



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α.

ΣΙΝΑ 18 - 106 72 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ.: 210 3669180, 1,2,4,5, FAX: 210 3669414

[mail: syta@atticabank.gr](mailto:syta@atticabank.gr)

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 18 Μάη 2017

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΣ

ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΣΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

ΕΝΟΨΕΙ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 2017-2020

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αρκετά χρόνια πριν, ξεκινήσαμε να χαράσσουμε και να υλοποιούμε αδιάκοπα, με όραμα και στρατηγική, πρωτίστως, βέβαια, με την αμέριστη εμπιστοσύνη σας να μας περιβάλλει, τη συνδικαλιστική παρέμβαση και δράση των εργαζομένων εντός και εκτός των «τειχών» της Τράπεζας, έχοντας πάντα κατά νου την υποχρέωση προστασίας, αλλά και διεύρυνσης των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών μας συμφερόντων.

Χωρίς ουδέποτε να παρεκκλίνουμε από τη γενέθλια αυτή βάση και συμφωνία μας, που για πέντε τριετίες συνεχόμενα ανανεώνεται με ολοένα μεγαλύτερη αποδοχή έργου, φτάσαμε χάριν της αθρόας συμμετοχής σας στα κοινά έως εδώ, σύγχρονοι εργάτες τραπεζοϋπάλληλοι, επαγγελματίες λειτουργοί είτε από την πρώτη γραμμή των γκισέ και των γραφείων υποδοχής και εξυπηρέτησης του σεβαστού από κάθε άποψη πελατολογίου μας είτε από τα μετόπισθεν των υποστηρικτικών, εγκριτικών και λοιπών διοικητικών μονάδων της Τράπεζας απ' όπου με αυταπάρνηση –ελέω εκτάκτων καταστάσεων που συχνά πυκνά προκύπτανε αλλά και πολύχρονων εγγενών λειτουργικών αδυναμιών– παρείχατε κάλυψη και ενίσχυση στα profit centers και τους ανθρώπους του Δικτύου. Κομμάτι της Τράπεζας που ναι μεν μπορεί να μην έχει αρκετές φορές το ειδικό βάρος ευθύνης και ανάληψης κινδύνου υπογραφών της Διοίκησης, από την άλλη, όμως, καλείται να υλοποιήσει την εκάστοτε εξαγγελόμενη στοχοθεσία μέσω της διεΐσδυσης στην οριοθετημένη από τον ανταγωνισμό και την ύφεση αγορά.

Σ' ένα οικονομικό περιβάλλον που δοκιμαζόταν από το έτος – «οδηγό» των μετέπειτα πεπραγμένων– 2002 (ΟΝΕ) έως και σήμερα, ποικιλοτρόπως, είδαμε τη σχέση χρέους / ΑΕΠ να ξεκινά από τη μονάδα (ή 101,7%), να προσεγγίζει εν έτη 2009 το 1,3 (ή 129,7%) και να εκτοξεύεται το 2016 στο 1,9 (ή 187,8%), με την ειρωνεία το ΑΕΠ στις συγκεκριμένες χρονικές στιγμές να ακολουθεί τη διαδρομή των € 156 – 233 – 174 δισεκ., αντιστρόφως ανάλογα του χρέους που, παρ' όλα τα τρικ του «κουρέματος» των ομολόγων, ακολούθησε τη διαδρομή € 159 – 300 – 328 δισεκ.

Απαριθμώντας και κάποια ακόμα χρήσιμα στοιχεία βλέπουμε τις καταθέσεις 2002 – 2009 – 2016 να είναι € 124 – 237 – 121 δισεκ., ενώ οι χορηγήσεις από € 87 – 250 – 195 δισεκ. με τη μεταξύ τους σχέση από 1,42 το 2002 να διέρχεται σχεδόν της μονάδας εν έτη 2009 και να καταλήγει σε 0,62 το 2016.

Στη 15-ετή αυτή διαδρομή, όλοι μας σχεδόν βιώσαμε από τις θέσεις ευθύνης που είχαμε σ' αυτή ή σε άλλες τράπεζες την πολιτική μόχλευσης της οικονομίας που οι κυβερνώντες επέλεξαν να εφαρμόσουν στα πλαίσια των δημοσιονομικών ανοιγμάτων και εφαρμοστέων οικονομικών πολιτικών που προγραμματικά εξήγγειλαν, με τις τράπεζες να προβαίνουν με τη σειρά τους σε ανάλογου ρίσκου κίνδυνο χρηματοδότησης επιχειρήσεων και νοικοκυριών, εναρμονιζόμενες στα πρότυπα πολιτικών και οικονομικών καταστάσεων της εποχής.

Με τα κέρδη των εγχώριων Τραπεζών να εκτινάσσονται επί συναπτά έτη σε € δισεκ., ενδεικτικά αναφέρεται ότι η οργανική τους κερδοφορία για την τριετία 2007 – 2009 ανήλθε σε € 13 δισεκ., το συνδικαλιστικό κίνημα διεκδίκησε και πέτυχε για τα μέλη του κλαδικές και επιχειρησιακές συλλογικές συμφωνίες με μισθούς και παροχές πολύ πάνω από τα αμέσως προηγούμενα συνηθισμένα επίπεδα και ασυζητητί πολλαπλάσια αυτών των εργαζομένων του δημοσίου τομέα, αλλά και όσων απασχολούνταν στις χρηματοδοτούμενες από τις Τράπεζες εταιρίες. Τα συγκεκριμένα κέρδη επουδενί ήταν οργανικά ή επαναλαμβανόμενα. Γιατί; Σ' αυτά που προκύπτανε από τη διαφορά spreads δανείων – καταθέσεων και τις συνήθεις παραδοσιακές και παράλληλες αυτών αμιγώς τραπεζικές εργασίες, σε μια αγορά που μεγενθύνονταν και παρήγαγε κέρδη, επενδύσεις, αποταμιεύσεις, συνάμα επεδείκνυε και άκρατο καταναλωτισμό, ερχόντουσαν να προστεθούν λόγω ενοποίησης αποτελέσματα από κερδοφόρες επενδύσεις ή τοποθετήσεις των

Τραπεζών στο εξωτερικό (Βαλκάνια, Τουρκία, χώρες που προκύψανε από τη διάλυση του τέως σοβιετικού μπλοκ, ΝΑ Μεσόγειο, Αμερική, Αγγλία), ξέχωρα των υπεραξιών και προσόδων των dealing rooms τους, συν της ευκολίας άντλησης επανειλημμένα νέων φτηνών κεφαλαίων από τις διεθνείς αγορές, που κερδοσκοπούσαν εκμεταλλευόμενες αστάθμιστα το κλίμα επενδυτικής ευφορίας που επικρατούσε επί μακρόν στην άκρατα χειραγωγούμενη πραγματική παγκόσμια οικονομία και φυσικά παρέσυρε και αυτήν της χώρας μας.

Ειδικότερα στην Τράπεζά μας, σύμφωνα με επίσημα δημοσιευμένα στοιχεία οι μισθοδοσίες των εργαζομένων μελών μας κυμαινότουσαν και ακόμα κυμαίνονται μεσοσταθμικά άνω του μέσου όρου των υπολοίπων Τραπεζών σε αξιοπρόσεκτο μάλιστα βαθμό. Χάριν αυτού εδώ του Συνδικάτου και της ηγεσίας του, δηλαδή όλων εσάς, που μας στηρίζετε και μας δίνετε το δικαίωμα να πάμε από κοινού την Τράπεζα και το μέλλον μας παρακάτω.

Εξαιτίας ακριβότερου χρήματος καταθέσεων και αυξημένου εν γένει λειτουργικού κόστους λόγω διαβάθμισης και μεγέθους Τράπεζας, αλλά και της έλλειψης γρήγορων ανακλαστικών αφενός στις απαιτήσεις της αγοράς και αφετέρου προσαρμογής στα επιβεβλημένα standards της νέας τεχνολογίας, οι χρήσεις μόνον των ετών 2007 – 2009 εμφάνισαν κερδοφορία και αυτή μάλιστα πενιχρή (αθροιστικά ύψους € 58 εκατ.) Όλες οι υπόλοιπες έως και τις μέρες μας χρήσεις καταγράφηκαν ζημιολογικές. Αθροιστικά € 1,3 δισεκ. Ίδια κεφάλαια που υποχρεωτικά για την αυθυπαρξία της Τράπεζας αναπληρώθηκαν από αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου. Πρωτοστατούντος του μέχρι πρότινος βασικού μετόχου ΤΣΜΕΔΕ – ΕΤΑΑ, του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ, αλλά να μην ξεχνάμε και του ΛΑΚ.

Την εξεταζόμενη περίοδο και ξέχωρα της κλαδικής ΣΣΕ 2013 – 2015 που στο κομμάτι που επηρέαζε τη μισθοδοσία μας οι μειώσεις ανήλθαν για όλους στο -6% συν της απάλειψης κάποιων επιδομάτων, οι εργαζόμενοι στις άλλες Τράπεζες απορρόφησαν μειώσεις ΕΣΣΕ συνολικά και για διάφορους λόγους min το 20% - max το 60%. Στην Τράπεζά μας αντιτάξαμε α) με την ΕΣΣΕ 2008 αναδρομικές αυξήσεις για τα έτη 2006 και 2007 μεσοσταθμικά 5%+ για έκαστο εξ αυτών, ενώ για το 2008 7%+, β) με την ΕΣΣΕ 2009 4%+, γ) με τις ΕΣΣΕ 2010 και 2011 πετύχαμε διατήρησή τους έως και το 2012, δ) με την ΕΣΣΕ 2013 – 2015 συμφωνήθηκε μεσοσταθμική μείωση 2,5%, με τους μισθούς να μένουν αμετάβλητοι και το 2016 με

παρατεταμένο κύκλο διαπραγματεύσεων και χωρίς απεργιακές εντάσεις και τέλος ε) με την ΕΣΣΕ 2017 – 2019 κρίθηκε σκοπιμότερο να συμφωνηθεί με την εργοδοσία, έτερο κοινωνικό εταίρο της Τράπεζας, μεσοσταθμική μείωση μισθών 17,74% (στο ποσοστό συμπεριλαμβάνονται ενοποιήσεις και απαλείψεις επιδομάτων που στις άλλες Τράπεζες είχαν γίνει χρόνια πριν, ενώ λόγω του ότι το οποιοδήποτε Συνδικάτο δεν μπορούσε να υπεισέλθει και να επηρεάσει θετικά ή αρνητικά επιπρόσθετες της κλαδικής και επιχειρησιακής ΣΣΕ αμοιβές, τυχόν επιπλέον μείωση που προέκυψε εκεί, δεν μπορούσε να αποτελέσει αντικείμενο διαπραγμάτευσης μιας και αφορούσε αποκλειστικά και μόνο συμβατικά τα δύο μέρη (εργαζόμενο και εργοδότη Τράπεζα) που με πλήρη ελευθεριότητα κατέληγαν επ' αυτών (επιπρόσθετων αμοιβών).

Σίγουρα η συμφωνία που υπήρξε στο αμιγώς οικονομικό μέρος της, εξαιρουμένου του θεσμικού όπου υπήρξαν και φέτος σημαντικές κατακτήσεις, αναφέρονται ενδεικτικά η επέκταση του ομαδικού ασφαλιστηρίου νοσοκομειακής περίθαλψης για μας και τα μέλη των οικογενειών μας με μεγάλη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία, η σημαντική ελάφρυνση καταβολής δόσεων δανείων, η επιδότηση μεταπτυχιακών σπουδών, η χορήγηση επιπλέον ημερών αδείας για προετοιμασία πιστοποίησης, δεν ήταν παρόμοια με τις προηγούμενες, πολλώ δε μάλλον ευχάριστη για κανένα. Ιδιαίτερα όταν συνοδεύτηκε με τη «νανοποίηση» του ούτως ή άλλως χαρακτηρισμένου από μας «υδροκέφαλου» επί πολλά χρόνια ισχύοντος Οργανογράμματος, στερώντας πέραν του πρεστίτζ από πολλούς λειτουργούς και εισοδήματα. Κρίθηκε όμως αναγκαία ελέω των πολλαπλών κινδύνων που ελλόχευαν: α) του ασφυκτικού pressing των «θεσμών» (Εποπτικών και Πολιτειακών Αρχών Ελλάδος, ΕΕ και ΔΝΤ) για συμμόρφωση της Τράπεζας βάσει αυστηρού χρονοδιαγράμματος στα νέα δεδομένα και τις απαιτήσεις μνημονίων και πορισμάτων, αντίστοιχα, θέτοντας μεταξύ άλλων όρο βιωσιμότητας τη μείωση μισθολογικού κόστους κατά € 15 εκατ., β) της ανεπανόρθωτης ζημιάς που θα προκαλούσε στους εργαζόμενους μονομερής απόφαση της εργοδοσίας για πετσόκομμα μισθών και άλλων δικαιωμάτων μας, απότοκος της οποίας θα ήταν η καταφυγή στον λοβοτομημένο πια ΟΜεΔ εν μέσω μπαράζ απεργιών που θα προκαλούσαν ζωτικό πρόβλημα στην Τράπεζα και τη δουλειά μας, γ) δυνητικού ρίσκου για την στρατηγική επενδυτική τοποθέτηση των ΕΦΚΑ – ΤΜΕΔΕ (τέως

ΤΣΜΕΔΕ) – ΤΑΠΙΛΤΑ-ΑΤ – ΛΑΚ στο μετοχικό κεφάλαιο της **Attica Bank**, αλλά και του ενδεχομένου να κλονιζόταν συθέμελα η εμπιστοσύνη που έδειξε στην Τράπεζα και τις προοπτικές της το υπόλοιπο 35% του free float (μεγάλες επιχειρήσεις της χώρας, μικροεπενδυτές), δ) του ότι ο νέος πλέον βασικός μέτοχος ΕΦΚΑ είναι ΝΠΔΔ με ότι αυτό συνεπάγεται για το μέλλον μας αυτό (εργασιακά, μισθολογικά κ.ά.). Να μην τα λαμβάναμε σοβαρά υπόψιν όλα αυτά;

Εν κατακλείδι, σ' ένα πολιτικό σκηνικό που επικρατεί πανθομολογούμενα σύγχυση, σ' ένα οικονομικό περιβάλλον που όπως δεικνύει η πρόσφατη εαρινή έκθεση της Κομισιόν οι προβλέψεις της για ανάπτυξη στη χώρα μας υστερούν κατά πολύ σε σχέση με τις αντίστοιχες που κατέθεσε προ λίγων μόλις μηνών, με το τραπεζικό σύστημα να παρουσιάζει από την αρχή του έτους επιπλέον εκροή καταθέσεων κατά € 5 περίπου δισεκ. και τα NPLs να διατηρούνται σταθερά πάνω από € 100 δισεκ. αποτελώντας το 10% του συνολικού μεγέθους NPLs του τραπεζικού συστήματος στην ΕΕ, όταν οι χορηγήσεις των ελληνικών τραπεζών στο ίδιο χρονικό σημείο αποτελούν το 1,2% μόλις των τραπεζικών δανείων στην ΕΕ, και με την **Attica Bank** να έχει με τη σειρά της μόλις το 1,3% της εγχώριας πίτας, κρίθηκε σώφρον, μετά από 14 μήνες επίπονων διαπραγματεύσεων και 26 άκαρπων συναντήσεων με 4 διαφορετικές Διοικήσεις που όλες τους απαιτούσαν κάθετα έως και υπερδιπλάσιες οριζόντια μειώσεις προκειμένου να εξοικονομηθούν μ' αυτό τον τρόπο τα ποσά που απαιτούσαν οι «*θεσμοί*», να υλοποιήσουμε μια συμφωνία που στο περιορισμένο πεδίο ελιγμών, αναδιπλώσεων και διεκδίκησης που είχαμε, ξέχωρα της αναγκαιότητας που προαναφέρθηκε πως εμπεριείχε, θα εξασφάλιζε χάριν όλων εμάς, 750 εργατών τραπεζοϋπαλλήλων, στα γκισέ και τα μετόπισθεν, 1) την τόσο κρίσιμη για την επιχειρησιακή λειτουργία της Τράπεζας σύμπνοια και ηρεμία στο εσωτερικό, 2) την έξωθεν αυτής καλή μαρτυρία (στα Ασφαλιστικά Ταμεία, στους λοιπούς μετόχους, στους πελάτες, στην κοινωνία), 3) το έδαφος για περισυλλογή, δουλειά και εν ευθέτω χρόνο διεκδίκηση του απολεσθέντος τακτικά μέρους μισθού μας και 4) τον απαραίτητο χρόνο στη Διοίκηση να προχωρήσει τους σχεδιασμούς εξεύρεσης € 70 εκατ. για την ολοσχερή ανακεφαλαιοποίηση της Τράπεζας και την υλοποίηση του πλάνου αναδιάρθρωσης στο 100%.

Προ λίγων ημερών η Έκτακτη Γενική Συνέλευση μετόχων της **Attica Bank** σηματοδότησε με μια εξίσου δύσκολη αλλά εκ των πραγμάτων αναγκαία απόφαση

που ομοφώνως ελήφθη για το παρόν και το μέλλον της Τράπεζας και της επένδυσής τους. Ειδικότερα ενέκρινε έναν πρωτόγνωρο σχεδιασμό αφενός μεν κάλυψης των υπολειπομένων € 70 εκατ. της ανακεφαλαιοποίησης κατά το δυσμενές σενάριο του stress test 2015 που απαιτούσε συνολικά € 748,5 εκατ. και που αρχικά, χάριν των συντονισμένων δράσεων του προσωπικού, των Ασφαλιστικών Ταμείων (ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ, ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, ΛΑΚ), αλλά και των πελατών-μετόχων, της τότε Διοίκησης και της Πολιτείας, καλύφθηκε επιτυχώς κατά 91% διαψεύδοντας τις Κασσάνδρες, αφετέρου δε ανεύρεσης επενδυτή για αγορά και διαχείριση NPLs, που η Τράπεζα δια των αρμοδίων διοικητικά οργάνων της έχει έως 31/3/2017 προχωρήσει τις προβλεπόμενα νόμιμες διαδικασίες έγκρισης καταγγελίας τους. Λαμβάνοντας υπόψιν κάθε ώρα και στιγμή τις επιχειρησιακές, εργασιακές και κοινωνικές διαστάσεις του εγχειρήματος, που την έμπνευση, υλοποίηση και ευόδωσή του πιστώνονται καθοριστικά η Διοίκηση και το management της Τράπεζας, χωρίς φυσικά να παραγνωρίζεται και το επιτελούμενο έργο του άριστου υπηρεσιακού μηχανισμού της, οι συνδικαλιστικοί μας εκπρόσωποι δια της συμμετοχής, του λόγου και της ψήφου τους το ενίσχυσαν και με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον της Τράπεζας και της δουλειάς μας έκριναν σε αγαστή πάντα συνεννόηση και συνεργασία με τις Διοικήσεις των Ασφαλιστικών Ταμείων μετόχων μας και τα αδελφά Σωματεία εργαζομένων στις Τράπεζες που συμμετέχουν στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ το αυτονόητο: να βρεθούν στην πρόσκληση – πρόκληση των καιρών για τη νέα επανεκκίνηση της Attica Bank, της Τράπεζας των Ασφαλιστικών Ταμείων που από την πρώτη στιγμή εν έτη 2002 που αναλάβαμε τα καθήκοντα που μας αναθέσατε ασπαζόμαστε, υλοποιούμε και παντοιοτρόπως εμβαθύνουμε. Απολογισμός; Ενδυναμωμένη παρουσία του ΤΣΜΕΔΕ, μετέπειτα ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ (56,25%), από 1/1/2017 ΕΦΚΑ (50,63%) και ΤΜΕΔΕ (5,62%) στη μετοχική της σύνθεση, πρώτη παρουσία με 7,91% του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ στις τάξεις των μετόχων της (31/12/2015), σταθερά στο 1% το ΛΑΚ. Προγραμματισμός επόμενης 3-ετίας 2017-2020; Η Τράπεζα των Ασφαλιστικών Ταμείων που ελέγχουν το 65%+ του μετοχικού της κεφαλαίου να εκσυγχρονιστεί τάχιστα, να ενδυναμωθεί δομικά και διαρθρωτικά σωστά, να εκμεταλλευτεί κατάλληλα νέες πηγές χρηματοδότησης και σύνθετα χρηματοοικονομικά εργαλεία, να παρουσιάσει έξυπνα σύγχρονα και καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες, να δράσει παρεμβατικά στο ζωτικό και ακόμα παρθένο

χώρο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας (έχοντας «πιλότο – οδηγό» την Ευγορα 2020 και τους επόμενους κοινοτικούς και διεθνείς σχεδιασμούς που συμπεριλαμβάνουν και Επαγγελματικά Ταμεία Ασφάλισης και συμμετοχής τους σε συγχρηματοδοτούμενες από διαφορετικές πηγές κεφαλαίων κερδοφόρες επενδύσεις επιχειρηματικού συνάμα και κοινωνικοοικονομικού συμφέροντος) και φυσικά την είσοδο στρατηγικού επενδυτή με ισχυρά κεφάλαια, ισχυρό τραπεζικό brand name και εγνωσμένη διεθνή τεχνογνωσία.

Στην περίοδο 2014-2017 θεωρούμε κορυφαίο γεγονός την παραμονή της **Attica Bank** στον ανταγωνισμό. Την ίδια περίοδο που οι «αποχωρήσεις» και άλλων Τραπεζών ήρθαν να προστεθούν στη σχετική λίστα με το χαρακτηρισμό «τέως», εμείς, συνεχίζουμε να δηλώνουμε το εταιρικό παρών μας και να στοχεύουμε στο πέρασμα της Τράπεζας στο μέλλον που προδιαγράφεται πολλές φορές ξεπερνώντας μας με νέους όρους και σχεδιασμούς που χαράσσονται λόγω αφενός της παγκοσμιοποίησης αφετέρου των μνημονίων κυρίως σε υπερεθνικό επίπεδο με την σφραγίδα ΕΚΤ και ΕΕ να είναι ανεξίτηλη. Σε εθνικό επίπεδο και έως το σημείο που μπορούν να επηρεάσουν η ΤτΕ, η Κυβέρνηση. Ποιος εξ ημών σβήνει αβίαστα από τη μνήμη του ονόματα όπως η Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, τέως ιδιοκτήτες μας, η Εγνατία, η Λαϊκή, η Marfin, η Τράπεζα Κύπρου, η ProBank, η FBB, η ProtonBank, η Αγροτική Τράπεζα; Δεν θα αναφερθούμε σε παλαιότερες καθότι φτάνει από τις προαναφερθείσες να γίνει αντιληπτό το μέγεθος της επιτυχίας παραμονής της Τράπεζάς μας στο σήμερα και το αύριο του ανταγωνισμού των εναπομεινασών τεσσάρων «σημαντικών» Τραπεζών, ή συστημικών όπως έχει επικρατήσει να αναφέρονται, και της μιας «μη σημαντικής», ή μη συστημικής, λες και αν κάτι απευκταία συμβεί σε μας, δεν θα επηρεάσει ως ντόμινο εξελίξεων τις άλλες. Ειδικά μια χρονική στιγμή που ακόμα η β' αξιολόγηση της χώρας διατηρεί τα σκαμπανεβάσματά της και η ρευστότητα συν το θέμα διαχείρισης των NPLs «καίει». Το Συνδικάτο, όπως όλοι εντός κι εκτός Τράπεζας αναγνωρίζουν με τους εκπροσώπους του να κινούνται και να παρεμβαίνουν θεσμικά, αποφασιστικά, κυρίως, όμως, αποτελεσματικά, σε όλα τα επίπεδα, έβαλε το λιθαράκι του ώστε τόσο κατά τη διάρκεια των συνήθους μορφής αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου του 2009, του 2013, του 2015 όσο και στην ιδιότυπη του

2017, τα πράγματα να πάνε καλά και η **Attica Bank** πλήρως ανακεφαλαιοποιημένη πια, να εποφθαλμιά, μετά την επιστροφή της σύντομα στην κανονικότητα του επιχειρείν, την επόμενη μέρα, που, νομοτελειακά για την επιβίωσή της και τη διατήρηση στο ακέραιο του συνόλου των θέσεων εργασίας μας, είναι συνυφασμένη με την αδήριτη επιχειρησιακή ανάγκη διεύθυνσης στην αγορά για υποχρεωτική αύξηση του μεριδίου της πίτας που σήμερα κατέχει. Εν αναμονή ολοκλήρωσης των διαπραγματεύσεων με την «*τρόικα*» και εξεύρεσης βιώσιμης λύσης για το ελληνικό χρέος εν μέσω μάλιστα της διεγκυστίνδας μεταξύ Γερμανίας και ΔΝΤ –τεχνητά ή πραγματικά– να επιτείνεται, ο χρόνος που μεσολαβεί, αλλά πιστεύουμε ακράδαντα σύντομα θα λήξει, ως αποτελέσει χρόνο προετοιμασίας της Τράπεζας και όλων μας να εκκινήσουμε σε σχέση με τα αντίπαλα «*σπίτια*» πιο έτοιμοι και ανταγωνιστικοί στον ανοδικό κύκλο ανάπτυξης της οικονομίας. Ειδικά στα πεδία της νέας τραπεζικής που ανοίγονται μπροστά μας και έχουν να κάνουν είτε πωλησιακά είτε υποστηρικτικά με νέα σύνθετα προϊόντα και υπηρεσίες είτε με την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και εργαλείων, αντίστοιχα. Μην αμελούμε πως καλό είναι το χαμόγελο και η φιλικότητα ώστε να αντιμετωπιστούν όπως στο παρελθόν οι «*ουρές*» πελατών μας, αλλά τι να τα κάνουμε όταν δεν θα προσέρχονται πια πελάτες μιας και θα συναλλάσσονται μέσω Η/Υ, tablet, ακόμα και κινητού τηλεφώνου; Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών (ΕΕΤ) μετά τα capital controls μόλις το 28% του συνόλου των συναλλαγών τελούνται με φυσική παρουσία. Μήπως μας λείπει κάτι αυτό;

Μεσούσης της θητείας μας 2014-2017 και δη την αξέχαστη περίοδο για όλους μας, του καλοκαιριού του 2015, το Συνδικάτο και οι εκπρόσωποί του έδρασαν ακαριαία και βρέθηκαν μαζί με την **ΟΤΟΕ** δίπλα στους συναδέλφους μας, κυρίως, της πρώτης γραμμής, και όχι μόνον, γιατί και οι των μετόπισθεν λειτούργησαν υπεράνθρωπα και χρειάζονταν εξίσου στήριξη και ψυχολογία. Που ως ήμασταν υποχρεωμένοι άλλωστε τους την παρείχαμε. Με Ανακοινώσεις, επιχειρηματολογία, συνεχή επικοινωνία, φυσική παρουσία. Στα γκισέ συναλλαγών και εξυπηρέτησης, στα γραφεία υποδοχής και ενημέρωσης, στις νέες υπηρεσιακές μονάδες που συστήθηκαν για το συντονισμό και τον έλεγχο της κατάστασης που αποτελούσε για την Ελλάδα και όλους μας κάτι τις το πρωτόγνωρο, δόθηκε απ' όλους μαζί μια πραγματικά δύσκολη μάχη που πανηγυρικά κερδήθηκε. Δεν ήταν

τυχαίο πως η **Attica Bank** αποτέλεσε σύμφωνα με την ΤτΕ και την ΕΕΤ πρότυπο λειτουργίας.

Δυστυχώς σ' αυτή την περίοδο είχαμε την ατυχία να στερηθούμε από τις τάξεις μας, άλλους προσωρινά, άλλους έως και τις μέρες που διανύουμε –επουδενί πιστεύουμε μόνιμα–, έντεκα αγαπητούς συναδέλφους που, λόγω πιθανά δικών τους πρωτοβουλιών που υπερέβαιναν τη δικαιοδοσία τους, πιθανά ελλিপών ανακλαστικών ή και υποδομών της ίδιας της Τράπεζας να καλύψει «κενά αέρος» που δημιουργούσε στο εσωτερικό της το γενικό και αόριστο της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου 28/6/2015, πιθανά και σε συνδυασμό των παραπάνω, βρεθήκανε στην ανυπέρβλητα δύσκολη θέση για τον οποιονδήποτε άνθρωπο να αντιμετωπίζουν την ανεργία. Σταθήκαμε από την πρώτη στιγμή έως και σήμερα μαζί τους, μέσα και έξω από την Τράπεζα, στη διεκδίκηση δικαίου τους. Με γνωμοδοτήσεις έγκριτων καθηγητών Νομικής στα χέρια μας, παρεμβάσεις σε επίπεδο Διοίκησης Τράπεζάς μας και ΤτΕ, διαβουλεύσεις στην Αντιπροεδρία, μόνιμοι και μαζί με την ΟΤΟΕ, σε όλα τα ακροατήρια των δικαστικών αιθουσών παρόντες και μάρτυρες, στηρίζουμε το αναφαίρετο δικαίωμά τους για επιστροφή στην εργασία. Ευελπιστούμε πως στο τέλος θα νικήσουμε. Θεσμικά. Γιατί έχουν, έχουμε δίκιο.

Όπως ακριβώς αποδείχθηκε και με τους συναδέλφους μας, που υπό την απειλή απόλυσης δεχτήκανε πρόσφατα πιέσεις για να συμμετέχουν εθελούσια έξοδο προσωπικού της Τράπεζας που ημερομηνία όμως λήξης είχε την 31/12/2016. Το συνδικαλιστικό κίνημα των τραπεζοϋπαλλήλων **–με αιχμή του δόρατος το Πρωτοβάθμιο Σωματείο μας και ασπίδα προστασίας την Ομοσπονδία–** κινητοποιήθηκε άμεσα και με επιτυχία ουσιαστική και αποτελεσματική θεσμικά παρέμβαση δια των σ. σ. Προέδρων Σ.Υ.Τ.Α. και Ο.Τ.Ο.Ε. στο ανώτατο επίπεδο του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης παρουσία της Υπουργού, όπου με αναντίρρητο τρόπο καταδείχθηκε και έγινε απ' όλους αποδεκτό κατά τη διαδικασία συμφιλίωσης των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας κι ενώ είχαν πραγματοποιηθεί 3-ήμερες μαζικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις του οικείου Συνδικάτου και σωρεία παρεμβάσεων Συλλόγου, ΟΤΟΕ και ΓΣΕΕ σ' επίπεδο Πολιτείας, πως ένας ευνομούμενος χρηματοπιστωτικός οργανισμός διέπεται στην εσωτερική του λειτουργία απ' όσα

περιέχονται στις **Συλλογικές Συμφωνίες Εργασίας** επιχείρησης και κλάδου, καθώς και τον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού**. Και ναι μεν η νίκη μας αυτή μας χαροποιεί, αυτό, όμως, σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να σημάνει εφησυχασμό, μιας και οι λεπτομέρειες και οι οικονομοτεχνικοί όροι των μνημονιακών υποχρεώσεων και των πορισματικών αναφορών, που είναι πλέον μέρος της καθημερινότητάς μας, ίσως και περισσότερα ακόμα, εκβιαστικά ναι μεν, υπαρκτά αναμφίβολα δε, καλά κρατούν.

Και μιας και αναφέραμε **Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού** πρέπει να ξεκαθαρίσουμε πως ο σημερινός, όπως ακριβώς συνέβαινε και με τον χθεσινό που επικαιροποιήθηκε σωστά εν έτη 2004, όπως επίσης θα συμβεί και με τον αυριανό, όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο να γίνει, αποτελεί για το συνδικαλιστικό κίνημα στην Τράπεζα, Σύνταγμα, και πέραν του νόμιμου δικαιώματος που περικλείει για σεβασμό από όλους μας, απαιτεί και υποχρέωση εφαρμογής του σε όλα τα επίπεδα. Όπως γίνεται εύλογα κατανοητό τη νέα τριετία 2017-2020 κάθε τι που ορίζεται θα διεκδικηθεί. Με πρώτο των πρώτων στόχο την ένταξη όλων των συναδέλφων σ' αυτόν και τις οφειλόμενες κρίσεις προσωπικού που η Διοίκηση δημόσια έχει δεσμευτεί πως θα υλοποιήσει.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των μαζικών χώρων της **Attica Bank** αλλά και του τραπεζοϋπαλληλικού κλάδου συνολικότερα, οφείλει και πρέπει να έχει όραμα, αλληλεγγύη, οργάνωση, πίστη, ενότητα, ταξική συνείδηση και βούληση για πάλη, σ' ένα περιβάλλοντα χώρο που ολοταχώς αλλάζει, πολιτικά, οικονομικά, τεχνολογικά και εν τέλει να αποκτά τις καινούριες κοινωνικές του ισορροπίες. Έτσι και οι επαγγελματίες συνδικαλιζόμενοι λειτουργοί του χρηματοπιστωτικού τομέα της εθνικής οικονομίας, πρέπει ναι μεν να διατηρούν τη συντεχνιακή, ακουστικά πιο ήπια, κλαδική, σύσταση των συμφερόντων τους, από την άλλη, όμως, δεν πρέπει να παραβλέπουν πως αποτελούμε ζωντανό, άρα μεταβαλλόμενο μέρος μιας διαρκώς κινούμενης κοινωνίας, ως εκ τούτου επιβάλλεται να αναπροσαρμόζουμε δεόντως τακτική και πρακτικές στην πορεία για την επίτευξη του στρατηγικού μας πάντα στόχου.

Αυτό ακριβώς κάνουμε, δουλεύοντας ακατάπαυστα, εντός κι εκτός της Τράπεζας, δηλώνοντας αγωνιστικά, θεσμικά, τεχνοκρατικά, επιστημονικά, πρωτίστως, ανθρώπινα και αλληλέγγυα παρών, στις εύκολες και δύσκολες στιγμές

της καθημερινότητας στη δουλειά, στη ζωή και την κοινωνία του καθενός ξεχωριστά και συνολικά όλων των συναδέλφων στην Τράπεζα και τον κλάδο, αλλά και παραπέρα στην εργατική τάξη και τις παθούσες από την βαθιά κρίση και παρατεταμένη ύφεση οικονομία και κοινωνία.

Δεν θα αναφέρουμε πολλά. Ένα. Όταν η Τράπεζα ταλανιζόταν από διοικητικές παλινωδίες και ατομικά, επιχειρηματικά και κομματικά συμφέροντα επέλεξαν το timing να την πλήξουν ,το Συνδικάτο και η Διοίκηση βγήκαν «εντός κι εκτός των τειχών», ιδιωτικά και δημόσια, με σοβαρές και εμπειριστατωμένες παρουσίες και ξεκάθαρη επιχειρηματολογία των εκπροσώπων του να δώσουν μπούσουλα διεξόδου στους εργαζόμενους της Τράπεζας για το πώς πρέπει να αντιμετωπίσουν μ' επιτυχία την παντελώς άδικη επίθεση που εξαπολύοταν σε βάρος τους αλλά και σε βάρος της Τράπεζας. Όπως άλλωστε και έγινε!

Χάριν της εμπιστοσύνης σας έχουμε φτάσει έως εδώ, διανύοντας με επιτυχίες, αλλά και με αδυναμίες και λάθη είναι αλήθεια, μια ιστορική διαδρομή 15 χρόνων, που όχι μόνο πέτυχε να κρατήσει την Τράπεζα ζωντανή, αλλά και να προσδώσει σε όλους μας, αλλού λιγότερο αλλού πιο πολύ μια αξιόλογη κοινωνικοοικονομική θέση στον ελλαδικό καμβά καταμερισμού εργασίας και κοινωνικοοικονομικού status σύμφωνα πάντα με τη συγκυρία και τους παράγοντες που τον επηρεάζουν.

Εδώ είμαστε υποχρεωμένοι να σταθούμε σε δύο σεβαστές για μας και την Τράπεζα ενότητες, στις οποίες οφείλουμε να δείξουμε προσοχή και ευαισθησία.

Η πρώτη είναι οι συνάδελφοί μας που, αν και δουλεύουν ακατάπαυστα σε διπλανά γραφεία και σε «μαργαρίτες» με μας, παράγοντας, τυπικά και ουσιαστικά, το ίδιο έργο και αποτέλεσμα, βρίσκονται εξόφθαλμα σε καθεστώς ιδιότυπης ομηρίας, αφού από τη μια παρουσιάζονται καθημερινά και απασχολούνται για την πρόοδο εργασιών και την υλοποίηση του business plan της **Attica Bank** μαζί μας, από την άλλη όμως πληρώνονται από άλλον εργοδότη, που η Τράπεζα συμβάλλεται μαζί του ζητώντας του συγκεκριμένο αριθμό υπαλλήλων και πληρώνοντάς τον για κάθε ένα από τους συναδέλφους αυτούς πολλαπλάσιο μέγεθος του μισθού που τελικά ο καθείς εξ αυτών απολαμβάνει από την μεσολαβούσα εργοδότηρια εταιρία του. Η λογική της «γαλέρας» πρέπει να σταματήσει. Σύντομα. Οι συνάδελφοι αυτοί, όπως το έχουμε ήδη πει πρέπει να προσληφθούν νόμιμα στην Τράπεζα και να

αποτελέσουν ισότιμο κομμάτι της ζωής της. Άρα και της ζωής μας με την ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού. Τους το χρωστάμε.

Η δεύτερη είναι οι ευπαθείς ομάδες, οι άνθρωποι δηλαδή που λόγω κοινωνικών ή οικογενειακών ή οικονομικών ή σωματικών ή ψυχικών προβλημάτων, αντιμετωπίζονται με ιδιαίτερη ευαισθησία από την Πολιτεία. Ειδικότερα, με τη διαχείριση των «κόκκινων» δανείων, όπως οι περισσότεροι από τους παρευρισκόμενους γνωρίζουμε, ο Κώδικας Δεοντολογίας καθώς και ο ν. 3869/2010 παρέχουν δίχτυ κοινωνικής προστασίας στις ομάδες αυτές. Με την πρόσφατη έγκριση από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση μετόχων της Τράπεζας της ολοκλήρωσης της συναλλαγής με τον επενδυτή, κατέστη σαφές, το κοινωνικό πρόσωπο της Τράπεζας όπου στα πλαίσια της εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης μερίμνησε προστατευτικά ως προς τις ομάδες αυτές. Αυτό ακριβώς, που τιμά την Τράπεζα και όλους μας, οφείλουμε να το διασφαλίσουμε και στο μέλλον.

Την εξεταζόμενη περίοδο 2014-2017 οι πολιτιστικές αναζητήσεις και αθλητικές δραστηριότητες του Συλλόγου μας συνεχίστηκαν σύμφωνα με τον Προγραμματισμό Δράσης με απόλυτη επιτυχία δείχνοντας το δρόμο για το πώς πέραν από επαγγελματίες τραπεζοϋπάλληλοι γινόμαστε και κοινωνικοί αρωγοί τείνοντας χείρα βοήθειας και σε όποιον βαθμό μπορούσαμε να πετύχουμε σε αναξιοπαθούντες συναθρώπους μας (Κιβωτός του Κόσμου, Γενικό Φιλόπτωχο Ταμείο της Ιεράς Μητροπόλεως Ν. Ιωνίας, Φιλαδελφείας και Χαλκηδώνος). Η ομάδα basket του Συλλόγου τέλος, μας έκανε όλους υπερήφανους με την αξιοθαύμαστη παρουσία της στα διασυλλογικά πρωταθλήματα και τουρνουά που συμμετείχε είτε ΟΤΟΕ είτε επιχειρήσεων ήταν αυτά. Με τις νίκες και τις ήττες της. Η αξία άλλωστε της άθλησης με την ευγενική και καθώς πρέπει αγωνιστική συμμετοχή και συναδελφική συμπεριφορά δηλώνει πολύ περισσότερα. Και αυτό τα παιδιά της ομάδας basket του Συλλόγου το έχουν κατακτήσει μέσα κι έξω από τους αγωνιστικούς χώρους κάνοντάς μας υπερήφανους.

Ολοκληρώνοντας τον απολογισμό δύο σύντομα λόγια για τα δύο φλέγοντα θέματα Οικοδομικού Συνεταιρισμού και ΛΑΚ.

Στο μεν πρώτο κεφάλαιο της ένδικης αντιπαράθεσής μας με την Τράπεζα (σε εκκρεμότητα δίκης έως και σήμερα ακόμα στον Άρειο Πάγο και με τις δύο πρώτες δίκες να έχουν χαθεί για μας), σύμφωνα πάντα με τις αποφάσεις των Γενικών

Συνελεύσεων των μελών μας, αλλά και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου που καλείται να υλοποιήσει αυτές, βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο επίτευξης συμφωνίας όπου από τη μια θα επιστραφεί το σωρευμένο χρηματικό ποσό στην Τράπεζα και ακολούθως η Τράπεζα με τη σειρά της στα πλαίσια κοινωφελών δράσεων οικονομικής στήριξης του προσωπικού της θα επιστρέψει σε βάθος χρόνου και σε μηνιαία βάση το συνολικό ποσό διαιρούμενο ισότιμα στον καθένα μας.

Στο δε δεύτερο κεφάλαιο της ένδικης αντιπαράθεσης με την Τράπεζα (σε εκκρεμότητα δίκης έως και σήμερα ακόμα στον Άρειο Πάγο και με τις δύο πρώτες δίκες να έχουν χαθεί για μας), σύμφωνα πάντα με τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των μελών μας, βρισκόμαστε σε αρχικό στάδιο συζητήσεων και διαπραγματεύσεων για το επίμαχο ποσό της μεσεγγύησης που τότε πετύχαμε με άλλη δικαστική απόφαση από κοινού να συγκλίνουμε. Ίδωμεν...

Γενικότερα πάντως, ένα σχόλιο και μια δέσμευση πως συμπεριλαμβανομένου του ΛΑΚ II (παροχή εφάπαξ) οι ραγδαίες αλλαγές στο σύνολο του συνταξιοδοτικού οικοδομήματος μας βρίσκουν με περισσότερη εμπειρία, γνώσεις και σκέψεις σε σχέση με το παρελθόν. Ειδικότερα όταν αναφερόμαστε πριν 30 σχεδόν χρόνια. Η διαχείριση των πάσης φύσεως ασφαλιστικών προγραμμάτων ομαδικού τύπου που συμφωνήθηκαν στο παρελθόν πρέπει να ανταποκρίνονται στα σημερινά δεδομένα και αυριανά ζητούμενα δίνοντας λύσεις και αντιμετωπίζοντας αδιέξοδα ή το χειρότερο ατυχήματα με δίκαιο τρόπο για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους. Και το Συνδικάτο οφείλει την επόμενη τριετία που μόλις ξεκινά να το επιχειρήσει πετυχημένα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε με πλειοψηφία 7 υπέρ 1 κατά τον Απολογισμό Δράσης περιόδου 2014-2017 ευχαριστώντας το κυρίαρχο Σώμα όλων των Συναδέλφων πανελλαδικά για την πλήρη εμπιστοσύνη που το περιέβαλε καθώς και την αμέριστη στήριξη που του παρείχε κατά την εκτέλεση του έργου του.

Σίγουρο πως αυτό θα συνεχιστεί και με την **Attica Bank** για πολύ ακόμα χρόνο παρούσα στον ανταγωνισμό και την αγορά ως πρωτεύουσα δύναμη προτείνει ημερομηνίες αρχαιρεσιών Συλλόγου 2017-2020 για την Επαρχία την Τετάρτη, 31 Μάη 2017 και για το Λεκανοπέδιο Αττικής την Πέμπτη, 1 Ιούνη 2017 και την Παρασκευή, 2 Ιούνη 2017 κατά τα προβλεπόμενα.

Τέλος για την πρόοδο εργασιών της σημερινής Γενικής Συνέλευσης μελών μας προτείνει για

- Προεδρείο τους σ. σ. Χορταριά Χρήστο, Παπαλεξάνδρου Ηλία και Βούρο Παντελή,
- Ψηφοδέκτες (εφορευτική επιτροπή Γενικής Συνέλευσης) τους σ. σ. Σαγιά Παναγιώτη, Αλεξίου Γιώτα και Φακίνο Γιάννη

και

- Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή διεξαγωγής Αρχαιρεσιών 2017-2020 Συλλόγου τους σ. σ. Ξυπολιά Βασίλη, Μπίτσικα Πέλλυ και Μάρκο Βασίλη.

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Εκ μέρους του ΔΣ του Συλλόγου και των εκλεγμένων εκπροσώπων σας σε όλα τα όργανα της τράπεζας, της ΟΤΟΕ, του ΕΚΑ, του ΕΚΘ και της ΓΣΕΕ, σας ευχαριστώ όλους για τη συμμετοχή, τη συνεργασία, τη στήριξη και την εμπιστοσύνη, προτρέποντάς σας να ενδυναμώσετε ακόμα πιο πολύ τις κινηματικές διαδικασίες και τους επαγγελματικούς σας προσανατολισμούς ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΑ, ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΑ, ενίοτε και ΡΗΞΙΚΕΛΕΥΘΑ. Συνεχίζουμε. Πάμε, ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΜΠΡΟΣΤΑ για μας και την Τράπεζα.-

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Αθανάσιος Δ. Σταθόπουλος