



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α – Ε.Κ.Θ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78 Δ & ΚΙΑΦΑΣ 1 - 106 78 ΑΘΗΝΑ ,τηλ.: 210 3669180 – 1 – 2 – 4, fax: 210 3669414

e-mail: syta@atticabank.gr, site: www.syttaticabank.gr , www.syta.gr

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΝ 30^η ΝΟΕΜΒΡΗ 2022

Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με την παρέλευση ενός σχεδόν έτους από τις περσινές αρχαιρεσίες του **Σωματείου** μας και την ολοκλήρωση της 1^{ης} εκ των **3** συνολικά χρονικών περιόδων στις οποίες εκτείνεται ο εκπνοημένος, εγκεκριμένος και υλοποιούμενος **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου**, έφτασε ο χρόνος, που το κυρίαρχο σώμα των **543** μελών μας, ανατρέχοντας στην ιστορική μνήμη, θα κληθεί καταρχάς να σταθμίσει τα ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά βάσει των οποίων πορεύτηκε το συνδικαλιστικό κίνημα στους μαζικούς χώρους της **Attica Bank** και ακολούθως να κρίνει, ελεύθερα και δημοκρατικά, το συντελεσμένο την κρινόμενη περίοδο **1/10/2021 – 30/9/2022** έργο του **Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)**.

Έχοντας πια, διανύσει, **12** και πλέον χρόνια σκληρής λιτότητας και επαχθών για τον ελληνικό λαό μνημονίων, που, δυστυχώς, ελλείπει πολιτικής βούλησης και εναλλακτικών πολιτικών στρατηγικής διεξόδου από τη δημοσιονομική, χρηματοπιστωτική και εν γένει οικονομική κρίση που μαστιάζει επί μακρόν τη χώρα, περιδένουν ασφυκτικά το παρόν και το μέλλον μας, είτε σε επίπεδο εργασίας και μισθών (πχ πάγωμα 3-ετιών έως ότου πέσει η ανεργία κάτω του 10%), αλλά και συντάξεων πείνας (βλ. Eurostat, «μη επαρκείς και βιώσιμες»), είτε σε επίπεδο κοινωνικών παροχών, με πενιχρή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό και αναχρονιστική μεθοδολογία στήριξης ακόμα και θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αναντίρρητα το Σύνταγμα ορίζει (πχ δημόσια και δωρεάν παιδεία, δημόσια υγεία για όλους και τον καθένα ξεχωριστά), η ήδη ζοφερή πραγματικότητα για τον καθημερινό βίο του μέσου εργαζόμενου Πολίτη, πόσω μάλλον, άνεργου και συνταξιούχου, ήρθε να επιβαρυνθεί έτι περαιτέρω από την ενσκήψασα υγειονομική, ενεργειακή και επισιτιστική κρίση, δημιουργώντας, έτσι, ένα εκρηκτικό μείγμα νέων οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, με αποτέλεσμα το **1 / 3** του πληθυσμού (βλ. **INE ΓΣΕΕ**) να είναι ανήμπορο να αντιμετωπίσει την άνιση σε βάρος του σχέση ανατιμήσεων – ακρίβειας – αισχροκέρδειας προς όποια τυχόν ονομαστική αύξηση σε μισθό, αλληλοβοήθημα ή σύνταξη λαμβάνει.

Με τις εστίες πολέμου στην Ουκρανία να ρημάζουν όνειρα, βίους και ζωές εκατοντάδων χιλιάδων συνανθρώπων μας, παράλληλα, δε, να συντελούν ως θρυαλλίδα για απρόβλεπτες, σίγουρα πάντως, όχι ευοίωνες εξελίξεις, σε όλα τα μήκη και τα πλάτη της γης, εξαιτίας της σύγκρουσης γεωπολιτικών συμφερόντων από δυνάμεις και συμμαχίες που το μόνο σίγουρο είναι πως δεν διατηρούν ίχνος συμπόνοιας ή ελάχιστου ενδιαφέροντος για την τύχη των λαών του κόσμου, αντιθέτως, μάλιστα, αδιαφορούν για τις ολέθριες συνέπειες που επιφέρουν στην ανθρωπότητα οι πειραματισμοί τους (πχ εξανδραποδισμό, πείνα, δυστυχία, προσφυγιά), η ύφεση – ακολούθημα κάθε πολέμου– αναμένεται να πλήξει –σε συνέχεια του ήδη επιβραδυσμένου ρυθμού ανάπτυξης– τις περισσότερες χώρες της ΕΕ και συνολικά την ευρωπαϊκή οικονομία, ενώ σε συνδυασμό με την εκτίναξη ή και διατήρηση του πληθωρισμού πάνω από το 10% και την εγκατάλειψη της «ποσοτικής χαλάρωσης» που προηγήθηκε για την αντιμετώπιση του κινδύνου μείωσης της κατανάλωσης και τεχνητής αναθέρμανσης της ζήτησης, οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στο αποτρόπαιο για την κοινωνική συνοχή φαινόμενο του στασιμοπληθωρισμού, την

αύξηση των επιτοκίων, δυσεύρετο και ακριβότερο χρήμα, σπινάλι αδυναμίας εκπλήρωσης ανειλημμένων υποχρεώσεων, νέα γενιά «κόκκινων» δανείων, μεγαλύτερο κόστος παραγωγής και υψηλότερες τιμές προϊόντων, σταδιακή αποδυνάμωση αγοραστικής δύναμης, κλείσιμο παραγωγικών γραμμών και σπάσιμο εμπορικών αλυσίδων, αποδυνάμωση επαγγελματικών κλάδων, εντέλει, ανεργία και φτωχοποίηση.

Λαμβανομένων, λοιπόν, υπόψη των ανωτέρω, συγχρόνως και συνειδητοποιώντας, όλοι μας, την πλήρη έκταση των συνεπειών που επιφέρει νομοτελειακά στην εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία, κατ' επέκταση και στο ολιγοπωλιακό εγχώριο τραπεζικό σύστημα, η νέα διεθνής, κοινοτική και εγχώρια πραγματικότητα, η εργατική τάξη στη χώρα μας, διαθέτοντας οργανωμένο και συνδικαλιζόμενο μόλις το **25%** του συνόλου των μισθωτών, βρίσκεται να ακολουθεί ασθμαίνοντας την ολοένα και εντεινόμενη ταχύτητα που αναπτύσσει η **4th Industrial Revolution (4IR)** προς όφελος κεφαλαίου, εργοδοτών και αστικού κράτους, που επενδύοντας από καιρό τώρα στρατηγικά στην έλευσή της, κατευθύνουν τις εξελίξεις σύμφωνα με τα στενά συμφέροντά τους. Με τη νομοθετική και εκτελεστική εξουσία, φυσικά, να συνδράμει τα μέγιστα σε αυτό!

Οι **30.000** περίπου εναπομείναντες και ολοένα μειούμενοι σε αριθμό εργαζόμενοι στις παραμένουσες στον εγχώριο ανταγωνισμό Τράπεζες, όπου στην **Attica Bank** υπάγεται το 2%, καλούνται να προσαρμοστούν ξαφνικά σε ένα τελείως διαφορετικό συναλλακτικό τοπίο, προσαρμογή, που, σε ευνομούμενη τάξη πραγμάτων και με ομαλές συνθήκες μετάβασης, θα έπρεπε να είναι σταδιακή, αναίμακτη και κοινή συναινέσει των εταίρων, εργαζομένων και εργοδοτών, πελατών και Πολιτείας, γεγονός που λαμβάνει χώρα μόνο όταν υπάρχει σοβαρός επιχειρησιακός σχεδιασμός, σταθερές συμφωνίες, επιμελής αφομοίωση αλλαγών και δια βίου μάθηση, εκπαίδευση και πιστοποίηση προσόντων και δεξιοτήτων στη δουλειά, τέλος, δε, και μέριμνα –αν και εφόσον χρειασθεί– για υγιή εργασιακή κινητικότητα και σωστή ψυχοσωματική στήριξη.

Η τηλεργασία, τα ευέλικτα έως και ακανόνιστα προγράμματα εργασίας και αμοιβών (πχ κυλιόμενα ή και σπαστά ωράρια, 4-ήμερο απασχόλησης, λογής λογής προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού), η κοινότητα ψηφιακών νομάδων, το outsourcing, οι αποσχίσεις, η εξ' αποστάσεως εξυπηρέτηση πελατών, η συμβουλευτική τραπεζική, το banking chatbots και η τεχνητή νοημοσύνη, αλλά και πλήθος άλλων μοδάρων εφαρμογών της **4IR**, που επιδιώκουν –στη λογική των οικονομιών κλίμακος που αναπτύσσουν διαχρονικά οι εργοδότες– να μειώσουν, ει δυνατό και να εκμηδενίσουν, εργατικά κόστη, αποτελούν επίκαιρα πεδία προσοχής, έρευνας και μελέτης για τον κίνδυνο που επιφέρουν για τα συμβασιοποιημένα δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων, με τα **Συνδικάτα** του κλάδου μας, **ΟΤΟΕ** και τα **Πρωτοβάθμια Σωματεία** μέλη της, να φέρουν το κύριο βάρος ευθύνης προστασίας αυτών είτε διαπραγματευτικά, είτε παρεμβατικά, δραστικά και αγωνιστικά.

Με το **ΑΕΠ** της χώρας, προεξαρχόντων των εσόδων του τουρισμού, να σημειώνει εν έτει **2022** πραγματική αύξηση γύρω στο **6%**, ποσοστό σχεδόν διπλάσιο από το αντίστοιχο που αναμένεται να παρουσιάσει ως μέση τιμή η ΕΕ, και με την πρόβλεψη για το **2023** να είναι εκ νέου ανοδική, έστω και οριακά, η μείωση του δημόσιου χρέους ως ποσοστό στο **ΑΕΠ** κάτω από **180%**, ναι μεν είναι σημαντική, όμως, επουδενί πρέπει να διαφεύγει της προσοχής πως σε σχέση με το χρέος της ευρωζώνης, το δικό μας, κυμαίνεται σε, σχεδόν, διπλάσιο, ακόμα, μέγεθος, επιβαρύνοντας δυσβάσταχτα την ασκούμενη δημοσιονομική πολιτική και συγκρατώντας τις δημόσιες επενδύσεις. Παρομοίως, καταθέσεις, νέες χρηματοδοτήσεις και κερδοφορία των 4 «**συστημικών**» Τραπεζών, που σημειωτέον καλύπτουν πάνω από το **95%** της αγοράς, θα κλείσουν το έτος –παρά την αναμενόμενη επιβράδυνση του τελευταίου 3-μήνου του– ανοδικά, ενεργειακή κρίση, πληθωρισμός και αυξήσεις επιτοκίων δανείων, μαζί με ανατιμήσεις – ακρίβεια – αισχροκέρδεια, θα οδηγήσουν, μετά βεβαιότητας, όμως, σεβαστό πλήθος δανειοληπτών, επιχειρήσεων και καταναλωτών σε αθέτηση συμβατικών τους υποχρεώσεων σε εξυπηρετούμενα προς το παρόν δάνεια, απαιτώντας από το τραπεζικό σύστημα τη λήψη πρόσθετων προβλέψεων και καταγραφή ζημιών.

Σε αυτό ακριβώς το παρατιθέμενο εν συντομία περιβάλλον, η **Attica Bank**, των **2,7** περίπου **δισ €** καταθέσεων, με ενήμερες –εξαιρουμένων των τιτλοποιημένων δανείων Astir– χορηγήσεις του **1** περίπου **δισ €** και σύνολο **Ε / Π** στην περιοχή των **3,5 δισ €**, σύμφωνα με το εκπονημένο από τη Διοίκηση και το management πλάνο και τον εγκεκριμένο από τους μετόχους σχεδιασμό για την

ολοσχερή εξυγίανση του Ισολογισμού και την προοπτική επανατοποθέτησή της στην αγορά, διεκδικώντας μεγαλύτερο του **1 – 1,5%** μερίδιο, προβαίνει σε σειρά ενεργειών που αποσκοπούν στην ανακεφαλαιοποίηση και την αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου, δια της επανενεργοποίησης του ν.4308/2014 για την αναβαλλόμενη φορολογία και δια της προσεχούς προσφυγής της στις κεφαλαιαγορές, αντίστοιχα, με το ισχυρό σχήμα των νυν μετόχων, που ελέγχει σχεδόν το **98%** της μετοχικής της βάσης, να προοιωνίζει την επιτυχή έκβαση του εγχειρήματος αναζήτησης των **0,5 δις €** στην εξελισσόμενη ήδη κατεύθυνση ιδιωτικοποίησής της.

Το **οικείο Συνδικάτο εργαζομένων** στην Τράπεζα, με τη δύναμη που του δίνουν και την εμπιστοσύνη που του δείχνουν τα εγγεγραμμένα μέλη του, που κατά μέσο όρο την περίοδο **2002 – 2022** αριθμούν το **94%** των εργαζομένων της και που, ανεξαρτήτως θέσης ευθύνης και χρόνων υπηρεσίας που έχουν στην Τράπεζα ή στον ανταγωνισμό, τιμούν με την ενεργό συμμετοχή τους στα κοινά όχι απλά τον **Σύλλογο**, αλλά και την ίδια την Τράπεζα, **επιχειρηματολογεί και παλεύει**, με τεχνοκρατική αντίληψη, επιστημοσύνη, ταξική συνείδηση και αγωνιστικότητα, προκειμένου η **Attica Bank** να συνεχίσει να κοσμεί **ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ, ΑΥΤΟΝΟΜΑ, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ** το –όπως ήδη ειπώθηκε– ολιγοπωλιακό εγχώριο τραπεζικό σύστημα, χρηματοδοτώντας την πραγματική οικονομία με κριτήρια βιώσιμης και μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και παράγοντας υπεραξίες και πλούτο για την **Κοινωνία των Πολιτών**, αποζητώντας, ταυτόχρονα, τη δημιουργία εσωτερικού κεφαλαίου και την αποκόμιση επαναλαμβανόμενου εταιρικού κέρδους, αναγκαίες και ικανές προϋποθέσεις ώστε να λαμβάνουν μέρος οι μέτοχοι και να συντελείται απρόσκοπτα και αυτοχρηματοδοτούμενα, με επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής, καινοτόμα προϊόντα και ρηξικέλευθες υπηρεσίες ώστε να γίνει εφικτή και συμφέρουσα η τόσο επιθυμητή μετάβαση της Τράπεζας στην επόμενη μέρα.

Πάγια θέση μας παραμένει πως για μια Τράπεζα της υπόστασης της **Attica Bank** επιβάλλεται να συνυπάρχουν αρμονικά:

- Ισχυρό και ομοιογενές μετοχικό σχήμα, που να ξέρει και να μπορεί να διαχειριστεί την επένδυσή του.
- Σταθερή διοίκηση και επιφανές management με στρατηγική και πλάνο, φρέσκα μυαλά και πρωτοπόρες ιδέες.
- Εργαζόμενοι που θα στηρίζονται με δια βίου κατάρτιση, θα διασφαλίζονται με **Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας**, θα έχουν σταθερές αμοιβές και θα απολαμβάνουν έκτακτες παροχές, με απτή στοχοθεσία και ανταποδοτική παρότρυνση επίτευξής της, θα απολαμβάνουν δίκαιες και αντικειμενικές αξιολογήσεις, ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης.
- Αρραγές εσωτερικό μέτωπο, εργασιακή ειρήνη και εταιρική σύμπνοια, με τους κοινωνικούς εταίρους να τιμούν τους διακριτούς ρόλους που υπηρετούν και να τηρούν τις συμφωνίες που υπογράφουν.
- Σωστά επιλεγμένα πληροφορικά συστήματα και φίλια στο χρήστη τεχνολογικά μέσα, δραστικός περιορισμός της γραφειοκρατίας.
- Διατήρηση του υφιστάμενου Δικτύου Καταστημάτων, με παρουσία και στις **13 Περιφέρειες** της χώρας και περαιτέρω επέκτασή του σε περιοχές – κόμβους που προσφέρουν επικερδείς ευκαιρίες διείσδυσης βάσει πρότερης ενδελεχούς ανάλυσης και αξιόπιστων μελετών σκοπιμότητας βάσει δεδομένων που δεν επιδέχονται αμφισβήτησης (**ΑΕΠ**, πυκνότητας πληθυσμού, κατά κεφαλήν εισοδήματος, επενδύσεων, προγραμμάτων ανάπτυξης κλπ), με το ρόλο των «**BIG 4**» ή και των άλλων «**συμβουλευτικών –υποτίθεται– οίκων**» που κατακλύζουν τους προθαλάμους των εκάστοτε διοικούντων –με το αζημίωτο φυσικά– να είναι –αν και εφόσον χρειασθεί– υποστηρικτικός της in–house ειλημμένης ήδη στρατηγικής απόφασης.
- Οργανογραμματική αναδιάταξη τομέων ευθύνης και αποσαφήνιση διευθυντικών ρόλων και εκτελεστικών αρμοδιοτήτων, ανάδειξη και αξιοποίηση λειτουργών της Τράπεζας σε θέσεις ευθύνης, αύξηση αμοιβών κλπ παροχών, προσέλκυση στελεχικού δυναμικού από την αγορά που να είναι σε θέση πράγματι να προσφέρει, αποφυγή σύγκρουσης ρόλων, διαρκής έλεγχος και λογοδοσία.
- Πελάτες, κοινωνία και τοπικές αγορές που να είναι αρωγοί της **νέας σελίδας** της Τράπεζας, που χωρίς δεύτερη σκέψη πρέπει να είναι προσανατολισμένη στη χρηματοδότηση των

μικρομεσαίων και νεοφυών επιχειρήσεων, κεντράροντας σε κλάδους της εθνικής οικονομίας που αποδίδουν αναπτυξιακά και παράγουν κέρδη και υπεραξίες, συγχρόνως, δε, δίνουν το δικαίωμα για παράλληλες εργασίες, αμιγούς ή και συμπληρωματικής τραπεζικής, με σεβασμό στον παράγοντα άνθρωπο – καταναλωτή και την πραγματική δυνατότητα κάλυψης του όποιου αναλαμβανόμενου από τον ίδιο κινδύνου.

Τότε, **ναι**, με τους εργαζόμενους πάντα μπροστά, η **Attica Bank**, **καλώς έφτασε έως εδώ**, τότε, **ναι**, η **αναμορφωμένη Τράπεζα**, κάλλιστα, είναι σε θέση να συνεχίσει!

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων **Τράπεζας Αττικής**, το **ΔΣ** και το **συνδικαλιστικό κίνημα** βάσης των **543 μελών** μας, αλλά και **συνολικά όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα**, σε Δίκτυο Καταστημάτων και Διευθύνσεις Διοίκησης, ενεργό μέλος της **ΟΤΟΕ** και των **Εργατικών Κέντρων Αθήνας και Θεσσαλονίκης**, που με τη σειρά τους ανήκουν στη **ΓΣΕΕ**, **Δευτεροβάθμια** και **Τριτοβάθμια** τη τάξη, αντίστοιχα, **Συνδικάτα**, στο σύνολο των οποίων το **Σωματείο** μας είχε και έχει την ύψιστη τιμή μέλη του να βρίσκονται κατά το κρινόμενο διάστημα **1/10/2021 – 30/9/2022** στις διοικήσεις τους, καθοδηγώντας με σύνεση και υπευθυνότητα την οργανωμένη πάλη των εργαζομένων στις Τράπεζες και γενικότερα τους αγώνες της εργατικής τάξης για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον, **έχοντας συμβάλλει καθοριστικά στο να εξακολουθεί να δηλώνει η Τράπεζα παρών στον δραματικά συρρικνωμένο την τελευταία 20-ετία ανταγωνισμό, παραμένουν ο αναλλοίωτος στον χρόνο παράγοντας επιτυχίας των προγραμματικών στόχων που τίθενται προς επίτευξη.**

Σε ρόλο εγγυητή, θεματοφύλακα και πυλωρού των κατακτήσεων του παρελθόντος, με όραμα και λογισμό προτεραιοτήτων για τη διεύρυνσή τους στο μέλλον, θέτουν, αρχή κάθε νέας περιόδου, είτε 3-ετία είναι αυτή είτε ενδιαμέσως έτος, τον **ενδεδειγμένο** στη συγκυρία **Προγραμματισμό Δράσης Συλλόγου**, διεκδικώντας το αυτονόητο, που δεν θα μπορούσε να είναι άλλο, από την ενδυνάμωση των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, ιεραρχώντας προσεκτικά μεν, αποφασιστικά δε, την κλιμάκωση της προσπάθειας, θέτοντας στόχους και σταθμίζοντας κινδύνους, σεβόμενοι τους πόθους των εργαζομένων και αξιολογώντας τις δυνατότητες της επιχείρησης, καθότι διαχρονικό motto μας ήταν, είναι και θα είναι πως **«για να υπάρξει **Συνδικάτο**, πρέπει να υπάρξει και επιχείρηση»!**

Με **προϋπολογισμό 12-μήνου 1/10/2021 – 30/9/2022** στην περιοχή των **150.000 €** και χωρίς τις ενισχύσεις – καταβολές από πλευράς της Τράπεζας των συμβασιοποιημένων ετήσιων υποχρεώσεων της **75.000 €** για τις πολιτιστικές, αθλητικές κ.λπ. δραστηριότητες του **Συλλόγου** υπέρ της ψυχαγωγικής ανάτασης των εργαζομένων και **13.080 €** για κάλυψη φοροτεχνικών αναγκών **Συλλόγου** και **ΛΑΚ**, εξαιτίας του εργατοκτόνου ν. 4808/2021, αλλά και με έκτακτα έξοδα διενέργειας αρχαιρεσιών **Συλλόγου** περίπου **17.000 €** (πχ αμοιβές δικαστικών αντιπροσώπων, δαπάνες εκλογικής ύλης και ταχυδρομικών αποστολών), χάριν της προσεκτικής προβολής και χρηστής διαχείρισης του budget τόσο στις ελαστικές δαπάνες, όπου υπήρξε κάλυψη του συνόλου των ημερομισθίων απεργιών και στάσεων εργασίας, καθώς και των επιπλέον αμοιβών των παρεχόμενων προς τα μέλη του **Συλλόγου** νομικών υπηρεσιών (πχ δίκες Α' και Β' βαθμού με ΕΦΚΑ για οφειλές του κράτους σε ασφαλισμένους του **ΛΑΚ Ι**), όσο και στις ανελαστικές δαπάνες υλοποίησης του **Προγραμματισμού Δράσης** του **Συλλόγου**, για κάποιες μάλιστα έγινε και επαναδιαπραγμάτευση με μείωση από 1/1/2022 του κόστους τιμολόγησης **20 - 25%** (πχ σε πάγια νομικά και φοροτεχνικά έξοδα), η **ισοσκέλιση εσόδων – εξόδων** –όπως άλλωστε και η κατατεθείσα σε γνώση σας **Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής** διαπιστώνει **«... την ακριβή τήρηση του εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο Προϋπολογισμού, αντίστοιχα, όπως, ακριβώς, αποτυπώνεται και στα Αποτελέσματα Χρήσης...»– επιτεύχθηκε σχεδόν σε μέγιστο βαθμό**, χωρίς να στερηθούν τα μέλη μας τα περισσότερα από τα ωφελήματα των προηγούμενων χρήσεων (πχ επιμήκυνση περιόδου ισχύος μετ' επιδοτήσεως **125 €** του εκδρομικού προγράμματος **«ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΤΕ»** μέχρι **31/12/2022**, αποστολή σχολικών ειδών, εορταστικών δώρων Χριστουγέννων, επαίνων, φλουριών, δώρων γάμου και γέννησης τέκνων), που υποστηρίχτηκαν και καλύφτηκαν εξ ολοκλήρου από τα αποθεματικά του **Ταμείου** του **Συλλόγου** Στο ίδιο διάστημα, επίσης, ο **Σύλλογος**, μερίμνει του **ΔΣ** και ειδικότερα του **Προεδρείου** του, χάριν της αμέριστης

στήριξης των εκατοντάδων μελών του πανελλαδικά, που στάθηκαν πάντα δίπλα και μαζί για την αντιμετώπιση κάθε δυσκολίας, λειτούργησε υποδειγματικά σε κάθε ειλημμένη ή και έκτακτη υποχρέωση που υπήρξε ή και δυσκολία που ανέκυψε και έχρηζε αντιμετώπισης. Ανεπηρέαστα από τη νέα απομείωση της αξίας του χαρτοφυλακίου μετοχών και την ανάγκη λήψης σχετικών προβλέψεων και δη σε **ΑΤΤ**, στρατηγική θέση που σε αξία κτήσης αποτελεί το 83% περίπου του εκτιθέμενου συνολικού κινδύνου που έλαβε ιστορικά το **Συνδικάτο** στις κεφαλαιαγορές, λόγω συντελεσμένης απίσχνασης από τη μη εξάσκηση προτιμησιακών δικαιωμάτων για κτήση warrants και μετοχών, **το καθαρό αποτέλεσμα κρινόμενης χρήσης**, μεταφερθέν σε κεφάλαιο, ήταν μόλις (**8.114,24 €**), με την εγκεκριμένη αρχικά από το **ΔΣ** του **Συλλόγου** απόκλιση εξόδων έναντι εσόδων, ήτοι ελλείμματος χρήσης, να προϋπολογίζεται ως αναγκαία συνθήκη, αισθητά κάτω των (**50.000 €**), όπως και επιτεύχθη, με το αντίστοιχο της προηγούμενης 5μηνιας, λόγω ιδιαζουσών συνθηκών χρήσης να είναι (**35.005,49 €**), με τα εκταμιευμένα, τότε, ποσά για κάλυψη ημερομισθίων απεργιών και στάσεων εργασίας να είναι σχεδόν τετραπλάσια. Παρ' όλα αυτά, κυρίως, από την αποστέρηση εσόδων **131.030 €** από την αντεργατική νομοθέτηση του ν.4808/2021 και μετά, αλλά και την αποχώρηση κατά τις 3 τελευταίες εθελούσιες εξόδου προσωπικού του **1 / 3** σχεδόν της δύναμής μας, άρα και ισοδύναμης έλλειψης εισφορών μελών, το καθαρό **Ταμείο του Συλλόγου**, όπως και οι **Οικονομικές Καταστάσεις** αποτυπώνουν, ανήλθε, τέλος της φετινής κρινόμενης χρήσης και δη την **30/9/2022**, σε **499.415,50 €**, με τα **448.046,57 €**, ήτοι το **90%** περίπου, να είναι στο **Απεργιακό Ταμείο**, απολογιστικά στοιχεία που υποχρεώνουν πλέον, το κυρίαρχο σώμα της **ΓΣ** μελών του **Συλλόγου**, να **επιληφθεί προνοητικά για το παρόν και το μέλλον εκπλήρωσης των Καταστατικών σκοπών και της εύρυθμης λειτουργίας του Σωματείου**, επί των θεμάτων **Δ)** και **Ε)** της σημερινής ημερησίας διατάξεως.

Αγαπητές Συναδέλφισσες, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Βάσει του αξιώματος πως ένα υγιές, ακηδεμόνευτο, μαζικό, πολιτικοποιημένο, ταξικό και σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει να παρεμβαίνει και να δρα στους χώρους εργασίας του, στον κλάδο, στην οικονομία και την κοινωνία, **σεβόμενο**, πρωτίστως, τον παράγοντα **άνθρωπο** και τις **ζωτικές του ανάγκες**, συντελώντας, παράλληλα, με τις παρακαταθήκες, τις γνώσεις, την εμπειρία και τις διεκδικήσεις του στην **εκβάθυνση της δημοκρατίας**, στη **διεύρυνση της ελευθερίας** και τη **χειραφέτηση**, στην **ανακατανομή πλούτου υπέρ των αδυνάτων** και για **ίσες ευκαιρίες** στη **ζωή** και τη **δουλειά**, στο **στέριωμα της Κοινωνίας των Πολιτών** και τη θεμελίωση **Κράτους Δικαίου**, αλλά και **εναντιούμενο θεσμικά** σε κάθε είδους καιροσκοπισμό και πελατειακές σχέσεις, **πορευτήκαμε** με τη **στήριξη** και τη **συμμετοχή σας ασυμβίβαστα μπροστά**, έχοντας μπούσουλα την επί **20-ετία** στρατηγικά χαραγμένη και δανυθείσα ήδη κοινή μας πορεία, όπου ο **Σύλλογός μας** και τα **μέλη** μας, μαζί και δίπλα με τα **αδελφά Σωματεία** του **κλάδου**, την **ΟΤΟΕ**, τα **Εργατικά Κέντρα Αθήνας** και **Θεσσαλονίκης** και τη **ΓΣΕΕ**, **κατέγραψαν**, με **προοδευτικότητα**, **φιλελεύθερα** και **ριζοσπαστικά**, με **ενότητα**, **αλληλεγγύη**, **οργάνωση** και **αγώνα**, **σημαντικές νίκες**, μικρά και μεγάλα **επιτεύγματα**, σίγουρα, βέβαια, και αναδιπλώσεις, συμβιβασμούς, υποχωρήσεις, λάθη και αποτυχίες, με το **παλμαρέ** μας πάντως, **να κρατεί σταθερά, θετικό το πρόσημο**.

Με την προ έτους αθρόα ανά την επικράτεια συμμετοχή των μελών του **Συλλόγου** στις διεξαχθείσες –βάσει του αυστηρά τηρούμενου πρωτοκόλλου που η συγκυρία και οι συνθήκες επέβαλλαν– αρχαιρεσίες, αρχής γενομένης της για πρώτη φορά τελούμενης **διαδικτυακά Εκλογοαπολογιστικής και Καταστατικής ΓΣ** με τη δυναμικότερη ιστορικά παρουσία μελών μας και τη **συντριπτική εντολή** που δόθηκε προς το νέο **ΔΣ** για την υλοποίηση του **Προγραμματισμού Δράσης του Συλλόγου**, **ξεκίνησε μια ακόμα πορεία 3-ετίας**, εν προκειμένω, **2021 – 2024**, σε συνέχεια της δανυθείσας **2002 – 2022**.

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και –όπου κριθεί απαραίτητο– συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια, **σταχυολογούμε και παραθέτουμε στην αλάνθαστη κρίση σας** τα αναμφισβήτητα απολογιστικά συμβάντα της 1^{ης} περιόδου, **1/10/2021 – 30/9/2022**:

- Συγκροτείται σε σώμα το νέο **Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)** του **Συλλόγου**. Πρόεδρος, Αθανάσιος Σταθόπουλος, Αντιπρόεδρος, Κωνσταντίνος Πολύμερος, Γενική Γραμματέας, Ελένη

Τσόγκα, **Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας**, Θεώνη Ζαχαροπούλου, **Ταμίας**, Βασίλειος Καλαμπόκης, **Έφορος**, Παντελής Βούρος, **μέλη**, Ιωάννης Φακίνος, Ειρήνη Πλιάτσικα και Βίκτορας Τσακίρης.

- Σύμφωνα με την εντολή σας, ειδάλλως, συμπληρωματικά, με απόφαση του **ΔΣ**, **ορίζονται** οι εκπρόσωποί μας στα όργανα διοίκησης της Τράπεζας. **Δίνοντας πάντα παρών προσπάθησαν και πέτυχαν την περίοδο 2021 – 2022 το καλύτερο, στηρίζοντας με σοβαρότητα και επιχειρηματολογία την απόδοση του δίκιου στο σύνολο σχεδόν των πειθαρχικών αναφορών, καθώς και στηρίζοντας τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων είτε σε ομαδικό είτε σε ατομικό επίπεδο, εντός κι εκτός της Τράπεζας** (πλήθος σεμιναρίων, πιστοποιήσεων, επιδοτούμενων μεταπτυχιακών, προγραμμάτων ανάπτυξης στελεχών κά).
- Στις **Γενικές Συνελεύσεις** μετόχων της Τράπεζας, ο **Πρόεδρος** του **ΔΣ** παρεμβαίνοντας, στοιχειοθετεί τη θέση του **Συλλόγου** για τα ζητήματα που τίθενται προς συζήτηση, καταδεικνύοντας τη ναι μεν κριτική, αλλά θετική στάση του **Συλλόγου** και των εκπροσώπων του είτε απολογιστικά είτε προγραμματικά στην καταβαλλόμενη επιχειρησιακή προσπάθεια της **Attica Bank**.
- Αρχή του έτους το **οικείο Συνδικάτο εργαζομένων** στην Τράπεζα σε συνεννόηση με τους λειτουργούς του **Κεντρικού Καταστήματος Ομήρου** κόβει την πρωτοχρονιάτικη πίτα του **Συλλόγου** στον χώρο εργασίας τους και κληρώνει κατά την παράδοση **32** φλουριά των **100 €**, στέλνοντας –παρουσία του **Προέδρου** του **ΔΣ** της Τράπεζας κ. Μακέδου και του **Διευθύνοντος Συμβούλου** κ. Πανταλάκη– ισχυρό μήνυμα πως προμετωπίδα για την εύγλωττη εικόνα της Τράπεζας στην τοπική αγορά, την οικονομία και την κοινωνία είναι τα **49 Καταστήματά** της και το **άξιο στελεχικό δυναμικό** που **συνθέτει την πρώτη γραμμή επαφής με την υφιστάμενη και δυνητικά νέα πελατεία, διατηρώντας ή και αυξάνοντας συν τω χρόνω –ποιοτικά και ποσοτικά– τα μεγέθη και αποτελέσματά της.**
- Το **ΔΣ** του **Συλλόγου** εξετάζει και εγκρίνει την εξειδίκευση του **Προϋπολογισμού** βάσει των κατευθύνσεων που έδωσε η **ΤΓΣ** και η ξεκάθαρη εκλογική εντολή του κυρίαρχου σώματος μελών μας, με το **Προεδρείο** του **ΔΣ** να επιμελείται με απόλυτη τάξη καθ' όλη τη διάρκεια του **12-μήνου 1/10/2021 – 30/9/2022** την υλοποίησή του, όπως και η **Ελεγκτική Επιτροπή** στην εκπονηθείσα **Έκθεσή** της βεβαιώνει, μετά από τον καθολικό έλεγχο στοιχείων που διεξήγαγε την **16/11/2022**.
- Δίνεται έγκριση ανανέωσης της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας με το ίδιο μηνιαίο κόστος για την **24-ωρης** βάσης υποστήριξη, συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας www.συτα.gr και www.sytatticabank.gr, ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **ΟΤΟΕ**, του **ΕΚΑ**, του **ΕΚΘ**, της **ΓΣΕΕ** και του **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ Ιστότοπου**, καθώς και ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «**μέσου Πολίτη**» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με την σχεδόν 13-ετή πλέον, σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει μέχρι στιγμής, **30.11.2022, 8.855.152** μοναδικές επισκέψεις.
- Κατά πάγια **Αρχή**, το συνδικαλιστικό κίνημα στέκεται κριτικά απέναντι στα **προγράμματα εθελουσίων εξόδων προσωπικού**. Όπως και σε όλα τα προηγούμενα, έτσι και σε αυτό της περιόδου **2021 - 2022**, ένα από τα πιο μαζικά που καταγράφηκαν ιστορικά στην Τράπεζα, ο **Σύλλογος** επισημαίνει στα μέλη του πως θα διασφαλιστεί με κάθε δυνατό τρόπο η επιλογή συμμετοχής στην εξαγγελθείσα εθελούσια έξοδο να είναι ελεύθερη, με την αξιολόγηση του συμφέροντος ένταξης ή μη για κάθε εργαζόμενο να αφορά τον ίδιο. Παρέχεται λεπτομερής πληροφόρηση και ακριβείς διευκρινήσεις για θέματα **ΛΑΚ, ασφάλισης** (κύριου ή επικουρικού φορέα), **φορολογίας** κ.λπ., με την ενασχόληση του νομικού και του φοροτεχνικού μας επιτελείου να επιλύει καθημερινά καθοριστικές για την τελική απόφαση του κάθε εργαζόμενου απορίες, χωρίς να δημιουργηθεί το παραμικρό πρόβλημα ή να εκδηλωθεί η οποιαδήποτε παρεξήγηση. Τόσο κατά την οριζόμενη περίοδο δήλωσης συμμετοχής, όσο και μεταγενέστερα που εν τοις πράγμασι προκύπτανε γραφειοκρατικά ζητήματα. **Βασική μας αρχή και θέση παραμένει πως το δικαίωμα να χαράζει ο καθένας από μόνος του την πορεία που θα ακολουθήσει στη δουλειά, στη ζωή και την κοινωνία του είναι ιερό και ανεκχώρητο.** Όπως και ότι οι συμφωνίες που γίνονται

μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας είναι για να τηρούνται. Ιδίως ο Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού και οι ΣΣΕ, κλάδου και επιχείρησης. Οι ανθρώπινες ανάγκες είναι υπεράνω αριθμοδεικτών. Το Συνδικάτο μας, όπως, δυστυχώς, σε βάθος χρόνων συμβαίνει, αποχωρίζεται 81 ακόμα ενεργά μέλη του, που, επί μακρόν, υπηρέτησαν πιστά τους σκοπούς του, παράλληλα και την Τράπεζα, ευχαριστώντας τους για την εν γένει προσφορά τους.

- Το Συνδικάτο δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση ΓΣΕΕ, ΟΤΟΕ, ΕΚΑ και ΕΚΘ, καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες, όχι μόνο από τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας, συμπαραστεκόμενο ηθικά, νομικά και οικονομικά στο μέτρο του δυνατού, στους αγώνες των αδελφών Σωματείων του κλάδου, αλλά και γενικότερα.

- Με πρόδηλη πίεση του Συλλόγου και ατράνταχτη επιχειρηματολογία υπογράφεται με την εργοδότηρια πλευρά, σε κλίμα κατανόησης και σεβασμού, Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για την Πολιτική και Διαδικασία κατά της Βίας και Παρενόχλησης. ΣΣΕ, που αποτελεί πλέον, αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού, άρα και της καθημερινότητάς μας, με απώτερο στόχο και μακροπρόθεσμα, να εμπεδωθεί προσωπική, συλλογική και εταιρική κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε κάθε είδους και μορφής παρεκτροπή από τα σαφή όρια που η κοινή λογική θέτει, συνάμα και πάταξης κάθε τέτοιου επιλήψιμου και κατακριτέου φαινομένου, όπου, όταν και όπως εκδηλώνεται. Σίγουρα, η εφαρμογή της, ιδιαίτερα στα πρώτα στάδια καλλιέργειας γνώσης και συνείδησης, θα αντιμετωπίσει πρακτικές αδυναμίες ή και τυχόν παρεξηγήσεις. Μέγιστη, όμως, σημασία έχει, το να γίνει αντιληπτό πως κανένας δεν υπάγεται πια σε καθεστώς ιδιότυπης ασυλίας ή κουκουλώματος.

- Με γνώμονα την Αρχή πως ο κάθε επαγγελματικός κλάδος επιβάλλεται να έχει ΣΣΕ, λαμβανομένων υπόψιν και των δεδομένων εξελίξεων στις Τράπεζες, αλλά και συνολικότερα στον ιδιωτικό τομέα της εθνικής οικονομίας, συμβάλαμε και στηρίξαμε τη συμφωνία ΟΤΟΕ – ΕΕΤ για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ του κλάδου, βάσει της οποίας στην 3-ετία 2022 – 2024 προβλέπονται αυξήσεις της τάξης του 5,5%, με ενδιάμεσες ημερομηνίες μεταβολής, την ήδη ληφθείσα 1^η Οκτώβρη 2022, 2%, 1^η Δεκέμβρη 2023, 1% και 1^η Δεκέμβρη 2024, 2,5%, επί του αμέσως προηγούμενου καταβαλλόμενου βασικού μισθού (κλιμακίου), επηρεάζοντας ισοδύναμα και τα συνδεδεμένα επιδόματα (πολυετίας, γάμου, επιστημονικό, τέκνων), επίσης, δε, και σειρά θεσμικών κατακτήσεων που διεκδικούνταν, όπως περιγραφική αποτύπωση αυστηρού πλαισίου τηλεργασίας, ενίσχυση παροχών υγείας, εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αναψυχής και φυσικά η σχετική ρήτρα προστασίας της απασχόλησης «Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο. Οι εργοδότες του κλάδου λαμβάνουν εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους». Με τον επαγγελματικό μας κλάδο, ΟΤΟΕ, Πρωτοβάθμια Σωματεία – μέλη της και τους 30.000 περίπου εναπομείναντες εργάτες τραπεζοϋπάλληλους να βρίσκονται σε συνεχή επαγρύπνηση για την περιφρούρηση των κατακτήσεων.

- Σε συνέχεια της απόφασης της Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου που διεξήχθη με σχεδόν καθολική συμμετοχή του συνόλου των μελών μας πανελλαδικά 91,59% και την εντολή ισχύος 79,59% τροποποίησης του παρωχημένου από τις εξελίξεις προηγούμενου Καταστατικού, το νέο Καταστατικό του Συλλόγου, μετά και την υπ' αρ. 62/14.2.2022 Διαταγή του Ειρηνοδικείου Αθηνών και την καταχώρηση στο ΓΕΜΗΣΟΕ που τηρείται στο ΥπΕργ & ΚοινΥπ, θα συντροφεύει και θα καλύπτει, από δω και στο εξής, και για πολλά χρόνια, όλες τις συνδικαλιστικές μας δραστηριότητες, τους στόχους και σκοπούς μας, τα μέσα και τις διαδικασίες, τις διεκδικήσεις και τους τρόπους πάλης, παρέχοντας συγχρόνως το ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας και δράσης εντός του οποίου το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τράπεζα δύναται να ασκήσει καθ' ολοκληρία τα δικαιώματά του.

- Με συνέπεια λόγων και πράξεων, το ΔΣ του Συλλόγου, υπογράφοντας με την εργοδότηρια πλευρά και την Εθνική Ασφαλιστική ΑΕΕΓΑ τα απαραίτητα συμβατικά έγγραφα τροποποιήσεων του Κανονισμού, διασφαλίζει στο ακέραιο για όλα τα παιδιά Συναδέλφων που είναι ασφαλισμένα στο Κεφάλαιο Αρωγής Τέκνων του Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων (ΛΑΚ III), ακόμα και στην περίπτωση απασφάλισής τους, με την αποχώρηση του εργαζόμενου από την Τράπεζα, τη λήψη από τον δικαιούχο του συνολικού υπολοίπου του ατομικού τους

λογαριασμού, ήτοι τόσο τις καταβληθείσες σωρευτικά μηνιαίες εισφορές γονέα, όσο και τις αντίστοιχες της εργοδότης πλευράς, πλέον τις τυχόν εν τω μεταξύ ετήσιες αποδόσεις, σε ανατροπή του μέχρι εκείνη τη στιγμή ισχύοντος καθεστώτος απονομής, που έδιδε στον δικαιούχο μόνον τις εισφορές του γονέα, που ήταν μόλις το 1 / 3 του συνολικού ποσού, από τη στιγμή που δεν πληρούνταν οι προβλεπόμενοι όροι του **Κανονισμού ΛΑΚ** (πχ την ηλικία τέκνων στα 25, ή σε περιπτώσεις γάμου, φοίτησης σε Ανώτατη ή Ανωτέρα Σχολή). Παράλληλα, μερίμνει του **ΔΣ** του **ΛΑΚ** και υπό τη σκέπη του **Συλλόγου**, «τρέχει» με υποδειγματικό τρόπο και τεράστια ωφελήματα για τους ασφαλισμένους το **Κεφάλαιο Εφάπαξ ΛΑΚ II** για 2^η συνεχή χρονιά μετά την ιστορική συμφωνία που συνομολόγησαν δια **Επιχειρησιακής ΣΣΕ** οι κοινωνικοί εταίροι της Τράπεζας, απαλλάσσοντας τη λήψη του εφάπαξ όλων όσων είχαν συμβληθεί σχετικά σε προγενέστερη περίοδο από το ασήκωτο βάρος υποχρεωτικής σύνδεσής της με συνταξιοδότηση από κύριο φορέα σύνταξης. Εκατοντάδες **Συνάδελφοί** μας μπόρεσαν οικεία βουλήσει να λάβουν έως και το **50%** του σωρευμένου υπολοίπου του ατομικού τους λογαριασμού, από **1/1/2023** έως και το **80%** αυτού, πλην, βέβαια, όσων προγενέστερα επέλεξαν κατά τα προβλεπόμενα, πάντα, να το λάβουν εφάπαξ στο **100%**, ή διακρατώντας το υπό τη διαχείριση της **Εθνικής Ασφαλιστικής ΑΕΕΓΑ** να το ενισχύσουν είτε συνεχίζοντας να εισφέρουν οι ίδιοι με **2%** ή **5%** ή **10%** επί του μηνιαίου μισθού τους ή και με έκτακτες καταβολές από τον μισθό τους ή υπό τους συμφωνημένους όρους και η Τράπεζα με **4,5%** είτε με τη συμφωνηθείσα ετήσια απόδοση του **1,1%** και τα τυχόν ετήσια μερίσματα και τις αποδόσεις του Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου. Και τέλος, με την υπόθεση του **προ – συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου ΛΑΚ (ΛΑΚ I)** να σύρεται ακόμα στα δικαστήρια, σε εφετεία και Άρειο Πάγο.

- Σε διαβούλευση με την Τράπεζα, Διοίκηση, management και αρμόδιες υπηρεσίες της, **εντάσσουμε** στην επιχείρηση ομαλά το θεσμό της **ψηφιακής κάρτας εργασίας**, προσαρμοζόμενοι στο νομοκανονιστικό περιβάλλον και παρεμβαίνοντας στις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται, αποκαθιστώντας με «μέτρον άριστον» την τάξη. Ένα πολύχρονο αίτημα και διεκδίκηση των εργαζομένων στον κλάδο μπαίνει σε τροχιά εφαρμογής, με τη φιλοδοξία να μηδενιστούν οι εκατοντάδες, αν όχι χιλιάδες, ώρες απλήρωτης υπερεργασίας. **Ευρισκόμενοι πάντα σε εγρήγορση**, παρακολουθούμε αντίστοιχα, σε αγαστή συνεργασία και συνεννόηση με την **ΟΤΟΕ**, τυχόν από πλευράς της εργοδοσίας κατάχρηση δικαιώματος στον ορισμό «προσώπων εποπτείας και εμπιστοσύνης» ή άλλως «διευθυνόντων υπαλλήλων», ενώ **διαλεγόμαστε** με την Τράπεζα –άλλοτε επιτυχώς άλλοτε όχι– για την **ένταξη σε τηλεργασία ή κυλιόμενου ή εναλλακτικού ωραρίου Συναδέλφων** μας που **χρρίζουν** για αυστηρά προσωπικούς τους λόγους (πχ οικογένειας, υγείας) **ιδιαίτερης αντιμετώπισης και ευελιξίας** στον τρόπο παροχής προς τον εργοδότη τους της υποχρέωσης εργασίας τους, με πάγια θέση μας να παραμένει πως τέτοιας βαρύτητας ζητήματα επιλύονται μόνο θεσμικά με την υπογραφή **Ειδικών Επιχειρησιακών ΣΣΕ**, όπως άλλωστε και η **ΣΣΕ του κλάδου 2022 – 2024** μερίμνησε να προνοήσει σχετικώς, παραδίδοντας τη «σκυτάλη διαδρομής» στα χέρια των κοινωνικών εταίρων κάθε Τράπεζας.

- **Καυτηριάζουμε** το, τελευταία, επίσημα τουλάχιστον, ισχύον **Οργανόγραμμα** της Τράπεζας, εκφράζοντας από την πρώτη κιόλας στιγμή την πίστη μας πως σύντομα θα τροποποιηθεί, όπως άλλωστε μαθαίνουμε ότι θα γίνει, ενισχυόμενο –θέλουμε να πιστεύουμε– με τομείς ζωτικής σημασίας για τη βιωσιμότητα της ίδιας της επιχείρησης, καθώς και το επαγγελματικό μέλλον των εργαζομένων, **αναρωτώμενοι**, πως είναι δυνατόν ο **στρατηγικός σχεδιασμός, η επενδυτική τραπεζική, οι κεφαλαιαγορές, οι τραπεζοασφάλειες, το factoring, το leasing** κλπ, ακόμα ακόμα και **Επιτροπές ή Συμβούλια** που αναδεικνύουν τη σημαντικότητα ουσιαστικής εταιρικής ευθύνης και σοβαρής διακυβέρνησης (πχ ALCO), να μη συμπεριλαμβάνονται αυτόνομα ή ανεξάρτητα; Το ίδιο ακριβώς, που επιβάλλεται να γίνει, και με τα επονομαζόμενα «**μικρά Οργανογράμματα**», όπως και με τις **Πολιτικές, τις Διαδικασίες** και τους **Κανονισμούς Λειτουργίας – Αρμοδιότητες – Ευθύνες** κάθε **Διεύθυνσης ή Οργάνου**, ξεχωριστά.

- Παραδίδοντας στην κρίση **Πολιτείας, Αρχών, επενδυτικής κοινότητας, μετόχων, πελατών και εργαζομένων** λογής λογής λιβελογραφήματα «**κίτρινου τύπου**» όσον αφορά την ακεραιότητα, τη μόρφωση, την παιδεία και την επαγγελματική επάρκεια των λειτουργών της Τράπεζας **ΑΠΑΝΤΑΜΕ** πως το **οικείο Συνδικάτο εργαζομένων** στην Τράπεζα, η **ΟΤΟΕ**, τα **Εργατικά Κέντρα** και η **ΓΣΕΕ**, ήταν, είναι και θα παραμείνουν **κυματοθραύστης** σε κάθε μορφής και είδους αθλιότητα, ιστοπέδωση και κοινωνικό αυτοματισμό.

- Έως το **βαθμό του Τμηματάρχη Α΄** και αποκλειστικά και μόνο **κατ' αρχαιότητα** γίνονται από το αρμόδιο **Συμβούλιο Προαγωγών** της Τράπεζας οι εκκρεμείς κρίσεις για δεκάδες εργαζόμενους χρονικής περιόδου **2019 – 2020**, κατά τον ισχύοντα **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού**. Το **Συνδικάτο** δηλώνει πως ναι μεν στηρίζει θεσμικά τη διαδικασία, τη χαρακτηρίζει, όμως, λειψή, καθότι δεν είναι δυνατό να μην υπάρχει έστω και ένας υπάλληλος στην Τράπεζα που να άξιζε να προαχθεί κατ' απόλυτη εκλογή ή τουλάχιστον κατ' εκλογή. Στο ίδιο μοτίβο και το **ΔΣ** της Τράπεζας, δεν κρίνει πως πρέπει να προαχθεί ούτε ένας εργαζόμενος με κατ' απόλυτη εκλογή από το βαθμό του **Τμηματάρχη Α΄** και άνω!

- Το **ΔΣ** στη μνήμη λατρευτού μέλους του **Συλλόγου** μας που απεβίωσε, στηρίζοντας το ανήλικο τέκνο του που τόσο άδικα και σκληρά δοκιμάστηκε από τη μοίρα, ανοίγει το **Απεργιακό Ταμείο του Συλλόγου**, προσφέροντας –δίκην κοινωνικού παντοπωλείου– ταπεινή ενίσχυση μηνιαίων διατακτικών τροφής. Την ίδια περίοδο παρέχεται οικονομική στήριξη στους απεργούς **Συναδέλφους** μας με το **Συνδικάτο** τους να καλύπτει το **100%** των **πραγματοποιηθεισών απεργιών και στάσεων εργασίας** τους με **60 €** και **25 €**, αντίστοιχα, για κάθε μία εξ αυτών. Καλύπτονται τα νομικά έξοδα για τις υποθέσεις των **Συλλόγου** και των μελών του που αφορούν εξωδικαστικές και δικαστικές διενέξεις με την Τράπεζα, φορείς κύριας ασφάλισης (πχ ΕΦΚΑ, δημόσιο) κλπ. Το σύνολο των κινήσεων διέπονται σταθερά από τον ισχύοντα **Κανονισμό Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου**, που, μετά από 4 και πλέον χρόνια ισχύος του, πρέπει να αλλάξει για την **εκπλήρωση των Καταστατικών σκοπών** και της **εύρυθμης λειτουργίας του Σωματίου**, όπως η **ΤΓΣ** πρόκειται επί των θεμάτων **Δ)** και **Ε)** της σημερινής ημερησίας διατάξεως να αποφανθεί.

- Συμμετέχουμε ενεργά με το σύνολο των ορισμένων από το **ΔΣ** του **Συλλόγου** αντιπροσώπων **Συναδέλφων** μας στις κρίσιμες εργασίες του **Τακτικού Συνεδρίου – Γενικής Συνέλευσης (ΤΣ – ΤΓΣ)** του **ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ** της **19/6/2022**, όπου με ομοφωνία των παρευρισκόμενων αντιπροσώπων **Συλλόγων** Τραπεζών **Πρόεδρος** του **ΤΣ – ΤΓΣ** εκλέγεται ο **Συνάδελφος** μας Αθανάσιος Σταθόπουλος και μέλος της **Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής** ο **Συνάδελφος** μας Βασίλειος Ξυπολιάς. Κατά την πρόοδο εργασιών μέχρι την ολοκλήρωση του **ΤΣ – ΤΓΣ** εγκρίνονται μετά από ενδελεχή εξέταση και συζήτηση σχεδόν παμπηφεί ο **Διοικητικός Απολογισμός 7^{ου} 2019 – 5^{ου} 2022**, οι **Οικονομικοί Απολογισμοί 2019, 2020 και 2021**, οι **Προϋπολογισμοί 2020, 2021 και 2022** και ο νομικός χειρισμός της εν εξελίξει ποινικής υπόθεσης για την εν έτη **2015** συμμετοχή του **ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ** στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της **Attica Bank**, ενώ στις αρχαιρεσίες, το κυρίαρχο σώμα αντιπροσώπων των **Συλλόγων** που μέλη τους είναι ασφαλισμένα στο συγκεκριμένο **Ταμείο Αλληλοβοήθειας** δηλώνει με την ψήφο του την εμπιστοσύνη που χαίρει η Διοίκηση, αναθέτοντάς της ξανά τη συνέχιση του έργου εξυγίανσης του Ταμείου. **Μέλος** της **Διοίκησής** του εκλέγεται και πάλι ο εκλεκτός μας **Συνάδελφος** Γιώργος Κουμανιώτης. Πριν το τέλος εργασιών του **ΤΣ – ΤΓΣ**, αποφασίζεται **ομόφωνα** και **ομόθυμα** ότι οιοσδήποτε εισοδισμός για την άλωση του **Ταμείου** έχει επιχειρηθεί ή θα επιχειρηθεί να αποκρούεται πάραυτα, νομικά και θεσμικά. Το ίδιο και κάθε απόπειρα σπίλωσης της ακεραιότητας της **Διοίκησής** του.

- Συνεχίζεται όλο το έτος χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα το νοσοκομειακό ασφαλιστικό πρόγραμμα κάλυψης **Β΄ Βαθμού Περίθαλψης** των εργαζομένων στην Τράπεζα μέσω **INTERAMERICAN Ασφαλιστικής**. Με την **Επιχειρησιακή ΣΣΕ 2020 – 2022**, όλο το προσωπικό πλέον της Τράπεζας υπάγεται σε αυτό. Έναντι συμβολικού τιμήματος καλύπτονται και τα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων, με το ετήσιο ατομικό όριο νοσοκομειακής περίθαλψης να είναι **20.000 – 30.000 €**, με δωμάτιο β΄ θέσης, ποσοστό κάλυψης **90%** σε συμβεβλημένα και **80%** σε μη συμβεβλημένα νοσοκομεία με πανελλαδική δικτύωση, ενώ με σειρά συμπληρωματικών συμφωνιών του **Συλλόγου** μας με τους εγνωσμένου κύρους **Ιατρικούς Ομίλους ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, ΙΑΣΩ** και **ΗΗG** διασφαλίζονται πρόσθετες παροχές τόσο για την **Πρωτοβάθμια** όσο και για τη **Δευτεροβάθμια Περίθαλψη**, με **απορρόφηση της συμμετοχής** των ασφαλισμένων στο **Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο** μελών **έως και 100%**. Ταυτόχρονα, γίνονται ειδικές συμφωνίες, ευέλικτες στη χρήση και οικονομικά συμφέρουσες, με τα **Διαγνωστικά Κέντρα AFFIDEA, ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ – ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ** και **Medisalus**, καθώς και το **Πολυιατρείο Alpha Bank**.

- Μετά από πολύχρονη προσπάθεια και πλήθος ενεργειών (επιστολές και συναντήσεις ενημέρωσης και διαμαρτυρίας, αλληπάλληλες οχλήσεις, εξώδικα κλπ) του **Συνδικάτου** μας, αλλά και του συνόλου των **Σωματείων** που τα μέλη τους είναι ασφαλισμένα στον e-ΕΦΚΑ, διάδοχο σχήμα του τ. ΝΠΔΔ ΤΑΥΤΕΚΩ, εκδόθηκε σε συνέχεια σχετικής εγκυκλίου γενικό έγγραφο του υπεύθυνου κρατικού φορέα προς τις Τράπεζες, που ήδη ανταποκρίθηκαν, ώστε να επιστραφούν στους εργαζόμενους οι από 1/1/2017 έως και 31/3/2020 επιπλέον του νόμιμου παρακρατηθείσες κρατήσεις για παροχές σε χρήμα. Από **αρχές του 2023** θα ξεκινήσει η υποβολή ζητούμενων στοιχείων τους ώστε να λάβουν την επιστροφή των δικαιούμενων ποσών.

- Υπογράφεται **Ειδική Επιχειρησιακή ΣΣΕ** για τη ρύθμιση δανείων προσωπικού, βάσει της οποίας **παραιτείται για έως ακόμα 5 έτη** η διάρκεια ισχύος της προβλεπόμενης στο **Άρθρο 18 Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2017 – 2019** αρχικής ρύθμισης, με τον κάθε εργαζόμενο που επιθυμεί να υπαχθεί στα ωφελήματά της να δύναται να αιτηθεί το σωρευμένο για την περίοδο εφαρμογής της ρύθμισης ανεξόφλητο κεφάλαιο είτε να αποπληρωθεί ολοσχερώς ή μερικώς με τη λήξη της ρύθμισης είτε να μεταφερθεί ολικώς ή μερικώς στη λήξη ως δόση balloon payment.

- Υπογράφεται **Ειδική Επιχειρησιακή ΣΣΕ** ειδικών ωραρίων προσωπικού **Διεύθυνσης Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας**. Οι κοινωνικοί εταίροι της Τράπεζας, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη ιδιαίτερες συνθήκες, πραγματικές καταστάσεις και εύλογα ζητούμενα όσον αφορά την επιχείρηση, τους πελάτες, την αγορά και τον ανταγωνισμό στη μεταβατική περίοδο που διανύουμε για την καλύτερη προσαρμογή της Τράπεζας στην ψηφιακή εποχή του εγχώριου banking, πρωτίστως, βέβαια, την περαιτέρω ενίσχυση του υπάρχοντος από **ΣΣΕ** κλάδου και επιχείρησης θεσμοθετημένου περιβάλλοντος **προστασίας της εργασίας** και των **θεσμικών και οικονομικών κατακτήσεων** των εργαζομένων κατέληξαν σε **οικειοθελή παροχή εργασίας** σε 3 ξεχωριστές βάρδιες, με αυστηρά οριζόμενο κυλιόμενο και μειωμένο ωράριο εργασίας, αναλόγως, μεταξύ **7:00' πμ – 23:30'** και με πρόσθετη αμοιβή διαθεσιμότητας **200 €**. Η ένταξη στο συγκεκριμένο σύστημα βαρδιών να είναι **εκούσια για τον εργαζόμενο**, υπό την προϋπόθεση της **έγγραφης συναίνεσής του** και με **δικαίωμα** κατόπιν αιτήσεώς του **να επιστρέψει** στο ωράριο της κλαδικής **ΣΣΕ**.

- Ο **Σύλλογος** στηρίζει την παρουσία της **ομάδας basket** στο **Commercial Major League 2022**. Οι άξιοι αθλητές – εκπρόσωποί μας δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους και με την ευγενή άμιλλα που αναπτύσσουν πετυχαίνουν να φέρουν στην τροπαιοθήκη των **γραφείων** του **Συλλόγου**, μετά το χάλκινο και αργυρό μετάλλιο που κατέκτησαν προ Covid-19 περιόδου και το **χρυσό** στο διεξαγόμενο πρωτάθλημα εταιριών, έχοντας αντιπάλους μεγαθήρια, MOTOR OIL, COSMOTE, VODAFONE, ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, GRANT THORNTON, KPMG, DELOITTE, LUX, EPSILON NET, TSAKOS ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ, ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ κá. **Τους αξίζουν συγχαρητήρια! Τιμούν για πολλοστή φορά το Συνδικάτο** τους και την **Attica Bank**. Με φετινό ρεκόρ **3 – 1** εξυπακούεται πως ο στόχος δεν μπορεί να είναι άλλος από το... **repeat!**

- Καθ' όλη τη διάρκεια της 12-μηνιας περιόδου **1/10/2021 – 30/9/2022**, έως και 2 μήνες μετά, μιας και βρισκόμαστε πλέον **30/11/2022**, με σεβασμό στην επιχείρηση και τα εκάστοτε εκπονημένα και υλοποιούμενα business plans, **ασκήσαμε εποικοδομητική κριτική** και καταθέσαμε σκέψεις, προσεγγίσεις και προτάσεις για την πορεία της Τράπεζας, εστιάζοντας πάντα φυσικά στον παράγοντα άνθρωπο – εργαζόμενο – οικογενειάρχη και τις ζωτικές του ανάγκες, ιδιαίτερα σε περιόδους οικονομικής, υγειονομικής και ενεργειακής, ίσως μετέπειτα και επισιτιστικής κρίσης. Τονίσαμε σε όλες τις επίσημες και θεσμικού χαρακτήρα συναντήσεις μας με τους εκπροσώπους της Τράπεζας πως **καμία θέση εργασίας δεν πρέπει να παύσει να υπάρχει, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να μείνει στον δρόμο**. Η εμμονή της Τράπεζας σε έναν παντελώς αποτυχημένο και απόλυτα άδικο σχεδιασμό τοποθέτησης **8 εκλεκτών Συναδέλφων** μας σε **Ομάδα Έργου** και η παραχώρησή τους δίκην υπενοικίασης προσωπικού στην QQUANT Master Servicer ΑΕΔΑΔΠ **δεν περιποιεί τιμή** για την Τράπεζα και το κυριότερο επουδενί συνάδει με την «**Πράσινη Βίβλο**» της ΕΕ για την ευθύνη των επιχειρήσεων έναντι των κριτηρίων **ESG** και ειδικότερα την με ολιστική προσέγγιση αποδοχή και επιβεβαίωση της **επιχειρηματικής ηθικής**. Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, **διατρανώσαμε**, πρόσφατα, **τη θέση μας** πως η υπό εξέταση αποχώρηση της **Attica Bank** από τη **Ρόδο**, ουσιαστικά από μία εκ των **13 Περιφερειών** της χώρας και δη την **Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου**, όπου μάλιστα βάσει επίσημων πάντα στοιχείων υφίσταται το **2^ο** τη

τάξη υψηλότερο κατά κεφαλήν εισόδημα στην Ελλάδα, αποτελώντας **λοκομοτίβα** της κατ' ευφημισμό **τουριστικής βιομηχανίας**, πρέπει πάραυτα να εγκαταλειφτεί. **Ακόμα και ως σκέψη**. Αντί αυτού, η Τράπεζα, μέτοχοι, Διοίκηση, management και **οικείο Συνδικάτο εργαζομένων**, **πρέπει να στηρίξουν**, παντοιοτρόπως, τους 4 **εκλεκτούς Συναδέλφους**, που τόσο άδικα και αναίτια δοκιμάζονται, συνεχίζοντας, την ίδια στιγμή, με απaráμιλλο επαγγελματικό ήθος και αδιατάραχτη πίστη στην Τράπεζα, να συγκρατούν μεγέθη και να πασχίζουν για επαύξησή τους. Όπως αρχής εξ αρχής άλλωστε σημειώθηκε, η διατήρηση του υφιστάμενου **Δικτύου Καταστημάτων**, με παρουσία και στις **13 Περιφέρειες** της χώρας και η περαιτέρω ανάπτυξή του σε περιοχές που προσφέρουν επικερδείς ευκαιρίες διείσδυσης, βάσει πρότερης ανάλυσης και μελέτης δεδομένων (**ΑΕΠ**, πυκνότητας πληθυσμού, κατά κεφαλήν εισοδήματος, επενδύσεων, προγραμμάτων ανάπτυξης κλπ), αποτελεί βασική προϋπόθεση για να μπορέσει η Τράπεζα να σταθεί στον ανταγωνισμό και να διεκδικήσει μεγαλύτερο και υγιέστερο μερίδιο αγοράς. Άλλωστε για να μην ξεχνιόμαστε η επίσημη θέση του **οικείου Συνδικάτου εργαζομένων** στην Τράπεζα, από την αμέσως προηγούμενη **ΤΓΣ** και τη συντριπτική εντολή του εκλογικού σώματος, **ήταν, είναι και παραμένει** πως «η **συρρίκνωση δικτύου Καταστημάτων της Τράπεζας** και **μεν μπορεί να προβλέπεται στο εγκεκριμένο και δεσμευτικό πλάνο αναδιάρθρωσης, εξασθενεί, όμως, πασίδηλα, το ειδικό βάρος που πρέπει να έχει η Attica Bank στην αγορά**. Η αποχώρηση από κάθε νομό και περιφέρεια δημιουργεί αναπόφευκτα **δυσαναπλήρωτο κενό που καμία κεντροποιημένη μονάδα κανενός οργανισμού δεν μπορεί να υποκαταστήσει**. Η υιοθέτηση βραχύβιων λύσεων, η κοντόφθαλμη θεώρηση πραγμάτων και οι οικονομίστικες λογικές δεν συνηγορούν στην επίτευξη δυνατών **budgets** που τόσο μεγάλη ανάγκη έχει η Τράπεζα ώστε να διπλασιάσει τουλάχιστον τα μεγέθη της. **Και το σημαντικότερο, περιφρονεί το σπουδαιότερο κεφάλαιο που διαθέτει, το ανθρώπινο δυναμικό, που για κάθε σοβαρή επιχείρηση, πόσω μάλλον για μια Τράπεζα, αποτελεί το Α και το Ω της παρουσίας, της δυναμικής και της προοπτικής της σε βάθος χρόνου**».

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Σας παραθέσαμε, χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα πεπραγμένα μιας πραγματικά σύνθετης καταστάσεων και δρώμενων 12-μηνιας περιόδου, εκτεινόμενης μάλιστα κατά 2 μήνες ακόμα, λόγω μεταγενέστερου γεγονότος, που, όπως γίνεται αντιληπτό, τίθεται σε άμεση προτεραιότητα αντιμετώπισης και οριστικής επίλυσης, σύμφωνα με τα προαναφερθέντα και αδιαπραγμάτευτα.

Τόσο από πλευράς του ΔΣ του Συλλόγου όσο κυρίως από όλους εσάς που στηρίζατε και συνεχίζετε να στηρίζετε τον εκπονημένο, κατατεθειμένο, εγκεκριμένο και υλοποιούμενο Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου περιόδου 2021 – 2024 υπάρχει –εδώ και 20 και πλέον χρόνια– η ώσμωση της επιτυχίας σε κάθε τι που από κοινού οραματιζόμαστε, σχεδιάζουμε και παλεύουμε.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμασταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συνδικάτου σας. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το όποιο έργο του. Που για μας ήταν σημαντικό.

Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς.

Από πλευράς μας, οφείλουμε να σας δώσουμε, ένα δημόσιο ευχαριστώ.

Γιατί επιβεβαιώσατε, πως είσατε, πάντα, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στον αγώνα!

Διαχρονικά.

Καλή σας δύναμη και καλή συνέχεια!

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του τη σήμερα 30/11/2022 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** τον παρατιθέμενο προς κρίση ανωτέρω **Διοικητικό Απολογισμό 1/10/2021 – 30/9/2022 – Λογοδοσία ΔΣ και απαλλαγή του.**

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: **ΝΑΙ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

• Δεδομένων καταστάσεων που το συνδικαλιστικό κίνημα των μαζικών χώρων της **Attica Bank** καλείται να αντιμετωπίσει, των ταμειακών εισροών και εκροών που εμφανώς υπάρχουν και αποτυπώνονται στις συνοπτικές και αναλυτικές οικονομικές καταστάσεις του **Συλλόγου** σε μηνιαία και ετήσια βάση, αντίστοιχα, αλλά και της γενικότερης πορείας πραγμάτων όσον αφορά την ανάγκη οικονομικής αυτοτέλειας και ακηδεμόνευτης δράσης του **Συλλόγου**, ούτως ώστε να επιτευχθεί στο ακέραιο ο **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου** έως το τέλος της 3-ετίας **2021 – 2024**, βάσει της κυρίαρχης εντολής των εργαζομένων στην Τράπεζα, το **Διοικητικό Συμβούλιο** του **Συλλόγου** κατά τη συνεδρίασή του τη σήμερα 30/11/2022 **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** τον παρατιθέμενο προς κρίση κατωτέρω **τροποποιούμενο Κανονισμό Λειτουργίας «Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου»** του Συλλόγου.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ «ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ»

ΟΝΟΜΑΣΙΑ :

Ταμείο Απεργιών, Αλληλοβοήθειας & Αλληλεγγύης Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, εφεξής το **«Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο»**.

ΚΥΡΙΟΣ ΣΚΟΠΟΣ :

- Κάλυψη μέρους απολεσθεισών αποδοχών ή/και πραγματοποιηθέντων εξόδων λόγω συμμετοχής σε απεργίες – ανταπεργίες – στάσεις εργασίας – κινητοποιήσεις, αντιμετώπιση διώξεων που κινεί η εργοδοσία ή τρίτοι σε βάρος συνδικαλιστικών δράσεων και παρεμβάσεων του **Συλλόγου** που πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αποφάσεις **Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ)** και **Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ)**, καθώς και τακτικές και έκτακτες συνδρομές σε **ΟΤΟΕ** και **Εργατικά Κέντρα**, στα οποία ο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** είναι μέλος ή προς **ΓΣΕΕ**.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ :

- Κάλυψη συνδρομών και εξόδων, συμμετοχής, δημιουργίας, υποστήριξης και διαχείρισης επικοινωνιακών μέσων ενημέρωσης (site, εντύπων, εφημερίδων κ.λπ.) για τα μέλη του **Συλλόγου** και γενικότερα για τον κλάδο και την κοινωνία.
- Εφάπαξ ή περιοδική οικονομική ενίσχυση των μελών του **Συλλόγου** που επλήγησαν από απρόβλεπτα γεγονότα και αιφνίδιες καταστάσεις και που εξαιτίας αυτών ανατρέπεται βίαια η καθημερινότητά τους. Ενδεικτικά αναφέρονται:
 - α. απώλεια ζωής του μέλους ή σοβαρό πρόβλημα υγείας του ίδιου ή μέλους της οικογένειάς του (συζύγου ή τέκνου του),
 - β. καταστροφή οικίας του από θεομηνία, πλημμύρα ή φωτιά.
- Οικονομική κάλυψη ή στήριξη δικαστικών ή εξωδικαστικών διενέξεων του **Συλλόγου** με την Τράπεζα ή/και φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, δημόσιο κ.λπ. τρίτους ή κατ' εξαίρεση κάλυψη κόστους εκπόνησης νομικών γνωμοδοτήσεων και παραστάσεων υπέρ συλλογικών και κλαδικών συνδικαλιστικών και κοινωνικών σκοπών.

- Περιοδική ή μόνιμη κάλυψη εξόδων για τις στεγαστικές και λειτουργικές ανάγκες του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ώστε να διεκπεραιώνονται ομαλά οι σκοποί του.
- Χορήγηση χρηματικού ποσού ή παροχή άλλης μορφής ενίσχυσης με συμβολική συμμετοχή του **Συλλόγου** στα πλαίσια κοινωνικής αλληλοβοήθειας και συνδικαλιστικής αλληλεγγύης σε δοκιμαζόμενες συλλογικότητες και ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες.

ΠΟΡΟΙ :

- Το **25%** του εκάστοτε καθοριζόμενου μέρους της μισθοδοσίας των μελών του **Συλλόγου**, που παρακρατείται σε μηνιαία βάση και που εν προκειμένω σήμερα είναι ο μισθός που προκύπτει από τη **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** του κλάδου τραπεζοϋπαλλήλων.
- Χρηματικές ή άλλου νόμιμου τύπου προσφορές των μελών του **Συλλόγου**, άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή και άλλων φυσικών και νομικών προσώπων.
- Τόκοι και κάθε άλλη πρόσοδος που προέρχονται από τη νόμιμη αξιοποίηση των κεφαλαίων ή και κάθε άλλου περιουσιακού στοιχείου.
- Τυχόν έσοδα από πολιτιστικές ή παραπλήσιου είδους εκδηλώσεις για τον σκοπό ενίσχυσης του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**».

ΕΞΟΔΑ :

Είναι τα ποσά που εκταμιεύονται από το «**Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο**» κατά περίπτωση και συνολικά προς επίτευξη των προαναφερθέντων σκοπών του.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :

Δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης από το λογαριασμό του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» είναι κατ' αρχήν όλα ανεξαιρέτως τα ταμειακά ενήμερα μέλη του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** ή μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος ή τέκνα), ενώ σε εξαιρετέες περιπτώσεις δικαιούχοι μπορεί να είναι συλλογικότητες και πληθυσμιακές ομάδες ως ανωτέρω προσδιορίζεται.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ :

- Η Διοίκηση ασκείται από το **ΔΣ** του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**.
- Οι αποφάσεις του **ΔΣ** του **Συλλόγου** θα πρέπει να λαμβάνονται **κατά απόλυτη πλειοψηφία**.
- Ειδικά για δαπάνη αγοράς ακινήτου για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών του **Συλλόγου** απαιτείται απόφαση **ΓΣ** μελών του.

ΥΨΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ :

- Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης λόγω συμμετοχής του μέλους σε κάθε ημέρα απεργίας διαμορφώνεται σε **€60** αποζημίωση, ενώ σε κάθε στάση εργασίας **€25**.
- Με απόφασή του το **ΔΣ** του **Συλλόγου** δύναται να μεταβάλλει το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης.
- Με απόφαση του **ΔΣ** του **Συλλόγου** δύναται ποσό μέχρι το **75%** των ετήσιων εισφορών του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» να χορηγείται για τους ορισμένους συμπληρωματικούς σκοπούς.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ :

Η διαχειριστική περίοδος είναι η εκάστοτε 12μηνη, πλην αποφασιστεί νόμιμα διαφορετικά.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ :

Στις **Οικονομικές Καταστάσεις** του **Συλλόγου** τόσο σε μηνιαία όσο και σε ετήσια βάση ενσωματώνεται ο λογαριασμός του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» (έσοδα – έξοδα – περιουσία) προκειμένου να εγκρίνουν κατά τα προβλεπόμενα **ΔΣ** και **ΓΣ**, αντίστοιχα.

Ο παρών Κανονισμός λειτουργίας «Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου» ψηφίστηκε με απόλυτη πλειοψηφία από το ΔΣ του Συλλόγου κατά τη διάρκεια της συνεδρίασής του, σήμερα, 30 Νοέμβρη 2022, τροποποιώντας, τον από 14 Μάη 2018 προηγούμενο, με το σώμα της Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου να καλείται να αποφασίσει σχετικά αυθημερόν, εγκρίνοντάς τον.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: **ΝΑΙ**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις **15/11/2022** **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών** τον παρατιθέμενο προς κρίση συνημμένο **Οικονομικό Απολογισμό 1/10/2021 – 30/9/2022**, ο οποίος σας έχει αποσταλεί κατ' αρχάς με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ Νο 33/15/11/2022** και σας αποστέλλεται εκ νέου ηλεκτρονικά.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: **ΝΑΙ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

• Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις **18/11/2022** **έλαβε γνώση του περιεχομένου της συνταχθείσας Έκθεσης** της **Ελεγκτικής Επιτροπής** του Συλλόγου για τη διαχειριστική οικονομική χρήση από **1/10/2021** έως **30/9/2022**, Έκθεση που συντάχθηκε και υπογράφηκε κατά τα προβλεπόμενα από τα μέλη της αρμόδιας **Επιτροπής** του Συλλόγου, αυθημερόν του διεξαχθέντος ελέγχου, ήτοι την **16/11/2022**, και η οποία σας έχει αποσταλεί κατ' αρχάς με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ Νο 35/21/11/2022** και σας αποστέλλεται εκ νέου ηλεκτρονικά προκειμένου να τεθεί στην κρίση σας με **απαλλαγή Διοικητικού Συμβουλίου** και **Ελεγκτικής Επιτροπής**.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: **ΝΑΙ**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

• Λαμβάνοντας υπόψιν το σύνολο των οικονομικών στοιχείων **30/9/2022**, όπως οι αναλυτικές οικονομικές καταστάσεις του Συλλόγου αποτυπώνουν, καθώς και τους στόχους που με την έγκρισή σας ο **Προγραμματισμός Δράσης** του Συλλόγου έχει θέσει για την **3-ετία 2021 – 2024**, το **Διοικητικό Συμβούλιο** του Συλλόγου κατά τη συνεδρίασή του στις **25/10/2022** **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 1 λευκό, 1 κατά)** και **εισηγείται – προτείνει προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών για τον Οικονομικό Προϋπολογισμό 2^{ης} περιόδου** και συγκεκριμένα **1/10/2022 – 30/9/2023 budget +/- 10% 120.000 €**, απόφαση που σας γνωστοποιήθηκε αρχικά με την **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 31/26/10/2022**, με παράλληλη εντολή και εξουσιοδότηση στο **Διοικητικό Συμβούλιο** και το **Προεδρείο** του, όπως, μερίμνει τους, υλοποιηθούν οι τιθέμενοι στόχοι **Προγραμματισμού Δράσης**, στοχεύοντας με το ανωτέρω budget να καλυφθεί από τη μια, η λειτουργία του Συλλόγου και η αδιάλειπτη αγωνιστική του δράση, σύμφωνα με τις **Καταστατικές** αναφορές και τα συνδικαλιστικά ιδεώδη και από την άλλη, το σύνολο των ζωτικών αναγκών των μελών του με τη διεκδίκηση της νέας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**, προμετωπίδα των προσπαθειών μας προσεχώς.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: **ΝΑΙ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Κατά την έναρξη της σημερινής Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου θα εκλεγεί 3-μελές Προεδρείο που θα συντονίσει και θα διευθύνει τις εργασίες της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία (7 ΥΠΕΡ, 2 κατά)** και **προτείνει** προς έγκριση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση μελών για **3-μελές Προεδρείο (Πρόεδρο και Γραμματείς – Ψηφολέκτες)** τους εξής: **ΚΑΠΕΛΕ ΓΙΩΡΓΟ, ΒΟΥΛΓΑΡΗ ΓΙΑΝΝΗ** και **ΒΛΑΧΑ ΧΡΗΣΤΟ**, γνωστά μας πρόσωπα, άριστους επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που συνταιριάζουν ήθος, εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της τράπεζας. **Ψηφολέκτες να είναι οι Γραμματείς.**

Δια ανατάσεως της χειρός, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ηλεκτρονικά την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του ΔΣ: ΚΑΠΕΛΕ ΓΙΩΡΓΟ, ΒΟΥΛΓΑΡΗ ΓΙΑΝΝΗ και ΒΛΑΧΑ ΧΡΗΣΤΟ.

Ευχαριστώντας και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την εκτέλεση του έργου μας που σημειωτέον δεν παρέκκλινε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από εσάς Προγραμματισμό Δράσης 2021-2024, δεσμευόμαστε πως θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και την αναμορφωμένη νέα **Attica Bank**, που μας αξίζει να είναι παρούσα για πολλά ακόμα χρόνια στον ανταγωνισμό και την αγορά, κοσμώντας **ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ, ΑΥΤΟΝΟΜΑ, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ** την πρόοδο της Ελλάδας και του ελληνικού λαού.

ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ, ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΕΝΑΝ, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ:

ΝΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΝΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ!

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Σταθόπουλος