



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΑΤΤΙΚΗΣ**

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε - Ε.Κ.Α.

ΣΙΝΑ 18 - 106 72 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ.: 210 3669180, 1,2,4,5, FAX: 210 3669414

[mail: syta@atticabank.gr](mailto:syta@atticabank.gr)

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 16 Μάη 2019

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΣ  
ΣΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Λίγες μόλις μέρες πριν τις ευρωεκλογές, όπου εν πολλοίς πρόκειται να κριθεί το εγγύς και απώτερο μέλλον της ευρωπαϊκής ένωσης, που επί 8 περίπου 10-ετίες, αρχής γενομένης της θεμελίωσής της, κύριους στόχους έχει, την εδραίωση της ειρήνης εθνών, λαών, κοινωνιών και ανθρώπων, τη διεύρυνση της οικονομικής βάσης και την ενδυνάμωση του εποικοδομήματος, τη θεσμοθέτηση ανοιχτών συνόρων για μια ενιαία και ευνομούμενη αγορά και τέλος τη θωράκιση από συστημικούς και μη κινδύνους, που, κατά καιρούς, έρχονται όχι μόνον ν' αμφισβητήσουν το προοδευτικά διαμορφούμενο «μωσαϊκό», αλλά να πλήξουν την ελευθερία, τη δημοκρατία, τ' ατομικά και συλλογικά δικαιώματα στην Ευρώπη, **καλούμαστε, σήμερα, μέσω της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου μας, να εξετάσουμε, να κρίνουμε, να εμπλουτίσουμε και να συνεχίσουμε** το δικό μας, τόσο σημαντικό για την επίτευξη των οικογενειακών μας προγραμματισμών, οδοιπορικό.

Με γνώση πως οι τομείς των υπηρεσιών –στους οποίους συγκαταλέγονται και οι τραπεζικές– αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ευρωπαϊκής οικονομίας και της αγοράς εργασίας, συμβάλλοντας πάνω από το 65% τόσο στην παραγωγή όσο και στην απασχόληση στην ΕΕ, οι τραπεζοϋπάλληλοι στην Ελλάδα και γενικότερα στην Ευρώπη σωστά θέτουν ως βασικό αίτημα τη δρομολόγηση ενός ολοκληρωμένου και νομικά δεσμευτικού προγράμματος κοινωνικής δράσης προκειμένου να εδραιωθεί στην πράξη **η υποχρεωτικότητα των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η θεσμοθέτηση μιας οικονομίας υπηρεσιών ψηφιοποίησης προς όφελος των εργαζομένων στις υπηρεσίες**, αίτημα που δηλώνει με

ενάργεια, ενόψει των ευρωεκλογών, και την επίσημη θέση της **UNI Europa global union** ([www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)) στη στρατηγική θεώρηση πραγμάτων που έχει για τον μελλοντικό κόσμο της εργασίας.

Ως εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, ειδικότερα, του χρηματοπιστωτικού βραχίονά της και δη της **Attica Bank**, αλλά και ως ενήμεροι και συνειδητοποιημένοι **Έλληνες, Ευρωπαίοι και Παγκόσμιοι Πολίτες**, αγωνιζόμαστε –σε αναντίρρητα πολύ δύσκολους για τη συνοχή του συστήματος καιρούς– να προσφέρουμε οικονομικό και κοινωνικό αποτέλεσμα, συνάμα, όμως, και να προσαρμοστούμε επαγγελματικά και εργασιακά σ' ένα περιβάλλον που αλλάζει με ραγδαίους και κάποιες φορές απρόβλεπτους για τον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο ρυθμούς κατά το πέρασμά του στην εποχή της «*industrial revolution 4.0*».

Η χώρα μας και ο ελληνικός λαός, ανεξάρτητα από την ολοκλήρωση του 3ου μνημονίου, Αύγουστος 2018, ξέχωρα από την αποκατάσταση –έστω εν μέρει– του κατώτατου μισθού και της απαλοιφής των διακρίσεων αυτού βάσει του ρατσισμού των ηλικιακών κριτηρίων, Φλεβάρης 2019, πέρα από την εξαγγελία και τη δρομολόγηση ελπιδοφόρων μέτρων σε θέματα φορολογικής ελάφρυνσης και ενίσχυσης των εισοδημάτων ευαίσθητων πληθυσμιακών ομάδων, όπως είναι οι συνταξιούχοι, Μάης 2019, έχουν ακόμα πολύ δρόμο να διαβούν έως ότου καταφέρουνε ν' αποτινάξουν τα μνημονιακά βάρη και ν' απαλλαχθούν από τις ειδεχθείς συνέπειές τους, που –ειρήσθω εν παρόδω– ένα μέρος αυτών εκτείνεται ακόμα και έως το πολύ μακρινό για εμάς, ίσως, και για τα περισσότερα παιδιά μας, έτος 2115, πάνω απ' όλα, όμως, ν' επανακτήσουν άμεσα και ισχυρά το απολεσθέν την τελευταία 10-ετία ψυχολογικό πλεονέκτημα αγοράς.

Με το δημόσιο χρέος να διαμορφώνεται σύμφωνα με τα πρόσφατα στοιχεία της **Eurostat** άνω του 180% του ΑΕΠ, όταν κατά μέσο όρο στην ευρωζώνη και την ΕΕ είναι στο 85% και 80%, αντίστοιχα, με τη γείτονα Βουλγαρία να βρίσκεται μόλις στο 22,6% του ΑΕΠ της και τις δημόσιες επενδύσεις και τις κοινωνικές παροχές να έχουν υποχωρήσει 58,17% και 21,7%, αντίστοιχα, συγκριτικά με 10 χρόνια πριν, με 571.000 υπαλλήλους να αμείβονται με μισθό κάτω των 500 €, ενώ 251.000 κάτω των 250 € (!) σύμφωνα με τη δημοσιευθείσα μόλις προχθές μελέτη του **INE – ΓΣΕΕ** και τέλος με τα ληξιπρόθεσμα χρέη νοικοκυριών και επιχειρήσεων προς το Δημόσιο να είναι κατά την **ΑΑΔΕ** στο ύψος των 190 δισεκ. €, σταθερά πάνω από το ΑΕΠ της χώρας, βαίνοντας μάλιστα ανοδικά, **δεν αναμένεται**, σύντομα, δυστυχώς, **αντιστροφή τάσης στην εθνική οικονομία και την αγορά εργασίας**, όπου η ανεργία επιμένει στο 18,5%, για δε τις ηλικίες έως 25 ετών στο 38,8% βάσει **ΕΛΣΤΑΤ**, αντιθέτως, εξαιτίας της παρατεταμένης προεκλογικής περιόδου έως τις εθνικές εκλογές, η

επενδυτική δραστηριότητα αναμένεται να παραμείνει υποτονική και η ανταγωνιστικότητα στα πρόθυρα να κατέβει και άλλα «σκαλοπάτια» όπως καταμαρτυρεί η κλίμακα του **World Economic Forum** για τη χώρα μας. Αριθμοί και δείκτες που σίγουρα δεν έχουν ψυχή, όμως, αποτελούν κριτήρια που –συναρτήσει των εφαρμοζόμενων από τις εθνικές, κοινοτικές και παγκόσμιες κυβερνήσεις και ελίτ πολιτικών– σε σημαντικό βαθμό καθορίζουν διαχρονικά την πορεία της αγοράς εργασίας, ειδικότερα στους επαγγελματικούς κλάδους, όπως εν προκειμένω ο τραπεζοϋπαλληλικός, που εξαρτώνται από το πώς κινείται η οικονομία.

Το **Πρωτοβάθμιο Σωματείο** που είμαστε μέλη, φέρει τον τίτλο **Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**, αριθμεί 651 συνολικά εγγεγραμμένους και οικονομικά τακτοποιημένους **Συναδέλφους**, όπως προκύπτει από το Βιβλίο Μητρώου Μελών του **Σωματείου** και τις μηνιαίες καταστάσεις που λαμβάνονται από την Τράπεζα με την παρακράτηση της εισφοράς εκάστου μέλους και συνολικά όλων, εκ των οποίων 460 στο Λεκανοπέδιο Αττικής, αποτελεί, δε, όπως και τα υπόλοιπα **αδελφά Σωματεία** εργαζομένων στις άλλες Τράπεζες, ισότιμο μέλος της **ΟΤΟΕ**, όπως και του **ΕΚΑ** και του **ΕΚΘ**, που με τη σειρά τους είναι μέλη της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης **ΓΣΕΕ**, με τη Συλλογική παρουσία και δράση του να ξεδιπλώνεται, πέραν του τραπεζοϋπαλληλικού κλάδου, και ευρύτερα, ενδυναμώνοντας με το μέγεθος που διαθέτει την εργατική τάξη και τους αγώνες της, χάριν των καίριων και ουσιωδών παρεμβάσεων του στα δρώμενα του μαζικού κινήματος.

Παράλληλα, με την ιδιότητα του αντιπροσωπευτικού –ενός και μοναδικού– **Συνδικάτου** εργαζομένων στην Τράπεζα, επικοινωνήσαμε με τη δέουσα επιμέλεια που αρμόζει στις περιστάσεις την άποψη, που με την επαναλαμβανόμενη ξεκάθαρη μάλιστα εκλογική εντολή σας εν έτη 2002, 2005, 2008, 2011, 2014 και 2017, αλλά και τις ενδιάμεσες αυτών, όπως και την περσινή, ετυμηγορίες σας, κατέστη αδιαπραγμάτευτη Συλλογική θέση, πως η ενίσχυση των επαγγελματικών, εργασιακών, οικονομικών και κοινωνικών κεκτημένων και προσδοκιών των εκάστοτε μελών μας, **διασφαλίζεται μόνον μέσα από τη συνέχιση λειτουργίας της επιχείρησης, τον διαρκή εκσυγχρονισμό και την σταθερή ενδυνάμωση των δομών της, την αποκρυστάλλωση του εταιρικού οράματος, τη μελετημένη διείσδυση στην αγορά και την ορθολογική και στέρεα πιστωτική επέκταση,** επί μέρους ζητούμενα, που, από τη στιγμή που επιτευχθούν, έρχονται να συνθέσουν, σε κάθε υγιή και με το βλέμμα στο μέλλον επιχείρηση, το ιδανικό εταιρικό μοντέλο διακυβέρνησης και κοινωνικής ευθύνης που με τη σειρά του θα δημιουργήσει εσωτερικό κεφάλαιο, επαναλαμβανόμενη κερδοφορία, υπεραξίες και εν τέλει σε απονομή μερίσματος ή επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους, καλύτερους όρους συνεργασίας στους πελάτες και ιδανικότερες συνθήκες διεκδίκησης για τους εργαζόμενους.

Έτσι, σε βάθος χρόνου, σχεδόν **2 δεκαετίες τώρα, μαζί, ΕΣΕΙΣ και ΕΜΕΙΣ, ΕΜΕΙΣ και ΕΣΕΙΣ**, δεν απεμπολήσαμε ίχνος από τη συνδικαλιστική μας ταυτότητα και τη στρατηγική μας βλέψη, που ως εργατική τάξη και επαγγελματικός κλάδος έχουμε, εστιαζόμενοι –με την προσήκουσα προσοχή, σε συνδυασμό, βέβαια, και με τους απαιτούμενους τακτικούς ελιγμούς– στην ανάδειξη των συμφερόντων των μελών μας σε ατομικό, συλλογικό, κλαδικό και ταξικό επίπεδο, καθώς και στην προστασία των ηθικών, θεσμικών και εισοδηματικών δικαιωμάτων τους, **χωρίς σε οποιαδήποτε στιγμή της μακράς κοινής μας πορείας να σταθούμε εμπόδιο είτε στους αναπτυξιακούς ρυθμούς της Τράπεζας, είτε στους αντίστοιχους απομόχλευσης του Ενεργητικού της**, δύο διαφορετικές περιόδους της αγοράς και της εθνικής οικονομίας, που τα τέλη εποχής τους βρήκαν την [Attica Bank](#) να εξακολουθεί να δηλώνει το δικό της ξεχωριστό παρών στον δραματικά συρρικνωμένο στην χώρα μας τραπεζικό ανταγωνισμό, διατηρώντας, έτσι, ζωντανό το όνειρο και ανανεωμένες τις ελπίδες για εταιρική συνέχεια, την ίδια στιγμή, που, η ταραχώδης εναλλαγή φιλοσοφίας, πολιτικής και διαχείρισης στο τραπεζικό γίνεσθαι, σίγουρα και άλλες σκοπιμότητες, οδήγούσε δεκάδες απέναντι «*σπίτια*», πολλά εκ των οποίων συγκριτικά με τα μεγέθη μας μεγαθήρια, να κατεβάσουν ρολά, τερματίζοντας τη λειτουργία τους.

**Ήμασταν, είμαστε και θα παραμείνουμε το σπουδαιότερο σε αξία κεφάλαιο της Τράπεζας, η ραχοκοκαλιά της.** Ανεξάρτητα από τα χρόνια υπηρεσίας μας σ' αυτήν ή αλλού, έχοντας κατακτήσει την κορύφωσή μας με κινηματική βάση «... *1.100 και πλέον εργαζόμενους* ...», όπως διατυπώναμε χαρακτηριστικά επί σειρά ετών, από την άλλη, έχοντας υποχωρήσει με την ολοκλήρωση των τελευταίων προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου προσωπικού σχεδόν κατά 40%, **νοιώθουμε τη χαρά και την τιμή να εργαζόμαστε στη μόνη από τις εναπομείνουσες 5 – 6 Τράπεζες (αν υπολογίσουμε και τις συνεταιριστικές) που ανοίγει ιεραρχημένα και σοβαρά νέες θέσεις εργασίας**, τόσο για νέα παιδιά, επιστήμονες και τεχνοκράτες, όσο και έμπειρα και έγκριτα για το ήθος και την αποτελεσματικότητά τους στελέχη της αγοράς, καλύπτοντας επαρκώς χαρτογραφημένα κενά της, ενισχύοντας την ίδια στιγμή με ποιοτικά κριτήρια την ανθρωπογεωγραφία της.

**Το οικείο Συνδικάτο εργαζομένων στην Τράπεζα, από το 2002 και εντεύθεν, υπηρετώντας χωρίς πιασμοίς τη θέση πως «*οτιδήποτε δεν μπολιάζεται πεθαίνει*», στήριξε με σοβαρό λόγο, υπεύθυνο τρόπο και έμπρακτα την ανωτέρω περιγραφόμενη ποσοτική και ποιοτική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, καλωσορίζοντας, πάντοτε, όλους, που με τη σειρά τους, αναγνωρίζοντας το γεγονός, εντάχθηκαν αυτοστιγμεί ή συν τω χρόνω εγγραφόμενοι στο Σύλλογο, ενδυναμώνοντας, έτσι, ακόμα περισσότερο την οργανωμένη βάση του συνδικαλιστικού κινήματος στους μαζικούς χώρους της**

**Attica Bank** και ενισχύοντας ποικιλοτρόπως την ευόδωση των Καταστατικών του σκοπών, αλλά και την ισχύ της ΟΤΟΕ, των Εργατικών Κέντρων Αθήνας και Θεσσαλονίκης και της ΓΣΕΕ.

Περιποιεί, δε, ακόμα μεγαλύτερη χαρά και τιμή για όλους μας, η άρρηκτη σχέση επαγγελματικής επιλογής και συνδικαλιστικής ένταξης, η υποδειγματική συνεννόηση και η αμοιβαία ενστέρνιση από την πρώτη κιόλας στιγμή του κοινού συμφέροντος επ' ωφελεία τόσο της Τράπεζας όσο και του Συλλόγου, γιατί, όπως υπονοήσαμε, «αδύναμη επιχείρηση, εξασθενημένο Σωματείο», ρεφρέν που σε καμία περίπτωση δεν μας αξίζει.

Το πανθομολογούμενα αναγνωρισμένο από την **Ομοσπονδία** και τον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο πολύ καλό εργασιακό περιβάλλον που έχει επιτευχθεί στην **Τράπεζα Αττικής**, παρά τις κατά καιρούς παρασπονδίες της εργοδότης πλευράς, που φυσικά αντιμετωπίστηκαν, άλλοτε θεσμικά, άλλοτε αγωνιστικά, πετυχημένα, **είναι προϊόν επίπονης διεργασίας μεταξύ των κοινωνικών της εταιρών που κατόρθωσαν να οικοδομήσουν με λυσιτελείς πράξεις την τόσο απαραίτητη για την αυθυπαρξία και μακροήμερευση της Τράπεζας εργασιακή ειρήνη και επιχειρησιακή σύμπνοια**.

**Ιδιαίτερα σημαντικό γεγονός αποτελεί**, μετά την πολύχρονη συνδικαλιστική μας προσπάθεια και θαυμαστή από πλευράς τους υπομονή, αλλά και τον αυτοέλεγχο συναισθημάτων για την πασιδήλη αδικία που βίωσαν, η ένταξη στον Οργανισμό Προσωπικού της Τράπεζας των περισσότερων από τους εργαζόμενους που οι εταιρίες «ενοικίασης» προσωπικού «παραχωρούσαν» επί σειρά ετών στην Attica Bank. Συνεπεία του γεγονότος αυτού και η υπαγωγή τους στις **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας κλάδου και επιχείρησης**.

**Μέσω των εργασιών της σημερινής Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας, του Συλλόγου τους, τους καλωσορίζουμε και επίσημα, όπως και όλους όσους εντάχθηκαν ακόμα στην Τράπεζα και εγράφησαν ήδη στο οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα των μαζικών χώρων της και γενικότερα των Τραπεζών.**

Συνάμα, δηλώνουμε εμφατικά πως δεν θ' αποκλίνουμε χιλιοστό από τη βαθιά χαραγμένη στον Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου και το πλάνο διεκδικήσεων θέση μας, για πανομοιότυπη ένταξη στην Τράπεζα –δεδομένου ότι εν τοις πράγμασι εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της– όλων όσων εργάζονται εδώ και χρόνια μαζί και δίπλα μας με «ειδική σύμβαση δανεισμού», με κάποιους, δε, εξ αυτών, να φτάνουν σε χρόνο 10-ετούς ομηρίας, παρά του ότι αναγνωρίζεται η αξιολύπη τους.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

**Απομένει να το πετύχουμε καθολικά.**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,  
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Η εξεταζόμενη περίοδος **1 Μάη 2018 – 30 Απρίλη 2019** περιλάμβανε γεγονότα που σηματοδοτούν καίρια το σήμερα και το αύριο του κλάδου. Όπως στην καθομιλουμένη, λέγεται, «τα είχε λίγο πολύ όλα». Απομόχλευση μεγεθών, SPV, πωλήσεις δανείων, outsourcing εργασιών, συρρίκνωση δικτύου, κεντροποιημένες μονάδες, αποσχίσεις τομέων και ειδικοτήτων, νομοκανονιστική προσαρμογή, εθελούσιες έξοδοι προσωπικού, ακόμα ακόμα δημοσιογραφικό bullying και ποινικοποίηση επαγγέλματος.

Με το ποσοστό εκταμιευμένων δανείων που είναι στο «κόκκινο» να παραμένει υπερδεκαπλάσιο σε σχέση με την ευρωζώνη βάσει αναφορών **EKT** και την αγορά να μην δύναται να «σηκώσει κεφάλι», οι τραπεζίτες επιχειρούν και τα business plans στοχεύουν στο να προσαρμόσουν –με όσο το δυνατόν γρηγορότερους ρυθμούς και με τα μικρότερα δυνατά κόστη– τις υφιστάμενες δομές που επί δεκαετίες κυριαρχούσαν, έχοντας κύριο πωλητή τον υπάλληλο και βασικό κέντρο εσόδου το Κατάστημα, στα νέα πρότυπα μοντέλα του παγκόσμιου ψηφιακού banking, όπου η σύγχρονη τεχνολογία έρχεται να βάλει την Τράπεζα στην... τσέπη του πελάτη, παράλληλα, όμως, ν' απομακρύνει τον πελάτη από το γκισέ και τον τραπεζοϋπάλληλο. Βέβαια, για να ειπωθεί πως γίναμε... Ευρώπη, στην οποία η χώρα μας παραμένει ουραγός στον digital μετασχηματισμό που συντελείται, πρέπει να καλυφτεί δρόμος πολύς ακόμα.

Δεδομένου, πως μόλις το 23% των εγχρήματων συναλλαγών γίνεται από το Κατάστημα, όταν το 37% τελείται μέσω internet και mobile banking, και με τις Τράπεζες έτοιμες να επενδύσουν σε βάθος 3-ετίας άνω του 1 δισεκ. € σε καινούριες ψηφιακές εφαρμογές, λογισμικό, διαφημίσεις, εκπαίδευση πελατείας κ.λπ. καινοτομίες και τους εργαζόμενους να παραμένουν περίξ των 38.000, αποτελεί **ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ** της **ΟΤΟΕ**, των **Πρωτοβάθμιων Σωματείων** μελών της και του **κλάδου**, **ΟΛΩΝ ΕΣΑΣ**, η πρόσφατη υπογραφή της **νέας 3-ετούς διάρκειας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2019 – 2021**, όπου ξεχωρίζουν ζητήματα θεσμικού και οικονομικού χαρακτήρα, όπως η επαναδιατύπωση της ρήτρας προστασίας της εργασίας με πιο ισχυρό τρόπο σε σχέση με το 2016, η εργοδοτική ευθύνη μετάβασης στην digital εποχή του banking με ομαλότητα για τις εργασιακές σχέσεις και με την υποχρέωση επιμόρφωσης του προσωπικού, η σταδιακή ανάκτηση μέρους των μισθολογικών απωλειών, η αύξηση του επιδόματος τοκετού και ημερών γονικής αδειάς, η μείωση του ωραρίου συναλλαγών στα Ταμεία κ.ά.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

Υπενθυμίζεται πως η **3-ετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** μας **2017 – 2019** λήγει τέλος του τρέχοντος έτους, ενώ με την 3-μηνη περίοδο χάριτος του μνημονιακού Ν.4046/2012 εκτείνεται έως την 31/3/2020, αναγκαίο χρονικό διάστημα, όχι, όμως, απαραίτητα ικανό, ώστε οι κοινωνικοί εταίροι της Τράπεζας να καθίσουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και να συμφωνήσουν για **το πώς θα επιβραβεύσουν τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Αττικής, ενισχύοντας το εισόδημά τους**, ειδάλλως, τα δύο μέρη λαμβάνουν τις αποφάσεις τους και πορεύονται αναλόγως με μονομερείς ή διμερείς ενέργειες. **Είμαστε εδώ και απαιτούμε από την εργοδότηρια πλευρά να μην προκαλέσει.**

Λίγες βδομάδες πριν από την υπογραφή της **Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** του **κλάδου** για την **3-ετία 2019 – 2021**, μετά από 18 σχεδόν μήνες συζητήσεων, ζυμώσεων και τριβών, πανελλαδικών περιοδειών ενημέρωσης και ανταλλαγής σκέψεων, προβληματισμών και απόψεων των **Συναδέλφων** μας, οι κοινωνικοί εταίροι της Τράπεζας κατέληξαν σ' ένα νέο **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού**, «*Καταστατικό Χάρτη – Οδηγό*» δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εργαζομένων.

**Το ΔΣ του Συλλόγου έχοντας ως μπούσουλα το πλαίσιο που ενέκρινε η περσινή Τακτική Γενική Συνέλευση μελών του Συλλόγου** και λαμβάνοντας υπόψιν

- την έντονη κινητικότητα που παρατηρείται εδώ και καιρό στον επαγγελματικό κλάδο που δραστηριοποιούμαστε, αλλά και γενικότερα στην αγορά εργασίας,
- την οικονομική δυσπραγία των νοικοκυριών, την έλλειψη επενδύσεων, τους προβληματικούς Ισολογισμούς των Τραπεζών, τη στάσιμη ανάπτυξη και το αρνητικό πρόσημο νέων χρηματοδοτήσεων,
- τη δραματική συρρίκνωση του εγχώριου τραπεζικού χάρτη και την επαπειλούμενη βίαιη για την εργατική τάξη προσαρμογή στην digital εποχή του banking,
- το δυσμενές θεσμοθετημένο μνημονιακό status quo για τα εργασιακά δικαιώματα (λοβοτομή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, άρση μονιμότητας, πετσόκομμα, έως και εξάλειψη αποζημιώσεων κ.ά.),
- τη σύγκριση με τους **Κανονισμούς Εργασίας Προσωπικού** στις άλλες Τράπεζες,
- το τι ακριβώς συνέβαινε με τον μέχρι τότε ισχύοντα «*στα χαρτιά*» **Κανονισμό** μας, που, με γενέθλιο έτος του το 2004, σε πληθώρα σημείων είχε καταστεί ανενεργός με εξόφθαλμη υπαιτιότητα Διοικήσεων Τράπεζας και κυβερνήσεων,
- τις ολέθριες συνέπειες που θα προκαλούσε μια μονομερής ενέργεια καταγγελίας του από την εργοδοσία, πάνω απ' όλα, όμως,
- **σκεπτόμενοι τη διασφάλιση του συνόλου των θέσεων εργασίας και την**

κατοχύρωση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα, ΣΗΜΕΡΑ, ΑΥΡΙΟ, ΜΕΤΕΠΕΙΤΑ, αλλά και την ενδυναμωμένη παρουσία της ίδιας της επιχείρησης στον ανταγωνισμό,

επιλέξαμε να προχωρήσουμε σ' έναν πραγματικά σύγχρονο, δημοκρατικό και λειτουργικό Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού που θα ισχυροποιεί τους εργασιακούς θεσμούς, θα απονέμει δικαιοσύνη, θα αναδεικνύει το ανθρώπινο δυναμικό με αξιοκρατία και ίσες ευκαιρίες ανέλιξης, θα διατηρεί τη συμμετοχή των εκπροσώπων μας στα προβλεπόμενα σ' αυτόν Διοικητικά Όργανα, εν τέλει θα τιμά τους εργαζόμενους και την Τράπεζα.

**Το βάλουμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

Εναπόκειται πλέον, στον κάθε έναν ξεχωριστά από εμάς, συνολικά σε όλους μας, να πάρουμε τις τύχες του νέου Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού **Attica Bank**, που το πλήρες κείμενό του αποτελεί όπως ακριβώς σας έχει εγχειρισθεί σώμα της παρούσας Εισήγησης, στα χέρια μας, να τον κατανοήσουμε, να τον κάνουμε κτήμα μας, να τον χειριστούμε έξυπνα και δημιουργικά, να τον περιφρουρήσουμε.

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

**Αγαπητοί Συναδέλφοι,**

Η περσινή Τακτική Γενική Συνέλευση μελών του Συλλόγου μας εξέτασε ενδελεχώς και ενέκρινε το πλαίσιο τροποποίησης **ΛΑΚ II (Κεφάλαιο Εφάπαξ του Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων)**, χορηγώντας εντολή και πληρεξουσιότητα στα **ΔΣ Συλλόγου και ΛΑΚ** για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.

Λίγες μέρες μετά, το **Συνδικάτο** μας μαζί με **αδελφά Σωματεία** του κλάδου και την **ΟΤΟΕ** κατήγαγαν μετά από συντονισμένες προσπάθειες και άτρωτα νομικά επιχειρήματα που ανέπτυξαν χάριν των έγκριτων νομικών επιτελείων τους τεράστιας σημασίας επιτυχία στο **Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ)**, δικαιώνοντας όσους, σύμφωνα με τα σαφώς οριζόμενα στην κοινωνική ασφάλιση, **ανήκουν στην κατηγορία των «παλαιών» ασφαλισμένων**, ήτοι όσους το πρώτο τους ένσημο σε κύριο φορέα ασφάλισης είναι πριν την 1/1/1993, **επανεντάσσοντάς τους σε προ-συνταξιοδοτικό καθεστώς**, αρκεί έως την ημέρα δημοσίευσης του Ν.4387/2016, ήτοι την 12/5/2016 και ανεξάρτητα ηλικίας τους, να είχαν συμπληρώσει, τότε, τα προβλεπόμενα από τα οικεία Ταμεία ή κλάδους ή ειδικούς λογαριασμούς ή ενώσεις προσώπων έτη ασφάλισης στην Τράπεζα ή πρότερα αλλού δια των επιτρεπόμενων εξαγορών ετών προϋπηρεσίας, στρατού κλπ.



Ειδικότερα για τους εργαζόμενους στην **Τράπεζα Αττικής**, «**παλαιούς**» ασφαλισμένους, που εξακολουθούν να παραμένουν ασφαλισμένοι στο **Συνταξιοδοτικό Κεφάλαιο του ΛΑΚ (ΛΑΚ Ι)**, η επιτυχής προσφυγή του **Συλλόγου** τους στην ελληνική Δικαιοσύνη άνοιξε το δρόμο να υπαχθούν εκ νέου στα ευεργετημένα συνταξιοδότησης της προ της 12/5/2016 περιόδου.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

Με αποκλειστική ευθύνη των αρμοδίων υπηρεσιών του **ΕΦΚΑ** και σειρά κωλυσιεργιών του κρατικού μηχανισμού, αν και έχει περάσει μέχρι στιγμής πάνω από 12-μηνο, αφότου αποχώρησαν αρκετοί εκ των «**παλαιών**» ασφαλισμένων από την Τράπεζα **Συνάδελφοι**, όχι μόνον δεν έχει εκδοθεί –έστω και για έναν εξ αυτών– απόφαση προ-συνταξιοδότησης, βάσει της συγκεκριμένης απόφασης του **ΣΤΕ** που επανάφερε σε ισχύ το απολεσθέν δικαίωμα υπαγωγής στα οριζόμενα του Κανονισμού **ΛΑΚ Ι**, αλλά ούτε καν σε **Συνάδελφο** που –ούτως ή άλλως– το κατείχε.

Απόρροια αυτής της ιδιότυπης ομηρίας είναι αφενός οι αγαπητοί τέως **Συνάδελφοι** να μην προ-συνταξιοδοτούνται αφετέρου να μην είναι δυνατό να τους δοθεί η παροχή **Εφάπαξ του ΛΑΚ ΙΙ**, καθότι προϋπόθεση για την χορήγησή της, είναι να μην η αποχώρηση από την ενεργό υπηρεσία με ταυτόχρονη όμως, δε, συνταξιοδότησή τους.

Κατόπιν ενεργειών και παρεμβάσεων του **Συνδικάτου** μας, εδόθη πρόσφατα διαβεβαίωση της Διοίκησης του **ΕΦΚΑ** πως σύντομα θα ξεπεραστεί η κωλυσιεργία και θα εκδοθούν οι εκκρεμείς αποφάσεις, με συνέπεια, αμέσως μετά, δια της θεσμικά προβλεπόμενης πάντα οδού, την εκταμίευση και απόδοση στους δικαιούχους των αναλογούντων ποσών εφάπαξ.

Την ίδια κιόλας στιγμή, «*λύνονται τα χέρια*» των αναλογιστών **Τράπεζας, Εθνικής Ασφαλιστικής, Συλλόγου** και **ΛΑΚ** και μπαίνει στην τελική ευθεία η επικαιροποίηση της προηγούμενης αναλογιστικής μελέτης, που είχε ημερομηνία αναφοράς την 31/10/2017, ενώ προχωρά κανονικά ο ακριβής βηματισμός επανασχεδιασμού και μετατροπής του εν λόγω Κεφαλαίου του **ΛΑΚ** από καθορισμένων παροχών σε καθορισμένων εισφορών, καθώς και ο υπόλοιπος σχεδιασμός, όπως ακριβώς αυτός υφίσταται και συνεχίζει να έχει ισχύ με την απόφαση της περσινής Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου, 14 Μάη του 2018.

Σημειώνεται πως τα υπόλοιπα του **ΛΑΚ ΙΙ** με 31.12.2018 ήταν 12,6 εκ. € στην **Εθνική Ασφαλιστική** και 475.669 μετοχές **ΑΤΤ** στη **ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΑΕΠΕΥ**.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, θα το πετύχουμε.**

Παραμένοντας στον χώρο της **Κοινωνικής Ασφάλισης**, ευρισκόμενοι ανασκοπικά στο καλοκαίρι του 2018, μαίνεται στην κυριολεξία «πόλεμος» ενάντια στο **ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ**, στη νόμιμα εκλεγμένη Διοίκησή του, στους Συλλόγους εργαζομένων στις Τράπεζες, που μέλη τους είναι ασφαλισμένα για την επικουρική τους ασφάλιση στο εν λόγω αυτοδιαχειριζόμενο και αυτοδιοικούμενο **Ασφαλιστικό Ταμείο**, εξαιτίας τυχοδιωκτικών ενεργειών και αλλοφρόνων απαιτήσεων συνταξιοχικών οργανώσεων για υπερ-ευνοημένα μέλη τους, παλαιούς κυρίως συνταξιούχους που είχαν εν τω μεταξύ λάβει από το **ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ** έως και εκατοντάδες φορές πολλαπλάσια ποσά επικουρικών βοηθημάτων, συγκριτικά με αυτά που οι ίδιοι, αλλά και για λογαριασμό αυτών οι κατά καιρούς εργοδότες τους είχαν καταβάλει ως εισφορές αθροιστικά.

Το ΔΣ του Συλλόγου μας, σε αγαστή συνεργασία με τ' αδελφά Σωματεία του κλάδου, τ' ασφαλισμένα μέλη τους στο ΤΑΠΙΑΤ – ΑΤ και τα ΔΣ των άλλων Συλλόγων, που επί 6 συνεχή χρόνια αγωνίστηκαν από κοινού, μονιασμένα και με ευθύνη λόγων και έργων ώστε το μέχρι πρότινος προβληματικό και θνησιγενές Ταμείο να καταστεί βιώσιμο και να είναι σε θέση να εκπληρώσει τον Καταστατικό του σκοπό, χορηγώντας μηνιαίο επικουρικό βοήθημα σε όλους, νυν και αεί συνταξιούχους, ή επιστρέφοντας τις ατομικές τους εισφορές σε όσους εναλλακτικά θα το επιλέξουν, καθώς και στους αποχωρήσαντες χωρίς συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την υπηρεσία, πρωτοστάτησε χάριν ΟΛΩΝ ΕΣΑΣ που σταθήκατε από την πρώτη κιόλας στιγμή έως και το τέλος της πολύμηνης περιπέτειας δίπλα του προκειμένου να κερδηθούν οι δύσκολες μάχες κατ' αρχάς της Γενικής Συνέλευσης και ακολούθως των αρχαιρεσιών για την εκλογή Διοίκησης και έγκριση νέου Καταστατικού, όπου και έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμαστε από το άξιο μέλος μας σ. Γιώργο Κουμανιώτη.

Αποτέλεσμα ήταν να επανέλθει η τάξη και η ηρεμία. Για τα χιλιάδες ασφαλισμένα μέλη, καθώς και για την καθημερινότητα του Ασφαλιστικού Ταμείου, που σιγά σιγά, αλλά αποφασιστικά, περνά σε επαγγελματικά πρότυπα λειτουργίας και βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης της περιουσίας που οι ατομικές μερίδες ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ συνθέτουν. Η πραγματική διαγενεακή αλληλεγγύη και η διασφάλιση της ανταποδοτικότητας των καταβαλλόμενων εισφορών γίνονται πράξη.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

Στην εξεταζόμενη περίοδο **1 Μάη 2018 – 30 Απρίλη 2019** υπογράφηκε από το ΔΣ του Συλλόγου –μετά από πολύμηνες εξονυχιστικές προσπάθειες ενημέρωσης και έρευνας– συμφωνία με τον εγνωσμένου κύρους **ΙΑΤΡΙΚΟ ΟΜΙΛΟ ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ – ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΙΔΩΝ – ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ – ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**, καλύπτοντας τα μέλη μας, όπως και τα μέλη των οικογενειών τους με άρτιες και ποιοτικές υπηρεσίες υγείας, συμπληρωματικού

χαρακτήρα του ομαδικού **Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου INTERAMERICAN** που επίσης, υλοποιείται άκρως αποτελεσματικά και με ανταποδοτικότητα, χάριν της **3-ετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μας 2017 – 2019**, υπηρεσίες που εκτείνονται τόσο σ' επίπεδο Δευτεροβάθμιας Περίθαλψης Νοσηλείας όσο και σ' επίπεδο Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης.

Το εξόχως επιτακτικό εγχείρημα από πλευράς κάλυψης των ανθρώπινων αναγκών, όπως και προστασίας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των συμμετεχόντων, εξελίσσεται υποδειγματικά με την άριστη συνεργασία των μελών μας, του **ΟΜΙΛΟΥ ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ**, της **HealthNet Management SA**, της **Prudential Informatics** και του **Συνδικάτου**, ενώ διακρίνεται από ταχύτητα εξυπηρέτησης και αποτελεσματικότητα επίλυσης κάθε θέματος που ανακύπτει.

Αν το χρονικό διάστημα **Σεπτέμβρης 2018 – Μάης 2019** μπορεί να θεωρηθεί ικανό για να εξαχθούν ασφαλή συμπεράσματα, αν η ανταπόκριση συμμετοχής σε ποσοστό **87%** του συνόλου των μελών μας, ξέχωρα τα μέλη των οικογενειών τους που, επιπλέον αυτών, συμμετέχουν στο πρόγραμμα, λέει κάτι, τότε, η συγκεκριμένη συνεργασία κρίνεται απόλυτα επιτυχημένη.

**Το βάλαμε στόχο, το πιστέψαμε, το παλέψαμε, το πετύχαμε.**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Η εξεταζόμενη περίοδος **1 Μάη 2018 – 30 Απρίλη 2019**, κατέγραψε μικρά και μεγάλα γεγονότα που λίγο πολύ είναι στο μυαλό **ΟΛΩΝ**.

Το **Συνδικάτο**, μαζί με την **ΟΤΟΕ**, τα **Εργατικά Κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης**, όπου εκλεγμένο μέλος της Διοίκησής της αποτελεί η σ. **Νατάσα Κάκαλη**, που παρευρίσκεται στις εργασίες της **Γενικής μας Συνέλευσης**, τη **ΓΣΕΕ** και τ' **αδελφά Πρωτοβάθμια Σωματεία μέλη της Ομοσπονδίας μας**, συνέχισε να προωθεί με συνέπεια λόγων και έργων τον **Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου 2017 – 2020**, προσπαθώντας να φέρει όσο το δυνατόν πιο κοντά, το στρατηγικό στόχο με τις ανάγκες του σήμερα, το επιθυμητό αποτέλεσμα, με το εφικτό, τη μέση λογική και τον κοινό νου ως το μέσο ελέγχου των ακραίων αντιδράσεων.

**Με το πρόσχημο για μια ακόμα χρονιά να παραμένει θετικό**, ανοίγονται μπροστά μας, όπως ήδη έχει σημειωθεί και όλοι γνωρίζουμε, προκλήσεις – προσκλήσεις που απαιτείται να τις απαντήσουμε ολοκληρώνοντας μέχρι κεραίας το εκπονημένο, εξαγγελμένο

και εγκεκριμένο **Προγραμματισμό Δράσης**, αναδεικνύοντας τις Συλλογικές παρεμβάσεις και δράσεις, ξεπερνώντας τις αντικειμενικές δυσκολίες που παρουσιάζονται και επιτυγχάνοντας τελικά την προοδευτική εξέλιξη των συμφερόντων μας στο σήμερα και το αύριο της δουλειάς, της ζωής και της κοινωνίας μας, ξεχωριστά για τον καθένα, αλλά και συνολικά για όλους.

Σε κανένα σημείο της συγκεκριμένης πορείας δεν επιδιώξαμε να υπηρετήσουμε συγκρούσεις και παραλογισμούς. Αντιθέτως, ακόμα και στα χτυπήματα κάτω από τη μέση που δεχτήκαμε, **θέταμε προτεραιότητα την επιχειρηματολογία. Την πειθώ. Τη διπλωματία. Τον ελιγμό. Για να φτάσουμε καταρχήν στο προσδοκώμενο αποτέλεσμα και ακόλουθα στο στρατηγικό στόχο αρχή μας είναι να εμπιστευόμαστε την κρίση σας.**  
**ΟΛΟΥΣ ΕΣΑΣ.**

Σε κάποιες περιπτώσεις, όντως, δεν πετύχαμε το τέλειο, αλλά κρίνοντας πως δεν έπρεπε να διακινδυνεύσουμε ν' απολεσθεί ότι με κόπο και προσπάθειες 10-ετιών κατακτήθηκε, επιλέξαμε ακόμα και ν' αναδιπλωθούμε, εντοπίζοντας πως δεν υπήρχαν όροι και προοπτικές νίκης σε ενδεχόμενη σύγκρουση με την απέναντι πλευρά του τραπεζιού. Τα νέα δεδομένα που υπάρχουν στην αγορά εργασίας σε σχέση με το παρελθόν, αλλά και γενικότερα στο πολιτικό σκηνικό, στην οικονομία, στην παραγωγή και την κοινωνία αναλύονται και το συμπέρασμα, που κάθε φορά βγαίνει, μας οδηγεί στη λήψη των όποιων αποφάσεων. **Η στέρεα βάση εκκίνησης των νέων θεσμικών και μισθολογικών διεκδικήσεών μας στο παρόν και το μέλλον, δεν είναι το επιθυμητό, αλλά το υπάρχον.**

Δεν αποκρύψαμε, έτσι, πως για να συνεχίσει να υπάρχει η Τράπεζα, υιοθετούμε τη βασική αρχή πως **επουδενί πρέπει να διαταραχθεί το μέτωπο εσωτερικών ισορροπιών**, καθώς και **οι γραμμές αναφοράς και επικοινωνίας με τα θεσμικά όργανα της Πολιτείας.**

Έτσι πορευτήκαμε τόσα χρόνια, σχεδόν δύο δεκαετίες τώρα, έτσι θα συνεχίσουμε.

**Για τα συμφέροντα των μελών μας. Για τον κλάδο μας. Για την τάξη μας.**

Αλλά και την Τράπεζα. Την **Attica Bank** που έφτασε έως εδώ. Μία εκ των ελαχίστων.

Στο μεγάλο αυτό επίτευγμα, που πραγματικά στην αρχή της προσπάθειας φάνταζε ουτοπικό, συνετέλεσαν σίγουρα πολλοί παράγοντες. **Μεταξύ αυτών ο ρόλος και ο λόγος του οικείου Συνδικάτου εργαζομένων στην Τράπεζα. Μονολεκτικά, καίριος.** Όπως και θα παραμείνει. **Χάριν ΟΛΩΝ ΕΣΑΣ και του ΕΡΓΟΥ ΣΑΣ. Στη δουλειά και το Συνδικάτο.**

**ΜΑΖΙ, οραματιστήκαμε. ΜΑΖΙ σχεδιάσαμε. Μόνοι μας. ΕΣΕΙΣ κι ΕΜΕΙΣ. ΕΜΕΙΣ κι ΕΣΕΙΣ. ΜΑΖΙ και με άλλους. Τους οποίους και ευχαριστούμε. Με διορατικότητα, σύνεση, τόλμη, Εργαζόμενοι, πελάτες και μέτοχοι. Με τον έτερο κοινωνικό εταίρο. Με το ΤΣΜΕΔΕ. Από το 1997 έως και πρόσφατα βασικό μέτοχο και οδηγό εξελίξεων. Σήμερα,**

κάτοχο του 1/3 σχεδόν του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας. Εξίσου σημαντικό με τον ΕΦΚΑ μέτοχο. Με την ΟΤΟΕ. Με την ΓΣΕΕ. Με το ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ. Και άλλους.

Παρά τα όποια λάθη και τις παραλείψεις συντελέσαμε να φτάσει η **Τράπεζα Αττικής** στο 2019. Για να πάει παρακάτω. Αυτόνομη, εξυγιασμένη, χρήσιμη, αναπτυξιακή. Για τους μετόχους, τους πελάτες, τους εργαζόμενους, την οικονομία και την κοινωνία.

Το μήνυμα που στέλνουμε μαζικά και αγωνιστικά λοιπόν, σήμερα, είναι, πως η **Attica Bank**, έφτασε έως εδώ για να συνεχίσει.

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κατά τη σημερινή του συνεδρίαση ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία 6 ΥΠΕΡ – 1 κατά – 1 λευκό τον Οικονομικό Απολογισμό και με απόλυτη πλειοψηφία 6 ΥΠΕΡ – 2 κατά τον Διοικητικό Απολογισμό περιόδου 1/5/2018 – 30/4/2019 μαζί με τις Εισηγήσεις που κατατίθενται προς έγκριση στη σημερινή Τακτική Γενική Συνέλευση μελών μας.

Τα ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά που απαιτείται να έχει το budget περιόδου 1/5/2019 – 30/4/2020, ήτοι ο Προϋπολογισμός προκειμένου να υλοποιηθεί στο ακέραιο ο Προγραμματισμός Δράσης του Συλλόγου για την τρέχουσα ήδη διαχειριστική χρήση δεν θα αποκλίνουν από το +/- 10% της προηγούμενης.

Ευχαριστώντας το κυρίαρχο Σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την εκτέλεση του έργου μας, **ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ** πως θα **ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ** να **ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ** για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και για την **Attica Bank** που μας αξίζει να είναι παρούσα για πολλά χρόνια ακόμα στον ανταγωνισμό και την αγορά ως **ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑ ΔΥΝΑΜΗ**.

Το βάλουμε στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, θα το πετύχουμε.

**ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΝΑΙ**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Δ. Σταθόπουλος