάγκες και τη δυνατότητα κάλυψης του αναλαμβανόμενου από τον ίδιο κινδύνου.

### **Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Με την παρέλευση 2 ακριβώς χρόνων από τις αρχαιρεσίες του **Σωματείου** τέλη του 2021 και έχοντας ήδη μπει στον 3<sup>ο</sup> και τελευταίο χρόνο υλοποίησης του **Προγραμματισμού Δράσης** του **Συλλόγου** για την περίοδο **2021 – 2024**, έφτασε ο χρόνος, που το κυρίαρχο σώμα των **482** μελών μας, ανατρέχοντας στην ιστορική μνήμη, θα κληθεί καταρχάς να σταθμίσει τα ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά βάσει των οποίων πορεύτηκε το συνδικαλιστικό κίνημα στους μαζικούς χώρους της Τράπεζας και ακολούθως να κρίνει, ελεύθερα και δημοκρατικά, το συντελεσμένο την κρινόμενη περίοδο **1/10/2022 – 30/9/2023** έργο του **ΔΣ**.

Οι 28.000 περίπου εναπομείναντες τραπεζοϋπάλληλοι –με την καθοδική τάση να βρίσκεται ακόμα σε εξέλιξη– καλούνται να προσαρμοστούν ξαφνικά σε ένα τελείως διαφορετικό συναλλακτικό τοπίο. Προσαρμογή, που σε ευνοούμενη τάξη πραγμάτων και με ομαλές συνθήκες μετάβασης, θα έπρεπε να είναι σταδιακή, αναίμακτη και κοινή συναινέσει των κοινωνικών εταίρων, εργαζομένων και εργοδοτών, πελατών και Πολιτείας, γεγονός που λαμβάνει χώρα μόνο όταν υπάρχει σοβαρός επιχειρησιακός σχεδιασμός, σταθερές συμφωνίες, επιμελής αφομοίωση αλλαγών και δια βίου εκπαίδευση, επιμόρφωση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού και, σαφώς, μέριμνα –αν και εφόσον χρειασθεί– για υγιή εργασιακή κινητικότητα και σωστή ψυχοσωματική στήριξη.

Η τηλεργασία, τα ευέλικτα έως και ακανόνιστα προγράμματα εργασίας και αμοιβών (πχ κυλιόμενα ή και σπαστά ωράρια, 4-ήμερο εργασίας, λογής λογής προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού), η κοινότητα ψηφιακών νομάδων, το outsourcing, οι αποσχίσεις, η εξ' αποστάσεως εξυπηρέτηση πελατών, η συμβουλευτική τραπεζική, το banking chatbots και η τεχνητή νοημοσύνη, αλλά και πλήθος άλλων μοδάτων εφαρμογών της 4IR, που επιδιώκουν μονομερώς –στη λογική των οικονομιών κλίμακος που αναπτύσσουν διαχρονικά οι εργοδότες– να μειώσουν, ει δυνατό και να εκμηδενίσουν, εργατικά κόστη, αποτελούν επίκαιρα πεδία προσοχής, έρευνας και μελέτης για τον κίνδυνο που επιφέρουν για τα συμβασιολογημένα ή και τα διεκδικούμενα δικαιώματα του κλάδου μας και συνολικά της εργατικής τάξης, όπου και ανήκουμε, με τα **Συνδικάτα** μας, **ΟΤΟΕ**, **Εργατικά Κέντρα** και τα **Πρωτοβάθμια Σωματεία** μέλη τους, να φέρουν το κύριο βάρος ευθύνης προστασίας αυτών, είτε διαπραγματευτικά, είτε αγωνιστικά.

Τότε, **ναι**, με τους εργαζόμενους πάντα μπροστά, η **Attica Bank**, καλώς έφτασε έως εδώ, τότε, **ναι**, η **αναμορφωμένη νέα Τράπεζα**, κάλλιστα, **θα είναι σε θέση να συνεχίσει!**

## Αγαπητοί Συνάδελφοι, Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**, αλλά και συνολικά οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα, σε Δίκτυο Καταστημάτων και Διευθύνσεις Διοίκησης, έχοντας συμβάλει καθοριστικά στο να εξακολουθεί να δηλώνει η Τράπεζα παρών στον δραματικά συρρικνωμένο ανταγωνισμό, παραμένουν ο αναλλοίωτος στον χρόνο παράγοντας επιτυχίας των προγραμματικών στόχων που κάθε φορά τίθενται προς επίτευξη.

Σε ρόλο εγγυητή, θεματοφύλακα και πυλωρού των κατακτήσεων του παρελθόντος, με όραμα και λογισμό προτεραιοτήτων για τη διεύρυνσή τους στο μέλλον, θέτουν, αρχή κάθε νέας περιόδου, είτε 3-ετία είναι αυτή είτε ενδιάμεσως έτος, τον ενδεδειγμένο στη συγκυρία **Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου**, διεκδικώντας το αυτονόητο, που δεν θα μπορούσε να είναι άλλο, από την ενδυνάμωση των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των εργαζομένων, ιεραρχώντας προσεκτικά μεν, αποφασιστικά δε, την κλιμάκωση της προσπάθειας, θέτοντας στόχους και σταθμίζοντας κινδύνους, σεβόμενοι τους πόθους των εργαζομένων και αξιολογώντας τις δυνατότητες της επιχείρησης, καθότι διαχρονικό motto μας ήταν, είναι και θα είναι πως «για να υπάρχει **Συνδικάτο**, πρέπει να υπάρχει και **επιχείρηση**»!

Με Προϋπολογισμό 12-μήνου 1/10/2022 – 30/9/2023 στην περιοχή των 120.000 €, μειωμένου κατά 20% έναντι 12-μήνου 1/10/2021 – 30/9/2022 που ήταν 150.000 € και χωρίς τις ενισχύσεις – καταβολές από πλευράς της Τράπεζας – από την ψήφιση του εργατοκτόνου ν.4808/2021 και μετά– των μέχρι τότε συμβασιοποιημένων ετήσιων υποχρεώσεων της 1<sup>ο</sup>. 75.000 € για τις πολιτιστικές, αθλητικές κ.λπ. δραστηριότητες του Συλλόγου υπέρ της ψυχαγωγικής ανάτασης των εργαζομένων και 2<sup>ο</sup>. 13.080 € για κάλυψη φοροτεχνικών αναγκών Συλλόγου και ΛΑΚ, χάριν της προσεκτικής προβολής και χρηστής διαχείρισης του budget τόσο στις ελαστικές, όσο και στις ανελαστικές δαπάνες υλοποίησης του Προγραμματισμού Δράσης του Συλλόγου, επιτεύχθηκε φέτος καθαρό αποτέλεσμα εσόδων – εξόδων – προβλέψεων +12.132,98 € (έναντι -8.114,24 € που ήταν πέρσι).

Αξιοπρόσεκτη διαπίστωση στην Έκθεση της **Ελεγκτικής Επιτροπής** που σας έχει εγχειριστεί είναι, πως, «*Η ελεγχόμενη διαχειριστική χρήση παρουσίασε καθαρό αποτέλεσμα μεταφερθέν εις κεφάλαιο +12.132,98 €, ως συνέπεια της χρηστής διαχείρισης του ΔΣ του ΣΥΤΑ και του εγκριθέντος Προϋπολογισμού περιόδου 1/10/2022 έως 30/9/2023...*».

Χωρίς να στερηθούν τα μέλη μας τα περισσότερα από τα ωφελήματα των προηγούμενων χρήσεων (πχ σχολικά ειδη, δώρα εορτών, ημερολόγια, έπαινοι, φλουριά, δώρα γάμου και τέκνων). Πρέπει, βέβαια, να σημειωθεί και να αναδειχθεί δημόσια πως η συνεργασία με τη διοίκηση, το management και τους εντεταλμένα αρμόδιους λειτουργούς της Τράπεζας υπήρξε άριστη, καθώς αναλήφθηκε απευθείας από πλευράς της επιχείρησης –σύμφωνα με το πνεύμα και το περιεχόμενο της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2023 – 2025**– σεβαστό μέρος κόστους πολιτιστικών και παρεμφερών ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Το θετικό πρόσημο στο φετινό αποτέλεσμα επιτεύχθηκε παρά την κάλυψη του συνόλου των ημερομισθίων απεργιών και στάσεων εργασίας, που την κρινόμενη πάντα περίοδο ήταν αυξημένες κατά 122% έναντι της προηγούμενης και δη σε απόλυτα μεγέθη 25.060 € έναντι 11.295 €, των επιπλέον 4.237 € εξόδων πληρωμής παραβόλων για τις παρεχόμενες προς τα μέλη του Συλλόγου νομικές υπηρεσίες στις δίκες κατά e-ΕΦΚΑ για τις οφειλές του ασφαλιστικού φορέα προς τους ασφαλισμένους του **ΛΑΚ I**, των κοινωφελών δράσεων του «**Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» όπου υπήρξε αύξηση 483% (εκταμίευση 7.000 € φέτος έναντι 1.200 € πέρσι) κλπ. Στο ίδιο διάστημα, επίσης, ο **Σύλλογος**, μερίμνει του **ΔΣ** και ειδικότερα του **Προεδρείου** του, χάριν της αμέριστης στήριξης των εκατοντάδων μελών του πανελλαδικά, που στάθηκαν πάντα δίπλα και μαζί για την αντιμετώπιση κάθε δυσκολίας, λειτούργησε υποδειγματικά σε κάθε ειλημμένη ή και έκτακτη υποχρέωση που υπήρξε ή και δυσκολία που ανέκυψε και έχρηζε αντιμετώπισης. Εν κατακλείδι, παρότι ο **Σύλλογός** μας έχει χάσει εξαιτίας των τελευταίων 4 εθελουσίων εξόδων προσωπικού το **1 / 3** σχεδόν της δύναμής του, κατά συνέπεια ισόποσα μειώθηκαν και οι εισφορές, το καθαρό **Ταμείο του Συλλόγου**, όπως και οι **Οικονομικές Καταστάσεις** αποτυπώνουν, ανήλθε, τέλος της φετινής κρινόμενης χρήσης και δη την **30/9/2023** σε 506.823,85 € έναντι 499.415,50€ την **30/9/2022**, καταγράφοντας έστω και οριακά καλύτερη καθαρή θέση διαθεσίμων +7.285,12 € (+1,5%).

## Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Βάσει του αξιώματος πως ένα υγιές, ακηδεμόνευτο, μαζικό, πολιτικοποιημένο, ταξικό και σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει να παρεμβαίνει και να δρα στους χώρους εργασίας του, στον κλάδο, στην οικονομία και την κοινωνία, σεβόμενο, πρωτίστως, τον παράγοντα άνθρωπο και τις ζωτικές του ανάγκες, συντελώντας, παράλληλα, με τις παρακαταθήκες, τις γνώσεις, την εμπειρία και τις διεκδικήσεις του στην εκβάθυνση της δημοκρατίας, στη διεύρυνση της ελευθερίας και τη χειραφέτηση, στην ανακατανομή πλούτου υπέρ των αδυνάτων και για ίσες ευκαιρίες στη ζωή και τη δουλειά, στο στέριωμα της Κοινωνίας των Πολιτών και τη θεμελίωση Κράτους Δικαίου, αλλά και εναντιούμενο θεσμικά σε κάθε είδους καιροσκοπισμό και πελατειακές σχέσεις, **πορευτήκαμε με τη στήριξη και τη συμμετοχή σας ασυμβίβαστα μπροστά**, έχοντας μπούσουλα την επί 20-ετία στρατηγικά χαραγμένη και δανυθείσα ήδη κοινή μας πορεία, όπου ο **Σύλλογός** μας και τα μέλη μας, μαζί και δίπλα με τα αδελφά **Σωματεία** του κλάδου, την **ΟΤΟΕ**, τα **Εργατικά Κέντρα Αθήνας** και **Θεσσαλονίκης**, που είμαστε μέλη του, και τη **ΓΣΕΕ**, κατέγραψαν, με προοδευτικότητα, φιλελεύθερα και ριζοσπαστικά, με ενότητα, αλληλεγγύη, οργάνωση και αγώνα, σημαντικές νίκες, μικρά και μεγάλα επιτεύγματα, σίγουρα, βέβαια, και αναδιπλώσεις, συμβιβασμούς, υποχωρήσεις, λάθη και αποτυχίες, με το παλμαρέ μας πάντως, να κρατεί σταθερά, θετικό πρόσημο.

Με την προ 2 ετών αθρόα πανελλαδικά συμμετοχή των μελών του **Συλλόγου** στις διεξαχθείσες καταρχήν εργασίες της διαδικτυακά γενόμενης «**υβριδικής**» **Εκλογοαπολογιστικής** και **Καταστατικής ΓΣ** και ακολούθως στις αρχαιρεσίες του **Συλλόγου**, το **ΔΣ** πήρε ξεκάθαρη εντολή για την υλοποίηση του **Προγραμματισμού Δράσης 2021 – 2024** που υπεύθυνα και σοβαρά εκπονήθηκε, αναλυτικά παρουσιάστηκε και με συντριπτική πλειοψηφία εγκρίθηκε. **Και τον οποίο μέχρι κεραίας υλοποιούμε!**

Ευρισκόμενοι ήδη στον 3<sup>ο</sup> και τελευταίο χρόνο της 3-ετίας η φετινή **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση** του **Συλλόγου** καλείται να κρίνει το έργο που συντελέστηκε την 2<sup>η</sup> περίοδο 1/10/2022 – 30/9/2023.

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και –όπου κριθεί απαραίτητο– συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια, **σταχυολογούμε και παραθέτουμε στην αλάνθαστη κρίση σας** τα αναμφισβήτητα απολογιστικά συμβάντα της συγκεκριμένης περιόδου:

- Πραγματοποιείται συνάντηση γνωριμίας του **Προεδρείου** του **ΔΣ** του **Συλλόγου** με τη νέα **Διευθύνουσα Σύμβουλο** της Τράπεζας κα **Ελένη Βρεττού**, με τα δύο μέρη να συγκλίνουν πως στην νέα επιχειρησιακή προσπάθεια δεν νοείται να υπάρξει η παραμικρή αστοχία, πόσω μάλλον αποτυχία, ενώ με τους διακριτούς θεσμικά ρόλους που υπηρετεί η κάθε πλευρά των κοινωνικών εταίρων της επιχείρησης θα επιδιωχθεί να υπάρξει με λογική και μέτρο κοινός τόπος αναφοράς και δράσης προκειμένου η **Attica Bank** να γίνει ο 5<sup>ος</sup> υγιής και κερδοφόρος πυλώνας του εγχώριου χρηματοπιστωτικού συστήματος ο οποίος θα είναι σε θέση να παράγει επαναλαμβανόμενα εσωτερικό κεφάλαιο και υπεραξίες, τιμώντας βάσει αποτελέσματος έμπρακτα κάθε μέτοχο, πελάτη και εργαζόμενο, αναλόγως.
- Εγκρίνεται και εξειδικεύεται ο **Προϋπολογισμός** της 2<sup>ης</sup> περιόδου του **Προγραμματισμού Δράσης 2021 – 2024**, στοχεύοντας να καλύψει από τη μια τη λειτουργία του **Συλλόγου** και την αδιάλειπτη αγωνιστική του δράση, σύμφωνα με τις **Καταστατικές** αναφορές και τα συνδικαλιστικά ιδεώδη, και από την άλλη το σύνολο των ζωτικών αναγκών των μελών του, με τη διεκδίκηση της νέας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**.
- Μετά τις πολύ πετυχημένες χρόνιες συνεργασίες του **Συλλόγου** με τους **Ιατρικούς Ομίλους Ευρωκλινική** και **ΙΑΣΩ** ξεκινά επίσημα και νέα συνεργασία με **ΗΗG**. Και με τους 3 μεγάλους παρόχους υγείας διασφαλίζονται για τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους πρόσθετες παροχές τόσο για την **Πρωτοβάθμια** όσο και για τη **Δευτεροβάθμια Περίθαλψη**, με απορρόφηση της συμμετοχής των ασφαλισμένων στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο **INTERAMERICAN Ασφαλιστικής** έως και 100%. Συνεχίζεται όλο το έτος χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα το

συγκεκριμένο νοσοκομειακό ασφαλιστικό πρόγραμμα κάλυψης **Β΄ Βαθμού Περιθάλψης** των εργαζομένων στην Τράπεζα που η **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** κατοχυρώνει για όλο το προσωπικό. Έναντι συμβολικού τιμήματος συνεχίζουν να καλύπτονται και τα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων, με το ετήσιο ατομικό όριο νοσοκομειακής περίθαλψης να είναι **20.000 – 30.000 €**, με δωμάτιο β΄ θέσης, ποσοστό κάλυψης **90%** σε συμβεβλημένα και **80%** σε μη συμβεβλημένα νοσοκομεία με πανελλαδική δικτύωση. Διατηρούνται και ενισχύονται οι υφιστάμενες συνεργασίες με τα **Διαγνωστικά Κέντρα AFFIDEA** και το **Πολυιατρείο Alpha Bank**.

- Διοργανώνεται και πραγματοποιείται με απόλυτη επιτυχία διαδικτυακά και με πανελλαδική συμμετοχή **237** μελών η **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση** του **Συλλόγου** για την κρινόμενη διαχειριστική περίοδο **1/10/2021 – 30/9/2022**, κατά την οποία, μετά από τη διεξαγωγή μακράς ανταλλαγής απόψεων και τοποθετήσεων, εγκρίθηκαν, μέσω ηλεκτρονικής κάλπης και με μυστική ψηφοφορία, κατόπιν πρότασης – εισήγησης του **ΔΣ** του **Συλλόγου 1<sup>ον</sup>**, ο **Οικονομικός Απολογισμός με 93%, 2<sup>ον</sup>**, η **Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής** και η απαλλαγή **ΔΣ** και **ΕΕ με 92%, 3<sup>ον</sup>**, ο **Διοικητικός Απολογισμός**, η λογοδοσία **ΔΣ** και απαλλαγή του με **92%, 4<sup>ον</sup>**, ο **Προϋπολογισμός** περιόδου **1/10/2022 – 30/9/2023 με 90%** και **5<sup>ον</sup>**, η τροποποίηση **Κανονισμού Λειτουργίας «Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου»** του **Συλλόγου με 86%**. Τα συμπεράσματα και το αποτέλεσμα προσδίδουν νέα δυναμική και προοπτική στο συνδικαλιστικό κίνημα που δρα και παρεμβαίνει στην Τράπεζα και γενικότερα στον κλάδο.

- Δίνεται έγκριση ανανέωσης της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας για την 24-ωρης βάσης υποστήριξη, συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας [www.suta.gr](http://www.suta.gr) και [www.sytaticabank.gr](http://www.sytaticabank.gr), ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **ΟΤΟΕ**, του **ΕΚΑ**, του **ΕΚΘ**, της **ΓΣΕΕ** και του **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ** ιστότοπου, καθώς και ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «*μέσου Πολίτη*» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με την σχεδόν 14-ετή πλέον, σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει μέχρι στιγμής, **7/12/2023, 9.145.509** μοναδικές επισκέψεις.

- Με σύνεση και υπευθυνότητα, χωρίς να υπολείπεται αγωνιστικής ετοιμότητας, συμπυκνώνεται και κατατίθεται το περιεκτικό πλαίσιο διεκδίκησης για τη νέα **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2023 – 2025**, απαιτώντας από Διοίκηση και management να ενστερνιστούν για το κοινό όφελος την αναγκαιότητά του. Στηρίζοντας τις ανθρώπινες ανάγκες του προσωπικού για αξιοπρεπή διαβίωση, καλύπτοντας ένα μέρος των απωλειών που έχει επιφέρει η δυσμενής συγκυρία, αλλά τιμά τις άοκνες προσπάθειές του για την επίτευξη του εταιρικού στόχου. Μέσα από πλήθος εναλλακτικών σεναρίων που εξετάστηκαν, αλλά και την ειλικρινή βούληση των κοινωνικών εταίρων για επίτευξη συμφωνίας, οι διεξαγόμενες διαπραγματεύσεις έφεραν ευκαίριο και για τις δύο πλευρές αποτέλεσμα και η νέα **ΕΣΣΕ 2023 – 2025** κατέστη στο τέλος της περιόδου μετενέργειας της προηγούμενης πραγματικότητα. Κυριότερα σημεία που αξιολογούνται γραφής είναι: **1<sup>ον</sup>**. Υπογράφεται **ΣΣΕ** που δεσμεύει τα δύο μέρη για **3** χρόνια. **2<sup>ον</sup>**. Καταγράφεται η βούληση της Τράπεζας να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα αναδιάρθρωσής της. **3<sup>ον</sup>**. Αυξάνονται τα επιδόματα κάθε έτος **1,85%**, αθροιστικά στην 3-ετία **5,55%**. **4<sup>ον</sup>**. Παρέχεται για το έτος **2023** από την Τράπεζα στους εργαζόμενους που εμπίπτουν έως το ποσό **1.500 €** μηνιαίου μικτού μισθού κλιμακωτά έως **500 €**, ενώ προβλέπεται και για τα έτη **2024** και **2025** επανεξέταση της παροχής. **5<sup>ον</sup>**. Τα επιδόματα εξομάλυνσης και ενοποίησης **ΕΣΣΕ 2017 – 2019** δεν επιδέχονται πλέον συμψηφισμού και μείωσης ανεξάρτητα οποιασδήποτε αύξησης δοθεί και για οποιαδήποτε αιτία. **6<sup>ον</sup>**. Το ύψος διατακτικών σίτισης διαμορφώθηκε από **50 €** σε **70 €**. **7<sup>ον</sup>**. Το επίδομα ασθενείας (για παιδιά με ειδικές ανάγκες) ανήλθε από **230,71 €** σε **300 €**. Το χρηματικό βραβείο εισαγωγής τέκνων εργαζομένων στα ΑΕΙ – ΑΤΕΙ αυξήθηκε κατά **50 €** στα **750 €**. **8<sup>ον</sup>**. Αυξάνονται οι μέρες ειδικής άδειας μελέτης για εξετάσεις πιστοποίησης εργαζομένων. **9<sup>ον</sup>**. Συστήνονται **Ειδικές Επιτροπές** εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων για μεγάλη γκάμα θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τράπεζα. **10<sup>ον</sup>**. Αποφασίζεται να γίνει κωδικοποίηση του συνόλου των **ΕΣΣΕ**. Δεδομένων των συνθηκών η υπογραφή και η **3-ετής** ισχύς της νέας **ΕΣΣΕ** του **Συλλόγου** είναι ένα ακόμα βήμα προόδου, κατοχύρωσης του συνόλου των κερτημένων και βάση διεκδίκησης νέων δικαιωμάτων.



- Αρχή του έτους το οικείο **Συνδικάτο** εργαζομένων στην Τράπεζα σε συνεννόηση με τους λειτουργούς του ιστορικού πια **Κεντρικού Καταστήματος Ομήρου** κόβει την πρωτοχρονιάτικη πίτα του **Συλλόγου** στον χώρο εργασίας τους και κληρώνει κατά την παράδοση **25** φλουριά των **100 €**, στέλνοντας –παρουσία του **Προέδρου** του **ΔΣ** της Τράπεζας κ. **Κωνσταντίνου Μακέδου** και της **Διευθύνουσας Συμβούλου** κας **Ελένη Βρεττού**– ισχυρό μήνυμα πως προμετωπίδα για την εύγλωττη εικόνα της Τράπεζας στην τοπική αγορά, την οικονομία και την κοινωνία είναι το Δίκτυο Καταστημάτων και το **άξιο στελεχικό δυναμικό** που **συνθέτει την πρώτη γραμμή επαφής με την υφιστάμενη και δυνητικά νέα πελατεία, διατηρώντας ή και αυξάνοντας συν τα χρόνια –ποιοτικά και ποσοτικά– τα μεγέθη και αποτελέσματά της.**

-**Υποδεχόμαστε** τους εκλεκτούς **Συναδέλφους** μας που επί σχεδόν 2 ½ χρόνια βρίσκονταν παντελώς άσκοπα απομακρυσμένοι από τους χώρους εργασίας της Τράπεζας στην «εξορία» της QQuant. Το **Συνδικάτο** τους όπως είχε δεσμευτεί από την πρώτη κιόλας στιγμή με την αρμόζουσα στις περιστάσεις υπευθυνότητα και σε συνεργασία με τη Διοίκηση και το νέο management της Τράπεζας μπόρεσε να επιλύσει διαλεκτικά την χρόνια αντιπαράθεση που είχε δημιουργηθεί από υπαιτιότητα της εργοδότης πλευράς και λανθασμένων χειρισμών στο παρλθόν.

- Στις **Γενικές Συνελεύσεις** μετόχων της Τράπεζας, ο **Πρόεδρος** του **ΔΣ** παρεμβαίνοντας, στοιχειοθετεί τη θέση του **Συλλόγου** για τα ζητήματα που τίθενται προς συζήτηση, καταδεικνύοντας τη ναι μεν κριτική, αλλά θετική στάση του **Συλλόγου** και των εκπροσώπων του είτε απολογιστικά είτε προγραμματικά στην καταβαλλόμενη επιχειρησιακή προσπάθεια της **Attica Bank**.

-Μετά την αδόκητη απώλεια του λατρευτού **Συναδέλφου Ιωάννη Φακίνου** ανασυγκροτείται σε σώμα το νέο **ΔΣ** του **Συλλόγου** με την είσοδο σε αυτό του εκλεκτού **Συναδέλφου** μας **Γεωργίου Κουμανιώτη**, ενώ μετά την αποχώρηση από την Τράπεζα του εκλεκτού **Συναδέλφου** μας και επί μακρόν διατελέσαντα μέλους του **Προεδρείου** του **ΔΣ** του **Συλλόγου Βασιλείου Καλαμπόκη** εισέρχεται και πάλι στο **ΔΣ** ο μέχρι πρότινος **Αντιπρόεδρος** του εκλεκτός **Συνάδελφος Δημήτριος Μπίκας**, με τον **Συνάδελφο Γεώργιο Κουμανιώτη** να εκλέγεται νέο μέλος του **Προεδρείου** και **Ταμίας**.

- Κατά πάγια **Αρχή**, το συνδικαλιστικό κίνημα στέκεται κριτικά απέναντι στα προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού. Όπως και σε όλα τα προηγούμενα, έτσι και σε αυτό της περιόδου 2022 – 2023, ο **Σύλλογος** επισημαίνει στα μέλη του πως θα διασφαλιστεί με κάθε δυνατό τρόπο η επιλογή συμμετοχής στην εξαγγελθείσα εθελούσια έξοδος να είναι ελεύθερη, με την αξιολόγηση του συμφέροντος ένταξης ή μη για κάθε εργαζόμενο να αφορά τον ίδιο. Παρέχεται λεπτομερής πληροφόρηση και ακριβείς διευκρινήσεις για θέματα **ΛΑΚ**, ασφάλισης (κύριου ή επικουρικού φορέα), φορολογίας κ.λπ., με την ενασχόληση του νομικού και του φοροτεχνικού μας επιτελείου να επιλύει καθημερινά καθοριστικές για την τελική απόφαση του κάθε εργαζόμενου απορίες, χωρίς να δημιουργηθεί το παραμικρό πρόβλημα ή να εκδηλωθεί η οποιαδήποτε παρεξήγηση. Τόσο κατά την οριζόμενη περίοδο δήλωσης συμμετοχής, όσο και μεταγενέστερα που εν τοις πράγμασι προκύπτανε γραφειοκρατικά ζητήματα. Βασική μας αρχή και θέση παραμένει πως το δικαίωμα να χαράζει ο καθένας από μόνος του την πορεία που θα ακολουθήσει στη δουλειά, στη ζωή και την κοινωνία του είναι ιερό και ανεκχώρητο. Όπως και ότι οι συμφωνίες που γίνονται μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας είναι για να τηρούνται. Ιδίως ο **Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού** και οι **ΣΣΕ**, κλάδου και επιχείρησης. Οι ανθρώπινες ανάγκες είναι υπεράνω αριθμοδεικτών. Το **Συνδικάτο** μας, όπως, δυστυχώς, σε βάθος χρόνων συμβαίνει, αποχωρίζεται **46** ακόμα ενεργά μέλη του, που, επί μακρόν, υπηρέτησαν πιστά τους σκοπούς του, παράλληλα και την Τράπεζα, ευχαριστώντας τους για την εν γένει προσφορά τους.

- Το **Συνδικάτο** δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση **ΓΣΕΕ, ΟΤΟΕ, ΕΚΑ** και **ΕΚΘ**, καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες, όχι μόνο από τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας, συμπαραστεκόμενο ηθικά, νομικά και οικονομικά στο μέτρο του δυνατού, στους αγώνες των αδελφών **Σωματείων** του κλάδου, αλλά και γενικότερα.

- Το **ΔΣ** στη μνήμη του λατρευτού μέλους του **Συλλόγου** μας που απεβίωσε, στηρίζοντας το ανήλικο τέκνο του που τόσο άδικο και σκληρά δοκιμάστηκε από τη μοίρα, ανοίγει το «**Απεργιακό – Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**» του **Συλλόγου**, προσφέροντας –δίκην κοινωνικού παντοπωλείου–

ταπεινή ενίσχυση μηνιαίων διατακτικών τροφής. Την ίδια περίοδο παρέχεται οικονομική στήριξη στους απεργούς **Συναδέλφους** μας με το **Συνδικάτο** τους να καλύπτει το **100%** των πραγματοποιηθεισών απεργιών και στάσεων εργασίας τους με **60 €** και **25 €**, αντίστοιχα, για κάθε μία εξ αυτών. Καλύπτονται τα νομικά έξοδα για τις υποθέσεις των **Συλλόγου** και των μελών του που αφορούν εξωδικαστικές και δικαστικές διενέργειες με την Τράπεζα, φορείς κύριας ασφάλισης (πχ ΕΦΚΑ, δημόσιο) κ.λπ., ενώ πληρώνονται και παράβολα δικών. Εκταμιεύονται χρηματικά ποσά για στήριξη σεισμόπληκτων συνανθρώπων μας σε Συρία και Τουρκία, για ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων και πληγέντων από κακοκαιρία οικογενειών **Συναδέλφων μας**. Συμμετείχαμε στη στήριξη οικογενειών ανέργων στη Θεσσαλονίκη, ενώ συνδράμαμε και τις αντίστοιχες πρωτοβουλίες της Τράπεζας. Το σύνολο των κινήσεων διέπονται σταθερά από τον ισχύοντα νέο **Κανονισμό Λειτουργίας του «Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου»**.

- Συμμετέχουμε ενεργά και στηρίζουμε το πολύπλευρο έργο της διοίκησης του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ**, μέλος της οποίας είναι ο εκλεκτός μας **Συνάδελφος Γιώργος Κουμανιώτης**.

- Ο **Σύλλογος** στηρίζει την παρουσία της **ομάδας basket** στο **Commercial Major League 2023**. Οι άξιοι αθλητές – εκπρόσωποί μας δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους και με την ευγενή άμιλλα που αναπτύσσουν πετυχαίνουν να φέρουν στην τροπαιοθήκη των γραφείων του **Συλλόγου ξανά το χρυσό μετάλλιο**, πετυχαίνοντας το αδιανόητο για τα μεγέθη του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας repeat, έχοντας απέναντί της, FREZYDERM, MOTOR OIL, COSMOTE, VODAFONE, ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, GRANT THORNTON, KPMG, DELOITTE, LUX, EPSILON NET, TSAKOS ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ, ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ κá. **Τους αξίζουν συγχαρητήρια! Τιμούν για πολλοστή φορά το Συνδικάτο** τους και την **Attica Bank**.

- Χωρίς κανένα πρόβλημα και με απόλυτη τάξη κύλησε η περίοδος για όλα τα θέματα του **Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων (ΛΑΚ)**. Με ομόφωνες αποφάσεις του **ΔΣ** του **ΛΑΚ** και με την από κοινού στήριξη που του παρείχαν **Σύλλογος** και Τράπεζα η αρμόδια υπηρεσία του λειτούργησε υποδειγματικά. Μετά την επιτυχή μετάβαση των **Κεφαλαίων Εφάπαξ** και **Αρωγής Τέκνων** στη νέα εποχή, όπου διασφαλίζονται απόλυτα οι εισφορές των εργαζομένων και η λήψη παροχής, σύμφωνα πάντα με τις σχετικές συμφωνίες **Συλλόγου**, Τράπεζας, **Εθνικής Ασφαλιστικής** και εργαζομένων που είναι ασφαλισμένοι στον **ΛΑΚ** ήγγικεν η ώρα να λυθεί οριστικά και αμετάκλητα, πρωτίστως, δίκαια και αποτελεσματικά, η εκκρεμούσα υπόθεση ακόμα του προ – συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου (**ΛΑΚ Ι**) μέσω απόδοσης των ατομικών εισφορών τους από την ευρισκόμενη σε καθεστώς μεσεγγύησης περιουσία του στους «νέους» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένους, ήτοι πρωτοασφαλισμένους σε κύριο φορέα ασφάλισης από τον οποιονδήποτε εργοδότη μετά την 1/1/1993, που οι νόμοι 3371/2005, 3455/2006 και 3554/2007 τους εξείρεσαν από τα ωφελήματα του πάλαι ποτέ αδιαίρετου **ΛΑΚ Ι. Πρόταση – Εισήγηση** του **ΔΣ** που κατατίθεται σήμερα προς έγκριση στην κρίση του κυρίαρχου σώματος της **Γενικής Συνέλευσης** μελών του Συλλόγου.

- Επιτυγχάνεται χάριν και των παρεμβάσεων του **Συλλόγου** μας προς τον e – ΕΦΚΑ η επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών ασφαλισμένου κλάδου ασθένειας σε χρήμα του τέως ΤΑΥΤΕΚΩ περιόδων 1/1/2017 – 31/1/2020 σε όλους τους δικαιούχους **Συναδέλφους μας**.

- Είναι αλήθεια, πως παρά την ακλόνητη επιχειρηματολογία και την αγωνιστική μας στάση δεν κατορθώσαμε να σταματήσουμε τη μείωση του **Δικτύου Καταστημάτων** της Τράπεζας κατά 12. Ομολογουμένως καταγράφηκε ήττα. Ιδεολογικά και πολιτικά. Επιχειρησιακά και επαγγελματικά. Χάσαμε όλοι. Εργαζόμενοι, Τράπεζα, εγχώριο χρηματοπιστωτικό σύστημα, εθνική οικονομία, τοπικές αγορές, ελληνική κοινωνία, καταναλωτικό κίνημα, ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες. Η Πολιτεία. Ελπίζουμε και ευχόμαστε η τάση να αναστραφεί. Τόσο για την Τράπεζά μας, όσο και το σύνολο των Τραπεζών.

- Καθ' όλη τη διάρκεια της 12-μηνιαίας περιόδου **1/10/2022 – 30/9/2023**, έως και 2 μήνες μετά, μιας και βρισκόμαστε ήδη **7/12/2023**, με σεβασμό στην επιχείρηση και τα εκάστοτε εκπονημένα και υλοποιούμενα business plans, **ασκήσαμε εποικοδομητική κριτική** και καταθέσαμε σκέψεις, προσεγγίσεις και προτάσεις για την πορεία της Τράπεζας, εστιάζοντας πάντα φυσικά στον παράγοντα άνθρωπο – εργαζόμενο – οικογενειάρχη και τις ζωτικές του ανάγκες, ιδιαίτερα σε περιόδους οικονομικής, υγειονομικής και ενεργειακής, ίσως σύντομα και επισιτιστικής κρίσης.

Τονίσαμε σε όλες τις επίσημες και θεσμικού χαρακτήρα συναντήσεις μας με τους εκπροσώπους της Τράπεζας πως **καμία θέση εργασίας δεν πρέπει να παύσει να υπάρχει, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να μείνει στον δρόμο**. Η επίσημη θέση του **οικείου Συνδικάτου εργαζομένων** στην Τράπεζα, από την αμέσως προηγούμενη **ΤΓΣ** και τη συντριπτική εντολή του εκλογικού σώματος, **ήταν, είναι και παραμένει** πως «η **συρρίκνωση δικτύου Καταστημάτων της Τράπεζας** ναι μεν μπορεί να προβλέπεται στο εγκεκριμένο και δεσμευτικό πλάνο αναδιάρθρωσης, **εξασθενεί, όμως, πασιδηλα, το ειδικό βάρος που πρέπει να έχει η Attica Bank στην αγορά**. Η αποχώρηση από κάθε νομό και περιφέρεια δημιουργεί αναπόφευκτα **δυσαναπλήρωτο κενό που καμία κεντροποιημένη μονάδα κανενός οργανισμού δεν μπορεί να υποκαταστήσει**. Η υιοθέτηση **βραχύβιων λύσεων, η κοντόφθαλμη θεώρηση πραγμάτων και οι οικονομίστικες λογικές δεν συνηγορούν στην επίτευξη δυνατών budgets που τόσο μεγάλη ανάγκη έχει η Τράπεζα** ώστε να διπλασιάσει τουλάχιστον τα μεγέθη της. **Και το σημαντικότερο, περιφρονεί το σπουδαιότερο κεφάλαιο που διαθέτει, το ανθρώπινο δυναμικό, που για κάθε σοβαρή επιχείρηση, πόσω μάλλον για μια Τράπεζα, αποτελεί το Α και το Ω της παρουσίας, της δυναμικής και της προοπτικής της σε βάθος χρόνου**».

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Σας παραθέσαμε, χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα πεπραγμένα μιας πραγματικά σύνθετης καταστάσεων και δρώμενων 12-μηνιας περιόδου, εκτεινόμενης μάλιστα κατά 2 μήνες ακόμα, λόγω μεταγενέστερου γεγονότος (ΛΑΚ Ι), που, όπως γίνεται αντιληπτό, τίθεται σε άμεση προτεραιότητα αντιμετώπισης και οριστικής επίλυσης, σύμφωνα με τα προαναφερθέντα και αδιαπραγμάτευτα.

Τόσο από πλευράς του ΔΣ του Συλλόγου όσο κυρίως από όλους εσάς που στηρίζατε και συνεχίζετε να στηρίζετε τον εκπονημένο, κατατεθειμένο, εγκεκριμένο και υλοποιούμενο Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου περιόδου 2021 – 2024 υπάρχει –εδώ και 20 και πλέον χρόνια– η ώσμωση της επιτυχίας σε κάθε τι που από κοινού οραματιζόμαστε, σχεδιάζουμε και παλεύουμε.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμασταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συνδικάτου σας. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το όποιο έργο του. Που για μας ήταν σημαντικό.

Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς.

Από πλευράς μας, οφείλουμε να σας δώσουμε, ένα δημόσιο ευχαριστώ. Σε εσάς και τις οικογένειές σας. Που σε πλειάδα στιγμών τις στερείστε και σας στερούνται.

Γιατί επιβεβαιώσατε, πως είσατε, πάντα, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στον αγώνα!

Διαχρονικά.

Καλή σας δύναμη και καλή συνέχεια!

Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις 27/11/2023 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** τον παρατιθέμενο προς κρίση συνημμένο **Οικονομικό Απολογισμό 1/10/2022 – 30/9/2023**, ο οποίος σας έχει αποσταλεί κατ' αρχάς με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ No 63/28/11/2023** και σας αποστέλλεται εκ νέου ηλεκτρονικά.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις 29/11/2023 **έλαβε γνώση του περιεχομένου της συνταχθείσας Έκθεσης της Ελεγκτικής Επιτροπής** του Συλλόγου για τη διαχειριστική οικονομική χρήση από 1/10/2022 έως 30/9/2023, Έκθεση που συντάχθηκε και υπογράφηκε κατά τα προβλεπόμενα από τα μέλη της αρμόδιας **Επιτροπής** του Συλλόγου, αυθημερόν του διεξαχθέντος ελέγχου, ήτοι την 28/11/2023, και η οποία σας έχει αποσταλεί κατ' αρχάς με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ No 64/29/11/2023** και σας αποστέλλεται εκ νέου ηλεκτρονικά **προκειμένου να τεθεί στην κρίση σας με απαλλαγή Διοικητικού Συμβουλίου και Ελεγκτικής Επιτροπής.**

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του τη σήμερον 7/12/2023 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** τον παρατιθέμενο προς κρίση ανωτέρω **Διοικητικό Απολογισμό 1/10/2022 – 30/9/2023 – Λογοδοσία ΔΣ και απαλλαγή του.**

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,

• Λαμβάνοντας υπόψιν το σύνολο των οικονομικών στοιχείων 30/9/2023, όπως οι αναλυτικές οικονομικές καταστάσεις του Συλλόγου αποτυπώνουν, καθώς και τους στόχους που με την έγκρισή σας ο Προγραμματισμός Δράσης του Συλλόγου έχει θέσει για την 3-ετία 2021 – 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις 25/10/2023 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών για τον Οικονομικό Προϋπολογισμό 3<sup>ης</sup> περιόδου** και συγκεκριμένα 1/10/2023 – 30/9/2024 budget +/- 10% 120.000 €, απόφαση που σας γνωστοποιήθηκε αρχικά με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 59/25/10/2023**, με παράλληλη εντολή και εξουσιοδότηση στο **Διοικητικό Συμβούλιο** και το **Προεδρείο** του, όπως, μερίμνει τους, υλοποιηθούν οι τιθέμενοι στόχοι **Προγραμματισμού Δράσης**, στοχεύοντας με το ανωτέρω budget να καλυφθεί από τη μια, η λειτουργία του Συλλόγου και η αδιάλειπτη αγωνιστική του δράση, σύμφωνα με τις **Καταστατικές** αναφορές και τα συνδικαλιστικά ιδεώδη και από την άλλη, το σύνολο των ζωτικών αναγκών των μελών του με τη διεκδίκηση της νέας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**, προμετωπίδα των προσπαθειών μας προσεχώς.

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις 6/12/2023 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (8 ΥΠΕΡ, 1 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** το παρατιθέμενο προς κρίση συνημμένο **Πλαίσιο Συμφωνίας Συλλόγου – Τράπεζας για την ευρισκόμενη σε καθεστώς μεσεγγύησης περιουσία του Κεφλαίου Πρόσθετης Ασφάλισης Συμπληρωματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (ΛΑΚ Ι) και χορήγηση σχετικής εντολής και πληρεξουσιότητας στα ΔΣ Συλλόγου και ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης καθώς και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν, απόφαση που σας γνωστοποιήθηκε αρχικά με την αποστολή του πλήρους κειμένου την 6/12/2023 και σας αποστέλλεται εκ νέου ηλεκτρονικά.**

**Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΝΑΙ**

Κατά την έναρξη της σημερινής Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου θα εκλεγεί **3-μελές Προεδρείο** που θα συντονίζει και θα διευθύνει τις εργασίες της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **προτείνει** προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών για **3-μελές Προεδρείο (Πρόεδρο και Γραμματείς – Ψηφολέκτες)** τους εξής: **ΚΑΠΕΛΕ ΓΙΩΡΓΟ, ΛΑΖΑΡΑΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ και ΒΛΑΧΑ ΧΡΗΣΤΟ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστους επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που συνταιριάζουν ήθος, εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της τράπεζας. **Ψηφολέκτες να είναι τα μέλη του Προεδρείου.**

**Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΚΑΠΕΛΕ ΓΙΩΡΓΟ, ΛΑΖΑΡΑΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ και ΒΛΑΧΑ ΧΡΗΣΤΟ.**

Ευχαριστώντας και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρέιχε κατά την εκτέλεση του έργου μας που σημειωτέον δεν παρέκκλινε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από εσάς Προγραμματισμό Δράσης 2021-2024, δεσμευόμαστε πως θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και την αναμορφωμένη νέα **Attica Bank**, που μας αξίζει να είναι παρούσα για πολλά ακόμα χρόνια στον ανταγωνισμό και την αγορά, κοσμώντας **ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ, ΑΥΤΟΝΟΜΑ, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ** την πρόοδο της Ελλάδας και του ελληνικού λαού.

**ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ, ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΕΝΑΝ, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ:**

**ΝΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ!**

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Ο Πρόεδρος  
Αθανάσιος Σταθόπουλος