



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε – Ε.Κ.Α.

ΣΙΝΑ 18 - 106 72 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ.: 210 3669180, 1,2,4,5, FAX: 210 3669414

[mail: syta@atticabank.gr](mailto:syta@atticabank.gr)

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Αθήνα, 14 Μάη 2018

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΣ

ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε όπως κάθε χρονιά τέτοια περίοδο και πάλι μαζί, για να τελέσουμε την κορυφαία διαδικασία του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της **Attica Bank**, παράλληλα, βέβαια, να καταλήξουμε μέσα από την εμβριθή ανασκόπηση των πεπραγμένων **1 Μάη 2017 – 30 Απρίλη 2018** και την προβολή των μελλούμενων, κατ' αρχάς **1 Μάη 2018 – 30 Απρίλη 2019**, αλλά και έως τη λήξη της θητείας μας **εν έτη 2020**, σε τι βαθμό περάσαμε τις εξετάσεις που δώσαμε, σε ποιο ακριβώς σημείο βρισκόμαστε, πώς σκοπεύουμε ν' αναπτύξουμε από δω και πέρα το βηματισμό μας, πού επιδιώκουμε να φτάσουμε και με ποιο τρόπο, τελικά, θα κάνουμε το όραμα πραγματικότητα.

Αρκετά χρόνια πριν, θα θυμούνται σίγουρα οι παλαιοί, εύκολο, όμως, είναι ν' αντιλαμβάνονται και οι νέοι, **όταν ο Σύλλογός μας**, τότε, των 1.100 και πλέον –όπως χαρακτηριστικά– λέγαμε μελών, **έθετε και πάλευε ως στρατηγικό στόχο** την **αυθύπαρκτη, υγιή, χρήσιμη και αναπτυξιακή παραμονή** της **Attica Bank** στον **εγχώριο ανταγωνισμό** που έβαινε είναι αλήθεια –δειλά δειλά στην αρχή, επιταχυντικά ακόλουθα–συρρικνούμενος, κάποιοι άλλοι, «μηδενιστές», αντέτασσαν κριτικές και φωνές του τύπου «...τι κάνετε...», «...είστε στα καλά σας...», «... πού πάτε...» κ.λπ.

Στην πορεία, μετά μάλιστα και την αποχώρηση από την Ελλάδα των Societe Generale και Credit Agricole, ιδιοκτητών Γενικής και Εμπορικής Τράπεζας, αντίστοιχα, και το πέρασμα των ιστορικών αυτών Τραπεζών στα χέρια Πειραιώς και Alpha Bank, καθώς και την απάλειψη από τον τραπεζικό χάρτη δεκάδων ακόμα μικρών και

μεγάλων Τραπεζών (βλ. Εγνατία, Marfin, Λαϊκής, Κύπρου, ProBank, Proton Bank, FBB, Αγροτικής, Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου κ.ά.), σε συνέχεια προηγούμενου κύκλου συγχωνεύσεων (βλ. Ιονικής με Πίστewς, Κεντρικής Ελλάδος με Εγνατία, ΕΤΕΒΑ, Στεγαστικής και Κτηματικής με Εθνική, ΕΤΒΑ, Μακεδονίας – Θράκης και ΧΙΟΣ με Πειραιώς, Εργασίας, Αθηνών και Κρήτης με Eurobank κ.ά.) εντείνανε τις κριτικές και υψώσανε ακόμα περισσότερο τις φωνές τους (βλ. σειρά αναληθειών και συκοφαντιών σε έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο, ραδιόφωνα και τηλεοράσεις, Βουλή κ.α.), κορυφώνοντας την απaráδεκτη και πέρα από κάθε δεοντολογία και μέτρο αντίδρασή τους τον αξέχαστο σε όλους μας Σεπτέμβρη του 2016, όπου –όταν όλοι οι αρμόδιοι κρύβονταν– το οικείο Συνδικάτο της Τράπεζας τόλμησε να βγει μπροστά και να προστατεύσει ακαριαία και αποτελεσματικά, με ακατάρριπτα επιχειρήματα και συγκριτικά στοιχεία προς τους πελάτες και την επενδυτική κοινότητα, καθώς και με παρεμβάσεις και δράσεις του στην Πολιτεία (ΤτΕ, κυβέρνηση, κόμματα, επαγγελματικά επιμελητήρια, ευρύτερο κοινό), το brand name Attica Bank, τις επενδυμένες περιουσίες πολλών συλλογικών φορέων και ιδιωτών, πρωτίστως, όμως, τις θέσεις εργασίας και τους οικογενειακούς μας προγραμματισμούς.

Οι ίδιοι, αλλά και άλλοι επιπλέον «μηδενιστές» που προστέθηκαν, πανομοιότυπης «κοπής» και «αντίληψης», ακολουθώντας τον εύκολο δρόμο της «λάσπης», δεν είχαν και δεν έχουν κανένα πρόβλημα να εξακοντίζουν έως και τις μέρες αυτές, διάφορες κατηγορίες γιατί «...δεν εγκαταλείπουμε την προσπάθεια...». Είναι ηλίου φαεινότερον πως η «γκλάβα» τους ή/και οι «εντολές» τους δεν μπορεί να χωνέψει/-ουν, πώς μια Τράπεζα που κατέχει το 1,5 μόλις % μεριδίου αγοράς είναι δυνατό ν' αντέχει στην αυστηροποίηση των ρυθμιστικών και εποπτικών απαιτήσεων, στις αυξημένες ανάγκες κεφαλαίων και ρευστότητας, στα υψηλά κόστη επενδύσεων για τη μετάβασή της στη νέα εποχή του digital banking και να συνεχίζει πλήρως εναρμονισμένη με τις «δρακόντειες» επιβολές των «θεσμών» (DGComp, SSM, ΤτΕ).

Έτσι, διαψεύδοντας λογής λογής Κασσάνδρες και παρά τις δυσκολίες που ανά πάσα στιγμή και ώρα προκύπτουν, η **Attica Bank πέτυχε ν' ανακεφαλαιοποιηθεί το 2013 και το 2015 – 2017** χάριν της εμπιστοσύνης των παλαιών και νέων μετόχων της, της στήριξης της πελατειακής της βάσης, του έργου και της προσφοράς του άριστου υπηρεσιακού της μηχανισμού, νυν και τέως εργαζομένων της, της κατάλληλα αναπτυσσόμενης σε βάθος χρόνου διοικητικής κινητικότητας προς τις παραγωγικές

δυνάμεις και την αγορά σε Ελλάδα και εξωτερικό, της πολιτικής βούλησης της Πολιτείας να στηριχθεί το επιχειρησιακό εγχείρημα, καθώς και της μέχρι αυτή την στιγμή τουλάχιστον καλής συνεργασίας των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας, που, παρά τις κατά καιρούς διακυμάνσεις που παρατηρούνταν στις μεταξύ μας σχέσεις, πετύχαμε να έχουμε στην Τράπεζα εργασιακή ειρήνη, θεμελιώδη κανόνα επιβίωσης στον εν γένει ανταγωνισμό.

Απαραιτήτως, ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει για το ειδικό μετοχικό ή/και διοικητικό βάρος που είχε επί μια 20-ετία σχεδόν το ΤΣΜΕΔΕ και από το 2015 το ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ, ο επικουρικός ασφαλιστικός φορέας αρκετών από μας και χιλιάδων ακόμα τραπεζοϋπαλλήλων άλλων Τραπεζών που επί τω πλείστον δεν υπάρχουν πια στον ανταγωνισμό. Για λόγους αρχής, ναι μεν σύντομα, περιεκτικά δε, τους ευχαριστούμε.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Τις μέρες αυτές, όπως γνωρίζετε και ζείτε, «τρέχει» νέα αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με ζητούμενα κεφάλαια έως 198 εκ. € για IFRS9, προνομιούχες μετοχές κυριότητας ελληνικού δημοσίου κ.λπ., ενώ την ίδια ώρα γίνονται σε Ελλάδα και εξωτερικό παρουσιάσεις ενόψει διαδικασίας επιλογής προτιμητέας για τα συμφέροντα της Τράπεζας προσφοράς συμμετοχής ενδιαφερομένου τρίτου επενδυτή στο χαρτοφυλάκιο μη εξυπηρετούμενων δανείων «Metexelixis». **Δύο πολύ σοβαρά εταιρικά εγχειρήματα που θα κρίνουν, αναλόγως της ολοκλήρωσής τους, το παρόν και το μέλλον της Attica Bank, αλλά και το δικό μας.**

Με την καθαρή θέση της Τράπεζας να κινείται στην περιοχή των 630 εκ. περίπου €, τη συμμόρφωση στις συστάσεις και τα προαπαιτούμενα SSM και ΤτΕ να βαίνει πλέον στην τελική ευθεία και την οργανογραμματική αναδιάρθρωση να προχωρά, αν και αργά, ομαλά, παρά τις επιφυλάξεις μας για το ιδιαίτερα βαρύ διοικητικό σχήμα, η επιτυχία των δύο προαναφερόμενων εγχειρημάτων, ανακεφαλαιοποίησης Τράπεζας και αποδοχής προσφοράς επενδυτή για NPLs ύψους 700 εκ. περίπου €, που, σημειωτέον, θα έχουν μια μικρή χρονική απόκλιση κατάληξης, συναρτήσει της διαφαινόμενης αποεπένδυσης από το μετοχικό σχήμα

κατά ένα σημαντικό ποσοστό των Ασφαλιστικών Ταμείων και δη του βασικού μετόχου της Τράπεζας ΕΦΚΑ, δημιουργεί –κατά τους «θεσμούς» (DGComp, SSM, ΤΤΕ), όπως και της κυβέρνησης και της διοίκησης που το υιοθετούν– πιο ευνοϊκούς όρους επίτευξης του business plan, με την αλλαγή πλεύσης να εποφθαλμιεί τις δυνάμεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, να είναι αυτές, που θα κληθούν να οδηγήσουν την **Attica Bank** στη νέα εποχή του τραπεζικού συστήματος (βλ. **digital banking**).

Έχοντας αποχωρήσει από την Τράπεζα στις εθελούσιες εξόδους προσωπικού κατά τα έτη 2016 και 2018 σχεδόν το 1/3 της μέχρι πρότινος δύναμης υπαλλήλων της και με τη γραφειοκρατία, ίσως, και λόγω νομοκανονιστικών υποχρεώσεων, σίγουρα όμως και υπερβολών, να χτυπάει «κόκκινο», φτάνουμε, πια, πάνω κάτω 600 άνθρωποι –αλλά για να μην το αμελούμε μαζί με 150 περίπου ισάξιους συνεργάτες τρίτων εταιριών που παράγουν εξίσου σημαντικό με μας έργο– να υπερβάλλουμε πολλές φορές εαυτόν ώστε η Τράπεζα να διατηρεί ανοιχτά 55 Καταστήματα και να εξυπηρετεί με πολύ λιγότερο προσωπικό –και σε κάποιες περιπτώσεις ελάχιστο– εκατοντάδες χιλιάδες πελάτες, φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις, πανελλαδικά, όσους δηλαδή ήταν και το 2015 με τα 70 τότε Καταστήματα και την κατά 30% επιπλέον δύναμη υπαλλήλων της!

Με την Τράπεζα να προσπαθεί, λοιπόν, να βρει ισορροπία μετά την τελευταία εθελούσια έξοδο προσωπικού, εν μέσω ανακεφαλαιοποίησης και δυνητικής αλλαγής της μετοχικής σύνθεσης, αλλά και εξεύρεσης επενδυτή για τα προσφερόμενα NPLs, να θυμίσουμε, παραπλήσια διαδικασία με το χαρτοφυλάκιο 1,3 δισεκ. € καταγγελλμένων δανείων της «*Θεά Άρτεμης*», που μαζί με της «*Metexelixis*» ισούνται με το 1/2 του ιστορικού υψηλού σημείου του Ενεργητικού των 4 δισεκ. €, τίθενται στη σημερινή Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευσή μας προς συζήτηση και λήψη αποφάσεων θέματα μείζονος σημασίας για όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα, όπως άλλωστε η ημερήσια διάταξη ορίζει, μετά από πολύχρονη ζύμωση και τριβή που επήλθε σε καθημερινό επίπεδο στους μαζικούς χώρους δουλειάς και αγώνων μας, αλλά και εν γένει της ζωής μας.

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η λαίλαπα των μνημονίων στην Ελλάδα, έχοντας την αφετηρία της το 2010, σε συνέχεια της χρηματοοικονομικής κρίσης που προκλήθηκε στην Ευρώπη από το σκάσιμο της «φούσκας» των στεγαστικών δανείων χαμηλής εξασφάλισης το 2007 σε κάποιες Πολιτείες των ΗΠΑ και μεταλλασσόμενη στην πορεία αλλού σε κρίση του χρηματοπιστωτικού συστήματος αλλού και σε δημοσιονομική, ήρθε να τσακίσει τα μεσαία στρώματα του «όποιου» και «όπως αυτό» διαμορφώθηκε επί σειρά 10-ετιών εγχώριου κοινωνικοοικονομικού status, σε μια χώρα, που, ως «δορυφόρος» του περιφερειακού –και σαφώς εξαρτώμενου από τις μητροπολιτικές δυνάμεις– καπιταλισμού και δη του Νότου της Ευρώπης, βίωνε μια απόλυτα στρεβλή ανάπτυξη και επίπλαστη ευημερία. Κράτους και φορολογούμενων Πολιτών.

Π.χ., πέραν του γεγονότος των διαφορετικών, ίσως, αναγνώσεων που μπορεί να έχει η σύγκριση, ο Κρατικός Προϋπολογισμός του 2007 αναφέρει είσπραξη φόρων 48 δισεκ. €, όσους ακριβώς και ο τρέχον! Με μια διαφορά: το 2007 το ΑΕΠ ισούσαν με 230 δισεκ. €, ενώ εν έτη 2018, 180 δισεκ. €, ήτοι – 22%. Οι φόροι, όμως, οι ίδιοι!

Στη μνημονιακή Ελλάδα του Μάη του 2018, 8 χρόνια μετά το αλήστου μνήμης διάγγελμα «υποδοχής» της τρόικα (ΕΕ, ΕΚΤ, ΔΝΤ) στην ελληνική επικράτεια, η ωμή αλήθεια είναι πως οι δείκτες ανεργίας παραμένουν σταθερά πάνω από το 20%, με τους ανέργους στην περιοχή έως 24 χρονών να προσεγγίζουν το 50% και τους οικονομικά μη ενεργούς συμπολίτες μας ν' απαρτίζουν σχεδόν το 1/3 του συνολικού πληθυσμού (βλ. ΕΛΣΤΑΤ).

Την ίδια περίοδο, που οι κεκαλυμμένοι –ελέω δανειακών συμβάσεων και τοκοχρεολυσίων– «εισβολείς» κουμαντάρουν τη διακυβέρνηση της χώρας μας και οι εκάστοτε κυβερνήσεις – συγκυβερνήσεις έχουν συνομολογήσει σχηματισμούς εξωφρενικών πρωτογενών πλεονασμάτων, ακόμα και για πολύ μετά την ημερολογιακή λήξη του μνημονιακού προγράμματος στήριξης του επίσημου τομέα, τον Αύγουστο του 2018, οποιαδήποτε σκέψη για ανάπτυξη καθλώνεται στο «βωμό» θυσιών που απαιτούνται να γίνουν, λόγω των ρητρών διασφάλισης της προσαρμογής, με αλληπάλληλα «κύματα» μεταρρυθμίσεων προς την κατεύθυνση φορο – «αφαίμαξης» της μισθωτής εργασίας και των συνταξιούχων και ξεπουλήματος και των υπόλοιπων «ασημικών» που έχουν απομείνει.

Όταν έχει μπει σε καθεστώς αποικιοκρατικού ελέγχου και υποθήκης ο τόπος για ακόμα 97 χρόνια και συμφωνηθεί ο οικονομικός έλεγχος των πάντων έως ότου

εξοφληθεί το 75% των δανείων μας από τον ESM, φαντάζει πραγματικά πολύ δύσκολο να επέλθει η ελεύθερη έξοδος της Ελλάδας στις αγορές, η χώρα μας να μπορέσει να δημιουργήσει επιπλέον ΑΕΠ, να προσελκύσει μακροπρόθεσμα επενδυτικά κεφάλαια, ν' αυξήσει την παραγωγικότητα, να δει ζωτικούς τομείς της οικονομίας να γίνονται ανταγωνιστικοί και τέλος να διαπιστώσει αλλαγή στην ψυχολογία καταναλωτή και αγοράς.

Και για να μην ξεχνιόμαστε, υπάρχουν σύμφωνα πάντα με το Γραφείο Προϋπολογισμού της Βουλής 225 δισεκ. € ληξιπρόθεσμες οφειλές προς Τράπεζες (95 δισεκ. €), Ασφαλιστικά Ταμεία (23 δισεκ. €) και Εφορίες (107 δισεκ. €)!

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων, έχοντας υποστεί επί σειρά ετών αποδεκατισμό, συρρικνώνεται πια, σε 39.000 περίπου εργαζόμενους κι ενώ αναμένει οσοονούπω τα νέα προγράμματα εθελουσιών εξόδων σε Alpha Bank και Εθνική Τράπεζα και την περαιτέρω συρρίκνωση του Δικτύου Καταστημάτων (κυρίως στις 4 συστημικές), προσπαθεί να προσαρμοστεί στη νέα πραγματικότητα του ψηφιακού μετασχηματισμού του επαγγέλματος για ν' αντιμετωπίσει ενεργητικά τις αναπόφευκτες συνέπειες που φέρνει η τεχνολογία στη νέα εποχή του digital banking.

Η **Attica Bank**, αν και έχει ήδη ξεκινήσει να κινείται σχετικά, οφείλει να επιταχύνει στον δικό της αγώνα ουσιαστικής εισόδου της στις απαιτήσεις των καιρών, «*κουμπώνοντας*», έτσι, αφενός με «*τα θέλω*» των νέων γενιών πελατών – καταναλωτών αφετέρου με «*τα πρέπει*» μιας καινούριας γκάμας καινοτόμων και νεοφυών επιχειρήσεων που συν τω χρόνω θα της προσδώσουν συνέργιες και ωφέληματα από το νέο μερίδιο αγοράς που στοχεύει να κατακτήσει και τις προστιθέμενες αξίες που προσδοκά να λάβει. Γι' αυτό και οι προϋπολογισμοί του νέου αρχιτεκτονικού μοντέλου υποδοχής, συγκέντρωσης και αξιοποίησης δεδομένων και πληροφοριών στην Τράπεζα οφείλουν να είναι από τη μια στραμμένοι σε «*έξυπνες*» επενδύσεις που θα εξοικονομούν χρόνο, κόστος και ρίσκο, ενώ από την άλλη θα έρχονται να προσδώσουν ποιότητα και πληρότητα σταυροειδών, απλουστευμένων, αλλά και σύνθετων, πωλήσεων υπηρεσιών και προϊόντων για την εξυπηρέτηση της «*απομακρυσμένης*» (χωροταξικά) και, κατά μία έννοια, νέας,

χρήσιμης και συνεργάσιμης, παράλληλα, όμως και άκρως απαιτητικής πελατειακής βάσης.

Όταν στις Σκανδιναβικές χώρες ο πελάτης κάνει τις δια ζώσης συναλλαγές του μόλις στο 5% του συνόλου τους, φαντάζει αστείο έστω και να γίνει απλή αναφορά του αντιστοίχου ποσοστού στην Ελλάδα. Όμως, πρέπει να αναγνωρίσουμε πως είτε μας αρέσει είτε όχι η εποχή της ψηφιακής τραπεζικής βρίσκεται ήδη «εντός των πυλών» των εγχώριων Τραπεζών, απαιτώντας απ' όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους, που ο μέσος όρος ηλικίας τους είναι μάλλον «βαρύς» και η δια βίου εργασίας εκπαίδευση και επιμόρφωσή τους εν πολλοίς «ελλειμματική», ταχεία προσαρμογή, απτά και ανταποδοτικά των επενδύσεων αποτελέσματα βάσει στοχοπροσηλωμένου πλάνου εργασίας, δίχως, όμως, κινήτρων ή και προσδοκιών.

Η **Attica Bank**, λόγω του σχετικά μικρού, συγκριτικά με τις 4 συστημικές Τράπεζες, μεγέθους της, επείγει να κινηθεί πρωτοπορώντας κατά τη μετάβαση στη νέα εποχή του εγχώριου τραπεζικού γίνεσθαι που ραγδαία διαμορφώνεται, διεισδύοντας με υπηρεσίες και προϊόντα σε ισχυρά προσοδοφόρα και άμεσα ανταποδοτικά κομμάτια μιας εξόχως προοπτικής αγοράς του ευρύτερου χώρου των μικρομεσαίων επιχειρήσεων που μόλις αναφύεται. Υπηρεσίες και προϊόντα που είναι ικανά, κάνοντας τη διαφορά σε σχέση με τον ανταγωνισμό, όχι μόνο να κερδίσουν βραχυπρόθεσμα το μερίδιο αγοράς, αλλά να το διατηρήσουν και συν τω χρόνω να το αυξήσουν.

Η εργατική δύναμη της Τράπεζάς μας, ο άριστος υπηρεσιακός μηχανισμός που αποδεδειγμένα πρόσφερε τα μάλα ώστε η **Attica Bank** να φτάσει έως εδώ κοσμώντας την αγορά και τον ανταγωνισμό, εκφράζει τη βεβαιότητα πως η Τράπεζα της καρδιάς μας, της δουλειάς μας, της καθημερινότητάς μας, έχει δρόμο να διανύσει ακόμα μακρύ και πετυχημένο.

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η εξεταζόμενη περίοδος που κύλησε, Μάης 2017 – Απρίλης 2018, κατέγραψε μικρά και μεγάλα γεγονότα που λίγο πολύ είναι στο μυαλό όλων μας.

Το **Συνδικάτο σας**, μαζί πάντα με την **ΟΤΟΕ**, τα **Εργατικά Κέντρα Αθήνας** και **Θεσσαλονίκης**, τη **ΓΣΕΕ** και τ' **αδελφά Πρωτοβάθμια Σωματεία** μέλη της **Ομοσπονδίας μας**, συνέχισε να προωθεί, με συνέπεια λόγων και έργων και απαρέγκλιτα από τα πλαίσια που ο εγκεκριμένος από σας **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου 2017 – 2020** έθεσε στις περσινές αρχαιρεσίες μας, τη σταθερή γραμμή σύνδεσης των στρατηγικών στόχων με το ευκταίο, πάνω απ' όλα, όμως, με το εφικτό και αποδεκτό από μας ως ικανοποιητικό αποτέλεσμα στην καθημερινότητά μας.

Με το πρόσημο για μια ακόμα χρονιά να παραμένει θετικό, ανοίγονται μπροστά μας, όπως ήδη έχει σημειωθεί, **θέματα μείζονος σημασίας που απαιτείται να τα δρομολογήσουμε προς επίλυση, αναγνωρίζοντας τις αντικειμενικές συνθήκες που υπάρχουν πλέον, αλλά και την εξέλιξη των συμφερόντων μας στο σήμερα και το αύριο της δουλειάς, της ζωής και της κοινωνία μας**, ξεχωριστά του καθενός/καθεμιάς από μας, καθώς και συνολικά όλων μας.

Έτσι, σήμερα, στην ετήσια **Τακτική Γενική Συνέλευση** μελών του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**, καλούμαστε, μετά τη διαδικασία που θα ολοκληρωθεί κατά τα προβλεπόμενα, δημοκρατικά και ελεύθερα, και σύμφωνα με την ημερήσια διάταξη, να προχωρήσουμε μέσω ψηφοφορίας σε

1. Έγκριση **Οικονομικού Απολογισμού – Προϋπολογισμού**
2. Έγκριση **Διοικητικού Απολογισμού, λογοδοσίας Δ.Σ. και απαλλαγή του και επικύρωση Κανονισμού Λειτουργίας «Απεργιακού Ταμείου»**
3. Έγκριση **πλασίου τροποποίησης ΛΑΚ II (Κεφάλαιο Εφάπαξ του ΛΑΚ) και χορήγηση εντολής και πληρεξουσιότητας στα ΔΣ Συλλόγου και ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν**
4. Έγκριση **πλασίου τροποποιήσεων Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού και χορήγηση εντολής και πληρεξουσιότητας στο ΔΣ Συλλόγου για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.**

Αναλυτικά,

1. **Οικονομικός Απολογισμός – Προϋπολογισμός**

Η περίοδος 1/5/2017 – 30/4/2018 όπως πιστά και με ακρίβεια αποτυπώνει και ο **Οικονομικός Απολογισμός Εσόδων – Εξόδων Συλλόγου** διαχειριστικής χρήσης

12 μηνών και ο **Ισολογισμός 30/4/2018** κινήθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Προϋπολογισμού έτους και τη δυνατότητα ελέγχου και αντιμετώπισης εξόδων που είτε πάγια υπήρξαν είτε έκτακτα προέκυψαν. Κάθε τι που εισπράχθηκε πέρασε μέσω των λογαριασμών του Συλλόγου που τηρούνται στην Τράπεζα, κάθε πληρωμή δαπάνης έγινε με την έκδοση νόμιμων παραστατικών τα οποία και αρχειοθετήθηκαν με τάξη, ενώ το σύνολό τους παραδόθηκε προς ενδελεχή εξέταση στην Ελεγκτική Επιτροπή κατά το 2-ήμερο παρουσίας της στα Γραφεία του Συλλόγου 7 - 8/5/2018.

Η παρακολούθηση και καταχώρηση του συνόλου των παραπάνω έγινε και συνεχίζει να γίνεται μηχανογραφικά με ειδικό λογισμικό εξοπλισμό – πρόγραμμα εμπορικής διαχείρισης από εξωτερικό συνεργάτη – φοροτεχνικό γραφείο βάσει υπογεγραμμένης και υποβληθείσας στην αρμόδια ΔΟΥ σύμβασης συνεργασίας.

Την ίδια περίοδο βάσει της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης που υπεγράφη μεταξύ Συλλόγου και Τράπεζας σύμφωνα με έγκριση Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου συμφωνήθηκε μεταξύ άλλων να τερματιστεί η συρόμενη επί 10-ετία και πλέον αντιδικία τους στην ελληνική δικαιοσύνη για τον «*Οικοδομικό Συνεταιρισμό*» και τα δύο μέρη να παραιτηθούν από οποιαδήποτε αξίωσή τους, ο Σύλλογος να μεταφέρει το μέχρι εκείνη τη στιγμή σωρευμένο κεφάλαιο και τόκους ποσό των 4.383.109,76 € σε υποδειχθέν από την Τράπεζα λογαριασμό, όπως και έγινε, και η Τράπεζα από πλευράς της ν' ανταποκριθεί σε βάθος χρόνου ισοϋψώς με άλλης μορφής παροχές προς το προσωπικό της, όπως και ήδη γίνεται.

Όσον αφορά τον **Προϋπολογισμό 1/5/2018 – 30/4/2019**, αυτός θα επιδιωχθεί να παραμείνει στα ποιοτικά standards των προηγούμενων ετών, κυρίως στις ανελαστικές του δαπάνες, ενώ θα καταβληθεί προσπάθεια περιορισμού εξόδων από ελαστικής μορφής υποχρεώσεις. Τα έσοδα τέλος, λόγω αποχώρησης μεγάλου αριθμού μελών του Συλλόγου και μείωσης των μηναίων εισφορών, θα διαμορφωθούν αναλόγως. Σχετικά με τη συμμετοχή ή μη του **Συλλόγου** στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της **Attica Bank** προτείνεται να μην εξασκηθούν τα προτιμησιακά δικαιώματα από την κατοχή 19.298 δικαιωμάτων μέσω των οποίων αν θα τα ασκούσαμε θα δικαιούμασταν 77.192 νέες μετοχές έναντι καταβολής 23.157,60 €. Και αυτό διότι στα πλαίσια υλοποίησης του **Προγραμματισμού Δράσης** του **Συλλόγου** τα διαθέσιμα του Ταμείου δεν επαρκούν καθόσον είναι 40.000,28 €. Θα μπορούσαμε όπως είχαμε κάνει και στο παρελθόν ν' απευθυνόμασταν στα μέλη

μας για οικειοθελή συνεισφορά υπέρ εξάσκησής τους, όμως, λόγω των συγκυριών κρίνουμε πως δεν πρέπει να το κάνουμε.

Σας καλούμε να ψηφίσετε ΝΑΙ στον Οικονομικό Απολογισμό – Προϋπολογισμό του ΔΣ του Συλλόγου.

2. Διοικητικός Απολογισμός, λογοδοσία Δ.Σ. και απαλλαγή του και επικύρωση Κανονισμού Λειτουργίας «Απεργιακού Ταμείου»

Η περίοδος 1/5/2017 – 30/4/2018 εξελίχθηκε όπως και ήδη αναπτύχθηκε εξ αρχής σ' ένα περιβάλλον ιδιαίτερα προβληματικό για την εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία, όπως άλλωστε συμβαίνει από το 2010 και εντεύθεν.

Ο χρηματοπιστωτικός τομέας και οι εναπομείνασες 5-6 εγχώριες Τράπεζες, μεταξύ αυτών και η **Attica Bank**, σ' ένα ιδιαίτερα περιοριστικό ρυθμιστικά πλαίσιο, με έντονα προβλήματα ρευστότητας, ανύπαρκτη μόχλευση του Ενεργητικού τους, stress test και διοικητικές ανακατατάξεις, τιτλοποιήσεις – μεταβιβάσεις «κόκκινων» δανείων, περιορισμό Δικτύου Καταστημάτων, κλείσιμο ή πώληση θυγατρικών και συμμετοχών τους, outsourcing υπηρεσιών, οργανογραμματικές αλλαγές, Προγράμματα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού και πίεση για μείωση του λειτουργικού κόστους, που εστιάζονταν κυρίως στο μισθολογικό, αλλά και την αποχώρηση μεγάλου αριθμού εργαζομένων, προσπάθησαν και εν μέρει πέτυχαν κατά μία έννοια να εξυγιάνουν τους Ισολογισμούς τους, σε καμία περίπτωση, όμως, αν και θεωρητικά το προσέγγιζαν ή και σε πλειάδα στιγμών το διακήρυσσαν, δεν μπόρεσαν να στηρίξουν την αναστροφή τάσης στην αγορά, καθώς οι «στρόφιγγες» χρηματοδότησης παρέμειναν ουσιαστικά κλειστές και η πιστωτική επέκταση παρέμεινε «κενό γράμμα».

Σ' αυτό το περιβάλλον αναγκαστικά κινήθηκε και η Τράπεζά μας.

Το οικείο Συνδικάτο της, με αιχμή του δόρατος το **ΔΣ**, αλλά και τα εκατοντάδες ενεργά πανελλαδικά μέλη του, στάθηκε πάντα αρωγός κάθε θετικής προσπάθειας που εξελισσόταν, χωρίς να στερήσει σε καμία περίπτωση το δικαίωμα από την Τράπεζα να προχωρήσει σε εκσυγχρονισμό των δομών της και δημιουργία του τόσο αναγκαίου για την μετάβαση στο αύριο νέου profile της, αντιτάσσοντας, όταν αυτό χρειάστηκε, βέβαια, σθεναρό αντίλογο επιχειρημάτων, θέσεων και προτάσεων, χωρίς να επιτρέψει, ακόμα και όταν τα πράγματα φαινόταν να πηγαίνουν στα άκρα, τη ρήξη.

Ήμασταν κάθε στιγμή και ώρα παρόντες. Θεσμικά. Με παρεμβάσεις, δράσεις και αγώνες. Στους μαζικούς χώρους δουλειάς που το άγχος της καθημερινότητας, ταυτόχρονα, όμως και της επιβίωσης, φόρτωνε υπέρμετρα τους εργαζόμενους στην Τράπεζα, καθότι **όλοι γνωρίζουν και αναγνωρίζουν** τι ακριβώς σημαίνει να έχεις κερδίσει μέχρι τώρα το «στοίχημα» –αν και «μη συστημική», ή σωστότερα «μη σημαντική για την πολυπόθητη συστημική ισορροπία» μονάδα μεριδίου 1,5% της αγοράς– να επιμένεις να δηλώνεις ισότιμα παρών στις εξελίξεις, **ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής** λειτουργούσε συνειδητά ως ο απαραίτητος καταλύτης προκειμένου να μειώνονται οι οξύνσεις και να γίνονται με τον ομαλότερο τρόπο οι προσαρμογές στη νέα πραγματικότητα. Και αυτό γιατί παραμένουμε πιστοί στην «γραμμή» για ακόμα μεγαλύτερη ενδυνάμωση του εσωτερικού μετώπου των κοινωνικών εταίρων της επιχείρησης και περαιτέρω αξιοποίησης των πλεονεκτημάτων οικοδόμησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αλληλοκατανόησης των διακριτών ρόλων που υπηρετούν και των εν τοις πράγμασι ξεχωριστών λόγων που εκφέρουν και αυτό γιατί διατηρούμε την αισιοδοξία πως χάριν της ιστορικά δικαιωμένης συγκεκριμένης «γραμμής» μπορεί η Τράπεζα να προχωρήσει με ελπίδα επιβίωσης και στην επόμενη μέρα.

Διαφόρους, «εντός κι εκτός των τειχών», σίγουρα αυτό τους ξενίζει. Ίσως και να τους «ξινίζει». Αδιαφορούμε. Διατηρώντας πάντα την πρωτοπορία στη μαζικότητα των αγωνιστικών στιγμών του κλάδου που επαγγελλόμαστε, με καταγεγραμμένα επίσημα ποσοστά συμμετοχής σε στάσεις εργασίας και απεργιακές κινητοποιήσεις τα υψηλότερα (πέριξ της περιοχής του 30%), **δεν πρόκειται ν’ αποκλίνουμε από τη σοβαρή και υπεύθυνη στρατηγική που δύο σχεδόν 10-ετίες έχουμε χαράξει και υπηρετούμε.**

Γιατί πέραν των όσων ήδη είπαμε, θα προσθέσουμε, πως πίστη μας επίσης είναι, πως **για να υπάρχει Συνδικάτο πρέπει να υπάρχουν μέλη και για να υπάρχουν συνδικαλιζόμενοι εργάτες πρέπει να υπάρχει επιχείρηση**, στην περίπτωση μας, η **Attica Bank**. Αυθύπαρκτη, υγιής, χρήσιμη και αναπτυξιακή στην αγορά και τον ανταγωνισμό!

Πέραν της σκληρής καθημερινότητας που βιώνουν οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα, ο **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου**, παρά το συνεχώς μεταβαλλόμενο και άκρως απαιτητικό περιβάλλον εργασίας, ελέω του μικρο- και

μακρο- οικονομικού γίνεσθαι και των κάθε λίγο και λιγάκι προληπτικών και κατασταλτικών ελέγχων από τις εποπτικές αρχές, δυστυχώς, όμως, και των αφόρητων πιέσεων από κάθε είδους και μορφής μηχανισμούς εξουσίας, που φτάνουν ακόμα και στο σημείο να ποινικοποιούν για αλλότριους σκοπούς το επάγγελμά μας, δεν παρεκκλίνει από τις πολιτιστικές, κοινωνικές, συλλογικές και αθλητικές του αναζητήσεις.

Έχοντας κατακτήσει από καιρό πίσω το δικαίωμα στη χαρά της απόλαυσης έστω και λίγων, αλλά πολύ σημαντικών για μας, δικών μας στιγμών ξεγνοιασιάς και ψυχαγωγίας, είτε στα πλαίσια που θέτει η **ΟΤΟΕ**, τα **αδελφά Πρωτοβάθμια Σωματεία μέλη της** ή και άλλες συλλογικές οντότητες εργατοϋπαλλήλων είτε από μόνοι μας, ο Σύλλογός μας δηλώνει ηχηρό παρών, στηρίζοντας έμπρακτα τον πολιτισμό, δίνοντας συγχρόνως τη χαρά στα μέλη του και στα μέλη των οικογενειών τους να ξεφύγουν από το άγχος και την πίεση της επαναλαμβανόμενης ρουτίνας και την ιδιώτευση. Έτσι, με τη διαρκή ενημέρωση, κινητοποίηση και παρότρυνση του **ΔΣ** του **Συλλόγου**, καθώς και τη μαζική συμμετοχή όλων σας, καλλιεργείται βαθύτερα και πλατύτερα κλίμα πνευματικής, ψυχικής, αθλητικής και καλλιτεχνικής παιδείας μέσω των πολλαπλών εκδηλώσεων πολιτισμού που λαμβάνουν χώρα. Έτσι, π.χ. η συμμετοχή σε ατομικά και ομαδικά αθλήματα, η διοργάνωση εορταστικών εκδηλώσεων, η παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων και οι επισκέψεις σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους, η προώθηση ευγενών συγγραμμάτων συνθέτουν ένα κατατοπιστικό δείγμα γραφής πως κάθε χρόνο το παλεύουμε ολοένα και καλύτερα. Ιδιαίτερη μνεία, πρέπει να γίνει οπωσδήποτε στην ομάδα καλαθοσφαίρισης του Συλλόγου που με το διακριτό τίτλο στη φανέλα **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ** επί πολλούς μήνες το χρόνο και επί μια 10-ετία σχεδόν πρωταγωνιστεί σε πλήθος διοργανώσεων και αγώνων χαρίζοντάς μας πέραν των νικών πλήθος ευγενών συναισθημάτων όπως άμιλλας, αγαλλίασης, συνεργασίας, ενότητας κ.ά.

Σε σταθερή κατεύθυνση σύσφιξης των δεσμών συναδελφικότητας και ανάπτυξης πνεύματος αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας μεταξύ των μελών του Συλλόγου, της τραπεζοϋπαλληλικής οικογένειας και των άλλων κλάδων εργαζομένων, καθώς και τη δημιουργία, εδραίωση και διαφύλαξη της ενότητας και συσπείρωσης στο **Σύλλογο**, στην **ΟΤΟΕ**, συνολικότερα στο συνδικαλιστικό κίνημα και

την κοινωνία, **στηρίζαμε το Σ Υ Ν Α Δ Ε Λ Φ Ο** τόσο στις χαρούμενες, όσο και στις **δύσκολες στιγμές του**. Ακόμα και όταν ήταν ανθρωπίνως αδύνατο να κάνουμε κάτι περισσότερο ώστε ν' αντιπαλέψει μοιραίες εξελίξεις γι' αυτόν, συνδράμαμε την οικογένειά του, κυρίως, τα ανήλικα παιδιά του και τις ζωτικές ανάγκες τους.

Η χρηστή και απόλυτα διαφανής διαχείριση των πόρων του **Απεργιακού Ταμείου του Συλλόγου** –που ειρήσθω εν παρόδω αυτή τη στιγμή βρίσκεται στο ιστορικά υψηλότερο σημείο αποθεματικών του– επέτρεψε από τη μια να έχουν καλυφτεί όλες οι απεργίες των τελευταίων χρόνων προς όλα τα μέλη μας απεργούς και από την άλλη χάριν της οικονομικής ευρωστίας του να συνδράμει φιλανθρωπικά και με αγάπη τα μέλη μας, και όχι μόνον, εκπληρώνοντας μ' αυτόν τον τρόπο το σκοπό του, που, όπως και ο συνημμένος **Κανονισμός Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου** αναφέρει, **διέρχεται του στενού στο παρελθόν εννοιολογικού του πλαισίου και έρχεται ν' αγκαλιάσει τις υπάρχουσες σήμερα ανάγκες για ανύψωση των πρωτοβουλιών στήριξης των δίκαιων και πανανθρώπινων προσπαθειών για ουσιαστικούς αγώνες, αξιοπρεπή δουλειά, πολιτισμό, υγεία, εκπαίδευση κ.ά. πρωτοβουλίες που έρχονται να εξυψώσουν ένα πραγματικό Συνδικάτο και τα συνειδητοποιημένα μέλη του.**

Γι' αυτό και σας καλούμε να επικυρώσετε τον εγκεκριμένο από το ΔΣ του Συλλόγου Κανονισμό Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου μαζί με την έγκριση που θα δώσετε στο **Διοικητικό Απολογισμό του ΔΣ** για την παρελθούσα χρήση.

Στη χρήση αυτή, **το Συνδικάτο και όλοι εσείς, σταθήκατε**, επίσης, όπως εδώ και χρόνια πιστά υπηρετείτε, **δίπλα και μαζί σε κάθε προσπάθεια ισχυροποίησης και εξυγίανσης του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ**, επικουρικού μας ασφαλιστικού φορέα και δεύτερου τη τάξη μετόχου της Τράπεζάς μας, με αποτέλεσμα το κάποτε χρεωκοπημένο Ταμείο, που όσο παρέμενε στην τότε διαλυμένη και αλληλοσπαρασσόμενη κατάσταση, δεν μπορούσε να στέρξει στο ελάχιστο τις προσδοκίες των νέων γενεών ασφαλισμένων μελών του, καθότι στα εναπομείναντα λίγα χρόνια ζωής του θα συνέχιζε να μοιράζει αφειδώς στους από δεκαετίες πίσω «**κοκκινισμένους**» ήδη συνταξιούχους του 900-άρια € επικουρικού βοηθήματος, με συνέπεια οι λίγοι να εισπράττουν εφ' όρου ζωής δεκαπλάσιες έως και εκατονταπλάσιες απολαβές επικουρικών βοηθημάτων σύνταξης έναντι των πενιχρών εισφορών τους (ατομικών και εργοδοτικών) και οι πολλοί, νεότεροι κατά κύρια βάση ασφαλισμένοι να μείνουν με το «**μουντζούρη**».

Πιστεύοντας στο λογικό και δίκαιο που πρέσβευαν και υπηρετούσαν οι τελευταίες διοικήσεις του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, αλλά και ισχυροποιώντας τα Συνεδριά του, μας έδωσαν το δικαίωμα να στηρίξουμε τις ικανές και αναγκαίες για τη βιωσιμότητά του αλλαγές.

Η πολιτική βούληση για επιστημονική και τεχνοκρατική αντιμετώπιση των τεράστιων αναλογιστικών ελλειμμάτων του, ο εξορθολογισμός των επικουρικών συντάξεων, ο εκσυγχρονισμός και η ενδυνάμωση του Καταστατικού του, η δημιουργία «ατομικών μερίδων», ώστε ο κάθε ασφαλισμένος να γνωρίζει οποτεδήποτε επιθυμεί τι ακριβώς έχει να λάβει από τον δικό του και μόνο «κουμπάρά», γενεσιουργά στοιχεία που δημιουργούν μια άλλη κατάσταση στο αύριο της ασφάλισής μας και που θα κληθούμε να μελετήσουμε και μόνοι μας με την ίδια, ίσως και μεγαλύτερη ακόμα, ευθύνη, αλλά και προνοητικότητα στην ομοειδή περίπτωση του ΛΑΚ ΙΙ (Κεφάλαιο Εφάπαξ), αποτελούν την επιβεβαίωση για το τι πραγματικά μπορεί να πετύχει μια καλή και ισορροπημένη διοίκηση.

Η σημασία της υπογραφής της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2017-2019** το Φλεβάρη του 2017 αποδεικνύεται μέρα με τη μέρα μεγαλύτερη, ακόμα και σε περιπτώσεις που αρχικά είχαν εκδηλωθεί δυσαρέσκειες λόγω του ότι υπήρξε όντως σε συναδέλφους που είχαν από ελευθεριότητας της Τράπεζας πρόσθετες των **ΣΣΕ** παροχές μεγαλύτερο ποσοστό μείωσης από το 25%. Το **Συνδικάτο**, δεν είχε καμία απολύτως αρμοδιότητα, όμως, να υπεισέλθει σε διαπραγματεύσεις για τέτοιας μορφής συμβάσεις. Αντιθέτως, προστάτευσε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα συμφέροντα των μελών του, με τον συνυπολογισμό και των πρόσθετων παροχών στην μισθοδοσία, ενισχύοντας, έτσι, τις μικτές αποδοχές, κύρια βάση πολλών υπολογισμών παρόντος και μέλλοντος για όλους τόσο στον εργασιακό βίο τους όσο και στο ενδεχόμενο αποχώρησης (είτε με συνταξιοδότηση είτε με εθελούσια έξοδο και αναζήτηση δουλειάς αλλού).

Ξέχωρα των μισθολογικών θεμάτων που θωρακιστήκανε για μια 3-ετία (2017-2019), το ίδιο συνέβη και με σειρά θεσμικών ζητημάτων που τα βρίσκουμε συχνά μπροστά μας. Π.χ. με το Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής και Νοσοκομειακής Κάλυψης (Groumapa, Interamerican) και την Παροχή Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης (από την ίδια την Τράπεζα).

Επίσης, φροντίσαμε να ολοκληρωθεί και να ξεκινήσει για πρώτη φορά φέτος, το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης νέων Στελεχών** με υψηλό επίπεδο εκμάθησης και ιδιαίτερα ενθαρρυντικά μέχρι στιγμής αποτελέσματα. Είμαστε σίγουροι πως του χρόνου θα συνεχιστεί, ενώ η αξιολόγηση του **Ανθρώπινου Δυναμικού** της Τράπεζας σε συνδυασμό με τις νέες προτεραιότητες στόχων και προοπτικών που θα θέσει το management θα δημιουργήσουν ακόμα καταλληλότερες συνθήκες ώστε απαξάπαντες να ενστερνιστούν τη συμμετοχή τους στην πρόοδο. Επιβάλλεται φυσικά να θεσμοθετηθούν και κίνητρα ανταμοιβής για να επιτευχθούν οι προβαλλόμενοι σωστά και μελετημένα στόχοι που θα τεθούν.

Διακατεχόμαστε από αισιοδοξία πως βαδίζουμε στο σωστό δρόμο.

Ως **Συνδικάτο** δεν πρόκειται ν' αποκλίνουμε από την **Προγραμματική μας Συμφωνία 31 Μάη και 1 και 2 Ιούνη του 2017** .

Αυτή τη «γραμμή» χαράξαμε, αυτή θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε, δίνοντας διέξοδα στις αγωνίες μας και καρπούς στους αγώνες μας.

Σχετικά με τη συμμετοχή ή μη του **ΛΑΚ** στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της **Attica Bank** προτείνεται από τη στιγμή που η εργοδότηρια πλευρά δεν διάκειται θετικά στο να εξασκηθούν τα προτιμησιακά δικαιώματα από την κατοχή για τα **Κεφάλαια I (Συμπληρωματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών), II (Συμπληρωματικών Παροχών Εφάπαξ)** και **III (Συμπληρωματικών Εφάπαξ Παροχών Αρωγής Τέκνων)** 1.167.501, 475.669 και 74.610 δικαιωμάτων, αντίστοιχα, μέσω των οποίων αν θα τα ασκούσαμε θα δικαιούμασταν 4.670.004, 1.902.676 και 298.440 νέες μετοχές έναντι καταβολής 1.401.001,20 €, 570.802,80 € και 89.532 €, αντίστοιχα, να μην εξασκηθούν, από τη στιγμή που οι κοινωνικοί εταίροι δεν καταλήγουν σε ομόφωνη απόφαση, όπως συνέβαινε στο παρελθόν, αλλά και απαιτείται σε τέτοιας σπουδαιότητας αποφάσεις. Σημειώνεται πως για το **Κεφάλαιο I** το μέγεθος της «μεσεγγύησης» των 30 εκ. περίπου € είναι ακόμα πιο δύσκολο έως και αδύνατο να χρησιμοποιηθεί για τη συμμετοχή στην επικείμενη αύξηση αν οι κοινωνικοί εταίροι δεν συμφωνήσουν, ενώ και για τα **Κεφάλαια II** –εν μέσω μάλιστα εκπόνησης **Αναλογιστικών Μελετών** και εξέτασης τροποποίησής του– και **III** προβλέπεται από τον **Κανονισμό Λογαριασμού Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων για τη βελτίωση της Ασφαλιστικής Προστασίας του Προσωπικού της Τράπεζας Αττικής ομοφωνία**. Λόγω των συγκυριών λοιπόν, αυτών, κρίνεται φρόνιμο, να μην εξασκηθούν.

Σας καλούμε να ψηφίσετε **ΝΑΙ** στο Διοικητικό Απολογισμό του ΔΣ του Συλλόγου.

3. Πλαίσιο τροποποίησης ΛΑΚ II (Κεφάλαιο Εφάπαξ του ΛΑΚ) και χορήγηση εντολής και πληρεξουσιότητας στα ΔΣ Συλλόγου και ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.

Όπως είναι σε όλους γνωστό, μετά από την ψήφιση των ν. 3371/2005, 3455/2006 και 3554/2007, η διοίκηση της Τράπεζάς μας, όπως ακριβώς πράξανε και οι διοικήσεις των άλλων Τραπεζών, βρήκε γόνιμο έδαφος και κατήγγειλε το ασφαλιστήριο συμβόλαιο **ΛΑΚ I (Κεφάλαιο Συμπληρωματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών)** που είχε συναφθεί μεταξύ της Τράπεζας, του Συλλόγου και της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Το μέχρι εκείνη τη στιγμή ενιαίο σώμα ασφαλισμένων μελών του **ΛΑΚ I**, παλαιών και νέων στην κοινωνική ασφάλιση (π.χ. **ΙΚΑ**), ήτοι ασφαλισμένων πριν και μετά την 1/1/1993, αντίστοιχα, διαχωρίστηκε, με τους νέους να εξαιρούνται από τους ευνοϊκότερους έναντι του **ΙΚΑ** όρους συνταξιοδότησης που παρείχε ο Λογαριασμός (**ΛΑΚ I**).

Ο Σύλλογός μας, προσέφυγε από την πρώτη κιόλας στιγμή στην ελληνική δικαιοσύνη. Μετά από χρόνια, κρίθηκε δυστυχώς τελεσίδικα πως δεν υπήρχε αντισυνταγματικότητα των νόμων και πως η καταγγελία της Τράπεζας πραγματοποιήθηκε για σπουδαίο λόγο και ήταν έγκυρη. Κατά της απόφασης έχει ασκηθεί αίτηση αναίρεσης από μας. Με άλλη απόφαση μετέπειτα των δικαστηρίων το αποθεματικό του **ΛΑΚ I** που διεκδικούνταν από Τράπεζα και Σύλλογο πέρασε σε καθεστώς «μεσεγγύησης» σε λογαριασμό της Τράπεζας όπου παραμένει έως και σήμερα έως ότου βρεθεί κοινά αποδεκτή λύση ή αποφασίσουν αλλιώς τα δικαστήρια.

Μέχρι το 2016 οι ασφαλισμένοι στο **ΕΤΑΤ** (όσοι παλαιοί ασφαλισμένοι παρέμεναν μέλη του τομέα **ΛΑΚ I** στο νέο φορέα) εξακολουθούσαν να διατηρούν ζωντανή την προσδοκία να καρπωθούν και αυτοί τους ευνοϊκότερους έναντι του **ΙΚΑ** όρους συνταξιοδότησης (π.χ. οι άνδρες να συνταξιοδοτούνται με 25 έτη ασφάλισης και ηλικία 55 ετών, οι γυναίκες με 22 έτη ασφάλισης, ηλικία 45 ετών και ανήλικο τέκνο κ.ά.).

Με την ψήφιση του ν. 4387/2016, το **ΕΤΑΤ** (τέως **ΛΑΚ Ι**) εντάχθηκε στον **ΕΦΚΑ**, ενώ σύμφωνα με τα οριζόμενα πλέον σ' αυτόν, οι μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένοι του **ΕΦΚΑ** (τέως **ΕΤΑΤ**, τέως **ΛΑΚ Ι**/παλαιοί ασφαλισμένοι) για να δικαιούνται λήψη σύνταξης έπρεπε να πληρούν τις προϋποθέσεις του **ΛΑΚ Ι** (όρια ηλικίας, έτη ασφάλισης, ανήλικο, 3 παιδιά κ.ά.) αυστηρά έως 12/5/2016, ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου.

Για το **ΛΑΚ ΙΙ** (Κεφάλαιο Συμπληρωματικών Παροχών Εφάπαξ) που εξακολουθεί να υφίσταται με το γνωστό από το 1996 έως και σήμερα καθεστώς παροχής εφάπαξ, για τα παραμένοντα σ' αυτό ασφαλισμένα μέλη, πρέπει να τονιστεί πως η παροχή δίνεται αποκλειστικά και μόνο με την αποχώρηση από την Τράπεζα και την ταυτόχρονη συνταξιοδότησή τους από κύριο ή επικουρικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

Με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, αν κάποιος δεν ήταν στην ομάδα των παλιών ασφαλισμένων ΕΦΚΑ (τέως **ΕΤΑΤ**, τέως **ΛΑΚ Ι**) που την 12/5/2016 να είχε «κλειδώσει» δικαίωμα συνταξιοδότησης, άρα και δικαίωμα –αποχωρώντας φυσικά από την Τράπεζα– να λάβει την παροχή εφάπαξ, τότε, ο συγκεκριμένος θα δικαιούται λήψη της εφάπαξ παροχής αποκλειστικά και μόνο όταν συνταξιοδοτηθεί από τον κύριο φορέα ασφάλισης (**ΕΦΚΑ**) **με 40 χρόνια πλήρους ενσηματοδότησης και ηλικία 62 + ετών** ή στην περίπτωση μας για όσους είναι ασφαλισμένοι στο **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ** από τον επικουρικό φορέα **με 30 χρόνια ασφάλισης, ηλικία 55 ετών και ν' απέχει το πολύ 7 έτη από τη λήψη πλήρους σύνταξης.**

Το **Σεπτέμβρη του 2017** η Τράπεζα συγκρότησε Επιτροπή με εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων με έργο την εξέταση μετατροπής και γενικά του θέματος του **Ασφαλιστικού Προγράμματος ΛΑΚ ΙΙ (ΕΦΑΠΑΞ)** και την έγγραφη διατύπωση πρότασης.

Ανατέθηκαν εκπονήσεις **Αναλογιστικών Μελετών** από πλευράς Τράπεζας και **ΔΣ ΛΑΚ** (Σύλλογος και Τράπεζα) σε έγκριτες αναλογιστικές εταιρίες που επιλέγονται από τα διαβουλευόμενα μέρη.

Το **ΔΣ ΛΑΚ** (Σύλλογος και Τράπεζα) συμφώνησε ν' αναθέσει την εκπόνηση **Αναλογιστικής Μελέτης** στην **Prudential Actuaries Ltd** του κ. **Β. Μαργιού και των Συνεργατών του**, οικονομοτεχνικού Συμβούλου του Συνδικάτου σε θέματα που

άπτονται αναλογιστικής ανάλυσης, μελέτης και προσέγγισης του ΛΑΚ II, με την εταιρία να την παραδίδει το **Μάη του 2018**.

Με ημερομηνία αναφοράς την **31/10/2017**, η **Αναλογιστική Μελέτη του 2018**, που προσέθεσε στην αλυσίδα μελετών ακόμα ένα κρίκο με τον αμέσως προηγούμενο να είναι εν έτη 2015, έλαβε υπόψη της το νέο τοπίο κοινωνικής ασφάλισης σ' επίπεδο τόσο κύριου (ΕΦΚΑ κ.ά.) όσο και επικουρικού φορέα (ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ κ.ά.), τα στοιχεία που αντλήθηκαν αρμόδια και επίσημα, την τριμερή συμφωνία των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας και της **Εθνικής Ασφαλιστικής**, καθώς και πρότυπα και πρακτικές που ισχύουν για παρόμοια εγχειρήματα στο πλαίσιο πάντα των σχετικών διατάξεων των ΔΛΠ και νόμων.

Λαμβανομένου υπόψη την «κλειστή» ομάδα των **457** ασφαλισμένων του ΛΑΚ II και την υφιστάμενη περιουσία των **12 εκ. περίπου €** συναρτήσει των ανωτέρω που ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρθηκαν, εκπονήθηκαν δύο σενάρια με προεξοφλητικό επιτόκιο και μέση ετήσια αύξηση μισθού να έχουν το μεν ένα **1,5%** και **1,5%**, το δε άλλο **1,5%** και **0%**, αντίστοιχα. Έτσι, το εύρος του αναλογιστικού ελλείμματος κυμάνθηκε στα όρια του 7,3 – 4,6 εκ. €, ενώ ως χρόνος μηδενισμού των αποθεματικών βάσει των ισχυόντων υπολογίστηκαν τα 13 – 14 έτη από σήμερα.

Υπενθυμίζεται πως με την **Αναλογιστική Μελέτη του 2016** που είχε ημερομηνία αναφοράς την **31/12/2015**, «κλειστή» ομάδα **564** τότε ασφαλισμένων στο ΛΑΚ II, υφιστάμενη τότε περιουσία **12 εκ. περίπου €**, αλλά άλλους σε ισχύ νόμους, ΣΣΕ και σενάρια με προεξοφλητικό επιτόκιο και μέση ετήσια αύξηση μισθού το μεν ένα **1%** και **0%**, το δε άλλο **1,5%** και **0%**, αντίστοιχα, το εύρος του αναλογιστικού ελλείμματος κυμάνθηκε στα όρια του 7,6 – 6,4 εκ. €, ενώ ως χρόνος μηδενισμού των αποθεματικών βάσει των ισχυόντων υπολογίστηκαν τα 15 έτη.

Η **Αναλογιστική Μελέτη** της **Εθνικής Ασφαλιστικής** που είχε ημερομηνία αναφοράς την **31/5/2017** και έγινε με προεξοφλητικό επιτόκιο 1,5% και μέση ετήσια αύξηση μισθού 1,5%, υφιστάμενη τότε περιουσία **11,5 εκ. περίπου €**, καταδείκνυε αναλογιστικό έλλειμμα **4,2 εκ. €**.

Επίσης, τον Μάη του 2018, παρελήφθη Γνωμοδότηση των καθηγητών της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών κ.κ. Βλαχόπουλου Σπυρίδωνα και Λιάπη Δημητρίου που είχε παραγγελθεί Νοέμβρη του 2017 σχετικά με νομικά ζητήματα που ανακύπτουν σε σχέση με την ύπαρξη, τη λειτουργία και το μέλλον του ΛΑΚ και ειδικότερα του Κεφαλαίου του ΕΦΑΠΑΞ (ΛΑΚ II).

Γνωμοδότηση που θα αξιοποιηθεί αναλόγως της πορείας της διαβούλευσης των διοικήσεων Τράπεζας και Συνδικάτου εργαζομένων για την εξέταση μετατροπής και γενικότερα του θέματος του παρόντος και του μέλλοντος του Ασφαλιστικού Προγράμματος ΛΑΚ II (ΕΦΑΠΑΞ), αποτελώντας χρήσιμο εργαλείο στα χέρια του ΔΣ του Συλλόγου για τη διατήρηση του πυρήνα των δικαιωμάτων των εργαζομένων, την προάσπιση των σχετικών συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του βάσει των νεότερων φυσικά ασφαλιστικών και οικονομικών δεδομένων που υπάρχουν.

Έχοντας λάβει υπόψη όλα τα ανωτέρω, καθώς και το σύνολο των εξελίξεων στο γενικότερο πολιτικοοικονομικό περιβάλλον και ειδικότερα στο ασφαλιστικό τοπίο που αναδιαμορφώνεται συνεχώς βάσει των προαπαιτούμενων μνημονιακών υποχρεώσεων και των μετά από αυτών ανειλημμένων ήδη δεσμεύσεων της ελληνικής Πολιτείας, συνάμα, γνωρίζοντας και τη βούληση των εργαζομένων που παραμένουν ασφαλισμένοι στο ΛΑΚ II (Κεφάλαιο ΕΦΑΠΑΞ), προτείνουμε Πλαίσιο τροποποίησης ως εξής:

- Επικαιροποίηση της πρόσφατα παραδοθείσας από την Prudential Actuaries Ltd του κ. Β. Μαργιού και των Συνεργατών του Αναλογιστικής Μελέτης ΛΑΚ II (Κεφάλαιο Εφάπαξ) με ημερομηνία αναφοράς μετά την εκκαθάριση των υποχρεώσεων προς τους αποχωρήσαντες του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού της Τράπεζας.
- Επανασχεδιασμός της εφάπαξ παροχής του ΛΑΚ II και μετατροπή του εν λόγω Κεφαλαίου του ΛΑΚ από καθορισμένων παροχών σε καθορισμένων εισφορών.

- Αναλογιστική αποτίμηση της ανά ασφαλισμένο δικαιούμενης εφάπαξ παροχής από την ένταξή του στο ΛΑΚ II μέχρι και την ημερομηνία αναφοράς της επικαιροποιημένης Αναλογιστικής Μελέτης.
- Αποτίμηση ή ρευστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων του ΛΑΚ II.
- Σύγκριση των ανωτέρω ποσών και διαπραγμάτευση με την Τράπεζα για την αντιμετώπιση της διαφοράς.
- Δημιουργία Ατομικού Λογαριασμού ανά δικαιούχο που θα πιστώνεται και θα χρεώνεται ως ακολούθως:

Πίστωση:

- Με το αναλογούν ποσό της διανομής μετά την κάλυψη από την Τράπεζα του ελλείμματος βάσει της προηγηθείσας συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων.
- Με τις τούδε και εξής εισφορές εργοδότη και εργαζομένου.
- Με τους τόκους και τα μερίσματα.

Χρέωση:

- Φόροι νομοθετικών ρυθμίσεων κ.ά. υποχρεώσεων.
- Προκαταβολές ή δάνεια εφ' όσον κάτι τέτοιο συμφωνηθεί ή οτιδήποτε σχετικό μέχρι ακόμα και την ολική λήψη παροχής και την έξοδο από το Πρόγραμμα.
- Μεταβατικές διατάξεις που θα υπάρξουν θα καθορίσουν λεπτομερέστερα τους όρους και τις προϋποθέσεις λειτουργίας που θα διέπουν το νέο Πρόγραμμα.

- Χορήγηση εντολής και πληρεξουσιότητας στα Διοικητικά Συμβούλια Συλλόγου και ΛΑΚ για την υλοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.

Με βάση τα ανωτέρω δεδομένα προκρίνεται η ανάγκη επίτευξης συμφωνίας με την Τράπεζα για την τροποποίηση του **Κεφαλαίου Εφάπαξ** του **ΛΑΚ** και τη μετατροπή του από καθορισμένων παροχών σε καθορισμένων εισφορών, μέσω της διαπραγμάτευσης των κοινωνικών εταίρων για την αντιμετώπιση του ελλείμματος και την πρόβλεψη όρων πραγματικά ανταποδοτικής προς τους ασφαλισμένους λειτουργίας του νέου Λογαριασμού, καθώς και τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Λαμβανομένου υπόψη των νομοθετικών μεταβολών στην κοινωνική ασφάλιση, μόνο και μόνο έτσι, και υπό αυτούς ή παραπλήσιους όρους, θα καταστεί δυνατή η λήψη της παροχής και από τον τελευταίο ασφαλισμένο.

Σας καλούμε να ψηφίσετε ΝΑΙ εγκρίνοντας το ως άνω περιγραφόμενο πλαίσιο για την τροποποίηση του Κεφαλαίου Εφάπαξ, χορηγώντας παράλληλα τη σχετική εντολή και πληρεξουσιότητα προς τα ΔΣ ΛΑΚ και ΣΥΤΑ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.

4. **Πλαίσιο τροποποιήσεων Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού και χορήγηση εντολής και πληρεξουσιότητας στο ΔΣ Συλλόγου για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.**

Ο ισχύων **Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού** που έχει η Τράπεζα καταρτίστηκε με την από 27/5/2004 **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** και τέθηκε σε ισχύ από 1/6/2004.

14 χρόνια μετά, αν και εξακολουθούμε να πιστεύουμε πως αποτελεί τον δημοκρατικότερο **Κανονισμό Εργασίας** στον χρηματοπιστωτικό τομέα της οικονομίας για τον

τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο, η διοίκηση της Τράπεζας, τόσο η προηγούμενη όσο και η τωρινή, θέτει ζήτημα αλλαγής του, επικαλούμενη, στην σχετική πρόσκληση που απέστειλε προς το Συνδικάτο για διαβούλευση και διαπραγμάτευση, τις ριζικές μεταβολές στο νομοθετικό, οικονομικό και τραπεζικό περιβάλλον.

Όπως όλοι ξέρουμε, αρκετά σημεία του υπάρχοντος **Κανονισμού Εργασίας** δεν τυγχάνουν της αποδοχής της διοίκησης της Τράπεζας, παρά τις δικές μας αντιδράσεις, με συνέπεια θεσμοθετημένα **Συμβούλια** και **Επιτροπές** να μην συνεδριάζουν, αφού δεν έχουν καν συγκροτηθεί επί σειρά ετών.

Οι συνεχόμενες αποσπάσεις δεκάδων υπαλλήλων, εκ των οποίων πολλές υπερβαίνουν ακόμα και το προβλεπόμενο από τον **Κανονισμό Εργασίας** 6-μηνο, πολλώ δε μάλλον οι ακραίες μεταθέσεις που γίνανε το τελευταίο χρονικό διάστημα, κάποιες μάλιστα από το ένα άκρο της χώρας στο άλλο, καταμαρτυρούν τη βούληση της εργοδότης πλευράς ν' ακυρώσει στην πράξη τους κανόνες εσωτερικού δικαίου που από κοινού έχουν συνομολογήσει και υπογράψει οι κοινωνικοί εταίροι. Το **Συμβούλιο Εργασιακών Σχέσεων** λοιπόν, δεν υφίσταται προκειμένου να εξετάσει σωρεία θεμάτων που εκκρεμούν και παραμένουν από καιρό άλυτα. Κάτι ανάλογο συμβαίνει και με το **Συμβούλιο Προαγωγών**, όπου μετά από παύση λειτουργίας του επί 4-ετία, συνεδρίασε το 2017 μετά από υποχρέωση που «γέννησε» η υπογραφή της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2017-2019** για να εξετάσει και να εγκρίνει τελικά, βαθμολογικές κρίσεις, αποκλειστικά και μόνο, κατ' αρχαιότητα.

«Γκρίζα ζώνη» προκύπτει αναφορικά και με τη μέχρι σήμερα συμμετοχή εκπροσώπων μας στα προβλεπόμενα από τον **Κανονισμό Πειθαρχικά Συμβούλια**.

Πέραν αυτών, που σίγουρα έχουν ζωτική σημασία για την αξιοπρεπή και ανεμπόδιστη προσφορά εργασίας μας και για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών επαγγελματικής ανέλιξης και δίκαιης αξιολόγησής μας, ο **Κανονισμός Εργασίας** δέχτηκε όπως και όλοι οι υπόλοιποι των άλλων Τραπεζών, βαρύτατο χτύπημα με την **Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 6/2012**, όπου εξαιτίας μνημονιακής υποχρέωσης, το **Άρθρο 28** του **Κανονισμού Εργασίας μας** που προέβλεπε σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και τη λύση της με τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους ηλικίας του υπαλλήλου, τέθηκε σε αμφισβήτηση, μιας και όπως αναφέρεται στην ως άνω ΠΥΣ

1. Από 14-02-2012 συμβάσεις εργασίας εργαζομένων που προβλέπεται να λήγουν με τη συμπλήρωση ορίου ηλικίας ή με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, νοούνται ως συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και σε περίπτωση λύσης αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2112/1920, όπως ισχύει και

2. Από την 14-02-2012 διατάξεις νόμων ή κανονιστικών αποφάσεων, καθώς και όροι Συλλογικών Συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού και αποφάσεων Διοίκησης επιχειρήσεων, που θεσπίζουν όρους που υποκρύπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας παρεκκλίνοντας από τους γενικούς κανόνες της εργατικής νομοθεσίας ή/και προβλέπουν την εφαρμογή, αναλογική ή ευθεία, διατάξεων του Κώδικα περί Δημοσίων Υπαλλήλων **καταργούνται.**

Στο ίδιο Άρθρο του **Κανονισμού** προβλέπεται επίσης, η χορήγηση στους υπαλλήλους που αποχωρούν οικειοθελώς από την Τράπεζα μετά τη συμπλήρωση τουλάχιστον 15 χρόνων υπηρεσίας 14 μικτών μηνιαίων μισθών για την αναγνώριση της προσφοράς τους. Η Τράπεζα επικαλούμενη ότι η συγκεκριμένη παροχή δεν προβλέπεται σε καμία άλλη Τράπεζα έχει εκφράσει την άρνησή της να τη συνεχίσει.

Επειδή ο **Κανονισμός** σε πλειάδα σημείων του δέχεται ρωγμές και τελεί υπό την απειλή καταγγελίας από την πλευρά της Τράπεζας, έχοντας υποστεί σοβαρά πλήγματα τόσο από τις μνημονιακές προβλέψεις όσο και από τις εργοδοτικές συμπεριφορές, αντιλαμβανόμαστε γιατί πρέπει με υπευθυνότητα ν' αποφασίσουμε και να καθορίσουμε το πλαίσιο των δικών μας θέσεων και διεκδικήσεων που με τη σειρά τους θα διαμορφώσουν τους ικανούς και αναγκαίους όρους για την επίτευξη μιας δυναμικής συμφωνίας με την Τράπεζα ως προς το περιεχόμενο ενός νέου, σύγχρονου και προστατευτικού για την εργατική δύναμη **Κανονισμού.**

Έτσι, προκειμένου να συνεχιστούν οι διαβουλεύσεις των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας προτείνουμε το εξής **Πλαίσιο διαπραγμάτευσης :**

- Διασφάλιση των θέσεων εργασίας στα οριζόμενα πλαίσια των ΣΣΕ κλάδου και επιχείρησης.
- Αναγνώριση και ανταμοιβή από πλευράς της Τράπεζας του ρόλου των εργαζομένων στην αναπτυξιακή της πορεία με την κατοχύρωση της υπηρεσιακής εξέλιξης και αξιολόγησης με δίκαιους και ισότιμους όρους.
- Σεβασμός του ρόλου των εκπροσώπων των εργαζομένων στα καθοριστικά για τις εργασιακές σχέσεις Συμβούλια και Επιτροπές.
- Εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων με τη θεσμική κατοχύρωση πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων.
- Συμμετοχή εκπροσώπων του Συλλόγου σε όλα τα **Πειθαρχικά Συμβούλια**, καθώς και των **Προαγωγών** με δικαίωμα ψήφου.

- Περιορισμός στην άσκηση του Διευθυντικού δικαιώματος σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης και των χρηστών ηθών.
- Εξέταση επανασύστασης του **Συμβουλίου Εργασιακών Σχέσεων** ή αντικατάστασής του με άλλη **Επιτροπή** που η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων θα είναι θεσμικά κατοχυρωμένη με όρους αποτελεσματικής λειτουργίας του.
- Καταβολή των 14 μισθών σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης κάθε εργαζόμενου με τον ασφαλέστερο και πλέον συμφέροντα και για τα δύο μέρη τρόπο.
- Ρήτρες περιορισμού και ελέγχου κάθε απόφασης της Τράπεζας σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας εργαζομένου.

Σας καλούμε να ψηφίσετε **ΝΑΙ** εγκρίνοντας το ως άνω περιγραφόμενο πλαίσιο για την τροποποίηση του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού, χορηγώντας παράλληλα τη σχετική εντολή και πληρεξουσιότητα προς το ΔΣ του ΣΥΤΑ για την υλοποίηση της απόφασης της ΓΣ και για τη διευθέτηση εκκρεμοτήτων – εμπλοκών από τυχόν εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε με απόλυτη πλειοψηφία 6 ΥΠΕΡ – 3 κατά τον Απολογισμό Δράσης περιόδου 1/5/2017 – 30/4/2018 και τις ανωτέρω Εισηγήσεις που θα κατατεθούν προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

Ευχαριστώντας το κυρίαρχο Σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρέιχε κατά την εκτέλεση του έργου μας, δεσμευόμαστε πως θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για

τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και για την **Attica Bank** που μας αξίζει να είναι παρούσα για πολλά χρόνια ακόμα στον ανταγωνισμό και την αγορά ως πρωτεύουσα δύναμη.

**ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ
ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΝΑΙ**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Δ. Σταθόπουλος